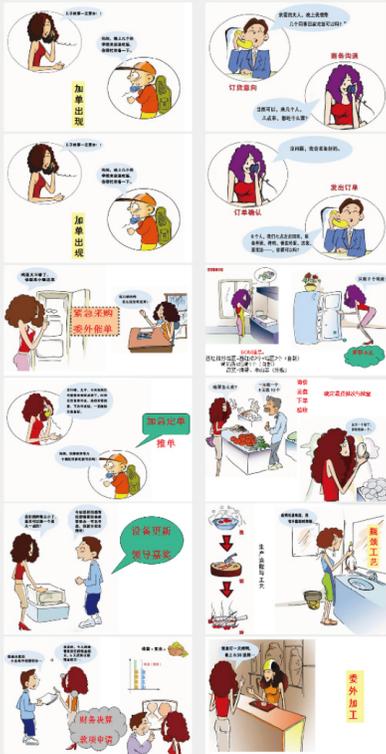


开心坊

ERP漫画故事

□综合管理部 后勤组 王荃推荐



观影

观影片《私人订制》

□财务部 吴红

对于贺岁片一直不感冒的我今年终于追随了一次潮流，走进影院观看了褒贬不一的《私人订制》。开场的葛大爷话未出口，就已经让人忍俊不禁，各种无厘头的内容也让观众连连捧腹，正以为是部纯虚构纯搞笑的影片时，结尾向大自然的道歉却意味深长，让我的心情久久无法平静。

影片的最后一幕，葛优面对一条已经发黑发臭，不能称之为河的河流说：“面对河流好多好多次了，我都想对你道个歉。他们说你是臭的，是黑的，是有毒的。我说过去你是清澈的，是甘甜的。老话说，水是母亲，儿女却把你糟践成这样。我知道你已经忍无可忍了，不知道你是不是后悔，后悔给了我们生命！”

看到这里我不禁潸然泪下，是啊，曾经的母亲河如今还有多少能清澈见底；儿时记忆中家乡的那条小溪，早已成了臭水沟；曾经最喜欢跟父母去摘酸枣的那座大山也已经满目疮痍，再也看不到酸枣树枝；从前连听都没听过的霾，现在已成了生活中的常客。如果这是城市化工业化发展必须付出的代价，那么我宁愿回到从前的那个年代。

如今污染已经不再是从前只在新闻中听听的字眼了，它已经悄悄的走进了我们每个人的生活。曾经看到某个虚构的故事情节中描述未来世界的超市中出售罐装纯净空气，现在的我们似乎离这个虚构的场景越来越远。阳光、空气这些人

们自古以来可以随意索取的自然产物，也让我们逐渐体会到了它们的确实是“无价的”。说到环保一个人能做的很少很少，我去超市会自己带购物袋；买水果用的塑料袋，多装一次垃圾再丢弃；家里的纸盒包装都留下来卖废品回收利用，这些看起来很抠的行为真的不是为了省几个钱，只是很简单的想少制造点垃圾，少污染一点我们世代赖以生存的地球；只是希望，等我的孩子长大后，还能看到湛蓝的天空，清澈的河流；可以不用戴上厚重的口罩，自由的呼吸干净空气。

想到这些许多，让我觉得大家对这部影片评论的好坏已经不那么重要，重要的是它是否让你暂时忘掉了生活的烦忧开怀一笑，更重要的是让你得到了什么感悟和启发。



趣味问答

春播花卉填古诗：

下列古诗中所缺的词都是常见的春播花卉，您能填出来吗？

- 1、次第微角招，□□□心倾。（宋·王洋）
- 2、幽草默通神，旧题□□□。（宋·陈师道）
- 3、羊角豆缠松叶架，□□□隔竹枪篱。（宋·杨万里）

4、青裙竹筍何所嗟，插髻烨烨□□□。（宋·陆游）

5、店翁排日□□□，老去情怀感物华。（宋·宋自逊）

知道答案的亲们直接发答案到邮箱：

sunlei01@cecsec.cn，除了以第一封收到的正确邮件为准外，本刊还将对参与且回答了正确答案的员工邮件中随机抽出两名参与奖！欢迎大家积极参加！

稿件排名

本期稿件录用情况统计

| 部门    | 投稿数 | 录用数 | 部门    | 投稿数 | 录用数 |
|-------|-----|-----|-------|-----|-----|
| 生产部   | 8   | 6   | 工程部   | 2   | 2   |
| 质量管理部 | 4   | 3   | 综合管理部 | 2   | 1   |
| 安环部   | 3   | 3   | 技术部   | 1   | 1   |
| 财务部   | 3   | 3   | 设备管理部 | 1   | 1   |
| 研发中心  | 3   | 3   | 人力资源部 | 1   | 0   |
| 企划部   | 2   | 2   | 采购部   | 0   | 0   |
| 营销部   | 2   | 2   | 计划物流部 | 0   | 0   |

温馨小贴士

春季养生从5方面入手

春季时人体阳气升发，腠理疏松开泄，各组织器官功能开始活跃，细胞代谢逐渐趋于旺盛，新陈代谢加快，人体此时需要进食富含营养并有助扶助正气、升发阳气的食物，以供给机体所需、升发人体阳气。

具体选择上，可以选择清温平淡的食物，如新鲜蔬菜、水果、优质蛋白等食品，少食脂肪含量较高的动物性食品，以清理胃肠、排除积滞。另外，可以适当进食如葱、蒜、韭菜等辛温之品，以助体内阳气升发。



祝福

2014年3月份员工生日名单：

安环部：王虎 财务部：丁阳风 工程部：冯德胜 计划物流部：陆涛 技术部：蒋迎春 设备管理部：杨晨、孙勤、王观、马汝意、潘秀齐、巫晶、龚雷、张开云 综合管理部：梅丽丽、陶虹、邱静、吴伟庆 生产部：林林、王步涛、钱爱敬、吴美娣、尹伟伟、吕娟、胡星星、严港、胡海燕、朱凤、樊瑞、赵诚、郭丽秀、张余、杜阳、朱莉娟、陈龙、高冉、蒋生、孔鑫奎、赵春香、戴俊男、张琴、王韧、张亚琳、王浩、张志亮、王俊、顾春雷、王鹏飞、管伟伟、舒振兴、毛健、严晨康、华国、周亮、张森、罗文明、高健、孔佩、姚双琼、王琪、周亮成、翟江军、唐晨、王欢、唐爱娟、钱凯、吉研、朱海峰、胡志远、田杰、赵娜、杨玉春、张茫、孙顺亮、王武、孟军、吴荣炳、张艺磊、程炜、蒋凤侠、尹玉婷、孔凡婷、苏锐、孙昱啸、孙斌、王猛、邢知、黄秀琴、张利琴、张文娟 质量管理部：蒋旭平、陶亚红、封丽娟、孔丽霞、戴腾飞、戴国琴、朱春香、陆亚琴、马俊、陈妍、潘峰、宋雨、陆丽、陈超、张亚莉、李丽、朱建玲、孙亚文、袁雨、周杨、朱毅、马赵虎



技术部 许礼、质量管理部 毛建萍的儿子 许博圆 小朋友



质量管理部 巫光鑫女儿 苒苒

愿所有的幸福、所有的快乐、所有的温馨、所有的好运永远围绕在宝贝身边！

APPROACH 镇江节能报

内部资料 欢迎交流

2014年3月 年第三期 总第二十六期 主办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司 公司地址：江苏省镇江市新区北山路9号 联系电话：0511-85597720

顾问：姜利凯 | 主编：王鹏 | 责任编辑：孙浩 孙蕾 | 投稿邮箱：sunlei01@cecsec.cn | 网址：www.cecpsolar.com



要闻

镇江公司2014年度工作会成功召开



2014年1月25日上午，为总结2013年工作、提出工作中存在的问题、分析面临的形势、部署2014年任务，动员公司干部职工统一思想、提高认识、明确任务、狠抓落实，推进2014年各项工作有序开展，镇江公司2014年度工作会议于公司报告厅成功召开。

太阳能公司党委书记宋爱珍、财务管理部主任郑彩霞、科技研发中心明杰出席会议，镇江公司领导及全体员工、全体党员、优秀员工代表共一百余人参加了会议，会议由镇江公司技术副总勾宪芳主持。

会上，镇江公司党支部书记、时任常务副总王鹏传达了集团公司、太阳能公司2014年度工作会议精神。王总指出集团公司、太阳能公司的年会对2013年工作情况进行了全面的总结，对2014年各项工作的开展作了详细的阐述，同时也提出了具体要求，全体干部职工在会后还要认真学习、体会，

并在日常工作中落到实处。

镇江公司时任总经理姜利凯作了题为《凝心聚力务实拼搏，开创镇江公司发展新局面》的2014年度工作报告。

会上还对2013年度“先进工作者”、“优秀管理奖”、“优秀新人奖”、“优秀班组”、“科技创新奖”、“优秀共产党员”进行了表彰，为获奖员工代表颁发了荣誉证书。

最后，太阳能公司党委书记宋爱珍作重要指示。宋书记指出，镇江公司成绩的取得来源于领导班子好、管理团队务实、广大员工的团结努力，成绩来之不易，希望大家戒骄戒躁、继续努力。2014年，太阳能公司面临的形势还很复杂，不确定因素还很多，希望镇江公司在新的一年里要做好五个方面的工作：一是抓住机遇，抢占市场，再攀高峰，全面完成年度指标。二是全力以赴，确保太阳能公司成功上市。三是强化党建工作，抓好群众工作。四是发扬“阳光精神”，进一步完善企业文化建设。五是尽职尽责，高度重视，切实抓好安全工作。



凝心聚力 务实拼搏 开创镇江公司发展新局面

报告人 姜利凯

——太阳能镇江公司2014年工作会上的报告（摘选）

2014年1月25日

各位领导，各位同事：

今天，我们在这里召开太阳能镇江公司2014年度工作会议，主要任务是“全面贯彻落实集团公司、太阳能公司年度工作会议精神，总结公司2013年工作情况，分析存在的问题和面临的形势，部署2014年工作任务，为开创镇江公司发展新局面奠定坚实基础”。下面，我代表太阳能镇江公司领导班子向会议作工作报告，报告分为三个部分。

2013年工作完成情况

刚刚过去的2013年是镇江公司发展历史上具有里程碑意义的一年，也是镇江公司健康快速发展过程中脱胎换骨的一年。在过去的一年里，镇江公司上下团结一致、把握机遇、知难而上、务实创新，以二期投产为契机，以管理提升为抓手，全力塑造行业品牌，不断提高企业市场竞争力和行业影响力。二期扩产项目的投产使公司产能规模进入行业中游企业之列，行业领先的生产技术平台，多项重大技改措施的顺利实施，经济规模产能的跨越，成功开创了公司规模发展的新局面，公司的发展跨上了一个新台阶。全面完成了总公司下达的各项指标及重点工作要求。

回顾2013年，我们主要完成了以下几个方面的工作：

一、全面降本增效，打造行业领先的成本竞争力。

- （一）严格控制二期项目投资。
- （二）持续降低原材料采购成本。
- （三）大幅降低产品制造成本。
- （四）严格控制财务成本。

二、持续科技创新，打造领先一步的技术竞争力。

公司将技术创新的关键点放在生产一线，通过“全员创

新”模式，不断完善创新奖励激励机制，激发员工的自主创新热情，提高了公司的技术竞争力。

- （一）高度重视新材料、新工艺、新产品等重点技术创新，提高产品效率。
- （二）完善激励机制，不断激发员工的创新热情，鼓励全员参与创新。
- （三）加大技改力度，优化生产流程及工艺流程。
- （四）加强科技研发平台建设。
- （五）高度重视知识产权及项目申报工作。

三、突出自主营销，打造坚强有力的发展源动力。

- （一）加强内部网络建设。公司营销团队已基本搭建完毕，健全了营销组织架构，完善了营销工作机制，建立了营销网络。
- （二）扩大销售渠道。市场开拓坚持以品牌为导向，重点开发优质客户。

四、推进管理提升，打造行业标杆的品牌影响力。

- （一）精益管理方法，推进运营管理标准化。
- （二）完善体系建设，推进产品认证全覆盖。
- （三）加强安全管理，确保安全生产零事故。

五、务求精干高效，打造特色阳光的企业凝聚力。

秉承集团企业文化及经营理念，紧密围绕“阳光文化”建设，以党群组织为实施主体，以企业文化为工作内涵，推进党群工作和企业文化一体式发展的新模式，全力打造不断层、有继承、接地气、出特色的优秀企业文化，增强公司凝聚力和战斗力，助推公司经营发展，提高公司运作效率。

- （一）加强基础党建工作。
- （二）加强班组建设。

镇江公司与杜邦中国签订战略合作协议

2014年2月28日，镇江公司与杜邦中国集团有限公司达成战略合作关系，现场签署了战略合作协议。镇江公司总经理王鹏、技术副总勾宪芳、总经理助理杨磊以及杜邦亚太区市场拓展总监卢跃东、市场拓展总监邵磊、战略客户经理杨茜等出席了签约仪式。

签约仪式后，镇江公司与杜邦公司就双方未来在光伏电池与组件材料开发、供应、光伏电站常见问题等领域的合作做进一步的探讨。

此次战略合作协议的签署，标志着双方将在光伏技术、电站及现场组件的可靠性和失效模式的实地应用性研究等多方面展开深入合作，共同推动光伏行业的进步。（供稿：研发中心）



镇江公司PID-Free 电池及组件量产

公司高度重视科技创新，不断开拓创新，务实奋进。2014年2月，公司研发团队在电池及组件创新方面取得重大突破，自主研发的电池产品及组件全部实现PID-Free量产。

该产品配合常规EVA在双“85”、96小时条件下，实现组件功率衰减能够稳定控制在2%以内且通过重复测试，展现了优良性能。这一重大突破进一步提高了产品性能和质量，为行业终端客户的收益提供长期、稳定的保障。（供稿：研发中心）

- （三）加强企业文化平台建设。
- （四）积极开展员工活动。

第二部分：工作中存在的问题

2013年，镇江公司各方面工作都取得了一定的成绩，（下转第二版）

导读

- 2版——对话——工作是拼出来的，超越自己才能不断成长——访生产部 电池一车间 领班 高明明
- 3版——直击现场——提高中空隔板重复使用率——班组风采——高效团队 和谐小家——走近研发中心
- 4版——市场分析——分布式发电 需完善两大保障机制
- 5版——平安节能——昆明严重暴力恐怖袭击事件的分析与启示
- 6版——节能零距离——说说你身边的雷锋
- 7版——员工风采——咱爸咱妈

（上接第一版）

但是我们的工作还有很多不足，很多方面表现得还不够成熟、还有很大的改善空间，主要体现在：

一、公司精细化管理水平还不高，某些环节表现得还比较薄弱。

二、内控机制初步建立，但还不够完善。

三、自主营销能力需继续加强。

四、团队打硬仗的能力仍需加强。

以上不足需要我们在以后的工作中着力改进与提升。

### 第三部分：2014年工作部署

2013年，在中国及日本等新兴市场的带动下，行业整体呈现触底回升状态，尤其是第四季度由于国内市场抢电价因素造成市场整体呈现供不应求状态，行业主流企业的运营状况明显改善。2014年市场形势整体会有所回暖，但仍处于行业回暖后不稳定的平台期。国际市场尤其是新兴市场仍会保持20%以上的发展速度，国内市场还会有进一步发展，但也面临地面电站和分布式发展的不确定性，因此2014年市场还会存在一定的波动性，我们面临的形势是机遇和挑战并存。

面对新形势、新机遇，未来三年公司的发展战略为：坚定不移走品牌化发展路线，努力打造“诚信、品质、高效”的中节能太阳能制造品牌，积极培育公司在产品技术与成本控制上行业领先一步的核心竞争力。以市场营销为龙头，经过两到三年努力把太阳能镇江公司打造成为行业有影响力的

主流制造企业。

2014年，是镇江公司新三年规划的开篇之年，是实现公司成为行业影响力主流制造企业战略目标的关键之年，因此我们定义为镇江公司的“挑战年”。

#### 一、我们要挑战的七大目标：

1、产销规模挑战1000MW，成功跻身行业主流制造企业之列；

2、自主销售挑战600MW，国内销售位居一线企业前列；

3、销售合同挑战40亿元，公司运营规模再上新台阶；

4、主营业务利润挑战14亿元，利润创造能力再获提升；

5、多晶电池平均效率挑战18%，最高单班单线平均效率挑战18.5%，继续保持行业先进水平；

6、组件（不含扩产）平均日产量挑战7000件、电池（改造后）平均日产量挑战38万件，创造行业最高组件、电池产线效能指标；

7、电池全年平均制程碎片率挑战0.50%、组件全年平均过程碎片率挑战0.25%，目标达成行业最优。

#### 二、突出重点，着力强化九项工作：

（一）精心谋划，全面提升公司财务运作能力。

（二）多措并举，强化公司营销能力建设。

（三）加大投入，进一步提升公司技术创新能力和技术竞争力。

（四）诚信共赢，完善公司战略合作体系建设。

（五）聚焦品牌，强化公司软实力提升。

（六）精益求精，进一步提升公司精细化管理水平。

（七）齐抓共管，进一步加强企业文化建设。

（八）常抓不懈，高度重视企业安全管理。

（九）把握时机，积极筹备三期扩产项目。

同志们，2014年公司的发展进入新的阶段，我们的任务更加繁重，压力更加巨大，责任更加重大。为了确保各项工作任务很好地完成，需要我们广大干部职工，尤其核心管理团队做到：

凝心聚力讲团结，凝聚发展之心聚拼搏之力，凝聚力是我们企业的战斗力和核心竞争力；

务实拼搏讲效率，保持高效率运营是我们企业在充分市场竞争中的生命力保证。

王小康董事长在集团公司年度工作会议上强调，广大干部职工在日常工作中要做到：“工作思路要清晰，工作重点要突出，工作措施要得力，工作方法要创新，工作安排要统筹。”小康董事长强调的工作方法，值得我们每个人认真学习思考，在目前镇江公司的发展过程中也显得尤为必要。

2014年，我们要在集团公司和太阳能公司的正确领导下，以实现公司“业界尊重、客户信赖、股东满意、员工幸福”为目标，结合2014年度各项重点工作，凝心聚力，务实拼搏，用昂扬的斗志全力推动公司快速健康发展。

员工风采

## 咱爸咱妈

□财务部 梁庸

大年三十晚上，在一片喜庆祥和的氛围中，我听着一首歌泪水涟涟。难道这就是传说中幸福的泪水？可为什么心里又酸酸的？引起如此复杂心情的，到底是那首动人的歌，还是走入歌中的咱爸咱妈？

似乎总是“鱼与熊掌不可兼得”。时光流逝、岁月更替，带走了咱爸咱妈的黄金年代，也带走我们的诸多抱怨。曾经，我常抱怨：我有一个超级节约、爱讲大道理、爱唠叨的“唐僧爸爸”；我有一个被外婆惯坏了的，不擅家务、不善照顾人的“娇气妈妈”；我愤恨自己既没有享受过“放养式”教育的自由，也没有享受过“圈养式”教育的宠溺。不记得从什么时候开始，咱爸咱妈在我心中就过了“英雄期”，我想不明白他们怎么甘于如此平凡——既没有开创骄人的事业，也没有积攒丰厚的钱财，每天柴米油盐、精打细算地过着平常日子。

也是一个除夕夜，我给咱爸咱妈行“祝酒辞”。我说自己虽然不是富二代、富二代、星二代、拆二代，但是“一代胜于一代”的祖训，我还是有信心实现的！感谢你们没有给我树立太高的标杆哦。面对我自认为幽默的调侃，一向敏感

家乡美

## 家乡印象——德州风情

□营销部 朱杰

“九达天衢”、“神京门户”——离开家乡德州，坐上返回镇江的火车，熟悉的气息在身后渐行渐远，心里的印记却越来越深。我在外地工作和生活的日子，屈指算起来，已经有整整十年。从最初要坐十几个小时的火车，到现在只需要二三个小时的高铁，家乡在变，回乡的路在变，唯一不变的是乡音，还有浓厚的乡情。每当踏上回家的路，心中总是涌起一股冲动的情绪。那是久违的温馨，是童年的回忆，是身心一起回家的放松。

每次回家最喜欢去减河湿地与大雁岛了。观景有景，有吃有玩，真正的雅俗各品在这里都能找到。

减河湿地可以说是德州冬季最美的地方，这里真的是做到了“一年四季常青”。最吸引我的，还是湿地旁边的芦苇荡。冬季的芦苇，白莽苍苍，在微风中荡漾，像极了害羞的女子微侧的脸，颦眉微蹙，低徊不语，让人禁不住想起诗经中浓浓的诗情画意：“蒹葭苍苍，白露为霜，所谓伊人，在水一方”。坐着观光电梯，登上观光塔，举目远眺，整个德州几乎已经尽收眼底。向东看是无尽的森林，西面是太阳谷节能建筑群，减河的水贯穿南北，形成一片蔚然景象。呼吸着新鲜的空气，眼睛所到之处，让心胸一片开阔，让人产生好想大喊两声的冲动。过了芦苇荡，四架原生态水车在河的西岸依偎大小排列。听说第四架水车是目前国内最大的水车，我无从考证，但是听着水声不断的冲向水车，我也随着水一起去踩踩水车的冲动，赶忙叫好友来给拍了照。水车前方是一片沙滩，听说取名叫做银滩。堆沙堡、挖沙洞、沙漠赛跑……这里成了小朋友们的乐园。而也经常可以看到一对

德州欢迎您！

军训我来说

## 军训我来说

吴学娟：对于一个30几岁的我来说，以前从未参加过军训，心里充满着好奇。偏偏天空不作美，在零下几度并下着雨的篮球场开始了有生以来的第一次军训。立正、稍息、下蹲、摆臂、踏步，这些基本动作平常看起来非常简单，做起来却没有那么容易。尤其在站军姿时，双肩酸痛，双腿麻木，让我真正体会到苦和累。但我相信，我一定会走到最后。

张文娟：特别喜欢英姿飒爽的军人，但深知每一名军人背后所付出的难以想象的努力。想用陈欧的广告词送给自己，希望通过军训所悟让自己永远保持正能量，懂得付出才有回报。

从未经过的人，一定无法体会这个世界的偏见；我们被世俗拆散，也要为爱情勇往直前；我们被房价羞辱，也要



……”咱爸的日记本上，我出生那天，因为他异常繁忙，只记下这样几个字“女儿，11：30，6斤8两”。

“七十岁有个爸，八十岁有个妈”，这就是幸福。咱爸咱妈，不是咱们生命的全部，却是咱们幸福的源泉。从他们的平淡生活中，咱们看到“孝顺有加”，看到“宠爱有度”，看到“坦诚相待”，看到“相濡以沫”；从他们手中，咱们接过亲情，在这份亲情的呵护下，咱们的友情、爱情才或早或迟地“如约而至”。饮水思源，不管身在何方，不管多忙、多累、多郁闷、多纠结，一声“爸、妈”少不得！

诗韵

### 遗世的山花

□质量管理部 陶建强

你是山间花一朵

在山川的怀抱中

自由空灵地呼吸

闲看百鸟飞翔

似听泉水叮咚

饥餐朝夕甘醴

不羨慕百草园里的争奇斗艳

不嫉妒温室里的四季长青

不在乎送者手间留有余香

存在皓月幽照

盛开清风自来

阑珊入土尘香

秉持自然而真实的自我

于沟壑纵横之间 你

依旧恬静幽远 无争

### 习惯

珍藏了

继续思念的画面

缄默了

真挚问候的语言

悄然间

一切演绎成为习惯

如清风明月

在流水高山

对话

## 工作是拼出来的，超越自己才能不断成长

——访生产部 电池一车间 领班 高明明

《镇江节能报》：明明你好，当初你是如何选择光伏这个行业以及我们公司的呢？

高明明：光伏这个行业是朝阳行业，我觉得很有发展前景。而公司是新公司，在晋升空间和发展平台上都很有优势，所以就果断地选择我们公司了。

《镇江节能报》：进入公司两年的时间，从制绒工序普通的一名员工，到组长，到成长为现在的领班，这充分说明了你工作的努力以及大家对你的认可，你是如何看待自己的工作的？

高明明：首先，谢谢公司愿意给我这样一个机会以及对我工作的肯定和信任；我觉得就是勤奋，认真对待每一份工作，每一件事情，把抱怨化成推动自己前进的动力；其次，积极面对问题，不逃避问题，对于新人的我而言，还有很多需要提高的地方，还要不断的学习。

《镇江节能报》：当初是什么支持你去内部应聘领班的呢？

高明明：起初我也不知道自己能不能应聘上领班，我想机会是留给有准备的人，如果我不去尝试，恐怕一点机会都没有；同时，我相信自己能够胜任这个工作，可以为领导分担一些压力和责任。

《镇江节能报》：这份工作最吸引你的地方在哪里？

高明明：不断挑战自己，对未知的学习；把自己正面的东西带给身边的人、带给身边的同事。同时，我很享受和大

家一起努力完成车间里的各项指标。

《镇江节能报》：作为车间领班，每天的工作有哪些？工作中你最关注的又是什么呢？

高明明：除了每天9:30和14:30的两次会议外，大部分时间都会在生产现场，了解每道工序的生产状况，了解员工的工作状态；总之，就是找问题，排隐患，防异常，保安全。

工作中我最关注的就是“安全”，安全生产是我工作的重中之重，因为我们涉及危化品：强酸、强碱、三氯氧磷、硅烷、氨气等等；安全事故无小事，坚决杜绝安全事故；其次，就是按时按质按量完成我们车间的生产计划；第三，关注团队建设，发展和建设好我们的班组。

《镇江节能报》：工作中，有一些特别经历或者工作感受可以跟我们分享下吗？

高明明：我记得刚开始带班时，大概在去年6月份左右，当时五道工序中有四道工序组长都是新人，他们以前是现场负责人，转为组长后，工作还处于埋头苦干的状态，解决问题的能力还不够；和工序、部门之间的沟通也不够顺畅；生产数据起伏比较大；经过大家共同努力学习和同甘共苦，出现问题、分析问题、解决问题、预防问题；目前数据指标稳定，部门之间配合默契，发现问题能够冷静处理并及时反馈；已经为来年生产任务夯实基础。

《镇江节能报》：去年举行的趣味运动会中，你和你的团队在拔河比赛中的团结以及勇气让我们印象深刻，你是如

何看待团队的管理与建设呢？

高明明：团队的管理和建设，其实就像拔河，每个人的力量是有限的，如果把每个人的力量（作用）凝聚一起，那力量可能就是无穷大的；我的团队理念就是不抛弃、不放弃任何一个人，让每个人都能发挥作用。

《镇江节能报》：对于新的一年，你有什么新的目标与心愿呢？

高明明：希望新的一年里通过自己的努力学习在管理水平上能够不断提升，通过培训和学习进一步加强大家的技能业务水平，通过不断沟通了解大家的心态，进一步保障大家工作的积极性与主观能动性，使整个生产现场更加有序、稳定。

同时更希望公司在未来的发展道路上越走越稳、越走越强，大家的工资、福利待遇越来越好。

《镇江节能报》：谢谢明明接受我们的采访，聊得很愉快。希望你身上的正能量可以感染更多身边的人！

本期访谈到此结束！感谢大家关注！

党群之窗

## 浅谈培育和践行社会主义核心价值观



□企划部 丁婧楠

党的十八大报告提出，要大力加强社会主义核心价值体系建设，“倡导富强、民主、文明、和谐，倡导自由、平等、公正、法治，倡导爱国、敬业、诚信、友善，积极培育和践行社会主义核心价值观”。富强、民主、文明、和谐是国家层面的价值目标，自由、平等、公正、法治是社会层面的价值取向，爱国、敬业、诚信、友善是公民个人层面的价值准则，这24个字是社会主义核心价值观的基本内容，为培育和践行社会主义核心价值观提供了基本遵循。

对于我们大家而言，最重要的是要做到爱国、敬业、诚信、友善，这是对人最基本的要求。爱国要爱人民、爱惜人民辛勤的劳动、热爱中华民族优秀传统文化，将爱国转化为实际行动，贯彻在平凡的工作岗位和日常生活中。敬业是公民最近的职业道德要求，无论从事哪个行业、什么职务，都应该用辛勤的劳动和扎实的工作践行这一美德，在平凡中铸就非凡。诚信是人类普遍的道德要求，是立身处世之道，更是一个企业长远发展的保障。诚信要求我们诚实劳动、真诚

小编走近你

# 说说你身边的“雷锋” 晒晒他们的好人好事



将其送进了医院，帮他办理了手续；新员工入职后，他积极主动帮带新人，把自己学到的、所会的——传授他人，帮助新人尽快投入工作。虽然事小，但他所做的值得我们深

**编者按：**他们，每天都在我们身边；他们，每天都在做着平凡的工作；他们，或许没有多大的本事，也没有光荣的事迹，只是一个微笑，一次小动作，抑或一声问候，曾经而且正在感动着你。

“学习雷锋，好榜样！”每年的3月5日是“雷锋纪念日”，“雷锋精神”成为大街小巷谈论的话题。你是“雷锋”吗？你身边有“雷锋”吗？本期小编们走近大家，听你们讲述身边的好人好事。同时欢迎大家关注我们的微信sunshinePA，晒晒身边“雷锋”的好人好事！

**财务部 推荐：**社会呼唤活雷锋，世界需要热心肠。咱们财务部就有“热心肠”的丁阳风。虽然她给我们带来的帮助都是一些看似简单、琐碎的小事，但没有一副“热心肠”，这些小事照样会做不起来。尤其难忘她在2013年公司“达人秀”上的勇敢表现——虽然因歌艺还有待提高，此次她的表演没能征服评委的心，但她已完全感动了我们财务部全体同仁。今后的日子里，大家需努力的方面还很多，小丁，齐加油！

**设备管理部 推荐：**宦庆，2011年4月6日入职。从入职到现在，他对待工作任劳任怨、勤勤恳恳，鉴于设备人员岗位的特殊性，经常需要半夜三更以及周末来公司支援现场，他从没半句怨言，总是随叫随到，力求以最快速度完成设备维修，恢复生产线。对待同事，他乐于助人、不吝授教，同事周晓行因胆结石病发疼痛不已，宦庆第一时间开车

送，也值得我们学习。

**企划部 丁楠楠 推荐：**身边有一群乐于助人的同事。在组织迎新春达人秀活动的时候，生产部的贺振还有张超，承担了场务工作，负责达人秀后场的节目调度，物资、道具、互动礼品的搬运，他们辛勤的工作保证了达人秀活动安全、可控、有序的举行。还有安环部陈迪、质量管理部殷克峰、技术部王丽婷、生产部张佳，作为达人秀活动主持人，为了保障达人秀现场质量常常利用休息时间拟写主持人串词并自主集中到一起排练，保障了比赛进度、现场气氛的调动。给个赞！

**工程部 污水站 推荐：**小伙子一脸憨厚，带着一点幽默。在工作上任劳任怨，每次污水站进行维护时，他对于比较累的事总是无怨无悔，一丝不苟的完成。比如每次清污水站的各集水池池底，总是有他的身影，身上总是湿淋淋的，衣服上都是泥。有一次，污水沉淀池污泥沉淀比较多，如不及时处理，会对设备造成很大损害。本来他是应该上完夜班下班回家，但是他看到现场人手不够时，主动要求留下来参与维修，而且还带头下池清理。那一天是冬天最冷的一天，一直到下午三点多才结束。回家后他感冒发烧了，让他多休息一天，他说我身体好的很呢！

对待新来的同事，他一点没有老员工的架子，总是有问必答，耐心辅导。虽然工资不高，但从来没有影响他认真负责的工作态度和充满热情的工作作风。他就是我们设施的秦

浩。秦浩，我们为你骄傲！

**工程部 污水站 推荐：**袁伟峰是2013年1月入职，第一天来上班就积极主动参与到工作中去，忙的全身上下都是油，一点怨言都没有。平时忙完自己的工作，还主动帮其他同事。比如，污水站其他同事身体不适，他忙完的工作后，主动帮助他加药。其实我们都知道他对石灰是非常过敏的，身体都起了皮疹。

春节期间，在其他员工都已回家和家人团聚的时候，袁伟峰依然坚守在工作岗位加班抢修二期组件排风系统管道，一直忙到凌晨一点。第二天一大早又回到公司继续工作，这种情况持续了两天。同事劝他注意休息，他却幽默地说，我正好要减肥。

袁伟峰在技术上也精益求精，每次技改都提出独到的见解，并在实践中取得了很好的效果。

**生产部 推荐：**刘滨，党员，丝网工序员工，工作认真负责，尤其在生产中主动帮助他人，同事之间相互配合，减少了异常的发生，他能适应各岗位，服从组长及领班安排，在2月份丝网工序人员紧张的情况下，服从调度，起到很好的模范带头作用。

**生产部 推荐：**陈梅，她在公司两次捡到他人的手机，姑娘每一次都积极的寻找失主，把手机归还给她人，身上拾金不昧的精神值得我们每一个人学习。

## 节能小广播

### 2014年公司文体活动安排

- 2月份，猜灯谜活动，联合文学社举办；
- 3月份，“百里挑十，我的微心愿”3.8妇女节活动；
- 4月份，登团山活动，联合志愿者协会举办；
- 5月份，劳动技能竞赛，联合生产相关部门举办；
- 6月份，篮球赛，联合篮球社举办；
- 7月份，党建月系列活动，联合党团工会干部举办；
- 8月份，棋牌比赛，联合象棋社、桥牌社举办；
- 9月份，知识竞赛，联合质量相关部门举办；
- 10月份，书画摄影作品比赛；
- 11月份，趣味运动会，联合羽毛球社、足球社举办；
- 12月份，职工达人秀活动。

**许大林：**希望食堂的饭菜不管什么时候都是热的，饭菜更加好吃，搭配更合理。

**安军军：**希望能多组织一些户外活动，丰富员工的业余生活。

**潘MM：**希望公司能够加大升职、加薪力度。

**小眼睛：**希望能涨点工资，生活得更宽裕点。也希望大家少扔些垃圾，让我们的环境好一点。

**南城人：**在新的一年里，能加大力度治理空气污染，雾霾少一点。

**Edision：**挣钱啊，挣钱之后买房买车。

**微女郎：**房子装修好 装成自己喜欢的样子。

**家有一郎：**找一个补习班 给自己充充电。

**答非所问：**减肥、减肥、还是减肥……

**划船买菜：**去一趟国外旅行，好歹也算是跨出国门了哈哈。

直击现场

# 提高中空隔板重复使用率

□质量管理部 刘阳

**组件车间：**  
组件一车间的中空隔板 → 电池一车间成品岗回收；  
组件二车间的中空隔板 → 电池二车间成品岗回收；

**操作流程：**  
电池车间成品岗对回收的中空隔板进行再加工，确保重复使用中空隔板的合格率；  
现成品操作流程：



**一周成果：**  
电池成品岗从2014年02月27日开始正式回收重复使用中空隔板，数据统计，截止到2014年03月03日，共回收使用中空隔板21000片，按照采购成本0.3元/个，一个小小的动作一周就为公司节省6300元，对成品包材控制开了好头。

电站视窗

## 铁路上第一个兆瓦级太阳能项目

武汉火车站是服务中部、面向全国、国内一流的综合交通枢纽，功能完善、充满活力，被誉为“华中陆港”。以其为平台的武汉火车站太阳能光伏并网发电项目是国内铁路上第一个兆瓦级太阳能项目，在铁路系统和节能系统中具有重大的示范意义。武汉火车站是具有全国影响力的战略性精品工程，太阳能项目与其相结合，在火车站铺设太阳能电池板，能够更加体现“先进、节能”的理念，这个项目的建成在发展节能事业的同时也为武汉火车站增光添彩，影响面广，辐射圈大。

中节能武汉太阳能发电有限公司在湖北省武汉市投资建设并后续运营管理武汉火车站光伏并网发电项目，建设方式是在武汉铁路客运专线武汉火车站站房屋顶和雨棚表面铺设



带你走产线

## 太阳能组件封装薄膜——EVA

EVA是太阳能组件封装过程中很重要的材料之一，全称为聚醋酸乙烯酯。光伏组件是利用晶硅电池片的光生伏特效应将光能直接转化成电能。电池片暴露在空气中极易氧化衰减，且不利于安装使用，故利用EVA等材料将其封装在一起显得尤为重要。采用透明、耐老化、粘接性好、能承受大气变化而具弹性的胶层将硅晶片组封装，并和上层保护材料玻璃、下层保护材料TPT(聚氟乙烯复合膜)粘合为一体，构成了太阳能电池板。

EVA属于一种热熔胶，常温下呈固态无粘性且具抗粘连性，便于人为进行操作，经过一定条件的热压后，发生熔融

粘接与胶粘固化，完成组件的封装过程。EVA成分中含EVA颗粒、胶粘剂、偶联剂、紫外光吸收剂、增塑剂、抗氧化剂等成分。以胶粘剂为例，胶粘剂反应温度要求较低的胶粘剂，分解反应速度快，过程中容易导致气泡的产生，一般情况下，EVA中的胶粘剂采用复合胶粘剂，根据不同胶粘剂的配比，实现一定温度等条件下的稳定胶粘过程，形成稳定的三维网状结构。较好的胶粘度可以保证组件在户外的长期稳定运行，不至于发生脱落等不良现象。

一般情况下，人们可能认为EVA在封装中只是起粘接和密封作用。其实EVA和玻璃粘合产生化学键后，消除了机械

班组风采

## 高效团队 和谐小家——走近研发中心



研发中心正式成立于2012年9月，从原来的2人发展到13人，研发团队逐渐雏形，羽翼日渐丰满。目前已形成一支组织架构较完善的集电池、组件、系统和设备为一体的多元化研发团队。与公司各部门通力协作，积累并掌握了全套国际通用的太阳能电池及组件生产过程中的设计开发、样品制作、组线生产、项目管理、实验规范、品管标准等全系列经验和理念。

这是一个充满活力与高素质的团队，拥有硕士及以上学历6人，平均年龄28岁，年轻化的研发团队，为公司蓬勃发展提供着源源不断的活力与动力。

这是一支勇于思考的团队，“5W1H”是我们所推崇的，工作中学会常常问：WHO---谁是最优质的新材料供应商？谁是你最直接的竞争者？

WHAT---顾客、公司真正需要的是什么？你可以提供或创造什么价值？

WHERE---你的正确定位在哪里？你的研发方向在哪里？项目进展到何阶段？

WHEN---你的最佳研发机会是什么时候？

WHY---为什么是这样的结果？

HOW---我们接下来该怎么去做？项目如何去推进？如何实现降本增效？

更是一个和谐小家。在这里，我们培养一种意识、树立一种文化；完善培训机制，搭建互动平台；提供自由空间，营造和谐小家。

不同的个体、不同的年龄，却有着相同的信念与目标，将来自五湖四海的我们聚集于此。由于研发中心成立时间短，关于团队建设的相关制度及文化还不完善，未来研发中心将继续根据自身特点深入挖掘团队潜力，加大工作力度，在2014这个新的起跑点上，共同促进部门及公司发展迈向新的台阶。

实话实说

## 新的一年，你最期待什么？

**编者按：**春天来了，为我们带来了一个春光明媚、万象更新的美好时节。一年之计在于春，在新的一年里，大家对自己的工作、自己的生活有哪些特别的期待，又渴望得到什么变化，又希望在哪些地方努力成长，现在就来畅谈一下吧！

**殷杰：**希望在新的环境学习更多，做好自己的工作，获得更多成长，同事相处愉快！我们的福利越来越好！公司越来越好吧！

**齐力：**新的一年：对工作希望，顺顺利利，自己兢兢业业做事，能够做出亮点，做出成绩。对生活，希望夫妻新婚生活和谐甜蜜，家人、朋友身体健康，平平安安。

新的一年，希望自己的工作不局限于公司，有机会要去外面走走，看看厂家的生产工艺，管理制度。学习别人好的做事方法，提升自己的业务能力。

**嵇道龙：**希望车间的设备能够一直正常运行，每个月的

目标都能达成；希望今年中节能更强更好，年终奖更多。

**张伟：**安全第一，产量第二；希望车间更加稳定的运行。

**朱豪奇：**希望新的一年能有个女朋友，期待新的一年公司能发更多的奖金。

**但芸：**希望桃花开的时节，桃花多多；果实熟的时节，果实累累；祝谁有美梦谁成真！

**陈栋：**希望加强员工7S和安全的培训，不要发生安全事故。

**彭林：**希望加强员工岗位知识的培训，多增加一些丰富员工知识的培训。

**秦峰：**制绒新增一条线，希望员工尽快适应，能达到公司制定的目标。

**倪阳：**希望能涨工资，福利待遇越来越好。

**蒋生：**希望今年能生个大胖儿子，希望我老婆越来越年轻，越来越美。

界面，以本身优良的透光性能改善了玻璃的透光率，起着增透的功能作用，从而有利于太阳能电池光电转换效率的提高。



产业资讯

# 2014年光伏装机大国将欲调整自身政策

2014年一季度，又是光伏行业一年政策调整时，部分光伏装机大国皆欲调整自身政策。在此，简单向大家介绍罗马尼亚、英国、日本及我国的调整情况。

罗马尼亚的绿色能源证书数量减半——罗马尼亚将调整2014年1月份之后建成的任何可再生能源发电项目的补贴情况，其中对光伏方面的补贴从每兆瓦时6个绿色能源证书缩减为3个。如上述调整成定局，意味着罗马尼亚对光伏产业的补贴会下调50%，势必严重影响今年光伏装机量。

英国下调大型电站补贴——2014年3月31日之后，英国

政府将大型光伏发电企业目前每MWh获得的1.6个ROC削减到1.4个，同时超过50KW的屋顶光伏项目ROC补贴将从1.7削减到1.6。这对大型地面光伏项目影响严重，相应的抢装现象不可避免。FIT方面，英国政府希望暂时保持FIT补贴的稳定性。

日本预计FIT补贴下调10%——日本计划取消部分获批但未及时完工项目获得的FIT补贴。同时再考虑到并网问题，预计日本此轮FIT补贴调整幅度或许会较大，超过去年10%的水平。

中国向大型电站“开刀”——2014年中国光伏装机目标为分布式8GW左右，地面电站6GW左右。对于部分省份来说，国家给予的地面电站配额仅占到其准备建设的10%左右，这让不少正在做前期工作的地面电站项目陡然“停车”。

配额制最大的好处是收放自如，如果分布式电站不能担负重任，因为企业建设大型电站的意愿还是非常强烈，所以只要国家调整配额就可以顺利完成今年14GW的装机目标，这在操作层面总比随意更改上网电价政策容易的多。

话营销

## “标准化”营销体系



现如今“标准化”的字眼无处不见，标准化建设被广泛应用于生产、开发设计、管理等方面。作为营销团队的一员，小编带着以下几个问题与大家共同学习下“标准化营

销”的概念。

首先，何为标准化营销体系？

标准化营销体系=标准化品牌+标准化生产+标准化销售+标准化管理

标准化建设代表着墨守成规吗？

标准化绝不代表一切墨守成规，标准化是建立品牌的前提和基础，但产品独特的价值是留住顾客的关键，也是标准化营销体系的核心。在产品同质化现象日益严重的二十一世纪市场，拿什么留住顾客？如果你敢说“我跟他们不一样”，那么，你就成功了一半！

标准化营销要注意哪些问题？

1. 抓住主动权，作出取舍。
2. 把复杂的事情做简单。

3. 内部优化和外部扩张。

标准化一个非常重要的特点，就是便于传播，复制，学习和优化，所以标准化是规模化的前提。能够做大的，一定是简单的，一旦公司管理走向复杂了，说明公司的增长就要进入增长的极限了，也就是处于我们通常所说的产品生命周期由成熟期到衰退期的过程。

曾有人问海尔集团CEO张瑞敏，如果见到通用电器董事长韦尔奇最想请教什么问题，张瑞敏说最想请教的是“如何把大公司做小”，实际上就是如何保持公司管理的简单化。

而标准化管理有两方面的作用支持公司成长，一是可以降低复制的成本，并保持复制的不变形。二是降低对人员的使用要求，更容易地从外部获得人力资源支持。这两点是企业大规模地发展的必备条件。

简讯

### 镇江公司荣获“光能杯”2013年度十佳组件企业奖

2014年2月，公司荣获由《光能》杂志组织发起的“光能”杯2013年度十佳组件企业奖。一起获奖的还有英利绿色能源控股有限公司、天合光能有限公司、阿特斯阳光电力有限公司、晶科能源控股有限公司、韩华新能源有限公

司等企业，此次评选结果将会在各大媒体揭晓。在本次评选活动中，镇江公司双玻组件产品凭借量产规模最大、成品率最高以及高强度的机械强度和耐候性特色荣获“年度优秀创新产品”奖项。

### 公司投入展会宣传扩大全球市场知名度

在面临光伏企业大整合，优胜劣汰的激烈竞争形势下，公司依然对光伏市场充满信心 and 激情，加大投入研发新品，释放产能，促进销售，推动业务发展和绿色能源的广泛使用。

为此，我们已经预定参加“SNEC第八届(2014)国际太阳能光伏展览会暨论

坛”。该展会将于今年5月20-22日上海举行。本届展会上，我们将集中展示2013年5月-2014年5月的新成果。

国外方面，公司正积极策划参加“2014德国慕尼黑国际太阳能技术博览会(Inter solar)”，将于今年6月初举行。

市场分析

2014年2月13日，中国电力报发表了记者杨娜对我公司时任总经理姜利凯的采访报道。摘录如下：

# 分布式发电需完善两大保障机制

□中国电力报记者 杨娜

——访中节能太阳能科技(镇江)有限公司总经理姜利凯

记者：贵公司全自动化车间的确让人感到震撼，在如此短的时间内是如何做到的？

姜利凯：我们给自己的定位是最低的运营成本，最高的自动化程度。在一期产线配置的基础上，利用欧美双反、行业低迷的时机进行二期产线扩产，以最低的投资建成具有行业先进水平的生产技术平台，行业内最新的技术在我们的产线中都有体现。二期电池生产车间，从硅片分选到最终工序包装，均采用全线自动化一流设备，实现工序最低人员干预产线配置，有效降低过程碎片率，生产效率提高15%。配置抗PID氧化炉、二次印刷等电池工艺设备，领先采用四栅线、五栅线等电池技术。在常规产线上利用常规工艺实现多晶硅太阳能电池平均转换效率达18.32%，产线稳定运转，处于行业领先。

组件车间设备采用高自动化和高产能配置：进口高度自动化的LEIS生产线、1800片/小时产能的全自动西班牙焊接设备、国际领先的全自动胶带封装和硅胶封装可快速切换设备、全自动机器人装框系统、全自动组件分档垛垛系统等在我们的平台上领先采用。实现全线三道EL测试，关键点设置自动或人工质量检查，保证产品质量。同时，车间采用MES管理系统，对生产任务和物料管理实行全程可追溯，实时跟进生产进度、质量信息管控，设备参数、产品性能参数网络在线共享，对关键工序采用有效防错技术。实现了行业内车间单位面积组件产出最大化的突破。而且一次良品率≥96.00%，组件成品合格率≥99.99%，碎片率≤

0.20%。作为全球少有几家能够真正把双玻量产化的公司，我们的双玻生产良率达到98%以上，2013年双玻出货达到5万千瓦，均居行业领先。

记者：除了精益生产、高优品质外，贵公司还有什么优势，制定了哪些发展战略规划？

姜利凯：目前虽然只有60万千瓦电池及组件的产能，但是通过我们的精细管理、技术创新和效率提升，三期扩产后2014年我们的组件产能可达到100万千瓦以上。

公司研发中心已被认定为“江苏省企业技术中心”、“江苏省晶硅太阳能电池及组件工程技术中心”、“镇江市企业技术研究中心”、“镇江市晶硅太阳能电池及组件工程技术研究中心”。目前，正在申请博士后工作流动站和院士工作站。承担了国家火炬计划、国家重点新产品等科研项目。

在知识产权方面，已申请发明专利11项、实用新型专利55项，其中已授权发明专利4项、实用新型专利45项。良好的技术研发平台为公司的快速发展奠定了坚实的基础。

记者：您如何看待目前的光伏市场？未来分布式发电是否会迎来一个建设高峰？

姜利凯：首先光伏行业是一个朝阳产业，而且它还在成长期，太阳能作为最具发展前途的绿色可再生能源，行业未来发展空间巨大。

近十几年，全球光伏装机年均增长率高达30%，光伏产业成为全球发展最快的新兴产业。尽管如此，但目前在能源

结构中的占比依然很小。根据日本新能源计划、欧盟可再生能源白皮书、美国光伏计划等推算，未来数年光伏行业的复合增长率仍将高达20%以上；至2017年，全球光伏装机容量将达到230吉瓦；至2040年，光伏发电将达到全球发电总量的15%至20%。2040年设备寿命基本已经到使用期限，这又为光伏产业带来新一轮发展机会。

分布式是太阳能最大的优势，有阳光的地方就能发电。在我国，东部地区日照资源少，电力需求大；西部地区日照资源丰富，但电力需求小。分布式发电可以做到家家用户，既可以用户，又可以离网，样式灵活，可解决我国能源匹配不合理的现象。

2014年，我国光伏发电的建设规模将达到12吉瓦，其中分布式8吉瓦，国家以分布式为主导的光伏发电市场即将启动。但我国推动分布式光伏发电仍面临一些瓶颈和挑战。分布式发电需要完善两大保障机制：一是项目的安全性，到位的电价补贴政策、合适的屋顶资源，才能保证电站的收益。二是融资的安全性。光伏项目投资规模大、回报期长，一些银行对中小项目贷款意愿不强，需要探索新的融资渠道，这样才能保障项目的运营与规模。

2014年，我国光伏发电的建设规模将达到12吉瓦，其中分布式8吉瓦，国家以分布式为主导的光伏发电市场即将启动。但我国推动分布式光伏发电仍面临一些瓶颈和挑战。分布式发电需要完善两大保障机制：一是项目的安全性，到位的电价补贴政策、合适的屋顶资源，才能保证电站的收益。二是融资的安全性。光伏项目投资规模大、回报期长，一些银行对中小项目贷款意愿不强，需要探索新的融资渠道，这样才能保障项目的运营与规模。



安全快讯



#### 公司开展多能工岗前培训

2月24日、26日,公司组织了两批次多能工岗前培训,此次培训的目的是使员工掌握对劳动防护用品的佩戴和消防器材的使用方法。通过现场培训,不仅向员工介绍了消防器材的使用方法,还向员工提供了实际操作的机会,使员工消防安全意识和初起火灾的扑救能力得以提高。

#### 公司积极迎接安监局节后恢复生产大检查

2月10日下午,镇江新区安监局对公司节后复产进行了安全大检查。安监局一行听取了镇江公司对安全大检查工作的汇报,并仔细翻阅了公司关于安全生产检查、危化品使用记录等相关台账。随后深入现场,针对二期电池和组件车间设备的运行、安全标识标牌的张贴、员工劳保佩戴情况进行了检查。

此次检查安监局肯定了公司安全生产工作的成效,希望镇江公司继续坚持落实“安全第一、预防为主、综合管理”的方针,狠抓安全生产,保证安全生产责任制的落实,群策群力除隐患,促进公司安全、稳定和谐发展。

#### 公司开展落实安全检查跟踪工作

为贯彻落实安全生产管理工作,严防生产安全事故发生,镇江公司安环部根据《年前安全生产大检查》的工作要求对组



件一车间、组件二车间、电池一车间、电池二车间、宿舍、综合研发楼及厂区动力机房进行安全隐患排查工作,对排查出的安全隐患问题进行了现场整改。同时对仍未排除的安全隐患采取警示防范措施。

事故案例

# 昆明严重暴力恐怖袭击事件的分析与启示

#### 案件详情

2014年3月1日晚上9时20分,昆明一伙歹徒持械冲进昆明火车站广场、售票厅,见人就砍,现场有人伤亡;歹徒手持刀具、统一着装;10多辆警车赶赴现场抓捕嫌疑人。

#### 伤亡情况

截至2014年3月2日18时,已造成29人死亡、143人受伤。昆明暴恐事件的143名伤者中,包括多名民警、外出打工者和返校大学生。其中,大理学院、云南大学旅游文化学院均为3月1日、2日两天开学,两校均有学生在此次事件中受伤。

#### 策划者

昆明市政府新闻办认定,这是一起由新疆分裂势力一手策划组织的严重暴力恐怖事件。

#### 处理救援

民警当场击毙4名暴徒、抓获1人。现场已经拉开警戒线,从昆明火车站往外150米左右的主干道被封锁,目前还在对火车站内人员进行排查。公安、特警、消防、120等多方力量到达现场,警车数十辆、大批警力协助处理。

案件发生后,习近平高度重视,作出重要指示,要求政法机关迅速组织力量全力侦破案件,依法从严惩处暴恐分

子,坚决将其嚣张气焰打下去。要精心做好受伤和遇难群众的救治、善后工作。要深刻认识反恐形势的严峻性复杂性,强化底线思维,以坚决态度、有力措施,严厉打击各种暴力恐怖犯罪活动,全力维护社会稳定,保障人民群众生命财产安全。并指派中共中央政治局委员、中央政法委书记孟建柱,国务委员、公安部部长郭声琨和有关部门同志连夜赶赴云南指导处置工作,看望受伤群众和遇难人员亲属。

中共中央政治局常委、国务院总理李克强对处置工作作出批示,要求抓紧追捕和坚决严惩暴徒,各地公安机关要加强治安防控措施,做好人群密集的公共场所防范工作。

通过这件事,告诉我们大家恐怖袭击其实离我们不远,我们自身也要学会保护自己。

(一)加强全民教育。从昆明事件可以看出,人们对恐怖事件的认识还是不够。人们没有经历过这样的事件,对恐怖势力只是意识层面的,一旦发生这样的事件不知如何应对,缺乏相关的教育。

(二)树立防范意识。从现在开始,大家都要树立“恐怖就在身边,袭击随时发生”的思想。人们时刻都要有防范意识,确保遇有情况能够冷静面对。

曝光台



□安环部 刘建华、吕吕



厂区西面围栏(对应电池二期与组件二期中间通道的位置)由于雨水冲刷导致土石塌方使得此处栅栏破损,易成为外部人员进入我厂区的一个通道,不利于厂区内部管理存在一定的隐患。



厂区西面围栏最北端(二期组件成品打包间北面),工程部在施工建设栅栏时留下了一个约1米宽的间隙。常有厂内人员为图方便在此进出,也有外来人员从此入口进入厂区捡拾废弃物,不利于厂区内部管理存在一定的隐患。



生产现场使用损坏的容器灌装无水乙醇。



综合仓库将生产原材料堵住安全门,在紧急情况下不便于应急逃生。



M1车间更衣室环境脏乱差。

知识角

## 突发事件安全自救须知

日常生活,有时会遇到各种突发事件,需要我们灵活应对。平时掌握好安全自救知识,到时就能有备无患。在此,本报祝愿大家能够学到这些知识,但永远都用不到它们!

#### 遇袭击,赶快跑!

中国人民公安大学教授、二级警监王大伟介绍,公众碰到紧急情况,应果断逃生。逃生要与坏人的行进方向相反,丢掉行李,寻找隐蔽空间、逃向人少的方向。

#### 怎样辨认可疑人物:

恐怖嫌疑人——他们脸上不会贴有标记,但是会有一些不同寻常的举止行为,神情恐慌、言行异常者。

#### 遇到爆炸怎么办?

迅速就近隐蔽或者卧倒,寻找简易遮挡物护住身体重要部位和器官;疏散时,听从指挥,沉着冷静;不要用打火机火照明,以免形成再次爆炸或燃烧。

#### 被恐怖分子劫持怎么办?

保持冷静,不要反抗,不对视,不对话,趴在地上,动作要缓慢;尽可能保留和隐藏自己的通讯工具,及时把手机改为静音,适时用短信等方式向警方(110)求救;在警方发起突击的瞬间,尽可能趴在地上,在警方掩护下脱离现场。

#### 遇到枪击怎么办?

选择密度质地不易被穿透、不规则掩蔽物,如墙体、立柱、大树干、汽车前部发动机及轮胎等;木门、玻璃门、垃圾桶、灌木丛、花盆、柜台、场馆内座椅、汽车门和尾部等不能够挡住子弹,但能够隐蔽。如果是在室内听到外面枪击声,不要出来观看,及时躲避在沙发或床侧面。不要躲避在门后或衣橱内。

(摘自《公民安全防范手册》)

#### 欧美经验

从2001年超级大国美国遭遇“基地”组织恐怖袭击,到2011年挪威奥斯陆遭遇布雷维克枪杀77人的恐怖事件……欧美反恐专家逐渐总结出一套平民逃生经验。

在地面上时:遭袭后,小心那些一眼就能看见、近在咫尺的警察站点。有时,恐怖分子会控制最近的警察站点,大家要看情况而定。不要围观恐怖袭击现场。

看到来历不明的箱子、包裹,秀必要当心,能跑就跑,如果没法跑,就拿起箱包有多远扔多远。

如果看到恐怖分子准备扔手雷,在它爆炸前(一般为2-4秒内)应当找到掩体。如果没有掩体,就趴下,尽量让自己缩成一团。

如果恐怖分子持枪或刀袭击,又没有掩体,你可以加速跑S形,降低被击中的概率。

在飞机上时:航行的最初阶段要多加留意,90%劫机发生在起飞后20分钟内。

劫机分子常做的第一件事是伤害一些乘客,试图通过恐惧把你控制。然后,他们会把乘客赶到机舱后部,因为他们担心乘客寻找时机,前排后排团结起来联手把他们干掉——所以,不要自己走到机舱后部,这样还有机会。你的钥匙、钢笔、饮料罐头瓶子、毛毯都可以是武器。