

科技创新一等奖

项目名称：二期电池组件设计方案创新

获奖人：总经理助理 杨磊

项目简介：该项目通过从布局、设备、配套设施、安装调试周期、产能五方面进行创新。创新的工艺及设备布局，为公司减少厂房使用面积16000平米，节省厂房投资6000余万元，还降低了净化厂房的运营成本。利用行业的低潮期，以低成本投入建设成一条高效益、高自动化的二期电池组件生产线。

创新体会：创新是企业发展的必经之路，持续创新才能时时保持企业的核心竞争力。镇江公司作为生产制造型企业，提高生产效率和产品质量、降低生产成本是基石，而创新是动力和源泉。

作为设备管理人，在保障生产连续性、稳定性的同时，带领团队时时以创新的思维作为突破口，从而提高设备生产力，达到节能降耗、降低劳动强度、提高自动化等目的，为

生产注入新的活力、为企业的发展带来新的生命力。

总结三年多的创新工作，怀有创新意识必不可少，但在创新的过程中也必须坚持做到“有心、用心；细心、耐心；交心、信心；决心、恒心”这“八心”，才能持之以恒的做好创新，走好创新之路。

总经理助理 杨磊

科技创新二等奖

二期组件4000件产能提升改善项目

获奖人：设备管理部：杨磊、徐利民、蒋星；**生产部：**黎定康、曹义敏、王兴份、张兴龙、谢立军；**质量管理部：**黄国平、刘巨祥；**技术部：**何飞、陈如意。

项目简介：致力于提升产量方面，改从优化产线人员配置，优化产线瓶颈工序出发，进一步对设备对流水线进行优化，对产线员工的操作水平进行培训提升，进一步的稳定了产线的生产，提高了生产效率。在短短3个月内，提出六十项改进创新方案，使二期组件的产能由1000件快速攀升到了4000件。

创新体会：创新是企业之源，也是保障产线稳定提高的基石，在产线降本增效的创新路上，我们还有很长的路要走，只有带动整个团队一起开展工作，才能更快更全面的做好创新。

生产部 曹义敏

团队的力量永远比个人的力量强大。重大的事项必须得到团队集体智慧的支持，才能取得圆满。

设备管理部 徐利民

电池效率提升项目

获奖人：研发中心：范维涛、苏杨杨、黄青松、程晶、黄惜惜；**技术部：**黄钧林、孙晨财、王守志、刘海涛、高荣刚、魏文文、许礼

项目简介：本项目从多晶绒面结构、表面掺杂浓度、背面抛光钝化等方向对多晶硅电池进行优化，在现有设备基础上，通过匹配调试，使得公司多晶效率突破18.30%。

创新体会：忙碌与汗水，幸福与收获。我是幸运的，身处这样一个积极创新的环境，希望2014年能出更多的创新成绩！

研发中心 苏杨杨

科技创新三等奖

板式PECVD工艺管路5根升为6根改造项目

获奖人：设备管理部：杨磊、孙瑞、林文辉、朱宏平、孙俊、郑碧钰、吴艳明、冀春宇、谢鹏飞

项目简介：针对R&R PECVD设备2200片/时的产能，无法满足两条DEK丝网印刷机共2350片/时的产能输出情况，提出对R&R PECVD设备工艺腔5管升级为6管的改造计划，改造后产能可由2200片/时提升到2800片/时，完全可以满足两条DEK丝网印刷机的产能输出。

创新体会：很荣幸改造项目获得奖项，2014年会再接再厉，加大改进创新力度。

设备管理部 孙瑞

单晶工艺优化项目

获奖人：研发中心：苏杨杨、范维涛；**技术部：**高荣刚、魏文文、刘海涛

项目简介：在单晶工艺优化过程中，在扩散方面成功调试了二次变温扩散，使硅片表面的浓度得以降低，同时降低浓度梯度，形成均匀的PN结，使开路电压和短路电流得到提升，从而使单晶效率提升了0.1%，为公司降低成本，增加效益。

创新体会：单晶工艺优化这个项目经过多次实验验证，特别在扩散工序，通过理论并结合现场工艺，为今后电池工艺调整提供了新的思路，让我受益匪浅。

技术部 刘海涛

电池组件防PID技术项目

获奖人：研发中心：范维涛、黄青松、苏杨杨、贾俊攀、陈善勇、程晶；**设备管理部：**孙瑞、卜广来；**工程部：**周璐、谢佳佳；**技术部：**魏文文；**质量管理部：**黄国平、刘阳。

项目简介：电位诱导衰减(PID)现象在组件生产过程中是急需解决的问题之一，本项目通过在线工艺处理，在硅片表面生成致密氧化膜，组件端通过材料选型及改造有效防止PID现象，同时通过该技术电池片效率无损失。

高阻密栅工艺改进项目

获奖人：技术部：高荣刚、魏文文、刘海涛、许礼、王忠洋、金礼发、张鑫、何磊；**研发中心：**范维涛、苏杨杨。

项目简介：在原有设备基础上，通过高方块电阻制作，优化网版参数，匹配各道工艺参数，提高晶体硅太阳能电池的转换效率，降低生产成本。

创新体会：高阻密栅项目调试过程中遇到了很多困难，提高了扩展思维能力，培养了沟通合作能力，在实践能力方面有了很大提高。

技术部 许礼

降低电池片开箱碎片率QC小组

获奖人：质量管理部：黄国平、刘阳、葛莉萍、王磊磊；**技术部：**高荣刚

项目简介：2013年质量管理部成立课题为“降低电池片开箱碎片率”QC小组，在课题开展过程中，小组成员细心分析、发挥专长、勤奋敬业，对电池片包装方式、方法、操作流程等方面进行一系列的改善、改进。

创新体会：责任、创新、高效一直是我们努力工作的信条。科技创新是一个行业崛起的源泉，更是铸就我们企业的擎天一柱，只有不断地创新，才能让公司走在行业的前头。

质量管理部 葛莉萍

科技创新个人奖

设备管理部：孙瑞、李正辉、林维、蒋星、王江

技术部：赵雷、张鑫

工程部：王继东、周璐

生产部：翟金权、张超、曹义敏、张兴龙

质量管理部：刘阳、王宏亮、洪苏、杨琦

生产部：袁莉娟



良品率，针对不良品的组件找到改善措施并进行严格的培训，同时针对特殊岗位进行不定时的抽查。

创新体会：在这个飞速发展的时代，科技创新将会成为成功的捷径，只有不断的创新，才不会被淘汰，更不会被打败。光伏产业经历了严寒后迎来了新的春天，它的成长也给了我们更广阔的平台。

生产部 袁莉娟

项目名称：组件装车方式改进

获奖人：计划物流部：肖玉婷

项目简介：通过装车方式的改进，在保证成品存储、装卸、运输安全的条件下，充分合理利用车板面积，由原先的每车24托，1248块改进为25大托，1300块，每装24车即可节约1车的运费。若一年的运输量为450MW，25大托为一车共约1384

车，24大托为一车共约1442车，可节约58车。按照平均运费2万元/车计算，即可节约116万。运输路程越远，成本节约优势越明显。且同原先装车方式相比，整车配重更加平衡，对于行车安全也增加了一定的保障。

创新体会：创新是集思广益的过程，需要全员的参与与配合！

计划物流部 肖玉婷

APPROACH 镇江节能报

内部资料 欢迎交流

2014年2月 年第二期 总第二十五期 主办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司 公司地址：江苏省镇江市新区北山路9号 联系电话：0511-85597720

顾问：姜利凯 | 主编：王 鹏 | 责任编辑：孙 浩 孙 蕾 | 投稿邮箱：sunlei01@cecsec.cn | 网址：www.cecpsolar.com



2013年度评优特刊

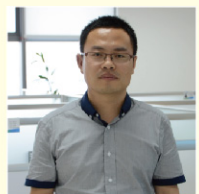
先进个人奖



部 门：人力资源部
职 务：招聘培训主管
入职时间：2011年3月26日

工作感悟：

作为一名员工，想办法提高自身的9大觉悟：主动觉悟、自省觉悟、奉献觉悟、参与觉悟、学习觉悟、创新觉悟、执行觉悟、道德觉悟、安全觉悟。



部 门：研发中心
职 务：电池研发主管
入职时间：2011年7月18日

工作感悟：

保持良好的心态，创造好心情，用感恩的心去工作，在工作中体会乐趣。



部 门：财务部
职 务：成本资金主管
入职时间：2011年4月6日

工作感悟：

财务部是公司的重要部门，俗话说：没有平凡岗位，只有平庸的员工。在工作上，没有小事，小事如果不认真、不尽责，也能造成大错。



部 门：工程部
职 务：维修主管
入职时间：2011年3月1日

工作感悟：

入职公司将近三年，从水务领班到维修主管，我一直奉行：用力做只能合格，用心做才会优秀的信念。



部 门：设备管理部
职 务：设备主管
入职时间：2011年2月11日

工作感悟：

真诚付出，终有收获！在这里，希望能与大家分享一下我的工作经验：注重时间管理，关注工作细节，重视定期总结，才能成就完美的职场人生。



部 门：生产部
职 务：组件二车间领班
入职时间：2011年5月19日

工作感悟：

工作时不因事小而理、不因事杂而粗心、不因事多而慌乱、不因事难而放弃，脚踏实地每一步，成就梦想近一步。



部 门：营销部
职 务：国内销售员
入职时间：2011年10月8日

工作感悟：

生命不息，奋斗不止。2014年我会进一步提高自己的工作能力和大家一起为了节能更美好的未来而努力！



部 门：质量管理部
职 务：电池制程领班
入职时间：2011年10月18日

工作感悟：

生命是属于你的，你应该根据自己的愿望去生活！在新的一年里，我会继续努力，担任好法官的角色，寻找差距，在今后的工作中取得更大的进步。



部 门：技术部
职 务：技术领班
入职时间：2011年10月9日

工作感悟：

尊重身边的人，执着发现的事，以耐心、恒心、责任心解决产线问题。



部 门：生产部
职 务：电池二车间领班
入职时间：2011年8月1日

工作感悟：

宽对人、严对己。作为基层管理者唯有一个勤字，勤巡、勤说、勤问、勤学、勤记。

重视榜样示范作用 助力企业精细前行

常务副总经理 王鹏



2013年度评优已经顺利结束，公司涌现出一批杰出典型。年末评优选先工作的重要性不言而喻，公司希望充分发挥先进典型的引领模范作用，这既是对该部分同事辛勤工作和卓越绩效的肯定，也是为了用榜样的力量带动和鼓舞广大职工为了既定的目标和任务去合力奋斗。

榜样的力量，就是要以他们拼搏进取、真诚友善的品格，感召所有人，带动所有人和影响所有人。学习榜样，就必须学习他们刻苦钻研、精益求精的职场精神；学习榜样，就必须学习他们爱岗敬业、无私奉献的道德情操。

2014年公司管理工作的基调将围绕精细化开展：持续强化制度建设和流程建设；着力推进企业文化建设；重新梳理部门架构和职能，推进管理创新；探索干部评价、选拔、培训方式和退出机制；探索绩效考核新思路；建立健全风险防范和内控机制。

精细化管理强调全员参与，应体现在每位员工、每个岗位上，要依靠全体员工的积极参与来实现。我们的每一名员工都要在自己的岗位上自我磨砺，勇争模范，率先垂范；同时要在学习榜样的过程中找差距、明不足，认真对标。

对标榜样不仅是发现自己的不足，更重要的是发现不足后的思考和行动。通过精细管理，可以使我们更加充分认知自己应担负的重任，从而细化管理，落实责任，精心工作。差距树立榜样，眼界决定境界，让我们变差距为动力，助推企业精细前行。

获得公司2013年度的优秀管理奖，这不仅是我个人的荣誉，更要归功于大家，因为硬树要靠大家砍，难事要靠大家做。同时也因为有公司这么优秀的平台，才锻炼、培养了我，使我进步。下面把我的心得和体会来跟大家进行探讨。



王毅 生产部 物料计划主管 2011年11月8日入职

当选为优秀管理者，仅仅是进步的起点，这将是我今后工作的鞭策和动力，它将推动我更加努力地领导完成的工作，做好每一件事。金太阳光伏电站成功并网以来，产出的清洁电力源源不断的供给厂区内用电设备使用，减少了二氧化碳排放，促进了节能减排。而它仅仅是太阳能公司项目建设大军中的一个缩影。现就光伏电站管理工作谈谈自己的心得体会。

一是做好团队建设。作为一个全新的团队，需要在向兄弟单位学习中，不断总结成功经验。在保障电站安全稳定运行前提下，以发电量最大化为目标，以管理规定、上墙制度等为行为准则。



王毅 生产部 物料计划主管 2011年11月8日入职

二是提升团队的战斗力。通过培训学习提高团队内人员的沟通协调能力和整体战斗力。如定期开展组件、汇流箱、逆变器、高压电气设备、监控系统等光伏系统组成的培训。

三是流程标准化。目前编制了组件清洗的SOP，光伏电站巡检点的SOP等。接下来将依据国家的政策法规编写分布式光伏电站建设流程SOP，在光伏电站建设过程中按照标准化流程操作，提高工作效率。

在新的一年里我们将更加努力工作，不断学习，在管理好现有光伏电站的同时，促进分布式光伏发电系统更快的发展。

大家进行探讨。

第一，加强学习，不断提高业务能力。常言说得好，“打铁还须自身硬”。我虽有多项世界500强工作的经验，但是到中节能后，太阳能制造业又是一个崭新的课题。感谢领导和同事的指导、帮助，使我在公司物料管控过程中，更便于对各种实际问题进行分析和思考，不断调整、改善，逐步将先进行业的精益生产物流和生产线平衡改善理论和经验应用于公司实际中。

第二，端正态度，积极面对工作。首先，提高车间生产的均衡度、减少生产线切换频次、分析物料损耗超标原因、追踪和落实物料损耗差异改善措施、准确核实和反馈生产运营数据等工作是难以用硬性指标考核的，因此要有强烈的责任心、饱满的工作热情、力求尽善尽美的主人翁意识去做好每件事。面对繁杂的工作，要积极面对，不能畏缩。

能够荣获公司2013年度“优秀管理奖”殊荣，我感到非常荣幸。除了喜悦，更多的还是感激，感谢公司领导对我工作的指导和肯定，也感谢公司各位同仁给予我的支持和帮助。

管理是没有标准的，仁者见仁智者见智。但是我认为一名基层管理人员应该具备以下几点素质：第一、要明晰自己的管理角色定位，做到在其位、谋其政、担其任、负其责。第二、要爱岗敬业，以饱满的工作热情与高度的责任心去履行工作职责。第三、要有执行力，严格执行公司的规章制度，不折不扣地完成公司及部门下达的每一项工作任务。

2014年公司面临新的形势与挑战，我将进一步加强对标学习与自我提高，努力提高自身业务水平，为公司的发展贡献自己的绵薄之力。最后，请允许我送上一份祝福，祝福公司基业长青，蒸蒸日上，祝福全体同仁工作顺利，身体健康。



高荣刚 技术部 电池主管 2011年4月11日入职

度责任心去履行工作职责。第三、要有执行力，严格执行公司的规章制度，不折不扣地完成公司及部门下达的每一项工作任务。

2014年公司面临新的形势与挑战，我将进一步加强对标学习与自我提高，努力提高自身业务水平，为公司的发展贡献自己的绵薄之力。最后，请允许我送上一份祝福，祝福公司基业长青，蒸蒸日上，祝福全体同仁工作顺利，身体健康。

过不断努力、进步把自己提升到一个更高的层次。

最后，我希望我们质量管理部电池质量人员在2014年兢兢业业，严格按照标准检验，对产线任何影响产品质量的问题要予以制止和及时反馈，做好法官的角色。



刘阳 质量管理部 电池主管 2011年8月1日入职

时光飞逝，进入中节能已经快三年了，这三年来我热衷于本职工作，严格要求自己，始终以清醒的头脑、勤恳踏实的态度对待工作，得到了领导和同事的认可。在这三年里，从组件一期的建设、设备安装调试到顺利生产，到今年组件二期的扩建、设备安装调试到目前4000件组件的顺利完成，让我学到了很多。2013年，非常感谢领导和同事给予我“优秀管理者”的认可，也是对我2014年工作的一个促进，因为从我自身来看，离一名优秀的管理者还存在一定的差距，我还需要不断学习，并不断提高自己。

看，离一名优秀的管理者还存在一定的差距，我还需要不断学习，并不断提高自己。

一、创新管理思路，提升管理水平。设备管理是一个较为复杂的体系，包含了安装调试、维护保养、维修改造、检查考核、备品备件、人员培训等多方面，为此我们从制度、程序、技能、方法等环节开展工作，在以往管理的基础上，做出了一些新的探索，为设备管理水平的提高起到了一定的作用。

二、加强团队成员之间的支持和互助。定期与每位团队成员进行面谈，加强沟通，至少每月一次，了解团队成员的想法，为员工排除疑惑、解决问题，从而加强交流、增进感情，营造和谐、团结的工作氛围，增强团队凝聚力。

三、创新改进，合理化建议。提升团队成员创新意识，善于去发现问题，解决问题，保证产品质量，提高设备的使用率。针对重点项目成立QC小组重点攻破，让设备在最佳状态下运行。

最佳状态下运行。

2014年已经到来，在新的一年里我们要有一个新氛围、新气象去面对每一项工作，以“管理提升、创新改进、思维创新”的理念贯穿工作，积极提升自我、提升整个团队，为组件7000件目标献计献策献力，继续努力奋斗。



蒋星 设备管理部 组件设备领班 2011年4月6日入职

做好每一件小事

——记生产部组件一车间A班测试班组

我们测试班是A班，A是起点，也是开始，这正像我们A班一样从零开始从头做起，扎实的走好每一步。

回顾2013年，感慨颇多。最主要是在9月份二期组件车间刚开的时候，全组员工凭着对企业高度负责的态度，发扬不怕苦、不怕累，迎难而上的“节能人”精神，圆满完成各项生产任务、质量任务、安全任务。

工作中我们测试工序一向把安全生产作为首要任务。只有安全生产，才是所有一切的保障。我们组的员工都能自觉遵守公司各项安全管理规定，积极参加公司组织的各种安全培训、安全演练。

重视交接班过程中。明确每个人的工作岗位和内容，减少工作脱节，提高工作效率。同时会在交接班结束后进行简短的工作总结，对一天中出现的问题进行剖析总结，并提出改进方法和意见。

我们的工作是非常的、简单的，但是我们相信将平凡的、简单的事一直做好，就是不简单的。



抓基础，开展好每一项工作

——记生产部组件二车间A班装框班组

我们装框组可以获得优秀班组的荣誉，离不开全体员工的辛勤努力，以及对基础工作的关注和重视。我们始终强调要开好班前班后会，随时对员工进行业务技能培训。在会上，相关职能人员及时向员工通报近期质量工作情况，对员工在生产中不恰当的行为或现象及时指出。在生产过程中，技术人员深入生产现场，对员工进行指导，及时和员工一起解决生产中出现的各种问题。通过这种业务技能培训，有效的稳定了车间员工队伍的整体业务素质。员工是企业的基石。车间认真做好员工培训工作，培养出一批批优秀的基层员工。



回顾过去，不是为了炫耀，而是为了总结经验。我们班组会在接下来的时间里，不断开拓创新，创造更加优异的成绩。

自我管理促进步

——记质量管理部组件一车间来料检验班组

2013年我们来料检验组整年度原材料检验及时率和完成率达到了100%，做到无漏检误检。

2013年是注重班组建设的一年，来料检验班组努力向“自我管理型班组”转型，培养组员的自觉、自重和自律性，在围绕班组目标运行、不断进步的前提下，最大程度的实现民主化管理，让每位组员自我定位，提升班组整体工作运行效率。班组所有工作透明化公开化，让组员清晰知道班组每日的工作任务完成情况，每位组员都清楚知道整个班组工作流程，使每个组员在来料检验工作方面都能做到独当一面。

除此之外，我们秉承科技创新、降

本增效的团队理念，共提出12项合理化建议，9项技术创新。其中2项获得B级评价，13项获得C级评价，激发组员的工作热情和积极性。

成绩属于过去，努力成就未来。

2014年，我们将以更加充沛的精力投入工作，发挥班组在企业中的重要作用。



团结就是力量

——记生产部组件一车间B班叠层班组

过去的2013年，我们B班叠层班组取得了很大的进步。生产效率与产品质量的稳步提升是我们最大的褒奖。团队是我们取得成绩的坚强后盾，自信、活力、认真、奋斗、拼搏是我们团队最形象的描述。和谐、协作、互助、细纠是我们的最大秘诀。对于工作的热情是我们共同具备的特质。

我们热爱工作，热爱生活。眼前不断浮现班组里面一直忙碌的员工：胡春生与张琪，最高产能335件/班的焊接搭档；杜阳，生病坚持上班的铺设工序操作员；黄秋玲，最优秀的观察架；张余、朱莉娟、陈龙、徐娟娟，四位最忙碌返修员；赵红娟、殷晨丽、张琴、殷杰、袁鑫、解律，我们班组不断前进最坚实的基石。

辛勤汗水的付出，回报的是硕果累累的丰收，正是班组成员们不断的努力才使得产量、质量指标不断得到实现。我们的2013是忙碌的、充实的、欢乐的，相信，我们的2014也会走的更好！



发扬“硬骨头”精神

——记生产部组件二车间B班层压班组

作为年度优秀班组，我们B班层压的员工都很高兴。在2013年里二期从试生产到稳定生产，我们始终围绕公司各工作目标，完成生产任务，形成自己独特的班组文化。带头树立“硬骨头”班组，充分发扬“硬骨头”精神，做到能吃苦、能实干、能战斗。

生产任务责任重大，班组长要起到模范带头作用，把大家工作积极性调动起来，就像我们称号“硬骨头”，不管遇到什么困难和问题，班组都能迎刃而解。

确保产量的同时要狠抓质量管理，质量容不得半点马虎。日常生产中做好质量巡查、跟踪，一旦发现质量问题及时解决，不让有问题的组件进入下道工序。

安全工作是工作重点，重视对员工宣导安全的重要性。对于新员工，更要加强工作设备安全操作的培训，多交流，加强安全检查工作。

希望新的一年，我们把班组的“硬骨头”精神传承下去，精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。



以班组为家

——记生产部组件一车间C班装框班组

在过去的一年里，我们班组积极完成月度生产任务，不懈追求产品的质量。推行精益生产，积极为公司降低生产成本贡献自己的力量；一直保持着零安全事故；引导班组成员的积极性、创造性；培养班组成员的质量意识以及节约意识，将最合适的人安排到最合适的岗位上，使其最大限度发挥自身的长处。

最关键的是我们的员工以班组为家，哪里有难哪里有累都是一直冲在最前面。我们就是一个大家庭，人与人的关系很融洽，好的工作氛围会使人更加积极主动，使我们拥有良好的执行力及应变能力。

感谢领导对我们工作的肯定，在新的一年里，我们会继续努力，继续提高自身价值，将“以班组为家”的理念进行到底。



我们都是一家人

——记生产部组件二车间C班叠层班组

2013年9月9日，组件二车间C班叠层组正式成立，从最初的19人发展到现在的41人。什么叫吃苦，什么叫爱岗敬业，在我们组员工的身上得到充分体现。

班组的成长离不开大家的努力，更离不开一些默默奉献的人：杨逸是9月9日第一批进入班组的员工之一，平常工作积极认真，除了努力完成自己的本职工作外，还主动帮助其他人，每天上班前将各焊接工位所需的隔离背板领来分发给各人、生产过程中主动去领流转单发给他人使用、焊接任务结束后主动去返修处帮助组件等；张丹丹是从组件一期调过来的老员工，除了每天兢兢业业努力工作之外，还将自己的返修技巧毫无保留地传授给他人，使返修员工共同进步。

叠层工序在整个班的产量和质量方面起着至关重要的作用，我们需要在今后的工作中更加齐心协力，谨记我们是一家人，勇敢面对每一天的挑战，为节能行业做出更大的贡献！



小班组散发大热量

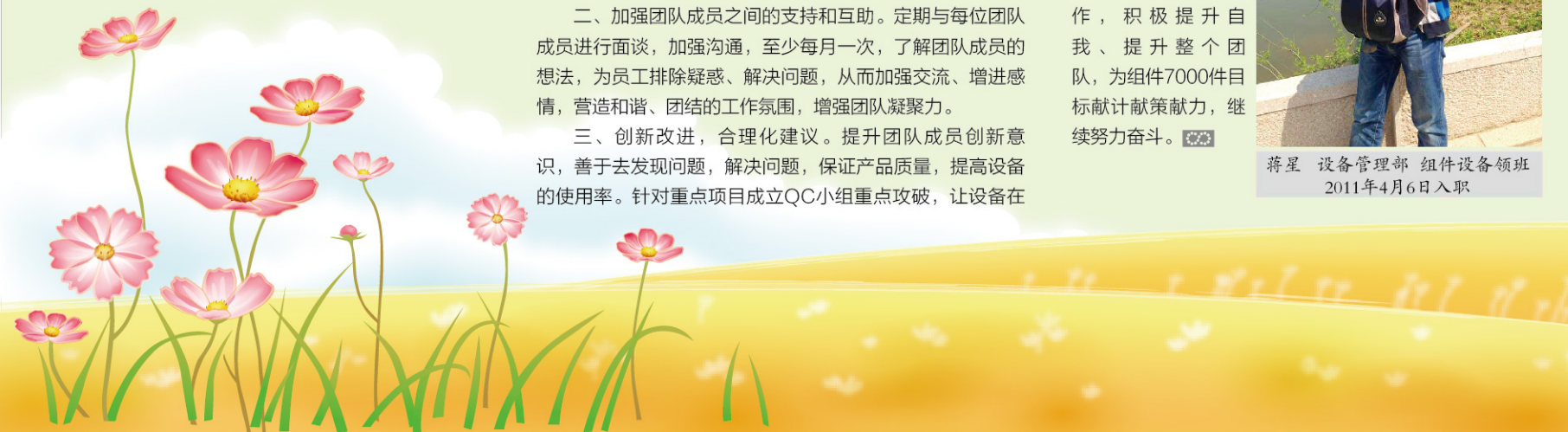
——记质量管理部组件二车间B班制程检验小组

在公司有这么一个班组，人数虽然只有4人，却有着独特的班组文化；培养出许多优秀制检员；着重创新，多次为公司提出创新意见。它就是组件二车间B班制程检验小组。

不断学习进取。始终注重人员培训，使班组成为培养检验人才的摇篮。小组先后培养出3名优秀组长、9名优秀检验员。

用事实说话。针对组件各类不良给出原因分析，对不良类型进行分类，有针对性地对各工序员工进行质量培训，规范员工作业标准，实质性降低不良率，在后期生产中杜绝各类不良再发生。

谨记责任默默奉献。在小组里，共同的理想和信念把大家紧紧连在一起。烦恼



我是2000年8月加入中国共产党，2009年6月从部队转业回到地方，2011年3月很荣幸的加入到我们中节能太阳能科技（镇江）有限公司。能被公司授予“优秀共产党员”这个光荣的称号，并不代表我个人在学习、工作方面取得了多大的成绩，这荣誉的背后承载着公司领导、公司党支部和广大党员对我的培养、关爱和希望，接受这个荣誉就意味着要做团队的先锋，团队的模范，承担更多的压力，迎接更多的挑战。

众所周知，2013年对于我们公司有着重要的意义，从一期的半自动化流水线到二期的全自动化流水线，从二期的试生产到日产量4000件，作为一名车间里的员工，一名

先进从自身做起

生产部 组件二车间C班装框组代理组长 邵荣权

普通党员，在具体的工作岗位上亲眼目睹了公司在三年来的巨大变化，并从内心深处为公司的快速发展而骄傲。

我是2013年9月份从组件一车间调到二车间的，在公司各级领导的正确指导及全体员工的共同努力下，克服了设备调试、故障较多，新员工较多人员思想不稳定等多种困难，作为我们C班装框组在第一时间突破当班产量2000件组

件感到自豪，圆满地完成了上级赋予的任务。

成绩属于过去，荣誉归于大家，未来在于创造，在新的一年里，我决不辜负公司领导和同志们对我的信任和厚爱，勤奋学习、善于思考、勇于实践，把我们组员工的思想统一起来、力量凝聚起来、活力激发出来，更好地为公司的发展贡献力量。



工作是一种态度

企划部 宣传专员 孙蕾

最近读了一本书叫做《公司的力量》，其中约翰·洛克菲勒有这样一句名言，“工作是一种态度，他决定我们快乐与否。”让我感触很深。从2011年10月入职，我已经在公司从事宣传工作两年多，酸甜苦辣都体会过，真心感触到如果你视工作作为一种乐趣，人生就是天堂。如果你视工作作为一种义务，人生就是地狱。

只要调整好一下我们的工作态度，做快乐的自己，那么无论

态度决定一切，细节决定成败

安环部 部长 孙勇

非常荣幸地获得“优秀共产党员”这一神圣的称号，我感到无比自豪和光荣。在此，衷心感谢公司党组织及各位同仁对我的关心和帮助。面对这个称号，我觉得很惭愧，因为自己只是在平凡的岗位上认真履行着公司赋予的职责和使命！

2013年是镇江公司快速发展见成效的一年，也是我进入这个大家庭的第三个年头。在这一年里，通过努力，虽然取得了一点成绩，但是仍然存在很大的不足。

思想上，积极参加公司党支部组织的各项活动，通过各种途径认真学习党的文件、政策，不断提高自身政治素质；工作上，时刻牢记公司赋予的使命，立足岗位，爱岗敬业，勇于起模范带头作用，努力做好本职工作；学习上，通过与同行之间的“对标找差”，边学习边实践边提高，不断

非常荣幸这次可以获得优秀共产党员这一光荣称号。与其说这是给我的荣誉，不如说是对我这位新党员的鼓励和鞭策，我要把它看成是要求，是动力，在今后的各项工作中发挥模范带头作用，进一步争先创优。

在中节能工作的这几

立足本职、拓宽思路、求真务实

人力资源部 薪资福利主管 徐笑笑

人力资源工作要做实、做细是非常不容易的，尤其是在劳动密集型企。在工作中取得良好成效，必须以高标准严格要求自己，立足本职、拓宽思路、求真务实并以实际行动努力做好以下几个方面：

一、立足本职，在思想上争先进优。坚持走在前列，做出表率。紧密结合工作实际，发挥先锋模范作用，从思想上以一名优秀共产党员的标准严格要求自己，带头做好人力资源部薪资组各项工作。

二、拓宽思路，在行动上创先争优。充分发挥党员的

年，我确实学习到很多知识，也取得了一定进步。其实，一个人工作上优秀不优秀，并不取决于岗位有多重要，或者是贡献有多大，而取决于你是否能够端正工作态度，能否把工作任务认真地完成。如果无论你负责哪项工作都能认真去做，那你一定是最优秀的。

态度决定一切，是我近来的人生感悟。记得，2013年年初的时候，我的整个精神状态以及工作态度都比较消极。后来借着一次偶然的的机会向我们的党支部王书记作了思想汇报。领导耐心倾听并且给了我很多的开导与鼓励。同时我自

先锋模范作用，高标准完成人力资源工作任务，积极主动开展工作，优质高效完成任务。并注意总结人力资源经验、摸索出更好的工作方法进而提高工作效率及质量。

三、求真务实，在岗位上创先争优。薪资福利与员工切身利益密切相关，也是员工关注的重点。这就要求薪资组必须严谨细致、求真务实，树立全心全意为人民服务的宗旨意识，走在前列，创先争优。

我既是一名党员也是人力资源工作者，遇到问题更要以高标准要求自己，以包容的心态，对待批评及各种观

点，真心实意地沟通协调、交换意见，全心全意地做好人力资源服务工作。



员，在公司不断发展壮大的形势下，更加需要我们发扬共产党员的先锋模范作用，在各自的岗位上，善于学习、勇于创新、乐于奉献、身先士卒，真正成为员工的表率。

成绩属于过去，责任在于未来。在以后的工作中，我将继续以优秀共产党员的标准严格要求自己，爱岗敬业，争当表率，带领部门全体员工，提升执行力，认真履行公司赋予的使命，切实做到安全工作“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”。



不一样的态度，不一样的人生

财务部 材料会计 夏晨阳

己也进行了深刻的反思，及时转变了思想观念，端正了工作态度，增强了工作的主动性与积极性。通过一年的努力，我用自己的实际行动向大家证明了自己，工作绩效大大提高，工作也越干越有劲。

在这里，再次感谢党组织给予了我正能量，是它在我迷茫的时候为我指明了前进的方向、坚定了我的信念。在以后的工作中，我将以优秀共产党员的标准来严格要求自己，不断超越自我，让自己一年比一年进步。

风雨彩虹 铿锵玫瑰

——记人力资源部

2013年是公司二期投产的重要时期，也是人力资源部接受挑战的时候。如果说人力资源部是一朵娇艳的玫瑰花，那么我们背后经历的风雨，足以证明它不仅外表娇艳，而且内



心坚强。

2013年是人力资源部的成长年。为了配合公司的飞速发展，不断学习人力资源专业知识，提升人力资源挖掘深度。在一个正能量的环境下，部门的姐妹们有着共同进步的喜悦，大家共同学习、进步、成长。

2013年是人力资源部的改革年。通过加强与各部门关键人员的交流，不断调整适宜合理的政策帮助团队提升效率，不断创新寻找与企业相匹配的管理工具，确保人尽其才。

2013年是人力资源部的建设年。打造人力资源部品牌效应，规划员工职业生涯，挖掘员工潜能，提升企业人才竞争优势，实现有价值的人力资源企业品牌。

2013年已经过去，我们遇到了很多的问题，我们还在不断地优化与调整，我们经历的风雨已初见绚丽的彩虹，那朵娇艳的职场玫瑰已铿锵绽放。

一支勇于创新攻坚克难的团队

——记OEM联合团队

有这样一个团队，他们以“安全、稳定、优质服务”为工作宗旨，在平日的工作中一丝不苟、默默奉献，努力为2013年外协年度生产计划奋力拼搏；他们恪尽职守、兢兢业业，负责管理外协代工的生产进度及质量监督。有这样一团队，面对日益增加的生产任务，他们积极应对，一次又一次地突破自己，超越自己。这个团队就是我们OEM管理团队！

在公司规模快速发展征途中，团队在领导的带领下用无数次出色完成任务的经历与技术攻坚谱写着铿锵的旋律，在无数次光荣出击与收获成功梦想中成就了“优秀OEM团队”的美誉，也沉淀了富有特色的“优秀OEM团队”文化。OEM团队驻场人员，深入代工现场，积极监督、协调参建各方的质量控制行为，使产品质量处于受控状态，OEM团队在平日认真搜集各项信息数据，全面、准确地了解把握各代工加工开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导能全面、准确地掌握生产进度实际情况。

一直以来，OEM始终注重人才队伍建设，通过建立健



全机制，营造开拓创新的氛围，激发干事创业的激情，使班组成成为培养人才的摇篮。他们把责任看作本分；把责任看作使命；勇于担当，把责任看作追求。他们深知自己肩负的责任，并把对企业的感恩融入到这份责任之中。这就是我们中节能太阳能镇江公司的OEM团队，一支为中节能太阳能业绩再创新高不断努力的团队。

拧成一股绳，心往一处想，劲向一处使

——记设备管理部电池车间维修小组

白驹过隙，时光荏苒。不觉就到了2014年，我们这支部轻充满活力且极富战斗力的团队，在过去的2013年里，本着“自律自强、精诚团结，放飞梦想、创造辉煌”的口号不断完善自我、深化学习，我班制定了三个“做到”：做到不抛弃不放弃，实现工作无盲区最佳状态；做到定期开展培训，实现知识的巩固与拓展；做到将理论、实践相结合，实现工作效率的最大化。在三“做到”的指导下我班从稚嫩逐渐地走向成熟。

服务当先

——记综合管理部后勤组

作为一家劳动密集型的光伏制造业企业，我公司现有员工近1900人。综合管理部后勤组工作涉及员工衣食住行的方方面面，做好服务保障工作是我们的天职。我们的工作没有轰轰烈烈，只有默默无闻。如果把公司比作一个战场，生产相关部门就是在前面冲锋的部队，而我们后勤就是提供弹药的后方战线。后勤工作不是中心，但我们服务中心；后勤工作不是大局，但我们牵动大局；后勤工作不是小事，但我们从小事做起。我们以大局为重、以服务为先，为公司运营提供基础保障，为员工提供良好的工作、生活环境。

可以说，后勤工作是员工意见最集中的地方。2013年，通过更换供应商、完善管

理制度、落实巡查和惩处机制等一系列措施，并做到供应商管理的公开化、透明化，接受全员监督，尽力满足员工需求，不断改善和提升服务质量，员工意见明显下降，员工的满意度有了很大提高。

通过我们的努力，2013年后勤工作整体上上了一个台阶。食堂的品种丰富了，员工就餐的选择多了；超市开起来了，员工购物方便了；宿舍更温馨了，环境更整洁了，绿化更美观了……这些不仅仅是我们后勤组努力的结果，也是广大员工理解、支持的结果。

我们后勤组管理着食堂、宿舍、班车、公务车、保洁、绿化、工作服、桶装水等工作，虽然工作很杂、很多、很繁琐，但

与骄阳同行，与低温为伴

——记计划物流部配送组



有这么一群人，风雨无阻，有这么一群人，不畏酷暑严寒。随着公司业务不断拓展和产能的不断扩大，我们配送组的进出货物也日益增大，每天的吞吐量之大，工作之繁重是显而易见的。

根据公司现有的制度和存储条件，一方面我们积极主动和生产、质量部门及各模块多沟通，对公司进出物资的流向做到心中有数，不打无准备之仗。这样就能在产品入库、出库、进出货物、车间的需求上合理安排，避免出现重复劳动。每天的物料配送往返车间与仓库之间达260余次，从不间断；成品出入库平均达20车次。即便是来十几个卸货车辆、车间要保障物料供应、产品要外发、成品要入库，我们都能够从从容容应对，游刃有余。在成品发货任务最繁重的时候，仅仅组件出货一天就达近20000块，将近5MW。

由于公司仓库库位紧张，成品入库经常碰到瓶颈。需要经常外租仓库缓解库存压力，而外租库条件简陋，且需要个人解决交通、吃饭问题，这些困难配送员都自行克服，没有抱怨一句。为了生产一线的需要，为了车间一个急需物资，还要在每天中午午饭时间、常白班下班后安排专人值班，增加了许多不计在内的工作量，但大家都默默奉献着，不计得失。

与骄阳同行，与低温为伴。炎热的夏天，陪伴我们的是流淌的汗水。寒冷的冬天，迎接我们是刺骨的寒风。室外的工作条件是相当的艰苦，但看到生产一线机器的正常运转，满载着组件成品的车辆源源不断地送到祖国各地，就证明我们的工作是有价值的。事实也证明，只要我们配送组的全体同事团结一致、共同奋进，就没有什么克服不了的困难，没有什么过不去的坎。

为了不可分割的一个整体。

在新的一年里我班要拧成一股绳，心往一处想，劲向一处使。在大家的共同思考与探索中积极完善自我，做好每一件事，为设备管理部也为公司贡献出自己的一份力量。



我们热爱我们的工作，愿意为之付出、为之努力，这就是我们——综合管理部后勤组，一个由4个MM和4个GG组成的8人服务团队。2014年我们工作的总体目标是“更好的为公司、为员工服务，您的满意就是我们的追求！”



不断学习，不断进取

——记生产部电池一车间B班丝印班组

通过一年多的辛勤耕耘，我们电池一车间丝网印刷班组获得了“2013年度优秀班组”的称号。这份荣誉承载了大家的肯定与鼓舞。

在丝网印刷班里，共同的理想和信念把大家紧紧的连在一起。一年来，本班针对车间产能最大化、设备逐步提速的实际情况，着眼于班组战斗力的提升。以“每天多做一点点，每天进步一点点”的工作理念，以及“不是第一，就是倒数第一”的班组思维，将“六好班组建设”有机融入实际工作中。

一直以来，我们班组始终注重人才队伍的建设，激发员工工作的激情，使班组成员个个都成为多能工。解安平是班组里的负责人，他为丝网班组培养了一个又一个技术水平扎实的技工。舒振兴、徐霞、魏巍、陆阿红他们所在的

岗位是丝网印刷最重要的岗位——正电极，他们把责任看作本分，兢兢业业，勇于担当。文文静静的向金梅是班组里为数不多的女技工，她是负责丝网印刷的领料与账目。她不仅对自己负责的账目一丝不苟，而且对事先准备工作也严格要求，毫不放松。这样的员工还有很多很多。



今后，我们将总结以往的不足，努力把丝网印刷班组建设成为团结一致，管理严格，技术精湛，作风严谨，工作细致，能打硬仗的战斗集体！

精益求精不放松

——记电池一车间C班PECVD班组

在全体员工的默契配合、共同努力下，获得了“2013年度优秀班组”称号。首先感谢公司领导对我们班组这一年来工作的肯定，同时也要感谢体班组全员百分百的辛勤付出。



本班认真学习落实各项规章制度，始终坚持“安全第一，预防为主”的原则。由于本工序所从事的工作，时时刻刻都存在着安全隐

患，小到被硅片划伤，大到盲目大意时被高温石墨烫伤或设备损坏断炉断桨、氨气硅烷泄漏……这就要求我们的工作要精益求精，不能有任何麻痹思想，时刻紧绷安全之弦。在安全生产方面做到统一思想、提高技能、团结协作、互相监督。

走过了2013，迎来了崭新的2014。一切都回到零点，首要任务是多听取意见和建议、多沟通、多协调，将本工序的产能释放到最大。同时也希望各级领导和其他班组能够给我们多提宝贵意见，使我们能够及时发现自身不足，从而能够更好的完成各项工作任务，为公司的发展增砖添瓦。

从细节入手，从点滴做起

——记生产部电池二车间A班制绒班组

我们A班始终把质量作为全部工作的核心，产量作为生存的本质，坚持体现“团结、协作、安全、奉献”的工作理念，努力创建和谐文明班组。



“班和万事兴”，班组建设是素质文明的一个重要体现，班组的风气决定了班组发展的结果。作为企业最基层管理组织的班组，必须营造

一个团结和谐的气氛，才能使班组充满生机与活力，充分发挥每一位成员的工作积极性、创造性。我们电池二期A班制绒一贯注重良好班风的养成，加深友谊，工作起来心往一处想，劲往一处使。

工作是和学习是分不开的一个过程，在工作中反思不断学习，把学习当成工作的一部分，实现班组成员的共同提高。我们班制定了每个人的学习计划，培养了多名组长的后备人员。

道路有尽头，工作无止境。我们的工作平凡的，但还是存在很多的不足。我们会坚持“持续改进、实事求是、勇于创新”的精神，脚踏实地，扎实工作，为公司又快又好的发展，向着更高的目标迈进，努力奋斗。

以执行力来说话

——记生产部电池二车间B班刻蚀班组

“态度决定一切，细节决定一切”，保持积极的工作态度就可以有效的完成各项指标，不放过每一个细节动作就能有效的避免各种安全事故的产生。这句话不仅是我们刻蚀班前班后会议的主题，更是今后对每一位新进员工行为动作吃的要求准则。

我们B班刻蚀是一个团结奋进、执行力强的队伍，各项任务第一时间完成，能力强先完成任务的能够做到主动帮助能力稍弱的组员，弥补团队中的短板，让团队取得佳绩。此外，我们组员自觉性及自我约束性较强，可以实现员工的自我管理。工作中即使没有组长带领下，也可以顺利完成每天的开班、生产、维护、报表、交班。

今年刻蚀班组有幸获得了“2013年度优秀班组”这份荣誉，感谢公司对我们的信任与肯定，感谢刻蚀的每位兄弟姐妹一年来的付出。2013年已经结束，成绩只代表过去，2014年我们将从头做起，从零开始，再创佳绩。



班组凝聚你我他

——记生产部电池二车间C班制绒班组

2013年在公司及部门的正确带领下，所有组员的共同努力下，我们组平稳有序地完成了生产任务，回顾全年，感慨很多。最初我们组实力比较薄弱，但是在大家的帮助和鼓励下，逐步成长为一支具有很强战斗力的优秀团队。年初为了班组成绩的提升，全组员工克服人员紧张、任务重、人员技能相对薄弱的困难，团结一心，互相帮助，不怕苦、不怕累，圆满的完成公司下达的生产及安全任务。

班组十分重视对安全以及班前班后会的管理，将两者有机结合。利用会议加强对组员进行安全培训，分析安全事故以及产生的原因，避免安全事故发生。同时会上做好员工精神状态的及时了解，及时调整，及时提醒。

我们始终坚信，只有心往一处想，劲往一处使的团队才能做的好，做的出色。只有一支互帮互助，积极向上，充满凝聚力的团队才能不断挑战困难，并战胜困难。



从头开始，从新出发

——记质量管理部电池二车间B班成品组

获得2013年企业优秀班组奖项，我们想的更多的是如何保质保量更加出色的完成各项工作任务。

班组一定要牢固树立“安全第一，预防为主”的安全指导方针，做到“生产无隐患、个人无违章、班组无事故”，增加班组每个人的安全意识。

班组人员之间架起沟通的桥梁，团结一心，互帮互助。老员工对每位新员工做到一对一的帮助和辅导，使之能更快更好的熟悉并掌握本工序的相关知识及技能，员工之间做到多想、多看、多问、多学。

遵循公司的质量方针，不断提高员工质量素质。关注工作的每一个细节，做到事事巨细，事事最好，以完美的产品品质展示于客户手中。

成绩只代表过去，在新的一年里一切从头开始，我们将以高度的主人翁精神，敬业爱岗，尽心尽职，用实际行动取得更好的成绩。



勇于迎接挑战 在挑战中不断成长

——记质量管理部电池二期成品C班

2013年我们成品C班在大家的共同努力下，克服员工少、任务重、人员思想不稳定等多种困难，圆满完成各项任务。

始终注重“安全”。安全无小事，清楚的认识到的重要性，时刻贯彻“安全生产，预防为主，全员参与”的方针，不断提高全体员工的思想认识，落实各项安全管理措施，保证生产正常进行。

始终保持团结拼搏的精神，创一流佳绩。在工作中全组员工发扬不怕苦，不怕累、迎难而上的精神，团结一心，互相帮助，遇到困难一起研究讨论，将好的建议运用到工作中去，掌握岗位各项技能。

始终做好传、帮、带，争创学习型班组。刚投产时我们班只有7名员工，人员十分紧缺，在新员工加入时，老员工十分积极的以老带新，使其迅速成长。他们在工作积累经验，传授工作技巧，班组共同进步。

“道路有尽头，工作无止境”，我们会继续坚持“持续改进、实事求是、勇于创新”的精神，打造团结互助，敢于拼搏、敢于迎接挑战的一流团队。



孙天军

王海燕

朱佳

孙天军：采购部采购专员，2013年5月23日入职
信奉格言：天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物！
获奖感言：被评为公司2013年度“优秀新人”，是一份荣誉，更是一种激励，感谢公司领导的关爱与信任，感谢同事们的悉心指导和大力支持。公司年度评优活动也再次向每位员工传达了“有付出必有回报”的务实文化和平凡道理。公司的发展让我们成长，我们的共同努力让公司更加辉煌！

朱佳：技术部组件工艺工程师，2013年7月22日入职
信奉格言：成功始终是留给有准备的人！
获奖感言：中节能是我从校园步入工作的优秀平台，公司与学校不同的是职责，相同的是拼搏。来这里的半年我收获了很多：领导的关怀、同事的关心、专业的技术、良好的习惯还有日益增强的责任心。在今后的工作中我会保持这份热情，乐观向上，做大家身边的正能量。

马汝意

樊文

任一东

付雷

唐军军

马汝意：设备管理部设备工程师，2013年4月7日入职。
信奉格言：人之所以能，是相信能。
获奖感言：很荣幸被评为2013年度优秀新人，这是公司对我工作能力的肯定，也是对我以后工作的一种鼓励。真挚的感谢领导、同事对我工作的肯定和帮助。我怀着了一颗感恩的心投入工作之中，加强提升专业技能水准，更加努力地完成生产各项指标。祝我们的公司在2014年更上一层楼。

任一东：国内销售主管，2013年7月3日入职
获奖感言：这次能被评为优秀新人，我想这既是公司对我个人工作能力与成绩的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励。这次的荣誉，对我来说就是一针强心剂，以后的工作我会更加严格要求自己，我也坚信，今后的工作一定会做得更好。小伙伴们，让我们一同伴随着公司的发展而成长，让我们的共同努力让中节能镇江公司更加辉煌。

樊文：生产部电池二车间车间制绒工序，2013年3月21日入职
获奖感言：今年被评为公司“2013年度优秀新人”，我个人感到非常高兴与荣幸，当选为公司的优秀新人，是一份荣誉，更是一份激励。公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明，只要有付出，就会有回报的平凡道理。以后的工作我会更加严格的要求自己，我也坚信今后的工作一定会做的更好！

任一东：生产部叠层返修工，2013年6月21日入职
获奖感言：在公司工作了6个月中我有三个非常深刻的感受：第一、每一份努力，都会获得倍增的回收，并在公众面前被表现出来。第二、行动是成功之母，如果我们有好想法，好的观念不去实施，都是空想。第三、向不可能挑战，只要我们有明确的目标与超强的行动力，没有达不成的目标。

陈佳珉：生产部电池一车间PE工序，2013年3月21日入职
获奖感言：自从进入公司，我始终保持保持着对工作的热情，兢兢业业做好每一件小事，抱着务实认真的工作态度。如前人说“一份耕耘，一分收获。”在以后的工作中，我将不辜负领导的期望，更加尽心尽职，并不断学习提升自己的工作技能。

唐军军：生产部电池二车间刻蚀工序，2013年2月21日入职
获奖感言：每天由始至终做工作中每一件简单的事，那就是不简单。进入公司第一天，干净的厂区，整洁的车间，先进的管理及运营模式，就给人耳目一新的感觉。我之所以取得有这样的成绩，离不开领导和同事的关心和支持。在新的一年里，我会继续做好本职工作，勇敢面对，把自己最好的一面呈现出来。

赵昕

朱成武

朱志文

赵昕：生产部焊接工序
2013年6月22日入职
信奉格言：走自己的路让别人去说吧！
获奖感言：被选为公司的优秀新人是一份荣誉，更是一种激励。我很感谢公司领导对我的关爱与信任，感谢同事们对我大力的支持。以后的工作我会更加严格要求自己，做的更好。

朱成武：生产部焊接代理组长
2013年2月21日入职
信奉格言：以克己之心克己，以容己之心容人。
获奖感言：来到公司后，班组里面的很多同事都给予我帮助，让我能很快的熟悉工作环境并融入这个集体。在这里我要感谢公司、感谢我身边的同事，是你们让我快速的成长。在接下来的日子里，我会用我所有的努力和成绩来回报大家。

朱志文：生产部测试工序
2013年8月21日入职
信奉格言：只要路是对的，就不怕路远！
获奖感言：“人往高处走”，这也是我一直以来努力的方向，希望在新的一年里，在过去成绩的基础上，力争向上再进一步，不断提升自我，创造更好的成绩。

陈培均

孙健

王璐

陈培均：质量管理部组件成品检验员
2013年5月21日入职
信奉格言：勤奋的含义是今天的热血，而不是明天的决心和后来的保证。
获奖感言：工作中一直离不开部门领导的认真教导和同事们的热心帮助，这次被评为优秀新人，是大家对我工作的肯定也是一种鞭策。在以后的工作中，我将尽心尽职，迎接新的挑战，用实际行动为公司的发展尽自己的绵薄之力！

孙健：质量管理部成品检验
2013年2月21日入职
信奉格言：成功不是凭梦想和希望，而是凭努力和实践
获奖感言：加入公司这一年来，从对光伏产业这个名词仅有一点模糊概念的门外汉，到熟练掌握本岗位工作流程，这些变化离不开领导的认真教导和同事的热心帮助。在今后的工作中，我将继续发扬团队精神，做好带头作用，保质保量完成各项任务。

王璐：质量管理部成品检验A班
2013年2月21日入职
信奉格言：语言代替不了行动，行动才是最响亮的语言！
获奖感言：无论你要做什么事，就要本着求真，脚踏实地的原则，从点点滴滴做起！我认为工作是一种态度，细节决定成败，在工作中就要认真细致，避免出现差错，将工作做好、做细，以主人翁的心态严格要求自己。