观 影

《逃出生天3D》

导演：彭发 / 彭顺
主演：古天乐 陈思诚 金巧巧 刘青云 李心洁 李馨巧 张兆辉 唐诗咏
类型：灾难
上映日期：2013年9月30日
剧情介绍：

这是五十年以来最酷热的一天。阿强(古天乐饰)离开消防部队，白手起家发展消防警报系统事业。今天，是公司资产值冲破十亿的庆功会，可惜，突如其来的“闪燃”，在全无预警下，爆发特大火灾！原本一场衣香鬓影、兴高采烈的派对，顷刻变成恐慌大逃亡。烟囱效应，引发各层连环起火，爆发困兽式火灾，阿强跟一班灾民无处可逃，看着有人当场葬身火海，重燃埋藏在心中多年的救人热情，决定领人向上而逃至隔火层待救！阿强更惊见兄长的妻子思乐(李心洁饰)同处险地，他要设法保护这位亲人。此时，阿强打出一个早已在人生删掉的号码，联络一个不想再见面的兄长大军(刘青云饰)。大军，消防特勤队大队长，接报赶到现场展开救援行动，但在大厦内的阿强手无寸铁，他只好带一众灾民,与时间赌博，自寻生路。他们冲破如魔兽般的浓烟，到达隔火层，等待大军尽快赶上来营救！两兄弟相遇，展开漫长抗火逃生之旅！

趣味问答

微信表情猜成语：

知道答案的亲们直接发答案到邮箱：sunlei01@cecep.cn，除了以第一封收到的正确邮件为准外，本刊还将从参与且回答了正确答案的员工邮件中随机抽出两名参与奖！欢迎大家积极参加！

上期趣味问答获奖人：

获奖人：计划物流部 曹征敏

参与奖：人力资源部 李楠

参与奖：生产部 刘双杰

上期答案：

横向：1.黄帝内经；2.大本钟；3.舞台姐妹；4.古龙；5.商丘；6.短歌行；7.辛亥革命；8.多特蒙德；9.二氧化碳；10.连突名；11.见或不见；12.单雄信。

纵向：一、大瓷商；二、多伦多；三、丘比特；四、连襟；五、黄钟公；六、辛德勒的名单；七、内蒙古；八、苏见信；九、短命二郎；十、电台情歌；十一、杨不悔；十二、辣妹；十三、低碳生活。

开心坊

生活小贴士

童趣美食——鸡蛋小船

编者按：相信让很多爸爸妈妈伤脑筋的莫过于小朋友的吃饭问题了。今天小编给大家介绍一道美味又充满童趣的菜肴——鸡蛋小船，送给各位已晋升为爸妈或准爸准妈的同事们，可以好好珍藏哦~~~

原料：鸡蛋2个、胡萝卜半根、熟的黑芝麻一小撮、熟松仁一小把、葱1根

1、将鸡蛋在水中煮全熟，捞出浸冷水中，凉后剥去壳，对半切开，挖出蛋黄；

2、将胡萝卜和葱花切成极细小的末；

3、将蛋黄放入一小碗中，加入胡萝卜末、黑芝麻、松仁和一点点葱花末；

4、用勺子压散蛋黄，将蛋黄拌匀，装入蛋白中，中间可装饰性的插入一片薄荷叶；

5、淋入适量儿童有机酱油，即可开吃啦。

职场智慧

老板也罢，员工也好！品格很重要！一生都不要忘记!偶然看到阿里巴巴集团、淘宝网、支付宝创始人马云一次演讲的精彩内容，本期开始，与大家分享职场智慧。值得好好读一下。

一：忠诚——忠心者不被解雇

单位可能开除有能力的员工，但对一个忠心耿耿的人，不会有领导愿意让他走，他会成为单位这个铁打营盘中最长久的战士，而且是最有发展前景的员工。

1、站在老板的立场上思考问题；
2、与上级分享你的想法；
3、时刻维护公司的利益；
4、琢磨为公司赚钱；
5、在外界诱惑面前经得起考验。

二：敬业——每天比老板多做一小时

随着社会进步，人们的知识背景越来越趋同。学历、文凭已不再是公司挑选员工的首要条件。很多公司考察员工的第一条件就是敬业，其次才是专业水平。

1、工作的目的不仅仅在于报酬；
2、提供超出报酬的服务与努力；
3、乐意为工作作出个人牺牲；
4、模糊上下班概念，完成工作再谈休息；
5、重视工作中的每一个细节。

（未完待续）

祝 福

2013年10月份员工生日名单：

安环部：李小仓；财务部：朱颖茵、梁庸、吴红；**工程部：**余义辉、衡耀、周愈、张海；**计划物流部：**朱志新；**技术部：**魏文文、胡俊涛、何磊、程传彬、朱小明、付元；**人力资源部：**徐笑笑；**设备管理部：**孙志朋、张陈、孙凯、周晓行；**生产部：**邵翔、殷忠季、安赫、魏欣、朱成玉、李涛、陆莹、郜荣权、李志强、江杰、许烨、唐娟、张玉、赵红娟、马海啸、汤建、邱悦、何鹏成、严先慧、殷浩、丁峰、陆滢、王秋霞、赵秋菊、殷玉萍、徐凤霞、刘双杰、陈超、蔡波、张丹、翟鹏程、徐佳琪、张永华、齐杰、朱雪珺、赵晨、朱芸霞、殷家祺、张学晨、李想、谢文昌、田力、马海涛、王红珍、孙成儒、谢静、贾建超、孙悦、王爕、王超、陆凡胜、金华清、张琦、王素琴、吴皓、朱永根、窦伟杰、周浩、傅林、张路、章文栋、高勇、颜景龙、陈永青、施磊、田浩、杨文喜、贾海磊、王超、吴鹏、蒋逸飞、翟文涛、翟敏；吴胜、陶玉芬、杨康、谢云红；**研发中心：**范维涛、苏杨杨；**质量管理部：**毛妤、黄国林、许娟、叶慧、张翔、姚智慧、郑丽娟、丛颖东、孔俊谓、马鹏鹏、陈英、唐文、董雅梅、徐礼刚、王秋云、史伟、鲍壮、孙阳、陈鹏、吕婷、张健伟、秦娟、戴钦佩、田启飞、朱连杰、何梅、杨君；**综合管理部：**钱晶、阮文蔚、王嘉婧。

稿件排名

本期稿件录用情况统计

部门	投稿数	录用数	部门	投稿数	录用数
质量管理部	9	6	人力资源部	1	0
安环部	5	5	采购部	0	0
营销部	4	4	计划物流部	0	0
企划部	3	3	技术部	0	0
工程部	1	1	生产部	0	0
综合管理部	1	1	设备管理部	0	0
财务部	2	1	研发中心	0	0

APPROACH 镇江节能报
内部资料 欢迎交流
2013年10月 年第九期 总第二十一期 主办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司 公司地址：江苏省镇江市新区北山路9号 联系电话：0511-85597720
顾问：姜利凯 | 主编：王 鹏 | 责任编辑：孙 浩 孙 蕾 | 投稿邮箱：sunlei01@cecep.cn | 网址：www.cecepsolar.com

要 闻

太阳能公司曹华斌董事长莅临镇江公司督导工作

2013年9月17日，太阳能公司董事长曹华斌携公司副总经理张会学、财务管理部主任郑彩霞、经营管理部副主任刘雪原、采购销售中心副主任李菁楠一行莅临镇江公司，就生产经营情况进行督导。

在镇江公司总经理姜利凯等人的陪同下，曹董一行参观了二期电池、组件车间，详细了解了项目运行情况，并听取了镇江公司生产经营状况工作汇报。

（供稿：综合管理部）

太阳能公司党委宋爱珍书记莅临督导群众路线教育实践活动和安全生产工作

2013年9月4日，太阳能公司党委书记宋爱珍一行三人莅临镇江公司，就镇江公司开展党的群众路线教育实践活动情况进行督导。

宋书记一行参观了二期车间，听取了镇江公司党的群众路线教育实践活动开展和安全生产工作汇报。汇报由镇江公司总经理姜利凯主持，镇江公司中层以上人员和全体党员参加。

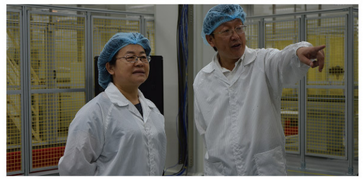
会议上，宋书记首先和各位参会的党员代表进行互动交流，对大家的成绩表示肯定，向大家的辛勤付出表示亲切的慰问。

镇江公司常务副总经理王鹏向宋书记汇报了镇江公司党的群众路线教育实践活动和安全生产工作开展情况。姜利凯总经理汇报了公司的生产经营状况。宋书记认真听取了汇报，她认为，镇江公司根据太阳能公司的要求统一部署，认真研究、精心谋划群众路线教育实践活动各环节的工作，相继开展了学习教育、听取意见、查找问题、开展批评等工作，这说明镇江公司的领导班子和各级管理人员对开展教育实践活动重要性认识到位、感受实在。镇江公司的教育实践活动接地气、抓事实、促发展，为后期针对问题、提出解决对策制定落实整改方案打好了基础。

对如何继续开展好教育实践活动，宋书记强调镇江公司领导班子和各级管理人员要在切实抓好学习教育的基础上，根据镇江公司的实际状况进行梳理，将开展教育实践活动前后公司的生产运营情况用数据对比分析。查摆和分析问题的目的在于整改，要着重突出“实”字，做工作实实在在。

最后全体参会人员对镇江公司领导班子进行了民主评议。

(供稿：企划部)



镇江公司金太阳项目成功并网发电 成镇江市已建成最大的金太阳并网电站

2013年9月17日，镇江公司自主建设的3.008MWp光伏屋顶电站于11点35分成功并网发电，成为镇江市目前已建成的最大的金太阳光伏并网屋顶电站。镇江供电公司专家、项目建设方、公司常务副总经理王鹏和总经理助理杨磊等领导共同见证了电站的并网发电。

该电站的总装机容量为3.008MWp，建设于由山东省环能设计院有限公司设计、中海阳能源集团股份有限公司施工，镇江大照集团负责调试。电站采用太阳能光伏组件与公司厂房屋顶结合的方式，不占用土地资源。并网发电后，平均每年可发出328多万千瓦时的清洁电力，每年可减少二氧化碳排放3274多吨。

（供稿：工程部）

视 角

品质源于每一道工序

□质量管理部 电池车间 主管 刘阳

随着光伏市场日渐成熟，光伏产品电池片、组件的质量越来越多地成为电站项目投资关注的焦点。产品的质量与生产工序、产品检验、生产管理有着密切的关系，因此必须要求严格细致的检验融入每一道工序，注重发挥每个员工的主动性，全面开展自检互检，把下一道工序当成我们客户，确保电池片、组件的优良品质。

目前电池车间正面临开线以来最大的挑战，我们与业内领先企业还有一定的差距，电池片颜色外观、印刷断栅、开箱碎片率仍存在不足。我们需要与行业领先企业进行对标，完善每一道工序的生产管理及产品检验，提高企业产品的含金量。

电池片颜色外观、印刷断栅、开箱碎片率这些耳熟能详的专业名词始终传达在电池车间的每一道工序上。电池片颜色外观涉及到制绒、镀膜工序；印刷断栅涉及到印刷、测试工序；开箱碎片率涉及印刷、检验包装工序，也就是说电池片每一道工序的质量控制都对电池片的整体质量有着至关重要的影响。“千丈之堤，以蝼蚁之穴溃；百尺之室，以突隙之烟焚”，所以在生产现场不能容忍产品一个瑕疵、一个缺陷，硅片检验工序保证优质硅片流入生产线；制绒工序创造最高的绒面均匀性及最低反射率；扩散工序保证方阻均匀性及表面低复合；刻蚀工序保证良好的背面抛光及刻蚀效果；镀膜工序控制膜厚和折射率的高均匀性及优良的钝化效果；丝网印刷工序力争高质量图形印刷效果.....这样我们的成品检验才能保证出货电池片的完美品质。

品质源于每一道工序，每一位员工只有将这种质量意识化为实际行动，才能在生产过程中把握好每个细节、每道工序，这样生产的产品才能超过国标、行标，甚至超越客户标准，中节能太阳能的品牌之路才会越走越好。

主编点评

对标杆、攻短板、练内功

□常务副总经理 王鹏

2013年9月《镇江节能报》扩版成功，由原来的四版增至八版，作为内刊的主编，我记得报纸的每一个转折点。扩版后的报纸信息量翻倍，内容的丰富性、阅读性、趣味性都有所提高，这是我们大家都喜闻乐见的变化。尤其是新增的版面二《企管之声》、版面四《产业资讯》及版面五《平安节能》，增强了报纸的专业知识性，提升了员工的阅读面。上期的报纸，《大家话管理》中刘巨祥《浅谈基层管理》，版面三《班组风采》贾小华的《设施四季之夏天》给我留下了很深的印象，紧扣一线员工，由浅入深，耐人寻味。同样，结合公司质量月，一系列关于质量管理的看法、观点讨论都很精彩。尤其是《曝光台》的正式出现，勇于揭露与改正目前存在的不足，是进步的体现。

公司一直要求各个部门要正视自身的不足，开展对标找差的工作，办报纸也是一样，需要不断比较学习，总结不足，进行提升。系统内部有集团公司主办的《中国节能》杂志，太阳能公司有《阳光路上》，西中区《节能花儿》；系统外也有很多企业的内刊，比如《万科》、《长虹》，都非常的出色，值得我们临摹对标。

许多杂志办得好，无非有三点。一是定位非常准确。二是消息处理的好，时效性强。三是外延特别大，作为一个社会成员也愿意读。我们的内刊编辑们应该多学习、借鉴优秀的办报经验，从临摹开始。

“临摹”过程，就是“对标杆、攻短板、练内功”的过程。看看自己的短板、差距究竟在哪里，找到可供“临摹”的范本。在此基础上，仔细研读范本，找出并攻克“短板”，尽快缩短与标杆之间的距离。

“运用之妙，存乎一心”。对成长中的企业内刊来说，学习借鉴成功经验的“临摹”过程，就是编辑学习、运用他人先进管理制度、体系的过程；就是练好内功，积累并不断提升自我管理水平的过程。

“对标”管理是一项重要而系统的工作，做好这项工作，不论是内刊还是企业，也就抓住了了“牛鼻子”。要与自己比，“纵向对标、超越自我求发展”；更要与同行先进水平比，“横向对标、找准差距争一流”。如果每个人都能够自我加压，追求卓越，充分认识到“对标”管理对市场竞争和企业发展的现实意义，长抓不懈，抓出成效，就能够不断提高企业经营管理水平，实现企业发展的大跨越。

导 读

本期导读
2版—质量月优秀征文——追求品质，拥抱信仰 他山之石—驻青岛昌盛日电有感
3版—直击现场—深入电池制程管控 班组风采—温暖的港湾
4版—市场分析—政策密集出炉，中国政府展现整顿决心
5版—平安节能——遵守交通安全
6版—节能零距离—实话实说 我们都有一个家 节能零距离—群众路线教育实践活动的理解

质量月征文

追求品质 拥抱信仰

□一等奖 财务部 梁庸

阅读了《质与量的战争》，本人受到的震慑巨大。首先需坦白的是，在此之前，我一直认为“质量”应该是质量管理部的课题，术业有专攻嘛！部长让我们写关于“质量”的心得，起初我心里很纳闷，再加上我是一个新员工，中节能三年质量发展之路，我只赶上了一段“小尾巴”，心里有点压力，因为感觉自己什么都不懂。但转念又想，正是因为不懂更要好好学习。带着这样一种心态，我开始阅读《质与量的战争》这本书，读完后的收获却远远超出我的初衷。

首先，杨钢老师在书中说，质量管理，毕竟是人的问题，而非技术活动，是每个人的日常工作而非个别人的应景之作，它是一种言行一致的习惯，诚信负责的态度和“第一次就做对”的生活方式。作为一个人，我们受脚下这一方土地的滋养，我们能给这方土地回馈什么？我们的工作，是一天又一天量的机械累积，还是每一件事都能完成的干净利落、不留瑕疵？这显然关乎态度的问题。一种是每天抱着“做一天和尚撞一天钟”的心态来上班，一种是每天都将自己的工作当作一件神圣的事来完成，两者区别何在？前一种是被动式，是被一把“鞭子”在后面抽着朝前走，这把“鞭子”是工资、是职位、是人人都需要的脸面；后一种是主动式，是主动的发自内心的要将经过自己手的每一件事都像艺术品一样完成，心怀虔诚。

不同的阶段不同的工作，品质会给人提出不一样的要求，这也是我们不断追求的一个过程。为此，杨钢老师再次震撼了我，他在书中说质量成本它不属于核算会计的范畴，实际上属于管理会计的范畴。目前我们许多企业恰恰缺失的就是管理会计技能。他在书中提到的“管理会计”，以我的理解，绝不简单是我们在学校里学习过的一门“云山雾绕”式的课程，而是一种会计知识与管理知识的融合，是一种实战的能力，代表了一种说服力。比如说，杨钢老师在书中所提的PONC——“不符合要求的代价”，如果能以简单、简易、简明的方式得出并渗透到日常工作的每个环节中去，毋庸置疑的将会对质量管理水平带来突破性的提升，但是怎么得出每一项“不符合要求的代价”？并且还要以简单、简易、简明，“百姓易知”的方式，我想这不仅仅只关联质量管理部门和财务部门，它需要牵涉其中的每个环节都敞开心扉、融入其中，而质量管理部门和财务部门需要将其中的每个因素融会贯通，将诸多无形的“因”以有形的“果”的方式展现出来。质量管理部门和财务部门任重而道远，其他部门也同时间同地点肩担着同样的重任，因为我们都在追求品质的路上。

前段时间有部电影很火，男主角有句经典台词，他说：“我的人生是一栋只能建造一次的楼房，我必须让它精确无比，不能有一厘米差池——所以，我太紧张，害怕行差步错。”这句台词颇受争议，有人感同身受，有人呲之以鼻。读完《质与量的战争》，我突然发现自己大爱这句台词，想着大家都喜欢买日本货德国货，再想着大家为什么喜欢买日本货德国货，作为一个中国人，我真希望“品质”能成为我们每一个制造人心中那栋只能建造一次的楼房。社会各界有识之士都呼吁大学学子“永葆理想与信仰”，我们虽然毕业了，但我们的一生都在探索真理的求知之路上，所以，让我们追求品质、拥抱信仰！

他山之石

驻青岛昌盛日电有感

□质量管理部 许飞

随着夏日天气温度的变化，我已经来到青岛昌盛日电三个月了，结束了公司双玻组件订单的监造工作。在这段时间里我看到了昌盛全体人员的努力，在此可以与大家分享一下他们努力的过程和结果。

7S管理与环境。来到昌盛日电的第一件事是熟悉公司环境，由大到小，先整体后局部。昌盛日电厂房在一个静谧的小镇，整体感觉就是一个新型的现代化的农庄，宽广的道路加大面积的绿化，让人感觉很舒适。车间环境，五号车间全自动线，地坪干净，车间工装工具整洁，人员忙碌有序。

质量管理与执行。古语有云：工欲善其事，必先利其器。个人认为驻厂工作不是一头扎进他们的产品，而是先看看他们员工执行和文件要求的相符程度。下面有个很有趣的例子，可以从反面说明古人的智慧，也可以反应昌盛日电对不合格品控制程序设计的合理性和执行力的及时性。还记得一开始昌盛日电生产了5038件双玻组件按照自己的铭牌要求（±3%）进行组件的功率分档，我方提出应按照+5W的要求分档，最终符合要求的有4832件，期间他们进行了如下的反应：

1、及时判定，确认我方提出的分档要求，最终执行我们的要求。

2、标识清楚、隔离有效，在系统中将之前生产的组件调离合格品库并进行标识、隔离。

3、外置彻底，在后期的返工作业中将不符合功率要求的组件及时挑出并入其他等级的库。

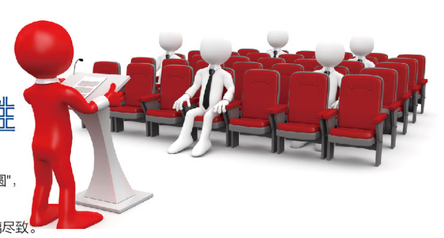
工艺参数的管理与设置。昌盛日电原先是薄膜组件的生产商，后来改做双玻组件，在很多方面有很大的优势。双玻组件在层压完成后还需要进高压釜进行加压加温才能让两片玻璃很好地将电池阵列封装在内。在这最核心的两个工序上，昌盛日电技术人员下了很大的功夫，在原有的工艺参数上不断调整，从一开始40%透光组件四角有少量气泡到后来层压出来的组件只有部分PVB未融。同时对所有层压机和高压釜控制面板加盖纸板。

团队的管理与建设。自从来到昌盛日电，他们每个工作日的早上都会准时开例会，一开始我认为这样太浪费时间，有时开会时间会持续一个上午，远远超出午餐时间。后来我和事业部领导聊天，觉得他的话很有道理。他说开早会的目的是解决昨天出现的问题，以便后面不犯同样的错误，另一个是方便部门间协调解决问题进而使大家沟通无隙，创建一个合作流畅、加班无怨、有统一价值观的团队。

以上三点是我作为一个外协质量人员看到的，个人认为这些就是设计质量所需要的要素。有了很好的规范与执行力，是做好质量的基础；有了很好的产品工艺，使得提高产品质量事半功倍；有了很好的企业团队，才能把质量的内涵（品质、交期、服务）做得更好！

大家话管理

论建立工作标准的必要性



□质量管理部 吴兴明

在我们身边有这么一句话："没有规矩，不成方圆"，要想画好方和圆，就要有矩和规。我觉得这句话小到家庭，中到企业单位，大到国家，体现的非常淋漓尽致。

在企业中，对一个部门来说，要想使部门的各项工作顺畅进行，就必须制定相应的工作标准、规范、流程。部门工作要做好，首先要解决的就是建立部门工作的标准、规范和流程，从而使员工的工作有章可循，能够正确做事。

而要想使部门工作实现标准化，规范化，首先需要部门负责人根据部门工作性质，对部门易出现问题的工作、重复性高的工作、有待提高质量的工作，制定出最佳的工作流程和工作方式，避免由于员工的从业背景、工作习惯和工作经验的不同，导致工作的重复和遗漏、资源和时间的浪费等问题的出现。

建立了部门工作标准、规范和流程后，员工可以依据规定工作，负责人也可以有效的检查和评估员工的工作绩效，通过维持和持续改善部门工作标准、规范、流程，不断促进部门工作效率的提高。

党群之窗

尊重员工意见 促进持续发展

□ 企划部 孙浩

群众路线教育实践活动持续开展。习近平在指导河北省委常委班子专题民主生活会时强调，批评和自我批评是解决党内矛盾的有力武器。全党同志特别是各级领导干部要增强党性，本着对自己、对同志、对班子、对党高度负责的精神，大胆使用、经常使用这个武器，使之越用越灵、越用越有效，以此促进民主集中制的贯彻执行，促进党内生活的严格规范，促进党性原则基础上的团结，切实提高领导班子发现和解决自身问题的能力。

企业发展也面临诸多挑战。职工的满意程度很大程度上决定了企业的发展速度，只有大家对企业都有归属感，都有认同感，都有奉献精神，才可能形成合力，不然，必然增加无谓的内耗，形成摩擦。对待员工意见和不同的声音，责任部门应该兼容并蓄，正确对待，听的进批评，做的出改进，尊重员工的意见表达和情绪宣泄，客观、换位的对待和解决问题，并持续改进，这样才是凝聚团队的正确方法。

员工风采

一家人 一条心

□生产部 钱璐

如果说我们中节能的发展像一条波澜壮阔的长河，那么班组就是那娟娟细流，我们每个人就是那激情澎湃的小水珠，充满活力的血液在我们公司的胸怀里不停的涌动、激荡、洋溢，一滴水只有流入大海，才能永不干涸。同样的道理，我们每个员工只有融入到班组中，成为班组中合格的一员，才能体现自己的价值，才能为班组、为我们公司贡献自己应有的力量。

叠层组，一个很艰苦的岗位，它是保证组件车间质量产量稳定生产的守护神。有幸我是其中的一员，多年来的合作与配合，由相识到相知，由原来的陌生到现在的熟悉，我始终坚信着我们是一个团队，一个大家庭，虽然相处过程有过争吵，有过矛盾，但我们的目标一致，什么是家庭，不是一帆风顺没有争吵，而是有过争吵还能彼此理解，彼此信任，团结是前提。

我们都知道这样的一个故事：一位女士找了五位小朋友，要求他们配合做一件事情：每人拽住一只小球，在7秒钟内必须全部从瓶中拽出，否则就会被瓶中的水淹死。瓶口只容得下一只小球。女士却看到了她之前未曾料到的景象：年龄最小的小朋友最先将小球拽出，第二、三、四个小球随后出来，最后拽出来的是那位年龄最大的小朋友。7秒钟内5只小球全部拽出。她最后感慨说：“这个试验我做过好几次，那些小朋友都争着往外拽，结果挤在瓶口谁也出不来，全淹死在里面了。”

故事虽普通却意义非凡。上面例子中的五位小朋友，若都为自己着想，不团结合作，那么一个也活不了；相反，若团结起来，则全部可以生还。由此想到我们的生产过程，如果大家想在产线上脱颖而出，得到到大家的认可，就必须要有极强的凝聚力，团结是我们的根基，只有保证根基牢靠，各项工作才能顺利展开。

一个大家庭，是需要我们共同呵护和创造的。一家人，一条心，只有这样，我们的大家庭才会经得起平淡，经得起风浪，让我们在叠层的大家庭中敞开自己的胸怀，拥抱阳光，让爱的曙光照亮我们前进的道路，迎接叠层组璀璨的明天。

家乡美

圌山小记

□质量管理部 郭建伟

圌山是镇江有名的“外三山”之一，濒临长江，逶迤蜿蜒，雄伟挺拔，素以自然风光著称，茂林修竹，鸟语花香，除三十六处悬崖、七十二洞外，还有古朴雅致的绍隆寺、西林寺、东霞寺、古楞伊禅寺等众多寺庙，香火兴盛。传说圌山原名瑞山，秦始皇东巡途经此地时，见此地瑞气升腾有帝王气，怕出圣人来夺其江山，便将“瑞”字的“王”旁去掉，外加一个“口”，意在困住瑞气而不出，于是这座山便叫做“圌山”。但是，圌山的瑞气就像挡不住的山泉四处流淌，关不住的花香八方飘散，千百年来，这里依然人杰地灵，山青水秀，大江南北的芸芸众生每年的清明前后都会来此观光揽胜，寻秘探幽，烧香拜佛，祈求平安，是为“黄明节”。

圌山顶上的报恩塔是圌山的标志性建筑，史料记载建塔人是明代崇祯年间的陈观阳，陈观阳是镇江东乡人，自幼家境贫寒，在家乡父老的哺育下发奋读书，考中进士，后官至吏部尚书。为报答家乡父老养育之恩，将毕生俸禄积攒起来在圌山上造了此塔，取名报恩塔是激励后人勤奋读书，知恩图报的意思。

圌山地势险要，扼守长江江防，自古就是兵家必争之地。唐代在这里设镇海军；宋代在这里置圌山寨，韩世忠在此屯兵抗金；明代在这里抵抗倭寇，守卫河山；1842年鸦片战争英国侵略军发动扬子江之役，圌山古炮台在抗击英国侵略者的战争中发挥了重大作用，成为镇江和南京的外围保卫战；在抗日战争和解放战争期间，这里是新四军的重要抗敌前线，圌山脚下的水上交通站，多次输送陈毅、粟裕、谭震林、张爱萍、陶勇等新四军将领往来大江南北。圌山有着说不完的历史沧桑，然而千百年来，它一直静静的横亘在那里，宠辱不惊地像看山花一样看他们轻轻的来又悄悄的去。

圌山现在已被开发成了公园，从此它再也不必独自享受寂寞，山道也被砌成了台阶，我想开发者没有修筑成平坦易走的水泥路就是想让人保留攀登的感觉吧，其实想想人生也是如此，现代社会的人们已经习惯了行走坦途，遇到坎坷大多是避让，不想有丝毫冒险的闪失，也缺乏迎难而上的定力，所以人还是需要有点攀登的精神的。

从小到大我经常去爬圌山，很喜欢那种满山的苍翠将我拥抱的感觉，山上没有名贵的花木，半山的草丛间还若隐若现的倾斜着不知道是哪朝哪代遗留的残迹，泥土中也半裸着灰色的前朝瓦当，仿佛在静静的对着每一个过往者诉说历史，追忆浮屠高耸。满山的嶙峋石壁，石状百态，看起来很普通，但谁又能想到它们的年龄竟是我们生命千百次轮回的叠加，永远有多远？什么是地老天荒？什么是海枯石烂？我想唯有它们才会知道吧！站在山顶，仰看天宇，会让人有一种不可名状的快意；张开双臂，会让人觉得时间仿佛不在流淌。两袖清风，一心沉静，尘世的烦恼顷刻全无，人也仿佛物化为山巅的一块石头，融入了自然。

圌山尽管没有华山的“天下第一奇险”，也没有泰山的“会当凌绝顶，一览众山小”，但它的坚韧，它的淡定，它的浑朴，它的沉淀，永远让我无限的眷顾，最后以曾国藩的一句名言作为结尾吧：“余于凡事皆用困知勉行功夫。困时切莫间断，熬过此关，便可少进；再进再困，再熬再奋，自有亨通精进之日”，攀登的精髓在于此，做事做人的要义也正在于此。

诗韵

永恒不变的爱国之心

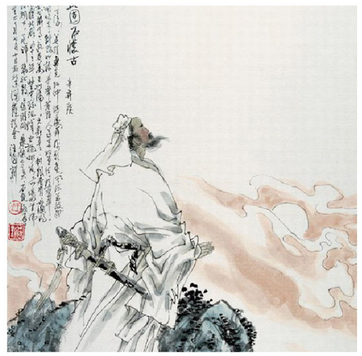
——再读《永遇乐·京口北固亭怀古》

□企划部 孙蕾

今年的中秋节在家，接到许久未见老友的电话，说要国庆来镇江游玩，尤其是北固山，让我肩负起导游的责任。说实在，作为土生土长的镇江孩子，对镇江的风景名胜还真就略知皮毛，于是赶紧上网补做功课，看到北固山的种种介绍，方才知道这山的背后有着许多我们不清楚的故事，拿出来重新读一读，真是别有滋味。

镇江，古称京口，毗邻长江，北望扬州，拱卫南京，雄踞江畔，镇守天堑。市内拥有许多名胜古迹，金山、焦山、北固山等。其中北固亭位于北固山上，始建于明朝崇祯年间，又称凌云亭、摩天亭、天下第一亭。《三国演义》中孙尚香惊闻夫君刘备病殁白帝城的噩耗后，曾在亭里设奠遥祭，旋即投江自尽，故此亭又叫祭江亭。

后人多有到此缅怀抒情的，留下了许多不朽的诗篇。其中南宋爱国词人辛弃疾咏北固亭的两阕词作更是为后世广为传颂。一首是《南乡子·登京口北固亭有怀》，另一首是《永遇乐·京口北固亭怀古》。后篇用三问三答，感怆雄壮，意境高远，风格明快，向往如孙权般立屹江东，意图中原的英雄，不失为怀古中的大手笔。但前篇却以浑圆天成的典故，恢复中华的豪情为长，更能体现辛弃疾独特的语言风格，和对国家深深的忧患意识。



千古江山，英雄无觅、孙仲谋处。舞榭歌台，风流总被、雨打风吹去。斜阳草树，寻常巷陌，人道寄奴曾住。想当年，金戈铁马，气吞万里如虎。

元嘉草草，封狼居胥，赢得仓皇北顾。四十三年，望中犹记、烽火扬州路。可堪回首，佛狸祠下，一片神鸦社鼓！凭谁问，廉颇老矣，尚能饭否？

本词作于宁宗开禧元年（1205），时作者任镇江知府，已66岁。当时宰相韩胄准备北伐，作者一方面坚决主张抗金，同时又担心主事者轻敌冒进而致败，对当权者不能真正理解他，重用他表示愤慨。上片即景生情，由眼前之主联想到两位著名的历史人物，即孙权与刘裕，对他们的业绩表示无限的向往和怀念。下片用南朝宋文帝刘义隆仓促

北伐失败的史实告诫当政者。结尾用廉颇自喻，抒发有志报国而不被重用的忧伤与苦闷。全词将多种感受都委婉地抒发出来，慷慨悲歌，千古后读来仍令人回肠荡气。全篇苍劲沉郁，豪壮中有悲凉。

很多人认为《永遇乐》用典多，可是辛弃疾将典故浓缩提炼，组接天衣无缝，或于京口古迹有关，或与个人心境相通，典妙而雅，情深而切，用典故抒发自己的爱国豪情，将历史与现实完美地交织在一起，将词人的独特语言风格表现得淋漓尽致，可谓用典的千古绝唱。辛弃疾六十六岁高龄时创作这首怀古词，我们不仅要记住他对典故的精妙掌握，更要记住他永恒不变的爱国之心。

小编走近你

为民务实清廉 党的群众路线教育实践活动

编者按：中共中央政治局4月19日召开会议，决定从2013年下半年开始，用一年左右时间，在全党自上而下分批开展党的群众路线教育实践活动。镇江公司积极响应上级公司号召，深入开展党的群众路线教育实践活动已有近三个月的时间。群众路线是什么？群众路线教育实践活动如何理解？跟我们有何实际的关系？具体该怎么落实？带着这些问题，走近我们的一线员工以及党员干部们，看看我们的学习成果如何呢？

陈栋、张伟：群众路线是党的根本工作路线；群众路线教育实践活动也是一切为了群众，一切依靠群众，但是很多人都认为事不关己，需要端正大家的学习态度。

党支部 组织委员 黎定康：群众路线教育实践活动主要内容是为民、务实、清廉。现在，我们要实现公司持续健康发展，必须紧紧依靠员工，公司年轻员工多，不稳定因素也多，需要充分调动大家的积极性、主动性、创造性。通过开展党的群众路线教育实践活动，就是要使公司党员同志真正务实起来，发挥应有的榜样带头作用。

安赫、戴卫国：群众路线教育实践活动是为了学习群众的智慧和思想精髓，贡献于实际工作中去。希望多做批评与自我批评，关注基层，把工作细化，把员工积极性调动起来。

嵇道龙：工作中会存在不够踏实的地方，希望通过群众路线教育实践活动，找出差距。

安军军：群众路线教育实践活动对我们来说应该就是脚踏实地做好自己的工作。

倪阳：群众路线教育实践活动是联系党员和群众的桥梁。但是感觉党员的作用发挥的不明显。

蒋生：我们公司的党群活动很多，但是员工参与度还不够，希望通过落实群众路线教育实践活动，扎实推进基层党建工作。

党支部 纪律委员 孙勇：员工经常抱怨与领导沟通不够，认为企业不了解员工的想法，通过开展群众路线教育实践活动，有利于我们团结基层员工；改善员工对企业的认知。落实好该活动需切实改进工作作风，严格按照公司提倡的八办作风办事；深入员工，积极了解员工的需求，对合理的需求进行及时的解决和帮助；从生产的人、机、料、法、环等入手，积极降低生产成本，提高经济效益，切实提高员工的安全感、幸福感；严格约束自己；对待客户、公司、供应商等保证清廉。

徐丹、葛伟：我们认为需要通过多开展活动，了解员工心声，才能搞好群众关系。

郑浩海、赵诚：群众路线教育实践活动就是尊重群众意愿，切实解决群众问题。有时候还是出现一刀切的问题。

朱晓波：我认为群众路线是一种工作方法，通过开展这个活动使得可以工作中多听取身边同事意见，多沟通。

周旭：群众路线教育实践活动重点是搞好学习宣传和思想教育，积极组织学习。

当然采访中也有少数员工不清楚群众路线的内容，认为活动跟自身的关系不大，没有关系，群众路线教育实践活动是需要常抓不懈的，只要大家目标明确，上下齐心，就一定可以取得活动实效。

下期话题预告：如何让公司三体系（ISO9000、ISO14000、OHSAS18000）发挥应有的作用？

实话实说

我们都有一个家

——由员工离职讨论如何更好地管理企业？

编者按：在整个光伏行业中，我司员工的离职率是极低的。但最近还是有部分员工离职。本期栏目，小编就走近大家，问问离职的原因和对离职的看法。

天外来客：作为现场的老员工，我们携手伴公司渡过了光伏的“严冬”，无怨无悔。而今，光伏行业有所好转，公司的订单日益增多，业绩大有提升，前途一片光明。希望公司考虑增加员工福利，保持员工队伍的稳定性。

花儿的姿态：总的来说，公司的福利待遇还是不错的，综合工资也不错，就是基本工资不高，夜班津贴与一些企业相比，还有很大的差距。几天前，家人还劝我。动摇ing!

一人走天下：我在车间，现场会有些味道，和我分在一起的几个同事，因为接受不了这样的工作环境而辞职了。

逸尘：起初选择公司，看中的是央企，经过一段时间，渐渐发现综合制的上班时间原来与我的生活是不和谐——对象总是抱怨我们在一起的时间少。

仅存的残念：十二小时的倒班，即便能休息，坐下了想打个盹，生怕被拍照片。

水云间：组长说话太呛，做事有点过。关系很紧张，难处得很。

骑马探火星：公司的管理制度很严的。有些刚踏出校门的毕业生因为受不了而选择了离开。

我是孩子他妈：离职的因素很多，而且各人的想法不一。就我现状而言，人到中年，没有太高的学历，亦没有一技之长。孩子已经上学了，这不，以后用钱的地方还很多，倒班是苦了点，但是为了生活，所以，离职对我来说蛮遥远的。

家在高原：我不是本地人，出来打工就是为了挣钱。只要有双勤劳的手和强健的体魄，到哪里都会有饭吃的。

江南小雄鹰：我个人觉得，公司一直在极力丰富员工的业余文化生活，锻炼团队的“互帮互助”的协作精神，为营造一个积极向上的企业用人环境和建立浓厚的企业文化氛围而不懈努力着。俗话说“众口难调”，公司的起步时间还不长，还存在着一些暂时的不足，这需要员工的体谅、理解。

编后记：员工真实的心灵吐槽，说明员工本身具有鲜明的自主性和选择性。作为央企，公司拥有其它光伏行业无可比拟的优越条件，为什么还有员工要离职呢？

马云曾经就员工离职这么分析过：

1年以上3年以下的员工离职，总体上从概率来说会多一点的，所以也不要太紧张，因为员工从充满激情和想法、到发现不是那么回事，肯定会有一些想法的。

如果在公司工作一年左右的员工离职的很多，公司要反思一下自己是不是真的关心这些员工，如果觉得公司做的都很好，很对，那么你要看你招的人对不对。

员工在公司无非为了三样东西，

第一，我今天的现金收入，我的工资、奖金是不是让我比较体面，比较满意，但是90%的员工对工资都是不满意的，这是人的本性，对工资满意的人，要么他很厉害，要么他心态特别好。所以虽然不能承诺员工可以买房子，但是要让他们觉得有尊严。

第二、公司的企业文化，要让员工在这里干一年二年是否成长起来了？

第三、公司的成长会不会给员工带来成长，公司收入高了，员工会不会因此发生改变，客户会不会因此发生改变。

公司要为员工创造环境，但是员工的成长最终还是要靠自己。

目前，公司也处于成长爬坡阶段，也在不断对标找差，管理也在不断完善。公司各级领导群策群力、齐力共谋公司发展之路；更需要全体员工建言献策、添砖加瓦，在努力提升自身素养的同时不断积蓄正能量，这样才能使公司沿着健康的轨道持续、有序、稳健的前进，最终实现劳资双赢之局面。

节能广播

第一届知识竞赛获奖名单

第一名：齐力队 范香 尹宝

第二名：王宏亮 杨永兴 但芸 无敌队 张波 张佳

第三名：刘思剑 施佳 纪宏 简单队 赵冬 王莹莹 何君 杨君祥

直击现场

制程管控

——走进电池二车间

质量管理部 电池车间制程检验组长 夏青

编者按：电池二车间从投入生产到现在一直备受大家关注，车间内的生产现状怎样，制程检验员是怎样管控生产现场的，今天小编就带领大家走进电池二车间，让大家感受车间内的工作气氛。

首先我们到电池车间第一道工序制绒去看看：

瞧，我们制程检验员为了控制好制绒后硅片的明暗度，正在将各台RENA机生产出来的硅片不停地反复做比对，找出差异，在肉眼看不出的情况下则通过显微镜观察硅片制绒后绒面大小是否合格、绒面分布是否均匀，发现问题及时反馈并有效控制，做到提前预防，尽早解决，保证流入下道工序每批硅片都是合格产品。

制绒结束后，硅片流入到第二道工序扩散，扩散工序是整个生产过程的心脏，扩散后硅片方阻不合格直接影响电性能高低，因此扩散后的硅片每批都需抽检。在抽检过程中发现方阻异常，技术、质量、生产三个部门人员立即到现场共同查找异常原因并找出解决方案，然后对该批硅片的流程做出最终判断。有了问题不用怕，只要大家齐心协力，什么难题都能迎刃而解。

扩散结束后，硅片流入到第三道工序刻蚀，我们刻蚀检验员要对硅片减重、边缘电压、外观等进行测量及关注，合格后流出。

刻蚀结束后，硅片则流入到第四道工序PECVD，现在大家最关心的还是电池车间色差片的问题，色差片在PE工序产生，色差片在生产过程中无法避免，只能通过各种途径去有效降低。大家看上面这幅图：这是每天开线时设备人员从PE炉管内掏碎片，大量碎片堆积在炉管内就有可能堵住管内气孔，影响气流量的畅通从而导致色差片的产生。

当道工序制程检验员则通过测试仪器椭偏仪测试出硅片镀膜后的膜厚是否在可控范围，外观是否达到要求，不断地将数据反馈给技术部，然后技术部做出相应工艺调整，从而控制住色差片的产生。上图为制程检验员测试膜厚及折射率，并对测试数据收集汇总。

在生产过程中制程检验员还需将生产员工挑选出的镀膜后硅片再次进行挑选，尽量做到不放过一片色差片，时时刻刻有“下一道工序就是客户”的质量理念。图为制程检验员挑选色差片，认真动大家有目共睹。经过各部门的共同努力色差片数量正在逐步减少，并有望得到控制。

最后一道工序则是丝网印刷，镀膜后合格硅片流入到丝网印刷，通过背银、背铝和正银印刷进入烧结炉，烧结后的电池片流入成品检验。通过各道工序层层把关，优质的电池片生产出来了，质量有了保证，客户才会满意，公司信誉度才能得到保障。当然电池片的质量优劣并不是制程管控就行的，要的是全员的参与，公司上上下下员工都要有“优质产品不是检出来的而是生产出来的”质量理念。相信中节能人将通过不断地努力打造出自己的信誉品牌。

班组风采

制程检验员的工作片段

□质量管理部 制程组长 洪苏

时光荏苒，不知不觉我来二期组件车间已近两个月了，在这期间我一直跟随着厂家、技术、设备人员调试产线，记录产线出现的异常，并根据实际情况提出自己的改善意见，很高兴能为二期的投产贡献自己的一份力量。在这段忙碌而又充实的日子里，我亲眼见证并参与了设备调试的每个过程，每台设备调试成功，每条流水线能够顺利流转，我都看在眼里喜在心里。

随着9月9日1号线的顺利投产，产能的逐渐增加，让我们在欣喜之余不由感叹自动化流水线的惊人速度。目前一块组件的装框时间仅38s，生产效率大大提高。下面让我带大家熟悉我们组件制程检验员的几个工作片段。

制程检验就是对产品制作全程的质量检验与管控，大到层压机的温度，小至一片电池片上的崩边，都在我们检验范围之内。这一刻我们在叠层，下一秒我们又会出现在层压，我们会在每道工序抽检组件是否存在异常，并记录详细信息便于追溯。例如，层压工序检验项目：层压机的温度、时间、真空度是否与技术设定的参数相符。组件从层压机出料后，在外检工序确认其背面是否平整、无划伤、破损、鼓包、褶皱、凹坑等不良，组件正面无杂质、毛发、焊带残留、飞虫等异物，确认组件排版整齐均匀无偏移，无破片气泡等异常后方可流入下道工序，形成一种下道工序就是客户的良好思想观念。牢把质量关需要严格的完成对员工的培训，不断加强全体员工质量意识的培养，不断增长员工各工位的专业知识，只有从小事做起，从细微之处入手，才能保证产品的优质性。

作为一名合格的制程检验员，我们关注的是整个车间每道工序的质量检验，每一点细微之处都是我们工作的重心。我们坚持细节决定成败，提倡生产自检互检。

电站视窗

江阴市第一个兆瓦级光伏发电站

□中节能太阳能发电江阴有限公司 刘倩

——中节能江阴市海港国际物流有限公司2MW光伏屋顶发电项目

江阴古称暨阳，见诸文字记载的历史有2500多年。南朝·梁绍泰元年（555年）废县置郡，建治君山之麓，因地处长江之南，遂称江阴郡，为“江阴”名称之开始。江阴交通便捷，历来是大江南北的重要交通枢纽和江海联运、江河换装的重要中枢型港口。

江阴市海港国际物流有限公司仓库屋顶2MWp光伏电站示范项目，建设单位为中节能太阳能发电江阴有限公司。项目位于江苏省江阴市海港国际物流有限公司临港物流园内，当地年均日照辐射量4680MJ/㎡，属于我国光资源三类地区，具有利用太阳能发电，实施光伏发电工程的有利条件。项目租用海港国际的6栋仓库屋顶，共计4.168万平方米，总装机容量为2.16MWp。该项目年均发电量为206.6万度，年减标煤728吨，减排放二氧化碳2100吨。目前已建成的江阴海港物流园2兆瓦光伏电站，是江阴市第一个兆瓦级光伏发电项目，也是无锡地区最大的屋顶光伏电站项目。

从技术方面考虑，本项目在选择厂址时从地理位置、交通运输条件、气象资料、灾害性天气、工程地质等方面做了详细勘察；在设备选择方面，太阳能电池组件、逆变器、变压器、电气系统及其辅助设备都严格按照相关标准进行确认和调试。

项目正式开工日期2011年11月15日，项目投产日期2011年12月30日，项目计划工期45天，实际工期45天。公司目前有四位员工，一人负责电站运营，属运营部。二人负责综合管理、财务工作，属综合管理部。一人属工程部，负责工程上的工作。虽然人员少，但是每项工作都在有条不紊的开展。

社会公众对光伏发电技术的认识直接影响着光伏发电系统的规模化应用。电站的建成，将向社会公众展示光伏发电的优越性，以直观数据扭转公众简单地以能源价格来评判其优劣的偏见，对太阳能光伏发电在江阴地区的推广，具有积极的意义。

小贾走产线

哈喽，Ladies and Gentlemen，《小贾走产线》板块终于和各位见面了，这里将陆续为大家揭开光伏产品生产一线各个制造环节的神秘面纱，当然各位的支持才是坚持下去的最有力保障（没有之一哦，o(∩_∩)o）。该板块的设立，可以说是开设了一个窗口，尽最大的可能展现产线的方方面面，让大家了解的更加了解，让不了解的逐步了解。

当然，我们也非常欢迎产线相关的小伙伴们给我们投稿，“你懂的，有稿费哦”。

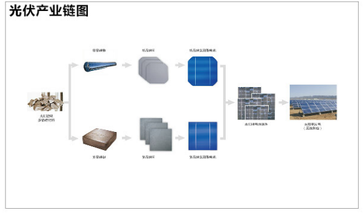
来信请投：jiajunpan@cecep.cn/liusijian@cecep.cn

或许有的人更喜欢白纸黑字的形式，那就选下一种，可以直接电话：62551/63323。

本期我们先来看下光伏产业链是怎么回事吧！

□研发中心 贾俊攀

光伏产业链图



产业资讯

2020年全球光伏产能或达247.5GW 市场重心移至新兴市场

受到中欧贸易纷争以及亚洲市场崛起的影响，太阳能厂商纷纷重新启动企业策略布局。针对上半年各太阳能厂出货及营收调查显示，中国大厂明显降低欧洲出货占比，将重心转向中国内需市场以及日本等其他亚洲市场。

如Trina(天合)今年对欧洲出货占比预计将由去年的48%降至27%，其中大多转移至中国及日本，中国的出货占比将由13%提升到三成左右。去年对欧洲出货也在五成左右的Jinko（金科）亦大幅调降输欧比重，预计下半年出货中国比例会占总出货的四到五成，并另外增加对日本及美国的出货量。中国庞大的内需市场使Trina及Jinko第二季模组出货增幅达60%以上；另外，JA Solar（晶澳）对亚洲的出货占比高达七成、Canadian Solar（阿特斯）对日本的出货占比提升到三成以上；SunPower（中盛）及REC（新加坡REC）虽为欧美厂商，仍降低欧洲比重加强对日本出货，不仅显示日本市场需求火热，更凸显欧洲市场的衰退，使得不受双反影响的欧美厂商也开始调整布局策略。

从第二季各厂营收表现来看，Jinko及Trina持续提高对中国出货占比，带动营收季增率达到五成以上，Jinko更是成为第一间转亏为盈的中国一线厂商；出货量蝉联第一的Yingli（英利）大减输欧比重，将目标市场分别转移至亚洲及美洲，营收稳居中国厂商第一；Canadian Solar及ReneSola（昱辉阳光）欧洲市场营收比重下降幅度虽不如前述厂商，但他们将对欧洲的出货大部份转至美洲，支撑第二季营收表现。反观JA Solar虽然对亚洲出货比重高、对日本的出货也维持一定水平，但在同业都大幅提升模组出货时，其电池片出货比重仍高，使得营收未能有亮眼表现。

2013太阳能厂商出货占比

	亚太地区		美洲区		欧洲区	
	第一季度	第二季度	第一季度	第二季度	第一季度	第二季度
Yingli	33%	45%	14%	27%	53%	28%
JA Solar	68%	72%	1%	8%	31%	20%
REC	41%	59%	12%	11%	46%	30%

2013太阳能厂商出货占比

	亚太地区		美洲区		欧洲区	
	第一季度	第二季度	第一季度	第二季度	第一季度	第二季度
SunPower	14%	16%	74%	68%	12%	17%
Trina	31%	47%	15%	15%	54%	38%
Canadian Solar	57%	52%	18%	38%	25%	11%
ReneSola	36%	38%	4%	13%	60%	49%

2013年第二季度太阳能厂商应收排名及出货表现

排名	公司	营收(US)	营收(%)	模组出货(%)
1	SunPower	576.5	-9%	61%
2	Yingli	550.4	28%	24%
3	First Solar	519.8	-31%	5%
4	Trina	440.7	69%	65%
5	Canadian Solar	380.4	44%	34%
6	Renesola	377.4	33%	33%
7	Jinko	287.6	54%	63%
8	JA Solar	258.1	-4%	1%
9	REC	256.1	21%	24%
10	Hanwha SolarOne	192.7	8%	11%

市场分析

政策密集出炉，中国政府展现整顿决心

中欧两方贸易战消息众说纷纭之时，中国政府为协助太阳能企业发展，在7、8月积极推出支援太阳能发展相关政策，力图推动中国市场需求以消化厂商产能。整体来看，2013到2015年可能以6、10、12GW的安装量，分阶段冲刺2015年前总安装量35GW的目标，此外也颁布光伏电站上网电价标准和分布式光伏发电每千瓦时0.42元的补贴标准，并宣示加强抑制太阳能产能盲目扩张，显示中国政府加大力道调整太阳能产业结构。第四季太阳能市场主要会由中、日、美等市场主导，而中国又是其中最具发展潜力的市场，中国市场的变化将牵动中国多数太阳能企业走向，进而影响全球太阳能产业发展。

在7、8月密集推出支持太阳能产业发展的政策

时间	相关政策	重点内容
2013年7月14日	《国务院关于促进光伏产业健康发展的若干意见》	明定2015年总装机容量达到35GW以上的装机目标，并提出大力开拓分布式太阳能发电应用，建设100个分布式太阳能发电规模化应用示范区、1000个太阳能发电应用示范小镇及示范村。提出上网电值及补贴的执行期限原则上为20年。
2013年7月18日	《分布式发电管理暂行办法》	明确规范了分布式发电在专案建设管理、电网接入、营运管理方面的细则。
2013年7月24日	《关于分布式光伏发电实行按照电量补贴政策等有关问题的通知》	规定分布式发电项目按电量给予补贴，补贴资金通过电网企业转付给分布式太阳能发电专案单位。
2013年8月9日	《关于开展分布式光伏发电应用示范区建设的通知》	公布了首批18个分布式发电应用示范区，示范区采取“自发自用、余电上网、电网调节”模式，实行度电补贴。
2013年8月26日	《国家发展改革委关于发挥价格杠杆作用促进光伏产业健康发展的通知》	确定了光伏电站上网电价标准（分为三类太阳能资源区）和分布式光伏发电每千瓦时0.42元的补贴标准。
2013年8月27日	《国家发改委关于调整可再生能源电值附加标准与环保电值的有关事项的通知》	除居民生活和农业生产以外的其他用电，可再生能源电值附加标准由每千瓦时0.8分提高至1.5分，并将燃煤发电企业。

简 讯

德国11.9%的用电量来自太阳能发电

据总部驻德国莱比锡EEX Transparency Exchange最新数据显示，2013年8月，德国太阳能发电量高达4.13 TWh，同比增长6%。

报告称，据Bernard Chabot计算，8月，德国11.9%的用电量来自太阳能发电；此外，2013年前8个月，德国7.9%的用电量来自太阳能发电。报告指出，2013年7月，德国太阳能发电量为5.1 TWh，达到历史单月最高水平，总用电量占比高达14.4%。

虽然意大利2012年光伏发电量总用电量占比最高，但2013年6、7及8月，德国光伏产电量及总电力占比均超越了前者。值得指出的是，这三个月，德国与意大利光伏发电量总用电量占比均超出十个百分比。

营销风采

公司总经理姜利凯与国内销售李丹接待行业电池片客户

海外销售胡苍生接待罗马尼亚政府官员

光伏行业专业媒体《Sloarbe光能》专访

光伏焦点

全球共有127个国家制定可再生能源扶持项目

世界观察研究所发布的一份趋势报告发现，目前全球有127个国家实施了可再生能源扶持计划——而2005年年中仅有48个国家制定了可再生能源扶持计划。

目前全球共有99项国家级或州/省级别上网电价补贴（FIT）政策正在实施，规定最低可再生能源发电量占比的配额制则在76个国家实施；而2004年仅有34个国家。

尽管经济形势低迷令众多国家陷入衰退并受制于预算紧缩，但是可再生能源开发与扩张领域内的投资额出现一股上涨趋势，尤其是太阳能光伏发电产业，自2008年以来光伏组件成本跌幅高达80%，2012年组件成本则下滑20%。

今年年初，共有66个国家出台了可再生能源开发税收补贴制度。随着技术的日益成长，也呈现出地区多元化的态势。过去的5年，58%制定可再生能源扶持计划的国家位于欧洲和亚洲中部地区。如今，这一数据略超过了全球总量的三分之一，其中东亚地区和太平洋（21%），拉丁美洲和加勒比海紧随其后。

随着可再生能源产业日趋成熟，政策制定者们面临着众多全新的挑战。虽然，近年来各国实施最新可再生能源扶持政策的脚步有所放缓，但是产业正掀起一股致力于修订现有政策机制的热潮。政策的变动受到诸多因素的影响，既有正面的，也有负面的影响。

安全快讯

一、提高员工安全生产意识，开展法律培训。公司安环部于8月28日组织开展安全生产法律法规培训。特邀镇江市安全生产专家朱建军教授，分别就《安全生产法》、《消防法》、《职业病防治法》、《特种设备安全监察条例》、《危险化学品安全管理条例》、《生产安全事故报告和调查处理条例》等内容作了详细的讲解。有效增强员工法制观念，提高员工安全意识。

二、公司组织召开安全工作专项会议。为保证近期安全工作的具体落实，公司安环部于9月3日组织召开了安全工作专项会议，主要就“光伏电站自燃现象”和“氨气排放“两个问题进行通报和讨论。

三、公司召开8月份安全生产会议，继续组织开展好安全大检查。9月10日，公司安环部组织召开8月份安全生产例会。会上，各部门重点就9月份安全工作的开展落实做了安排部署。要求进行2013年度环境、职业健康安全管理体系内部审核；组织开展相关用电安全、食品安全、特气管路/阀门专项安全排查工作；针对近期交通事故频发现象，组织交通安全警示教育宣传等。并对公司安全生产大检查自查自纠阶段进行了工作总结，对于目前自查工作存在的片面性、自查质量不高、属地责任未充分落实到位作了深入分析与检讨。

四、公司赴如皋、东台、射阳三地公司进行安全督查。为贯彻落实太阳能公司2013年三季度安全生产大检查方案要求，2013年9月11日至12日，镇江公司总经理姜利凯及技术副总勾宪芳带队，安环部部长孙勇及EHS工程师陈迪陪同，先后对如皋、东台、射阳三地公司进行了安全督查。

五、公司开展自主空气呼吸器培训。为严格应急和危险作业岗位要求，达到人人会使用自主空气呼吸器的目标，镇江公司于2013年9月11日下午开展自主空气呼吸器的佩戴使用实践培训。

六、公司组织环境监测。根据2013年环境检测计划，公司于9月初对一期项目以及新建二期项目废水总排口、废气排口、噪声等做检测，检测结果均符合国家标准。

知识角

交通安全小贴士

（一）驾驶车辆(小汽车或摩托车)

1.开车前要有准备，要熟悉所驾车辆的性能、熟悉道路交通安全规则，带齐相关证件。

2.戴好安全帽或系好安全带

3.起动与停靠时，不急不慢，预先打方向灯，特别注意后方来车。

4.行进间，保持跟车安全距离、不超速、远离大车，礼让与注意行人安全。

5.穿越路口时要小心，礼让为先，不抢占别人车道，不抢别人绿灯时间。

6.转向时提前打方向灯，看清楚四周人、车时才能通行。

7.不超速、不蛇行穿缩车道、不任意超车、不逞强竞赛等危险举动。

8.通过弯道、上下斜坡以及看不见前方路况时要减速，夜间、浓雾、雨水、视线不良时宜特别小心，一定要开亮大灯，在湿滑道路、石子路、泥沙路、施工中的道路行驶时，要提高警觉。

（二）步行或骑自行车

1.远离汽车，靠边走、走人行道最好。

2.过马路时走行人横道、天桥或地下通道

3.专心行走，不玩笑戏耍。

4.牵扶老幼弱小行走时，让他们靠边走。

5.注意路边停放的汽车，小心突然启动或开门。

（三）乘坐车辆

1.按顺序排队，遵守上下车的原则。

2.开门前先回头看清楚后面有无来车或行人，从靠路边的一边上下车。

3.等公交车时要在指定位置，叫出租车时要走到不妨碍交通的安全地点。

事故案例

高高兴兴上班 平平安安回家

编者按：大家都很熟悉这样一幕：交通高峰时间，电动自行车、摩托车自由穿行在道路上，浪潮般汹涌。闯红灯、逆向行驶，违法载人，酒后驾驶、非法营运、加装车篷，违禁通行……危险重重。

近期，公司员工上下班期间交通事故发生率呈上升趋势，血淋淋的教训一次次的给我们敲响了警钟，公司也下发了《关于加强员工行车安全监督管理的通知》：

1.所用交通工具为机动车（轿车、二轮摩托车等）的员工/外协人员，必须取得与机动车相符的机动车驾驶证；

2.二轮摩托车、电瓶车或助力车等驾乘人员必须佩带安全护具（安全头盔等）出入厂区；

公司安环部负责监督检查，落实惩处。处罚不是目的，安全才是根本。希望广大员工/外协人员自觉遵守《道路交通安全法》，杜绝交通违法行为。以下为小编整理的相关道路事故案例，希望大家从中得到启发。

【 案例 】

●闯禁行：撞上桥墩当场昏迷

在城市中许多桥梁、隧道、高架桥一般都禁止电动车通行，但不少电动车主为了方便，依然对限行标志熟视无睹，因此也付出了血的代价。

易师傅驾驶一辆凤凰牌电动自行车，沿某道路道路由东向西行驶。到城际铁路桥工地附近时，此处部分路段施工打围，路况较复杂，旁边车辆又多，他不断避让其他车辆，车速又很快，最终撞上了铁路桥桥墩。易师傅承担此事故的全部责任并且花了花了数万元医药费。

●装遮阳篷：重心不稳安全隐患多

夏日街头，太阳毒辣，许多电动车主为了凉快，都想给车子安装一个遮阳篷，殊不知潜藏着巨大安全隐患。

交警介绍，现在所谓的电动车防雨遮阳篷，有致命缺陷极易引发交通事故。当安装了这种篷子的电动车行驶时遇到大型客车、货车从旁边快速通过时，由大型机动车所带来的强大气流会将电动车整个刮翻，造成交通事故。或者，在大风天气，由于车篷兜风、超宽和超高导致电动车方向失控，从而引发交通事故。

●不按道行驶：滑倒后当场被碾身亡

不按道行驶、闯红灯、逆行，这对电动车来说是家常便饭，很多人怀着侥幸心理，实际上，很多惨烈的事故都是在那突然的一瞬间发生的。

周某驾驶一辆重型半挂牵引车，牵引另外一辆重型平板半挂车，在经过转盘西南角右转至某路由北向南行驶。此时，男子李某驾驶一辆黄牌电动车在周某所开车辆的右侧同向行驶。

正是天寒地冻，路面上已经结冰，李某电动车速度较快，一不小心就滑倒了，连人带车倒在车道内，此时，旁边的牵引车躲闪不及，径直朝李某撞了过去，最终，李某身体被重型平板半挂车挤压当场死亡，电动车被碾受损。

●惨剧：摩托车司机当场死亡

大连市某路段，发生了一起两车相撞的交通事故。由于道路狭窄，一辆正在行驶中的大众轿车与一辆摩托车迎面相撞。摩托车躲闪不及撞上轿车前挡风玻璃，并被车的反作用力弹出七八米开外。被撞摩托车受损相当严重，几近报废。轿车的右侧车灯下方完全被撞碎，轿车车主有些轻微外伤。摩托车车主未戴头盔，已经当场死亡。

交警调查发现，该摩托车并没有驾驶牌照，驾驶员也没有按照规定戴头盔，并且还穿着拖鞋，这些因素都属于危险驾驶和不规范驾驶，同时也对驾驶员的人身安全造成很大的影响。

编后记：从以上案例中可以看出，违规驾驶摩托车、电动车是导致事故的主要原因，不戴头盔、闯红灯、不按规定路线行驶、超速等是造成人员伤亡的重要因素，不仅让当事人付出血的代价，也给家庭带来了不可抹去的伤害和阴影。希望各部门管理人员应积极传达落实公司通知，员工更应自觉遵守交通法规，避免发生交通事故。

曝光台

□安环部 刘建华、吕贝

1.一期电池一期西北角，钢结构基础墩子没有相关保护和警示，可能对人员造成伤害。

2.动力站旁临时电源箱没有很好的防护措施（用纸盒防护），下雨天会造成漏电。

3.二期电池车间物料挡住消防设施，在突发状况下不利于应急工作的开展。

4.二期电池车间安全通道门锁损坏，无法从内侧开启，在应急情况下无法应急疏散逃生。