小编走近你

如何让青春在岗位上闪光？

编者按：最近，青春成了每个人口中的热门词汇，一部《致我们终将逝去的青春》唤起了我们对于青春的回忆或者畅想？对我们这些上班一族来说，青春又是什么？自己做的最青春的事情有哪些？最重要的是，我们应该做些什么才不辜负它呢？

综合管理部信息组 杨君祥：青春就是不断地去创造，实现自己梦想的过程。最青春的时光是大学时候肆意的在球场上奔跑，工作后，青春慢慢走向成熟，在岗位上脚踏实地，天天向上。

工程部 周球球：我认为青春就是阳光，充满朝气与活。希望在年轻的时候多学习跟前辈多学经验，多跟同事交流。

某美女：青春是是烈酒、刻骨的，是红酒、回味的，是果汁、清新的，是开水、纯真的，是时光、一去不复返的。。。

某帅哥：岁月这把杀猪刀啊~~~有一位哥说得好：长得好的人才有青春，不过话说回来：岁月沉淀，生命就是体验嘛。

员工A：青春就是充满激情，有梦想，有活力。每个人的青春岁月都是不一样，可以犯错，但应该有不懈的追求。想趁着年轻，多努力，坚持简单的事情认真做，认真的事情重复做，重复的事情有创意的做。

综合管理部后勤组 黄庆：青春感觉就是学习，做的最青春的应该是入伍当兵。作为后勤人员，最重要的是约束自我，花最少的钱办更多的事情，保障好员工的生活与工作。

员工B：青春就是年少轻狂的资本，是美好的回忆。也希望自己趁着年轻拼一把，哪怕失败了也不后悔。

员工C：青春是敢想敢做，把敢想敢做的劲头充分运用到工作中，我们的职业才更加有魅力。

员工D：青春就是一个不断选择的过程，选择专业，选择工作，选择婚姻。。。现在觉得只有努力的工作，追求卓越才能让青春闪亮。

大棚项目组 孙婷婷：青春就是年轻的时光，是可以去挑战、去完成自己梦想的勇气！最青春的事情就是不顾一切摆过地摊，体会了不一样的生活方式！希望在青春时光里全身心的投入工作，让自己有所得、有所悟，即使平凡也要创造自己的价值。

企划部活动专员 袁帅：青春是活力的象征，它蕴涵着智慧、勇敢和意志。做得最青春的事情就是大学时带领一群同学义卖饮品，资助了即将失学的孤儿，虽然辛苦艰难，但青春的力量是无穷的。我希望通过自己的努力，也能使员工在各类活动的参与中散发活力。

下期话题预告：人的习惯性思维是出了问题马上想到找外部原因，而不是找自己的或内部原因，我们工作中也特别容易与他人形成碰撞。但只要不断地换位思考，多一份理解与宽容，才能提高工作效率，建立高效团队。下期本报小编们将走进企业的员工以及外包工作人员，了解他人眼中的我们，在工作中学会换位思考，促进管理的不断提升。

实话实说

如何让职工之家物尽其用？

编者按：你知道公司的职工之家吗？去过吗？了解它有哪些活动内容吗？认为里面的基础设施如何？有没有更好地补充建议？

为了使得职工之家更加的贴近员工的需求，服务于我们的员工，带着这些问题，本期小编们走近员工身边，听一听他们对职工之家的看法以及建设意见。

综合管理部 黄庆：设施挺好的，就是觉得里面有点空，建议职工之家走道空白墙上做一个照片墙，可以根据不同年份进行整理，将具有意义的照片做个展示，可以让大家看到一个企业的文化发展历程，挺有意义。

质量管理部 张夏明：去过职工之家，具体的项目不是特别清楚，希望多宣传运动的重要性，多组织相关的比赛。

综合管理部 梅丽丽：图书室里面的书可以早点借阅，还有练歌房什么时候开放？

生产部 员工A：职工之家现在挺强大，就是觉得健身房的活动还是要看个人爱好。车间员工基本上是倒班，所以参加活动的时间不固定。

生产部 员工B：职工之家目前知道的有健身房、乒乓球室、篮球、台球这些，具体开放时间不清楚。倒班所以去的很少，希望通过竞赛来提高参与度。

工程部 周球球：是否可以安排一些相对专业的人做个指导。练歌房以后是免费开放吗？

生产部 员工C：基础设施挺完善的，不过目前还没有去过，希望可以将开放的时间加长，让我们倒班的员工用到。

生产部 员工D：知道职工之家里面有图书馆，健身房。但是还没去过，没有实践就没有发言权呢。

计划物流部 肖玉婷：职工之家有图书室、练歌房、练舞房、健身房，其它就不知道了，希望多举办一些有特色的活动，吸引员工参加。

生产部 员工E：基础设施还不错，种类可以再多一些，倒班人员与常白班人员分开，时间安排合理点。

生产部 员工F：职工之家可以在业余时间提供下投影仪给大家观影吗？

编后记：问了一圈，在于大家的沟通中明白对于职工之家的建设每个员工都抱有很大的期待与憧憬，公司也会结合实际，不断做好管理工作的完善，希望大家合理安排好工作、生活，多多参与到职工之家中来！

附职工之家介绍

中节能太阳能科技（镇江）有限公司职工之家建成于2013年5月，总面积约3000平方米，集报告厅、健身房、棋牌室、练歌房、舞蹈室、图书室、党群活动室、社团办公室、员工访谈室、篮球场、网球场于一体，面向公司所有职工开放。

健身房开放时间：周一至周日18:00-21:00
周六、周日13:00-17:30
图书室阅览时间：周一至周日 18:00-21:00
舞蹈室、党群活动室、社团办公室周一至周日18:00-21:00实行预约开放。

欢迎有志愿参与到职工之家管理的员工加入我们！可以直接跟企划部 活动专员 袁帅联系，62769/55448。

趣味问答

知道答案的亲们请直接将答案发送到邮箱：sunlei01@cecep.cn，以第一封收到的正确答案为准哦！

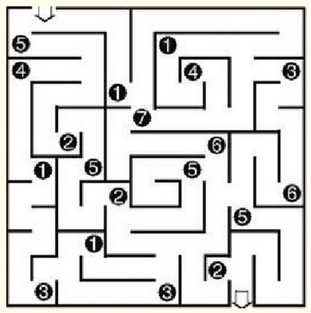
上期趣味问答获奖人公布：

生产部 组件C班 魏宏　　计划物流部 陆天一
(第一个回答准确的员工可领取现金20元)

本期题目

寻找通道

请在图案中找到一条自上方入口到下方出口的路径，要求这条路径不重复也不交叉，并且途中经过的全部数字相加等于20。



稿件排名

本期稿件录用情况统计

部门	投稿数	录用数	部门	投稿数	录用数
企划部	5	3	人力资源部	1	0
综合管理部	4	3	营销部	0	0
质量管理部	3	2	采购部	0	0
安环部	3	2	设备管理部	0	0
生产部	1	1	计划物流部	0	0
研发中心	1	1	财务部	0	0
技术部	1	1	工程部	0	0

祝 福

2013年7月份员工生日名单：

刘大亮　杨 磊　周球球　解玉斌　施 佳　巫晓书　李 煊　孙 俊　何 峰　赵 凯　张文浩　葛 伟　孟幸存
崔昕杰　曹晓雷　何一帆　李 敏　陈海峰　徐娟娟　朱 奇　袁桂梅　朱 燕　王 英　何小青　黄牡丹　蒋 鹏
左宇峰　朱 浩　高明明　秦 浩　戴 晨　张 杰　王志辉　吕 帅　赵品品　马 越　陈秀秀　丁嵚稀　吴 莹
陈红召　陈锡龙　龙显贵　吴 舟　刘 阳　段 玮　夏 青　周小香　夏荷花　杨 静　朱宏平　陆文斌　朱云慧
吴 谈　张 琪　黄秋玲　赵小辉　陈勇刚　焦 魁　刘思剑　许 瀚　袁 帅　仇 彤　张 磊　朱 杰　李 丹
赵红燕　孙 晴　罗红霞　赵 岗　戴方弋　孙雷玉　薛 莹　仲志远　徐 磊　解 雨　秦叶平　王 婷　孙 猛
卜 杰　樊 文　董银荣　赵俊磊　潘文静　夏 莹　张 丽　蒋 涵　刘秀银　庄 艳　张 云　徐晶晶　卢 河
李 洋　李 皓　王恒兵　严 镇　吴一峰　赵文琳　印 浩　龚小霞　姚夏丽　王依帆　葛俊杰

APPROACH 镇江节能报
2013年7月 年第六期 总第十八期　主办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司　公司地址：江苏省镇江市新区北山路9号　联系电话：0511-85597720
顾问：姜利凯 | 主编：王 鹏 | 责任编辑：孙 浩 孙 蕾 | 投稿邮箱：sunlei01@cecep.cn | 网址：www.cecepsolar.com

要 闻

集团公司纪委书记王大晶率效能监察组莅临镇江公司检查工作

6月20日下午,由集团公司纪委书记王大晶为组长，纪检监察部、财务管理部、审计部、企业管理部组成的效能监察检查小组一行七人到镇江公司进行效能监察。太阳能公司纪委书记董彪、采购销售中心刘伟陪同检查。镇江公司常务副总王鹏等人接待了检查组一行。

镇江公司常务副总王鹏向检查组汇报了公司物资采购和设备管理及“八项规定”贯彻落实情况。大晶书记表示，希望镇江公司能够凭借集团公司的支撑优势，推动制造不断优化，越做越精。

检查组采取查看资料、个别谈话及实地察看等形式，重点对公司资金预算和合同执行情况、制度建设以及“八项规定”的学习落实、工作作风转变等方面工作进行了检查，对镇江公司进一步梳理工作思路、查漏补缺、改善工作具有重要指导意义。（供稿：综合管理部）

太阳能公司党委书记宋爱珍莅临镇江公司指导工作

6月18日下午，太阳能公司党委宋爱珍书记一行莅临镇江公司考察指导工作，镇江公司党支部书记王鹏接待了宋书记一行。

宋书记深入二期电池产线，认真听取了相关介绍和汇报。随后又到公司职工之家，参观各个功能区域，并就员工文化生活、设施的合理、集约使用提出宝贵的意见。宋书记还拿起球拍，和房地产项目的刘勇高级工程师展开对打，体验了员工活动的乐趣。（供稿：企划部）

读者点评

讲述身边的故事

□综合管理部 钱晶

《镇江节能报》更贴近员工了，员工的话语越来越多了，更能讲述我们身边的故事了。6月刊《员工风采》中但芸、郑静、贾俊攀千里走单骑的故事深深吸引了我，可以说让我羡慕了。我一直都说，我们的员工都很可爱，在他们的身上，无论是工作还是生活，每天都有不同故事在精彩上映。无论是成功还是失败，无论是欢笑还是泪水，我们的《镇江节能报》和大家一起分享、一同回味。

员工的话语越来越多了。4月刊的《劳保用品的发放你如何看》，5月刊的《梦想起航》、《食堂饭菜大家说》，6月刊的《工资分配与理财》、《你在我眼中是最美》，都将足够的镜头给了我们的员工，大家围绕关心的问题畅所欲言，员工的参与度明显提高了。同时，这也让我们更好地倾听员工心声、了解员工需求，为我们下一步的工作提供了思路。

讲述身边的故事，镇江节能报应该成为联系公司与员工的桥梁和纽带，让员工及时了解公司的运营管理情况，进而积极地参与管理，主动为公司出谋划策。因此，除了公司新闻、行业前沿等信息外，我们的编辑还应该深入基层一线，直击现场，报道生产改善、管理提升、科技创新的思路、措施和成绩，挖掘工作中的闪光点。

记得总部的期刊《阳光路上》曾有一篇关于《德州精神》的报道，讲述了德州公司总经理张磊的敬业与奉献。希望我们的《镇江节能报》也能深入挖掘“镇江精神”，成为宣传企业文化、展示员工风采的窗口，增强企业的凝聚力，提高员工的参与度、认同感和归属感。

“和快乐的人做快乐的事”，当我们的《镇江节能报》真正走近员工身边，感受员工的成长与进步、快乐和阳光，向大家传递一种正能量，那么编辑的工作会成为一件快乐的事，阅读也会成为一件快乐的事。这样一份承载和传递快乐的报纸，必然会越办越好。

视 角

安全责任 重于泰山

□安环部 孙勇

安全是什么？安全是项具体而实际的工作，是日常工作中点点滴滴的细微和末节，需要每一个人、每一天、每个时刻为它浇水施肥、倾注心血。

安全靠什么？安全靠责任心，需要大家从各个层面去实现，无论是领导、管理人员还是生产人员，都需要从自身做起，从现在做起。

身为公司一员，我们必须充分了解自身岗位的专业知识，认真学习安全制度。每一条安全制度和操作规程，都是在一起起血的经验教训中积累而来，只要我们认真的学习，严格的执行，“事故是可以避免的”。

在进行每一项工作时，首先要问问自己，“这样做违章吗？安全吗？”，目的就是要把“安全第一”的思想植入我们的大脑，培养正确的安全行为观，每一项工作都有其特殊性，我们不能仅以经验办事，这样才能杜绝一切习惯性违章。要知道，任何的违章行为都可能将自己推向危险的边缘。

作为生产制造型企业，我们更是要将安全工作放在重要日程，年年讲、月月谈、天天抓、时时紧。从点滴做起，严格要求，一丝不苟，为筑起安全大堤而努力。

抓基础，立足于达到安全动态管理。加强现场管理，促进班组建设规范化、标准化和程序化；认真落实各级人员的责任，实现从事本管理到人本管理的转变；要积极开展安全性评价和风险评估工作，使安全管理在监督中得到加强，充分发挥安全生产监督体系的作用。

抓培训，立足于提高职工综合素质。要明确对职工和干部进行安全教育的目的，对职工进行安全教育是为了使其做到按规程操作不违章；对班组长以上干部进行教育是为了使其获得科学、稳定且有利于安全生产的决策能力。

抓奖惩，立足于做到“严”字当头保平安。各级管理人员和安全监察人员要加强对工作现场的监督、检查，进一步规范现场的安全管理，加大对习惯性违章的处罚力度。只有严格执行规章制度，才会在企业内部树立起正气。

围绕安全这一主题可做、应做的工作还有很多。如何进行安全管理才最合理、最可靠、最有效，值得每一位企业职工不断地深入研究和探讨。安全为天，是我们的安全理念，在这个“天”下，让我们把安全生产比喻成一台正常运转的机器，那么，我们每位职工就是一颗颗螺母，这就需要我们时常拧一拧设备的螺母，听一听电机里的声音，看一看仪表上的变化。从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”及“我懂安全”上，使安全意识有质的飞跃。“安全责任，重于泰山！”

新闻概要

镇江公司第一届篮球联赛顺利闭幕

秉承“友谊第一，比赛第二”的宗旨，经过一系列的激烈角逐，中节能太阳能科技（镇江）有限公司第一届篮球联赛圆满落幕。镇江公司于2013年6月7日在职工之家党群活动室举行闭幕式，总经理姜利凯、常务副总经理王鹏出席仪式并为获奖队伍进行颁奖。

本次篮球联赛历时近1个月，共有5支球队参赛，经过第一阶段10场单循环赛和第二阶段3场附加赛后，生产部组件车间组成的1队以5胜1负的成绩夺得冠军；综合管理部、技术部、企划部、营销部、大棚项目组、研发中心组成的4队获得亚军；质量管理部、安环部、财务部组成的3队获得季军。

镇江公司召开党支部委员第四次会议讨论基层班组建设情况

2013年6月6日下午，镇江公司组织召开党支部委员第四次会议，讨论公司基层班组建设和六月份党、团、工会工作安排，党支部书记王鹏主持会议。

会议主要讨论了镇江公司二期基层班组人员储备方面的具体工作。还讨论了镇江公司党支部发展对象的培养问题，要求各党小组开好党小组会议，对积极分子发展情况进行认真讨论，要实事求是，不仅要关注个人素养、工作表现，还要注重其在群众中的号召力，端正其入党动机。

（供稿：企划部）

直击现场

组件OEM之我见

编者按：OEM（Original Equipment Manufacturer）生产，即代工生产，基本含义为品牌生产者不直接生产产品，而是通过合同订购的方式委托同类产品的其他厂家生产。OEM方式以其自身灵活、有效经营的特点适应全球科技飞速发展的需要，并得以广泛应用。于5月底，中节能镇江公司开始为阿特斯阳光电力有限公司代工，现让我们一起分享下代工感想。

凤凰涅槃 浴火重生

—阿特斯代工有感

传说凤凰是人世间幸福的使者，每五百年，它就要背负着积累于人世间的所有痛苦和恩怨情仇，投身于熊熊烈火中自焚，以生命和美丽的终结换取人世的祥和与幸福。同样在肉体经受了巨大的痛苦和轮回后它们才能得以重生。垂死的凤凰投入火中，在火中浴火新生，其羽更丰，其音更清，其神更髓，成为美丽辉煌永生的火凤凰。此典故寓意不畏痛苦、义无反顾、不断追求、提升自我的执着精神。

中节能组件一车间从正式投产到目前已差不多两年，两年之中我们外部客户有晶澳和阿特斯，去年在做晶澳的订单时，我们经历了浴火重生般的历练，订单结束后，我们做了很多改进和总结，随后我们的产品质量和产量都发生了翻天覆地的变化，成品合格率达到99.8%。

如此巧合，一年之后的春夏之交，我们迎来了又一个高要求客户——阿特斯，让我们的质量意识、习惯性思维 、应对变化的能力再一次受到冲击，不少人流露出厌烦和消极抵触的情绪，这是非常危险的状况，目前我们还在浴火中，是再一次凤凰涅槃、浴火重生吗？毫无疑问，这个是我们努力的追求。

接这个订单的时候，公司领导更多考虑的是锻炼我们的队伍，因为今后我们还有更多的硬仗要打。阿特斯驻厂人员在现场所表现出来的敬业精神、严谨的工作态度、对业务的熟练程度、对整个制造流程的理解，值得我们敬佩与学习，在此，我代表生产部向他们表示深深的感谢。

这个订单已接近尾声，留给我们组件车间乃至于整个制造体系中的每一份子，应该是深刻的反思和总结。我们要在这次“大火”中，烧掉身上的不良作风、固化的思维、僵化的反应能力，锐意进取，自我反思，深刻总结，积极改进。非常高兴的是我们团队中很多人的优秀表现，刘巨祥、曹义敏、蒋星、陈如意、张云俊就是他们中的佼佼者。我们不做飞蛾、我们要做凤凰，我们要腾飞！

生产部 黎定康

给阿特斯代工之我见

5月25日，中节能所接阿特斯订单的72pcs系列组件正式在组件一车间小批量生产，时至今日，已近一个月，在这段有点“异常”的工作中，产生了自己的所感所想。

先从第一天的工作说起，阿特斯人员首先对我司技术部人员就组件的制作和注意点进行了培训，我们也在第一时间对当班员工进行工艺方面的培训，并宣导各项工艺控制

点，随后跟踪了一块组件从孵化到诞生的全过程，从焊接到叠层、从EL测试到层压、从装框到接线、从清洗到测试、从终测到包装。由于是第一天制作，员工对各项工艺点把握不到位，现场缺失部分工装夹具，此外层压参数需要调试与确认，测试处标板等也处于待定状态，我们时刻关注每一个作业环节，每一项机器状态，每一种设备参数后，再协同生产部门进行后续生产。在这过程中发现的几点内容让我印象比较深刻。

一、阿特斯给予我们的工装夹具，不管是价值不菲的设备还是价格低廉的纸质模板，都有受控的公章。具体到叠层使用的开口模板，该公司依然将其当做一个正式的、重要的东西进行管控。反观我们自身，处理显得很随意，损坏、丢失的情况时有发生。诚然有些东西不值钱，但是细节决定成败。

二、阿特斯要求近乎“苛刻”，要求我司组件无一丝划伤、划痕，甚至是点滴的亮斑也不通过。起初我也无法理解，也曾怀疑他们自身是否能够做到。但是通过思考与分析，要求高也不尽然是坏事，此次的高标准、高要求对我们技术、质量、生产等部门绝对是一次历练。至少让我们知道只要用心做、认真做，我们就可以做的更好。

三、相关部门的配合仍需要进一步提高，诚然大方向是好的，但是有些方面还是让人会为此焦急和忧虑。部分工艺点多次宣导和培训，依然频繁出现串间距、串错位的问题，在强调的一段时间内有所好转，一旦有所放松，又有所下降。真有那么复杂吗？“人、机、料、法、环”，人排在第一位，可见人在生产过程中起主导地位！我真诚的希望公司相关部门能够紧密配合，遇到问题一起思考，把决定的方案有效执行下去，只要有一颗直面问题的心，很多问题自然迎刃而解。

研发中心 陈如意

产线员工感悟摘录：

A：生产阿特斯组件已经快一个多月了，在生产中暴露的种种问题值得让我们反思，发现问题没有及时与供方有效沟通，只是一味追求产量，导致层后不良品积压。到最后还是降低产量，完善作业方法与要求。我们公司相对还很年轻，还有很长的路要走。

B：为什么事情发生了，技术的、质量的总喜欢在叠层身上找原因，其它的工序难道都没有参与到整个组件的制作过程吗？

C：自从做阿特斯的组件以来，最大的感受就是其对组件的质量要求很高。我一直很困惑，为什么阿特斯组件的质量要求这么高？是我们之前的范围太宽？还是他们的要求太苛刻了？我们已经很认真很努力的按照标准做，为什么还有那么多不良？

D：其实只要玻璃吹干净，EVA抖干净，自动串焊机出来的串都是符合标准的串，那么我们叠层做起来就会轻松，这样返修率也降下来了，我们的产量也能上去了，返修闲下来还能帮助产线，互相学习。

E：做习惯了普通组件后，阿特斯的一切在我们的眼中都是如此的不协调，加长的组件，麻烦的隔离，奇怪的标准和让人吐血的间距……片间距、串间距是永远的正负不定，也是叠层心中最大的痛了。

F：我发现产生不良的原因中大部分都是异物导致的，上班一段时间后发现，手套会出现各种破损，各种线头……带了还不如不带。带指套也是一个纠结的问题，带了太紧吃不消，要不就是带不住，要不也是各种破，纠结：带了不良，不带罚款。

G：关于阿特斯组件的问题：1、工序要改进；2设备的流程运转；操作时的不当之处；检验的跟踪、汇总。

H：在这一个月中，我们吃了很多苦，问题也很多，胶带要沾好不能并片；电池片正面划伤，放模板要轻；串与串的错位；还有整体偏移等，这些问题我们都会认真去做好。对方产品质量要求高，对我们来说也是一件好事，希望我们产品越做越好。

电站视窗

鄯善的魅力风光

——走近中节能太阳能鄯善光伏并网电站项目

中节能鄯善光伏并网电站项目一期20MWp,投资约3.0615亿元，于2011年9月28日开工，2011年12月27日实现并网发电。项目现场位于新疆吐鲁番地区鄯善县城西北，312国道以北，小红山北侧，距离县城中心直线距离13公里，土地性质为国有未利用荒地，占地面积约100.0094公顷。站址区海拔高程为548m～580m之间，场地为山前洪积扇地貌，为荒漠戈壁滩，地基为冰冻水性戈壁，土质以沙砾石，亚砂土为主，场地地下水多为孔隙性潜水，一般水位埋深大于30m，工程地质条件总体良好。场区地形开阔，地势平坦，植被稀少，有利于大型光伏电站布置。

项目总装机容量为20MWp，预计每年向新疆电网输送发电量为2900万度，电站设计使用寿命25年。与火力发电相比，年节省标准煤总量1.0966万吨，年减排二氧化硫总量165.3吨，年减排二氧化碳总量2.1928万吨,节约用水140.16万立方米，减少灰渣排放1.56万吨。

公司现有员工12人，由综合管理部与建设运行部组成。整体氛围团结友爱，员工生日时，新疆区公司领也会亲自为“寿星”送去生日的祝福，表达对员工们的点滴关怀。在中华民族传统佳节春节来临时，值班人员也会在电站共度除夕。在这里，他们梦想起飞，在这里，每位员工都能感受到公司对员工关心与回报，感受到大家庭的一份浓浓亲情。

吐鲁番的鄯善县也许我们未曾去过，但是那里的魅力风光时刻吸引着我们前往！

（感谢鄯善公司李增荣、王昊楠对本文的协助）

风采展示

瓷房子

□质量管理部 毛建萍

天津的小洋楼风格各异，仪态万千，其中，瓷房子设计独特，它是世界十五大博物馆之一，是天津市重点文物保护单位，是一座世界级的中国陶瓷博物馆，被誉为“活的陶瓷”。这幢小楼的主人是天津“粤唯鲜”集团总裁张连志。

驻足座落在赤峰道上的瓷房子前观望，首先映入你眼帘的是一堵异常华丽的围墙：墙上镶嵌许多不同朝代的瓷瓶子，它们之间用翡翠，玉等粘结在一起，这就是平安墙。

越过平安墙，进入院子，一幢气派无比、散发着欧洲风情的法式小洋楼便呈现在你的眼前。

瓷房子共有四层。一层陈列着很多制作于明清时期的、古色古香的实木家具。拾阶而上，便到了二层，在众多价值连城的展品中，有一架梳妆台，据说是末代皇后婉容用过的。扶梯至三层，有一座大炮架在围栏上。据说这门大炮是张连志自己从海里打捞上来的。至于房主的目的，我想：一是用古炮的事实存在用来警示国人勿忘国耻；二是提升瓷房子价值吧。四层的中央顶上有一个图腾，刻画着蛇身人面像的华夏民族的元祖伏羲女娲，这个图腾和一层的八卦缸遥相呼应，寓意“天人合一”，很多人从四层往一层的缸里投钱，祈求能给自己带来好运——也许这就是设计者的初衷。顺梯而下，你会看到墙上有各朝代的名画，其中很多都已遗失海外，这里悬挂的是张连志先生在看过真品之后用瓷片粘成的。

瓷房子从内到外，由上到下，无不体现一个古字，而这个古字大多数是用陶瓷表现出来的。此时，你一定很想知道瓷房子造价究竟有多高吧?估计世间没有人可以估算清楚。据不完全统计，整幢瓷房子已经用掉13000多件古瓷瓶瓷盘瓷碗、300多尊北魏、北齐、唐等朝代的石雕造像、300多件汉白玉石狮子、300多个明清时期的瓷猫枕和20多吨水晶玛瑙。更不用说不计其数的瓷片，它们没有一片现代瓷，其中还不乏钧窑、汝窑等五大名窑的瓷片。瓷器涵盖了各个历史时期，有晋代青瓷、唐三彩，宋代钧瓷、龙泉瓷，元明青花、清代纷彩等各个时代的精品。所以有人这样形容瓷房子——“把银行贴在墙上的房子”，也有人这样形容张连志——“把银行贴在墙上的疯子”。

瓷房子，不仅向世人展现了祖国博大精深的传统文化，同时，也传递了张连志的拳拳爱国之心。

班组园地

能为安全做些什么？

——走近安环部，为企业安全生产保驾护航

编者按：安全是什么？一个企业从诞生的那天起，“安全”工程也随之启动。镇江公司也于2011年9月15日成立安环部，进一步强化公司的安全生产、环境保护工作，现有员工9名，统筹公司安全管理，定期组织安全环保大检查，对发现的各类隐患及时提出整改措施，并督促各部门对存在的问题予以落实，建立安全、环保台账，保证安全、环保管理体系的正常运行。让我们一起走近安环部，了解看下他们的工作成绩吧！

部门口号：敢说 敢做 敢当 敢为

2013年6月，是全国第十二个安全月，安环部抓住此次契机，以“强化安全基础，推动安全发展”为主题，制定了镇江公司安全月宣传方案，扎实深入的开展了2013年度安全月主题宣教活动，成效显著。

一、加强安全文化建设，提升安全管理理念。为进一步明确安全生产管理目标，分别采用了安全宣传主题横幅、EHS知识宣传栏、安全宣教材料发放和安全教育视频学习等多种形式，进行了全员或班组化的安全宣传培训工作，通过耳濡目染的方式，跨出从“要我安全”向“我要安全”转变的重要一步。

二、完善应急救援体系，提高应急处置能力。安环部已建立以综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案所共同组成的应急救援体系，成立了公司各级应急组织，并明确了其应急响应职能。在此基础上，安环部以生产班组为单位，组织开展了各类主题应急演练，不断提高员工应急处置能力及公司应急系统有效性。

三、“对标找茬”排查隐患，“对标找差”提升技能。6月日常检查共查出56项EHS不符合项，当月整改56项。端午节节前安全大检查共查出16项安全隐患项，当月整改16项。施工现场专项安全大检查共查出3项，当月整改3项。危化品专项大检查共查出11项，当月整改11项。整改完成率达100%。通过多角度、大范围的安全检查，及时消灭生产过程中安全隐患。同时，在各部门中形成“比、学、赶、超”的对标氛围，形成你追我赶、不断提升的大环境。

安环部 朱敏

巡检心声

王志辉：巡检，即巡视和检查。也就是在巡检过程中要一边巡视查看，一边检查异常，随时注意现场出现的问题，坚决将隐患事故消灭在萌芽状态。

李小仓：巡检也是老生常谈的话题了。要想保证巡检质量，只有重视巡检，端正巡检态度，提高工作责任心。

王璐：安全工作需要我们来落实，更需要每个人的关注与重视，没有这样的良好氛围，安全工作就失去了支撑。

杨凯 ：我们会继续加强巡查，从细节做起，彻底清查安全隐患。同时在公司员工中做好安全宣导工作，使得员工意识上从“要我安全”到“我要安全”。

跟我读书

追求的纯真——读《小王子》有感

□技术部 高梦璐

有人说，童话并非是写给儿童的，真正的童话是写给大人的。《小王子》就是这样一本“为大人们写的童话”，正如此书的作者法国作家安东尼•德•圣－埃克苏佩里在《小王子》的献词中所写的“我愿把这本书献给长成了大人的从前那个孩子。”这也是我想推荐给各位的书。

书中以一位飞行员作为故事叙述者，讲述了主人公小王子离开自己的家乡后，经历各种冒险，最后来到地球的故事。

读着小王子到达每一个星球、遇见每一位代表着现实中某一类人的外星人；感受他用眼睛、用纯真的语言，讲诉的那些落寞、空虚、盲目和愚蠢；试着用自己已经慢慢变成大人的思想来辨别体味小王子的忧郁和孤独。

二十多年的时间其实不长，二十多年经历的其实不多，可是却总感觉自己步履蹒跚、渐重。我一直明白这个世间，有太多责任需要背负，有太多规则需要遵守，有太多事情需要顾虑。在诸多条条框框里挣扎着，学习生存，直到能正真背负所有责任，遵守所有规则，顾虑所有事情的那天，人便已经彻底妥协了、长大了、苍老了。

大多数人，似乎都不记得自己曾经是个孩子。人们拼命的想长大，仿佛想挣脱一张罗网，可一旦长大了，如果他们还有心回望的话，才会发现自己曾经是怎样想摆脱这一片莺歌燕舞、鸟语花香的仙境啊，而此时一切已如海市蜃楼般遥不可及了。

小王子，这个小小的忧伤的人儿，柔情善感，让人心疼。他用他旅行的故事，让我找回了一些曾经的天真与感动。

家乡美

成都——迈入天府之国

□质量管理部 许娟

“I Love you city,微笑的模样……”

成都，这个美丽的城市蕴含了最美的风光，悠久的历史文化。

成都，是一个来了就不想走的城市，是深入人心的魅力城市。她的生活节奏保持在一个人性化的速度上，我们经常挂在嘴边的“巴适”是舒适合适的意思。

成都是个旅游圣地，有杜甫草堂、都江堰、武侯祠、青城山等著名的旅游景点。最喜欢杜甫草堂，阳光下的草堂格外生辉，雨后的草堂温润厚泽。今天的杜甫草堂还保存完整！建筑古朴典雅，园林清幽秀丽，漫步其间，古木参天，郁郁葱葱，满目青翠，心中别有一番感想！杜甫草堂无庸置疑地成为这座历史悠久的天然氧吧！

除了旅游，成都的饮食文化更知名，有“吃在成都”的说法，川菜、火锅、叶儿粑、三大炮、酸辣粉、还有串串香、麻辣烫……行走在成都的街头，麻辣的滋味淌在舌尖，绯红了脸，烫热了心，让人恨不得把整个成都都装在肚子里……

成都是一个美丽而又充满了古朴韵味的城市！回想起读大学那时和朋友常去的宽窄巷子，顺着那古朴的青石板，走进巷子里面，看着高低不平的屋子，手触碰到古建筑中特有的滴水檐，仿佛走进了优美的童话故事中去！

“天府之国”、“芙蓉城”、“美食之都”及“成都是一个来了就不想走的城市”都不能完全的诠释出成都的美好！成都是可爱的！成都人更是亲切宜近的！我相信，将在不久的将来，成都会更加美丽！成都欢迎你！成都欢迎你！……