

□ 科技创新奖
科技创新一等奖
创新思路：

企业科技创新就是在制度、管理、技术改造、节能降耗等多个方面不断进行优化,提高有效化利用。



杨 磊 总经理助理
2010 年 12 月 6 日入职

科技创新二等奖
创新思路：

创新源于一线,基层创造精英。理念汇于团队,业绩成就标兵。



徐利民 设备管理部 组件主管
2011 年 2 月 11 日入职

科技创新二等奖
创新思路：

技术创新要在产品成本化与差异化方面进一步加大。



高荣刚 技术部 电池车间 主管
2011 年 4 月 11 日入职

科技创新二等奖
创新思路：

科技创新工作是公司企业文化的一个组成部分,只有全员参与,以目标为导向才能更好开展科技创新工作。



何 飞 技术部 组件车间 主管
2011 年 5 月 23 日入职

科技创新三等奖
创新思路：

思想创新很重要,企业要发挥员工的创造性。



蒋星 设备管理部 组件领班
2011 年 4 月 6 日入职

科技创新三等奖
创新思路：

广大员工是科技创新和现场改善的源泉,因此发挥广大员工积极参与科技创新的能动性就尤其重要。



王毅 生产部 主管
2011 年 11 月 8 日入职

科技创新三等奖
创新思路：

思考,决定,然后全力以赴,这是我的规划。摔倒,爬起,再摔倒,再爬起,这是我的信念。



孙晨财 技术部 领班
2011 年 3 月 14 日入职

科技创新三等奖
创新思路：

长期跟踪关注,不断总结归纳,相信终会有所收获。



魏文文 技术部 电池车间 主管
2011 年 3 月 11 日入职

科技创新三等奖
创新思路：

所谓“实践出真知”,在生产现场多观察、多思考、勤记录,在细节中求进步。



刘海涛 技术部 扩散工艺工程师
2011 年 11 月 11 日入职

科技创新三等奖
创新思路：

创新促发展,品牌铸辉煌。



范维涛 研发中心 电池研发工程师
2011 年 7 月 18 日入职

科技创新四等奖
创新思路：

科技创新需要持之以恒以及全方位关注。



曹义敏 生产部 组件车间 主管
2010 年 9 月 14 日入职

科技创新四等奖
创新思路：

创新无处不在,创新让车间生产更顺畅。



张兴龙 生产部 组件车间 改善工程师
2011 年 11 月 14 日入职

科技创新四等奖
创新思路：

创新可以是发明也可以是改进,创新离不开知识的积累和问题深入的思考。



孙志朋 设备管理部 工程师
2011 年 7 月 22 日入职

科技创新四等奖
创新思路：

创新就是让更多的员工发挥才智为科技增添亮点。



翟金权 生产部 电池车间 主管
2011 年 10 月 25 日入职

科技创新四等奖
创新思路：

见人之所共见,思人之所未思,在生产中创新,在创新中发展。



李正辉 设备管理部 设备工程师(丝网印刷)
2011 年 12 月 9 日入职

科技创新四等奖
创新思路：

科技创新是企业可持续发展的保障,需要全体员工积极参与。



洪苏 质量管理部 组件车间 组长
2011 年 3 月 17 日入职

科技创新四等奖
创新思路：

只要每个人认认真真做好事情,总会能够有些好的想法。



戴婷 质量管理部 电池车间 领班
2011 年 10 月 18 日入职

科技创新四等奖
创新思路：

秉承科技创新的理念,用实际行动为车间作出更多的创新和改善!



贺振 生产部 组件车间 EHS 工程师
2011 年 8 月 1 日入职

科技创新四等奖
创新思路：

创新四步骤。第一,确定创新目的;第二,抓住细节、不断实验;第三,坚持“降本增效、安全生产”原则;第四,实验过程中自己动手。



庞伟 技术部 工艺工程师
2011 年 10 月 14 日入职

科技创新四等奖
创新思路：

创新简而言之是结合车间员工集体智慧,形成头脑风暴。



张超 生产部 电池车间 改善工程师
2012 年 2 月 15 日入职

□ 优秀管理
吴少梅 行政总监 2010 年 11 月 29 日入职
优秀管理一等奖

我被评为 2012 年年度优秀管理一等奖,我个人对这个奖项除了一丝喜悦外更多的是感到自身责任重大,在这里先借助这个平台祝公司全体同仁在新的一年里工作顺心、家庭美满。

企划部与我约稿说写管理心得分享,我个人觉得谈分享还不如改谈我个人对工作的态度比较切合实际。我本身目前兼任人力资源部部长工作,在日常工作及日常面试、沟通中一直遵循和传输的工作理念是“不唯书、不唯上、只唯实,遵循 PDCA 戴明循环程序”。许多工作伙伴或者应聘的人员对于这样的理念觉得正确但太于理想。后我经过进一步沟通了解到:形成这样的价值观实际上取决于我们自己。

当上级提出建议或处理措施时,报告人未及时传输正确的信息或者不及时表达自己与上级对待该问题认识的区别,而是去选择沉默,选择所谓的“服从”,那么这绝对是不负责任的表现。一个公司是一个团队,负经营成败责任的是总经理。但作为部属的我需从自身出发,将流程规划好,确保按照

计划方向运转。我认为这是对上级负责任的表现,作为部属有义务将事实给上级澄清,否则上级会遭到职业“陷害”。而且如果不及时调整工作思路久而久之就形成听吩咐工作而非主动工作,养成被工作奴役而非驾驭工作。上下级之间的积极默契就很难行成,这样的环境很难让团队持久保持一个健康、向上的状态。

各位同仁,以上仅是我个人对工作态度的分享,不足之处,欢迎提出指正!


陈扣龙 财务部部长 2011 年 1 月 4 日入职
优秀管理二等奖

时光匆匆流去,转眼在财务部工作已经有两年,回顾过去,财务部在公司领导正确指导和各部门通力合作及支持,成了财务部构建及各项业务指标定的成绩,现就部门管理工作分享一下自己

一抓好建中重要的素质、员工素质,员工招聘是财务部构建,决定了未来财务团队职业专业知识水平的高低,抓好面试关是管理的首要任务,应聘者人品、责任心、专业水平是考核的重点。二提升业务水平,作为部门负责人提高自身的会计知识和业务能力,掌握最新的财务、税务法规政策是必须的,并

利用业余时间对员工进行业务培训,多为下属职业规划考虑,赢得部属认同感。

三贯彻严谨作风,财务工作特点是按章办事,来不得半点马虎,这就要求财务管理方法必须从公司的整体利益出发,制度面前人人平等,要坚决执行;对内控流程不完善的地方提出改进措施,使财务工作经得起审计。

四严把财务监督,财务职能不仅是编制财务报表,反映公司的经营业绩,更多的应是财务分析、监督职能,利用财务数据对各部门制度执行、生产运营、资产的安全、成本和费用控制等方面进行观察、判断、建议,督促企业各方面的活动合乎程序与合乎要求,促进企业各项活动的合法化管理。

五做好协调、建议,对其他部门要团结协作,沟通协调争取支持;为企业的资金筹措、税收管理、内控缺陷出谋划策,为领导提供建议。

当然,对工作中存在一些问题、困难,需要今后通过不断加强学习、同行业财务交流以期得到解决、完善,以达到管理好财务的目标。

优秀管理三等奖

能够获得优秀管理奖,一是说明了上级领导对我 2012 年工作的肯定,更加是对电池车间的肯定;同时也寄托了让我们 2013 年做的更好的期望。展望 2013 年,我对管理有几点总结:

所谓管理其实没有完全的套路,主要还是务实:抓细节、抓现场、抓人品、抓物料、抓数据。

所谓细节就是伴随着革新改善,改善是没有终点的,需要持之以恒的,同时还要平衡取舍。对于生产制造型企业,现场就是指车间,因为车间是所有关系的结合点,高品质高产低成本是每个企业的生命线,理顺关系简化流程,提高效率是主要手段。人员的管理是现场管理的重要组成部分,了解员工的心声,切实关心员工的发展方向显得尤为重要。物料的使用的控制是成本管理的核心,危险化学品管理更加牵涉安全。更好的抓住数据,就知道了我们想要什么!

在新的一年里我会围绕着这 5 个方面,在公司领导、部门领导的带领下,兄弟部门的配合下一起把电池车间做的更好!

翟金权 生产部 电池车间主管 2011 年 10 月 25 日入职
优秀管理三等奖

电池车间正式生产以来,质量管理部电池车间依据 ISO9001 条款和本公司相关程序文件对进料、出货以及制程各工序的品质进行了系统管理、维护和持续改进,建立了绩效考核体系,所有员工也都能够严格遵守各工序操作规范及作业指导书,杜绝了制程上操作的随意性,不良品比以前有了明显减少;通过持续的系统培训,员工的质量意识有了很大提高,生产无标准化、无统一手法、随意操作的现象得到了明显改善。

通过一年多的工作总结发现,员工的质量意识及业务技能的提高对工作的绩效的完成有很大的作用,今后需进一步

李刘平 采购物流部 仓库领班 2011 年 4 月 1 日入职
优秀管理三等奖

我获得 2012 年度“优秀管理者”三等奖,公司能够给予我这份殊荣,我感到很荣幸。心中除了喜悦,更多的是感动。自己的付出与表现已经被最大的认可,我会更加的努力工作!

自进入公司工作,至今已有近 2 年的时间,我并没有为公司做出了不起的贡献,也没取得特别值得炫耀的业绩,我只是在我自己的工作岗位上履行着自己的职责,尽自己最大努力做好自己的本职工作,我现任采购物流部综合仓库的领班,平时就是做好仓库的日常管理工作。我自认为我还存在很多欠缺,与公司的要求和领导的期望还有一定的差距,还有很多方面需要学习和提高。被评为优秀管理者,我觉得自己的肩上添了一份压力,因而,在今后的工作,我要更加勤奋、更加努力,尽我所能,认认真真干好自己的本职工作,为公司的发展贡献力量。

回顾 2012 年,我组织做好仓库日常工作,保证仓库各项工作流程的顺利开展;编写审核相关制度、流程,使仓库管理更加规范化;配合营销部门,在规定时间内,保质保量完成货物的发货任务。无论是高温天气,还是阴雨天,不怕苦、不怕累,始终奋战在发货现场,大家的心里想着的就是要按时完成发货计划,为公司的发展尽自己的一份力!

优秀管理二等奖

作为一名生产领导,可以获得企业优秀管理奖项,自己觉得用感恩形容自己的心情很合适。感恩于上级领导的支持,感恩生产部门所有员工的配合,因为大家的一起付出,才让我们生产工作有条不紊,组件车间和电池车间在保证产能提升的同时,全面推行精细化管理,极大提高了生产效率,降低了生产成本,感恩大家的努力付出。

荣誉的获得让我们更加坚定自己脚下的路,明确自己肩上承担的责任。做好生产管理,离不开“团队协作、和谐发展、稳步推进,赶超一流”这十六字。

落实管理,不是一句空话,我们需要重视团队建设,培养高素质员工队伍,为适应公司持续发展的需要,培养技术型、多能工;我们需要不断改善生产作业环境,为产品品质提高创造良好环境,给员工安全、舒适的工作营造良好的氛围;我们需要保证员工健康与安全,对员工不断培训和宣导,让发生在身边的鲜活案例教育和感染我们的员工,争创无安全事故年;我们需要建立全员参与的改善、创新氛围,营造积极向上的企业文化沟通与交流,伟大的事业需要沟通,只有及时和高效的沟通,才能加强企业生产运作,减少成本浪费。

我们会一直带着“对标找差”的精神指导,认真与行业一流企业对标,向世界一流企业学习,积极投身于各项目目标的早日实现。

黎定康 生产部 部长 2011 年 7 月 13 日入职

关注,特别是异常发生后的不良分析、如何预防再发的异常处理能力以及不良改善的科学方法是今后需持续改进的课题。另外,在作业过程中现场维护和监督还需要进一步完善,工作的重心不能只停留在检验层面上,只检验出已经发生的问题,简单的区分出好与坏,已远不能满足公司降低成本,持续发展的需要,2013 年我们会将工作重心快速转型到不良分析、不良改善以及员工品质意识的持续培训上来。2013,我们一起加油!

刘阳 质量管理部 电池主管 2011 年 8 月 1 日入职

在 2013 年,我们将力求仓储管理作业流程达到标准化要求,库容库貌、现场管理符合 7S 标准,继续做好仓库的日常管理,KPI 考核达到公司要求。

我现取得的成绩,是仓库所有人辛勤工作、努力拼搏、无私奉献的结果,功劳是属于仓库每位员工的。我相信在公司各级领导的正确带领下,在我们每位员工团结一心,努力奋斗下,我们仓库将会取得更加辉煌的业绩。成绩只能代表过去,我要更加任重道远。我也坚信,今后的工作一定会做得更好。我将和我的同事们一起不断加强学习,努力提高工作业务水发奋工作,力求把工作做好的更好。



