

心情有约

有爱在秋天

质量管理部 陶建强

喜欢秋天，因为它是个成熟的季节，是个收获的季节。可以看到漫山遍野的红叶，一望无际的金色麦子，田间随处可见劳作的不倦身影；可以闻到空气中到处弥漫的阵阵沁人心脾的果香；可以尽情享受大自然给予我们的无私馈赠。

喜欢秋天，因为它是归来的季节。可以聆听南归雁回乡时的声声欢鸣；可以看到黄叶归根时的翩翩起舞；可以感受多情花伴着清风去时的那份欢愉。

喜欢秋天，因为它是个播种的季节。播种的是种子，收获的是希望；播种的是金黄的岁月，收获的是生活至深的阅历。

喜欢秋天，因为它是个思念的季节。思念朝夕相处的亲人；思念因生计而在外打拼的朋友；思念身处异乡的同窗学友；思念陌生而又熟悉的网友；思念往昔美好生活的一点一滴——曾经淌过的辛勤汗水，流过的心酸眼泪。总之，思念所有值得所思之人，思念所有感触之事，不觉厌倦，乐此不彼——虽然有时会带着丝丝忧伤。

或许，喜欢秋天没有太多的理由，也无需太多的理由。只是这种喜欢源于心中的某种感觉。不知这样

的感觉是与生俱来的，还是历经坎坷生活洗礼而积淀的情感领悟。通常，有领悟就会有思念，有思念就会有回忆，有回忆就会有泪水，有泪水就会有对生活的真感悟——完全地、彻底地。纵然是，现实生活有太多的忧伤与悲哀，有太多的欢乐与开怀，有太多的奢求与渴望。但觉得平平淡淡才是真啊！

虽身处美好的秋天，也不觉时刻幸福快乐。原因是出自于心灵深处孤寂角落的思想情结。这情结宛如喷涌而出的火山——气势磅礴，令人震撼；又恰似一江向东而去的春水——思念永续，连绵不绝。这情结时时而让人喜上眉梢，心花怒放；时时而让人牵肠挂肚，黯然神伤。这情结时隐时现；隐时，叫人体会到“为伊消得人憔悴”的无奈；现时，让人感觉到“心有灵犀一点通”的默契。这无穷的心灵情结啊——“剪不断，理还乱”；这无穷的心灵情结啊——“知与谁同”？

尽管如此，我还是暗自庆幸，庆幸自己有爱在秋天，有思念在秋天，有爱在思念的秋天，有思念在爱的秋天。

2012“光荣与梦想”主题书画摄影比赛获奖作品展



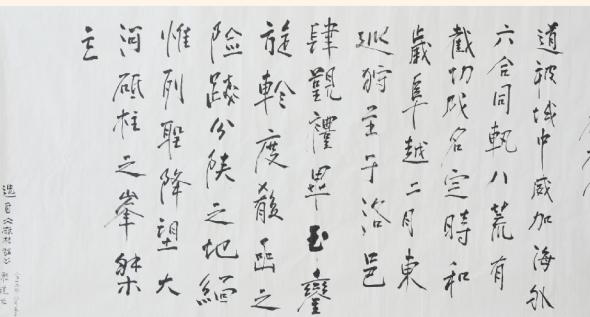
三等奖 镇江基地旧貌换新颜
企划部 沈辉 基建部 周球球、顾雷



三等奖 都市夜景
综合管理部 梅丽丽



三等奖 关注“中国节能”
质量管理部 刘思剑



三等奖 书法作品《砥柱铭》
生产部 程道龙



三等奖 喜悦
技术研发人员喜迎双玻组件实验成功
技术部 贾俊攀

稿件录用情况统计表 (10月份)

部门	投稿数	录用数	部门	投稿数	录用数
质量管理部	3	3	生产部	1	1
综合管理部	2	2	研发中心	0	0
技术部	2	2	营销部	0	0
采购物流部	2	1	财务部	0	0
安环部	2	1	设备管理部	0	0
人力资源部	1	1	基建部	0	0
企划部	1	1			

太阳鸟

采购物流部 陆勇

太阳鸟起飞的地方
为大地播洒着光明
耀港城辉神州
光芒万丈
咱们中节能人
头上顶着朝阳
挥手扬起希望
喷发着拼搏力量
我们是地球的守护神
我们为光明站岗
太阳鸟腾飞的地方

阅读延伸

“有错必罚”练就德国人高素质

从国内来德国访问的中国朋友，常常感叹德国人的高素质：在红灯前，即使路上无车也“像等”；在公共场所，从不大声喧闹；遇到问路，总是耐心帮着指路；从不乱丢垃圾，环境保护好。殊不知，德国人的“高素质”大多都是被“罚”出来的。

《环球时报》记者刚到德国，就有友人提醒，德国人不讲情面，一定要遵纪守法。一次，记者因为赶时间去一小城参加活动，来不及买票就上了火车，在火车上，记者没有找到自动买票机，就坐在位置上看资料。这时，一名查票员来到记者面前，要求出示车票。记者讲了原委，但查票员却说，“不管什么原因，不买票就得罚款40欧元和一次警告”。从那以后，记者每次坐车都老老实实留出买票时间。

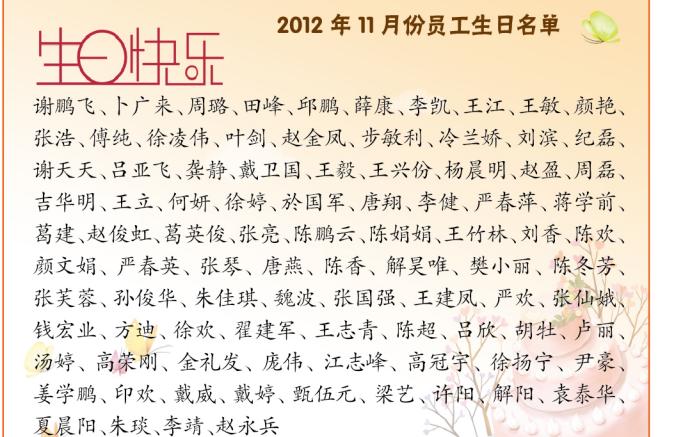
在德国居民小区，也有很多规矩。几名从国内来的老乡拜访记者，大家一高兴，边喝边聊到晚上10时多。这时，门外突然有人敲门。记者打开门一看，竟然是两名“秩序警察”。原来，按照德国法律规定，晚10时后大声喧哗，邻居可以打电话报警。后来，记者渐渐发现，这德国“秩序警察”管得还真多，遛狗时小狗随地拉屎不清理、牵狗绳长于两米等都要被罚款。

在德国做一名合格司机也很难。汽车尾气不达标不得开进城；超速、乱停车，都要被罚数十欧元。甚至，德国还有专管自行车违章的警察。他们身着背带印着“警察”字样的紧身自行车服。看到骑车者不守法，就会叫停并开出罚单。骑车打手机，罚25欧元；骑车闯红灯，至少罚25欧元；如果酒后骑自行车，甚至可能蹲监狱。

记者在德国10年，从没看到骂人吵架的现象。一位德国律师告诉记者，德国已立法惩治恶意骂人，比如一句“你是一头猪”，就得罚款500欧元。即使伸舌头、伸中指等侮辱动作，也要被重罚。

德国好心人多，其中一个原因是见死不救要受罚。德国刑法典第323条规定：“意外事故、公共危险或困境发生需要救助时，根据行为人当时的情况，尤其对自己无重大危险且又不违背其他重要义务但不进行急救的，处1年以下限制自由刑或罚金。”看来，德国多如牛毛的法规，以及德国执法机关的“铁面无私”，才是德国人高素质的根本原因。

公司常务副总经理王鹏推荐 来源《环球时报》



提升管理 行动

APPROACH 镇江节能报

第十一期 2012年10月

主办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司



国资委监事会莅临镇江公司检查内控体系建设工作



10月14日-17日，国资委监事会副主任孙庆红率监事会内控检查组莅临镇江公司检查内控体系建设工作。

在镇江公司总经理姜利凯、行政总监吴少梅、太阳能公司财务管理部肖宏浩及相关部门负责人的陪同下，检查组一行参观了公司展厅、综合库房、100MW电池及组件车间生

产现场。
随后，姜总向检查组详细汇报了太阳能公司基本情况、公司特色、发展战略以及太阳能镇江产业基地项目概况、经营管理情况等，并作了《关于开展资金管理、招投标、采购业务内部控制情况专项检查的报告》。

在听取汇报的基础上，检查组还了解了镇江公司业务开展、财务风险管理、采购安全库存、国家政策、市场形势影响等情况。孙主任对镇江公司取得的成绩给予了充分肯定，他表示：镇江公司建设周期短，在没有制造业管理经验的基础上，建立了一套有效的管理模式，取得了良好的经营效益，这离不开公司核心团队的努力以及政府、上级公司的支持，希望镇江公司继续努力，不断总结成功经验，取得更大、更好的成绩。

在为期四天的检查中，检查组还仔细复核了软件填报数据，查阅了大量管理资料记录，并与内控相关流程负责人进行了深入细致的谈话。公司财务、采购、基建等相关部门负责人全程参与了此次检查活动。

供稿：企划部 综合管理部

太阳能公司副总董彪莅临镇江公司指导工作

10月24日-25日，太阳能公司董彪、采购物流部副主任李菁楠莅临镇江公司指导工作。

董总一行参观了公司展厅及二期项目施工现场，并与施工总包单位江苏启安建设集团有限公司项目负责人进行了会谈。董总表示，施工单位要规范项目管理，签证要及时规范；要加强沟通，确保施工进度，保证按时间节点完成各项施工任务。同时，在项目建设过程中要把安全工作放在第一位，并加强施工质量监管。

随后董总一行还听取了镇江公司二期项目基建情况及公司营销工作情况汇报。

供稿：综合管理部



镇江公司三体系2012年度外审工作圆满完成



先对本次年度审核的具体事宜向到会人员进行了阐述，并强调了审核工作的重要性。首次会议后两位认证老师对镇江公司各部门三体系相关工作完成情况及现场的落实措施，均进行了严格审核。

在公司各部门积极配合下，本次年审工作于10月25日顺利结束，在审核末次会议上邢旭华主任对本次年度监督审核的总体情况作了通报，认为三体系运行总体是有效的，没有严重不符合项，本次现场审核获得通过。同时对审核过程中发现的三体系运行过程中需进一步改善的问题点也给予了通报，共开立了8项书面一般不符合项。另外邢旭华主任审核员还就公司危化品的管理、安全隐患的预防、内审工作的深入、目标管理及责任体系的建立等方面提出了改善建议。

公司总经理姜利凯对审核组表示感谢并致总结辞，同时对公司各相关部门提出要求，要求大家端正态度、提高能力，对审核中发现的一般不符合项及需改善的问题要切实整改、不流于形式，真正将三体系融入贯彻到公司运营的各项管理中去。

供稿：质量管理部

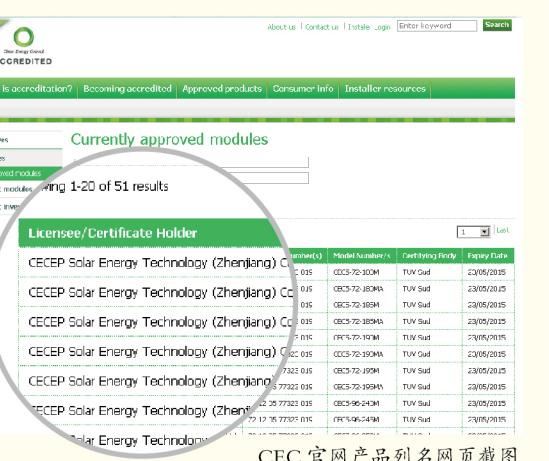


经过一个多月的申请筹备，镇江公司的光伏组件产品申请英国MCS认证项目取得了重大进展。10月12日，对方机构委托TUV SUD北京分公司的认证工程师到镇江公司进行了为期两天的工厂评估检查。

检查过程中，认证工程师对采购、营销、技术、设备、生产、质量和人力资源等部门与生产活动相关的文件记录管理进行了审核。

在末次会议现场，工程师宣布了MCS的审核意见：镇江公司成功获得MCS的认证许可。这标志着镇江公司的组件产品继获得TUV、UL、CSA认证之后，又获得了开拓国际营销线路的一大利器。

镇江公司光伏组件获得澳洲 CEC 列名



由于澳大利亚政府针对清洁能源实行注册制度，主要涉及产品：太阳能电池板、太阳能逆变器以及相关的风力发电设备，以上产品进入澳大利亚市场须进行CEC注册。为开拓澳洲市场，镇江公司积极开展CEC认证工作。

10月16日下午，从澳大利亚清洁能源协会（以下简称“CEC”）认证小组在线系统发来邮件，镇江公司提交的列名申请已经通过认证小组的审核，获得CEC的认证许可。镇江公司申请的常规9个系列、共计51个型号的光伏组件，全部展示在了CEC官网的产品名称列表中。

供稿：质量管理部

的工作时间的增多而减少，虽然能够按时完成领导交代的任务，但是能够做点实验验证自己的想法，离着优秀标准还差很多，有时总是看到他手忙脚乱的样子很可爱，但那股子的冲劲，就是我学习的对象。

二、学

学习理论，专利或文献，利用工作之余每天看一篇或者更多，这样不仅能够增强理论知识，还有了模仿的对象；

三、比

比之范维涛一来到中节能，他是我接触最多的人之一，工作中他擅长专利和资料的编写，能够对电池生产的每个工序有自己的了解，并且遇到没有发生过的异常能联系到理论上对其进行分析解决；生活中能够合理的安排时间，放松自己的同时学习英语和金融，这些都是我的不足。

比之王守志一来他公司的第一时间比我短，但他到了以后给我很深的印象就是对rena的了解透彻，而那时我正计划学习全道工序，突然发现如果只知皮毛，就算学会了也无大用，就应该跟他一样，用一段的精通带动其他的学习，以此扩展。

的工作时间的增多而减少，虽然能够按时完成领导交代的任务，但是能够做点实验验证自己的想法，离着优秀标准还差很多，有时总是看到他手忙脚乱的样子很可爱，但那股子的冲劲，就是我学习的对象。

四、帮

闭门造车是不会造出好的车子，接受别人的帮助并且能够帮助别人，才会与时俱进。与范维涛生活在一起，这给了我很大的便利去学习和求助，资源的不利用就是极大的浪费，而不是我的性格。

五、赶

人都会随着时间流逝而慢慢变强，如果用相同的速度去追赶，就只能永远看到他们的背影，这不是我希望的。我要做的，就是付出更多汗水，在别人放松的时候去进步，在工作中用心观察，对生活认真安排，充分利用可利用的时间，超越他们。

技术部 苏杨杨

本期关注

感受企业文化 体味运动快乐
镇江公司第一届趣味运动会顺利举办

10月27日，镇江公司第一届趣味运动会在公司篮球场顺利举行。此次趣味运动会以“感受企业文化，体味运动快乐”为主题，旨在丰富员工业余生活，增强员工身体素质和团队协作精神。

公司总经理姜利凯、行政总监吴少梅及各部门部长出席开幕式，姜总致开幕词并宣布运动会开幕。

本届运动会共有12支队伍、180名运动员参赛，分别进行了篮球、接力灭火、背球接力、定点射门、拔河、趣味跳绳等项目的角逐。比赛中，运动员们为了全队的荣誉，更为了超越自我，不甘落后、顽强拼搏、奋勇争先。



接力灭火



定点射门

电池C班、组件C班拔河决赛



为获奖队伍颁奖



闭幕式公司领导与各部代表合影

精彩的篮球赛

在这金桂飘香的季节我们迎来了中节能太阳能（镇江）科技有限公司的第一届趣味运动会。运动会的第一项是男子篮球（5V5）的比赛。我们质量部的第九队奋勇前进，拼进了半决赛。我们的对手是由设备部、基建部、人力资源部组合成的第十一队。两队实力相当，注定了这将是一场非常激烈的篮球比赛。

随着一声哨响，裁判员将球高高抛起，双方争球的队员同时向上一跃，激烈的争夺开始了！对方的孙志鹏身材高大魁梧，一连击退我方数名防守队员，将球传给了他们的“明星球员”邱鹏，只见他双手高高举起，向上一跃，把球准确无误地抛进了篮板。全场一片欢呼，我们队的队长甄伍元敏捷的一跃将球抢到手中，他翻飞疾进，令人眼花缭乱的运球，做了一个假动作骗过对手，恰到好处的将球传给了队友解阳。解阳迅速地跃起，抬臂，压腕，漂亮的远投，干净利落的一个空心球！我们的欢呼声、掌声、赞许声络绎不绝……

篮球健儿们的眼睛全都盯在篮球上了，他们各个聚精会神的在抢球、防守、传球、进攻。场外拉拉队的女孩子们都一直在注视着球员们，不停地加油呐喊，欢呼雀跃。场内场外一样



的精彩热闹。看着这样精彩的比赛，心中有说不出的快乐。

球员们真的太棒了，不论谁赢，我们都会无比的开心，因为他们都是我们的同事，打球不只是一种运动，还是增进同事之间感情的催化剂，更能让我们团结协作共创辉煌。打球如是，工作亦如是。

质量部 毛建萍

工作分享

质量是一种态度
——提升自我，努力工作

态度决定一切，细节决定成败。

身为质量管理部的一员，深刻感受到全心重视、关注细节对于工作顺利开展的重要性。我们工作中如果出现“事故”，几乎都是因为“差不多”思想造成，大家忽略自己眼中的小问题，这种思想观念是与质量管理相违背的。

我从思想上认识到，自己所从事的工作不仅仅是对自己负责，更是对我们企业的生存和发展负责。把一件简单的事情做好就是不简单，把一件平凡的事做好就是不平凡。过程巡检工作细致而繁琐，但我有信心在与同事的相互协作和共同努力下把工作做细、做精、做实，将品质提升，在工作中学会举一反三，减少返工返修和报废成本。只要我们打心底重视

每一项工作，就可以最大程度地发挥自己的潜力，质量管理工作才能真正落到实处，才能发挥出成效。

现在人人都在讲质量，人人都在说质量，真可谓质量意识“遍地开花”。让我们对质量的“心动”，付之于“行动”！我将更加勤奋工作，刻苦学习，在开展工作前做好个人工作计划，努力提高文化素质和各种工作技能，不断加强个人修养，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，努力工作，克难攻坚，力求把工作做得更好！

质量管理部 何君

学习铁人奋斗人生 锤炼艰苦创业精神

——镇江公司党支部组织党员观看电影《铁人》

9月28日，镇江公司党支部组织全体党员观看电影《铁人》，重温了工人阶级为国争光的光辉榜样和艰苦奋斗的创业历史。影片《铁人》刻画了以王进喜为首的英雄楷模形象，描述了“铁人团队”后代追寻先辈足迹、艰苦创业的事迹，歌颂中国工人阶级艰苦奋斗、无私奉献、忘我拼搏的崇高精神。

通过观看影片，全体党员深受教育和感动，纷纷表示，要认真学习“铁人”精神，并将这种精神贯彻落实到实际工作中去。面对光伏行业严峻的市场形势，奏响“开拓创新、艰苦奋斗”的主旋律，为公司更快更好发展作出更大的贡献。

供稿：综合管理部



提升管理在行动

对好标准、找准差距



经过一天紧张激烈的角逐，公司第一届趣味运动会圆满完成了各项赛程，落下帷幕。此次趣味运动会进一步振奋了员工精神，鼓舞了士气，增强了员工团队协作精神及相互交流，展现了镇江公司全体员工积极进取、努力拼搏的良好精神风貌。

供稿：综合管理部 摄影：企划部

姜总致开幕词



运动员列队集合

新闻快递

镇江公司积极开展培训课程开发工作



为打造学习型组织、提高岗位胜任力，完善公司内训机制，建立公司培训体系，镇江公司人力资源部自2012年6月开始了为期半年的培训课程开发项目。对公司所有岗位进行了培训需求调查、面谈，各部门依据

培训需求分析制定课程目录、编写课件，审核通过后进行试讲，最终完成教材评审工作。依据教材开发计划，9月份完成了生产部、技术部、采购物流部共计28个课件的评审工作，10月份对质量部、综合管理部、财务部共计22个课件进行审核。

公司领导及各部门员工积极参与教材评审工作并提出了宝贵的改善意见，提高了教材的质量以及讲师的授课水平。通过教材评审，讲师与员工都受益匪浅，为今后的工作打下了良好的基础。

供稿：人力资源部

镇江公司生产部积极组织登山活动

为丰富员工业余生活，增进员工情谊，增强员工体质，镇江公司生产部积极组织部门员工开展金秋登山活动。

本次活动共138人参赛。比赛过程中，每位参赛者都充满了力量，奋力攀登，互帮互助，和队友一起奔向终点。他们不仅想为个人赢得名次，更想为自己的队伍赢得荣誉。

公司在生产之余，组织积极向上的团队活动，增加了员工的团队合作精神，缓解员工工作、生活压力，使员工的身心得到锻炼和陶冶，为公司的生产管理锦上添花。

供稿：生产部



质量宣导

视标准为仆人而非主人



编者按：公司自去年通过ISO9001质量管理体系认证以来，经过一年的运行，虽在整体上逐渐踏上正轨，但管理制度化、程序化、规范化的目标仍有很大距离，尤其是仍有很多人还存在着做体系是为了认证而认证的想法，觉得标准化是对工作的负担，因此我们必须转变思想，视标准为仆人而非主人，让标准成为我们工作的工具而非束缚。

生

“是非常适用的。谁会相信一个说不出来是否被检定过的仪表呢？或者谁会把一个没有确保其已经过了所有要求的质量测试的零件安装到一个复杂的设备上呢？”

视标准为昂贵的、耗时的东西，更为准确的表述：

一件

价格不菲的和耗时的麻烦事情。这意味着组织的主要目标是

通过审核，通常是通过最后一分钟的准备来消除工作场所潜

在的审核发现。当审核结束时，组织还是像往常一样运作，因

此组织最后还是获益很少，如果它勤勉的申请应当带来任何的收益的话。

让标准为你工作，这样它们就不会是昂贵的、耗时的麻烦事儿。

符合性是与标准相伴而生的一个不幸字眼，因为它暗示的是一些费劲的、让人不快的、费钱的事情，以及为了

“获得证书”而不得不做的麻烦事儿。

确实是这样，为了注册上某个标准如ISO 9001、ISO

14001、OHSAS18001，组织不得不满足某些要求，但是把标

准作为仆人而非主人来看待，会带给组织一个超越渴望的愿

景。

另一个误区在于：这些标准似乎是为了文件本身而注

重文件。文件之所以重要，并不是因为它本身有多重要，而是

为了确保标准化以及知识的保存。

标准化可以追溯到科学管理应用到民间企业甚至更早

的军用组织的时代。军队总是寻找比敌人更快的射击方式，

任何达到这一目标的步枪演练都被标准化下来，写到训练手

册中，所有的人都得遵守。在历史的长河中，很多有效的经验

和方法都失传了，标准化的目的就是为了防止了知识的丢失

和方法的倒退。如果劳动者背负的工作量不多，标准化就像

一个棘齿防止劳动者失去工作。

人类所有的进步都依赖书面的记录，这就是为什么

ISO9001和其他标准需要文化化的原因。它不仅确保大家按

同样的方法做事，并且要确保按照大家都熟知的方式去做。

同时，第四级的质量记录还证实了组织确实按照它所说的去做了，比如：仪表已经检定过，零件已经检查过，预防性的维修已被执行了。这个语句“如果你没有写下来，它就不会发

生。”

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“