



分布式光伏并网发电系统

我们的优势

一大优势：专业品质 央企保证

中国节能环保集团公司——国务院国资委直属的唯一一家专门从事节能环保产业的中央企业。

二大优势：组件提供20年光伏发电性能质保、通过全球多项认证



三大优势：差异化组件产品适用不同区域

适合阳光房、阳台、幕墙使用的双玻组件，适合鱼塘、滩涂地区使用的抗PID组件等。

四大优势：整套产品提供10年质保服务

保障投资者稳定的发电收益。

五大优势：包揽多项国家级荣誉

先后获得国家火炬计划重点高新技术企业、国家防火组件认证等。

六大优势：光电转换率保持国内领先

中节能光伏电池片光电转换率18%以上一直保持国内领先水平。



一站式客户服务流程



中节能为客户提供“一站式”服务，不仅向客户提供项目咨询、设计和安装施工，还可向客户提供项目并网申报服务，客户只需提供相关资料，即可完成并网发电，享受分布式光伏并网发电系统带来的绿色电力。

分布式光伏并网发电系统
服务电话：0511-85581091

聚合点滴 创生无限
Going Green, Investing Green

中节能太阳能科技（镇江）有限公司
CECEP Solar Energy Technology(Zhenjiang) Co.,Ltd.

地址：江苏省镇江市新区北山路9号
邮编：212132
电话：0511-8558 7888
传真：0511-8558 7711
网址：www.cecepsolar.com



SUNSHINE VISION 光视界

主办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司
2015年06月 总第11期（月刊）

节能要闻 P09

镇江公司

组织开展6月“安全月”活动

专题透视 P17

我们都是安全员 我对安全有话说



查找隐患

上报隐患

治理隐患

消除隐患

人人都是 安全员





本栏目编辑—毛建萍

- 1、您在安全生产工作中最关键的职责有哪些？
- 2、您如何看待安全，如何履行自己的安全责任？



孙勇
安监部部长

- 1、根据公司安健环管理目标，建立和完善安健环风险管理体系，并保证体系的有效运行，减少和避免安全/环境事故、职业病的发生，最大限度的保护员工生命健康和公司财产安全。
- 2、作为安监部负责人，我会展示个人的安全领导力，以身作则，通过不断学习提升专业水平，持续完善公司安健环风险管理体系。



陈迪
安监部领班

- 1、最关键的是做好公司安全生产管理体系、安全生产规章制度、危险辨识与风险评估、应急救援、安健环检查及改善等工作的落实管理。
- 2、将互联网思维引入公司安全管理工作，通过对信息的收集与分析，建立安全管理的数据平台，为公司安全管理方向提供决策依据。



杨凯
安监部安全工程师

- 1、做好日常的安全管理和安全检查，组织编制、修订公司的应急预案和安全检查表等。
- 2、让安全成为一种习惯！安全责任意识会使我们在工作中三思而后行，逐渐形成一种自然习惯。



纪杰
安监部安全工程师

- 1、我们的职责就是建立安全管理体系，维护体系的正常运行，并持续改善以保证员工的生命和公司财产安全。
- 2、安全第一、以人为本。



毛建萍
检测中心安全员

- 1、危险源辨识与风险评估，编写安全检查表及应急预案，组织各项应急演练及安全培训；
- 2、加强安全教育，使安全意识深入人心。



王莹莹
生产部EHS工程师

- 1、对车间内的危险源进行梳理、辨识与评价；组织责任区内员工参加公司举办的各项应急演练等。
- 2、我们的衣食住行中都需要关注安全，只有保证自己的安全，才能去保护他人的安全。



赵俊辉
生产部EHS工程师

- 1、让员工能平平安安回家，让车间能够正常生产，消除可能发生危险的隐患，给员工创造出一个安全、舒心的工作环境。
- 2、安全就是全家的幸福。面对安全就是要小心谨慎，作业时遵守SOP和设备安全操作规程，上下班遵守交通规则！



王伟
生产部EHS工程师

- 1、负责现场安全隐患排查；安全事故的追查、分析和处理等安全管理工作。
- 2、安全生产需要多管齐下，警钟长鸣。安全管理是一项长期的、负责的系统工程，需要进行不断探索、巩固和创新。



钱璐
生产部EHS工程师

- 1、监督车间内的不安全行为，物的不安全状态，排查、处理安全隐患，进行安全培训教育。
- 2、安全无小事，不能只将安全挂嘴边，要付诸行动，遵规守纪，学习安全知识，救护知识。



叶慧
质量管理部

- 1、掌握危险辨识、风险评估等安全管理工具并运用到工作中。
- 2、落实安全，必须要有超前安全意识、认真负责的工作态度、具有一定的知识和技能。



陶镇
工程部

- 1、做好现场安全检查，发现隐患及时整改，及时制止违章作业；检查各项应急预案，并定期演练。
- 2、安全是人命关天的大事，思想麻痹是最大的隐患，时时刻刻绷紧安全这个弦，杜绝思想麻痹！



陈如意
技术部

- 1、学习安全知识点，参与安监部给予的各类安全培训，并组织所辖技术人员的培训作业，汇报发现的各类安全隐患，制止违规、违章作业。
- 2、从自身内心重视安全工作，提升安全意识，并积极学习设备知识、科学作业，两者结合，可达成预期效果。



李刘平
计划物流部

- 1、严格履行本部门的安全生产责任制；组织下属员工开展各类安全教育及岗位安全技能的培训；所属责任区内的危险源辨识及风险评估；做好所属责任区内的现场管理，包括外来人员进入区域的安全告知等。
- 2、安全生产，人人有责。认真做好仓库的安全、整理监督工作。



李正
综合管理部

- 1、做好后勤模块相关的安全培训、检查、考核等管理工作；并根据情况开展应急演练等。
- 2、安全无小事，必须高度重视安全生产工作，严格贯彻执行各项规章制度，保证安全生产工作要求全力实施到位。



© 安监部 孙勇

有人说：企业是一首美妙的乐曲，安全就是这曲中的音符，不管乐曲如何动听，一旦音符不全乐曲就会走调。任何一起安全事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。

作为制造型企业，生产安全风险更是无处不在、无时不在，各类危险时刻伴随着我们每一天的工作和生活，然而通过种种事故案例分析，我们总会提及员工安全意识差、安全管理责任缺失等原因，难道是因为大家不知道安全生产的重要性和生命的宝贵吗？

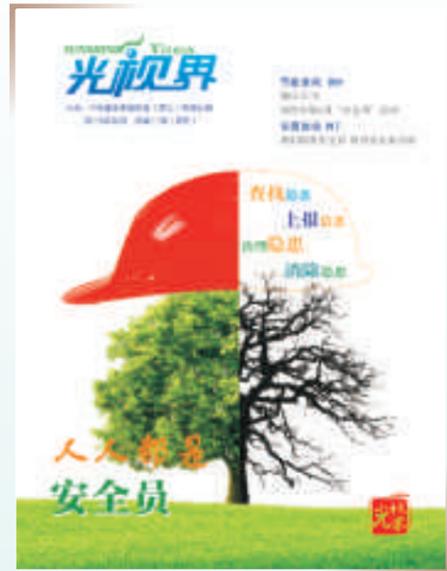
如果有人问我：安全意味着什么？我一定会回答：安全是幸福、是快乐、是健康和生命！如果有人问我：安全是什么？我一定会回答：是责任！

生命拽在自己手里，责任展现自己能力，企业如果没有安全作为前提就无从发展，安全生产需要每一个人高度负责的心态，需要每个人把安全责任深藏心中，时刻提醒自己要为安全生产负责。这不仅是指对企业发展的负责，更多的是对生命的一种尊重。

每一个不安全行为，每一个安全隐患都有百分之九十九的可能是一次安全事故，都有百分之九十九的可能是一次人员伤亡事故，这就决定了安全隐患排查与治理是有效预防和减少事故重要手段。

员工是企业生产经营活动的主体，是安全生产主力军，没有员工参与监督和管理，安全生产形势无法从根本上好转。每一位员工应切实做到：第一，熟练掌握安全知识和技能，熟知熟会各项操作规程和规章制度，真正做到岗位应知应会；第二，养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章；第三，勤于检查，及时发现和上报身边的安全隐患。

“安全生产，人人有责”，只有我们每一个员工在日常工作中做到相互监督、相互提醒、相互检查，才能减少和控制危害，减少和杜绝事故。公司是我们的家，我们都有责任和义务为实现公司持续、健康、稳定发展的目标贡献自己的一份力量！



VOL.11 2015年06月

《光视界》编辑部

顾问: 姜利凯 王鹏
主编: 吴少梅
责任编辑: 钱晶 孙蕾
栏目编辑: 梁庸 但芸 婁科清 刘莹 王志文 陈如意 毛建萍 王伟 宗梅红
主办: 中节能太阳能科技(镇江)有限公司
地址: 江苏省镇江市新区北山路9号
邮编: 212132
电话: 0511-85597720
邮箱: neikan@cecsec.cn
出版日期: 2015年06月

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)



>P37

刊首语
全员参与 安全发展 02

节能要闻
王小康董事长会见国资委副秘书长彭华岗 05
李文科书记出席全球绿色经济财富论坛并发表主题演讲 05
集团公司召开标准化专项工作组汇报会 06
集团公司开展防御性驾驶培训活动 06
中国节能2014年社会责任报告获中国社科院五星级评级 07

江西省副省长李炳军一行赴太阳能乐平公司指导工作 08
集团公司党委办公室发给太阳能公司的一封感谢信 09
镇江公司组织开展6月“安全月”活动 09
镇江公司举行第二季度员工座谈会 10
镇江公司顺利通过镇江市科技基础设施建设计划项目中期检查 10

行业资讯
准入标准提高 光伏产业洗牌在即 11
光伏“双反”呈现常态化 中企从容应对国外发难 12
分布式光伏炙手可热, 组件高效化趋势明确 13
多家光伏制造企业首季报出炉: 业绩涨跌不一 14



>P43

可大幅提升光伏制造效率的3D打印技术PTP 15
黑洞? 太阳能电池转换效率达22.1%! 16

专题透视
我们都是安全员 我对安全有话说 17
安全顺口溜 18
安全生产, 警钟长鸣 18
紧绷安全这根弦 19
安全在身边 20
安全之我所见 20
我对安全有话说 21
安全大于天 21
安全在我心 22
我对安全有话说 22
安全与我们同行 23
安全——为幸福生活保驾护航 24
安监工作, 你我共同参与 25
夏季安全小常识 27

管理在线
人力资源 纠错是为更好的前行 29
管理大家谈 有效沟通 真诚合作 30
践行标准, 落地为先 31

安全警示钟
警钟长鸣 危险作业必须按章操作 33

创新进行时 35

党群之窗
我身边的先锋——工程部维修组陈大明 37
为什么七一在建党节? 39

企业文化
抓安全必须“小题大做” 41
事故发生, 沉着应对 42
培训点燃梦想, 梦想造就现实——镇江公司组织文化共识营第10-13期优秀小组风采展示 43

阳光生活
家乡美 浔阳江头 51
思故乡 52
品味生活 复杂的六月 53
终会成长 54
DIY美食 桂花红枣蒸山药/清蒸鲟鱼 55
感恩父亲节 56



王小康董事长会见国资委副秘书长彭华岗

6月11日，集团公司董事长王小康在节能大厦会见了到访的国资委副秘书长彭华岗。集团公司总经理助理曾武、郑朝晖出席会见。



王小康董事长向彭华岗介绍了中国节能“4+1”主业的发展情况，以及中国节能作为首批国企改革试点单位，在董事会行使高级管理人员选聘、业绩考核和薪酬试点等工作中所开展的卓有成效的工作。他表示，中国节能将按照国资委部署，进一步创新工作思路，扎实推动国企改革工作。

彭华岗副秘书长指出，深化国资国企改革是完善国家治理体系的有效途径，希望中国节能发挥试点企业的示范作用，和国资委一起探索破解改革难题，使国有企业在日趋激烈的市场竞争中保持发展活力。

集团公司办公厅、法律部有关人员出席会见。

李文科书记出席全球绿色经济财富论坛并发表主题演讲

6月6日上午，全球绿色经济财富论坛在北京国家会议中心隆重开幕。集团公司党委书记李文科应邀出席财富论坛，并在论坛开幕式上发表了题为“做大绿色产业，推进绿色发展”的主题演讲。与会领导、企业家代表等1000余人聆听了文科书记的精彩演讲。

文科书记在演讲中对“绿色化”进行了阐释。他说，“绿色化”这一概念由中央政治局在今年首次提出，既是对生态文明内涵的丰富，也是对“生态文明理念”质的提升，是十八大提出“新型工业化、城镇化、信息化、农业现代化”之后的新突破，意味着在未来的经济建设中，环境保护将会提到更加重要的位置，建设环境友好型社会将会逐步成为人们的自觉行动。演讲中，文科书记从“国家政策驱动显著增强、节能环保产业发展前景更加稳定、节能环保市场活力进一步释放、节能环保产业需求增长点显著增多”四个方面，围绕



新常态下节能环保产业的发展规律和特征谈了自己的理解和看法。为了让与会代表更详细了解中国节能，文科书记在演讲中着重介绍了集团公司的企业发展理念、企业发展战略、企业主营业务板块、企业地位作用和企业社会责任等内容。

据国际绿色经济协会秘书长邓继海介绍，全球绿色经济财富论坛于2010年创办，由国际绿色经济协会发起并主办，每年举办一届，致力于凝聚“产、学、研、资、政”5个方面的智慧与力量，推动产业经济的绿色发展。本次论坛为第六届，联合国前副秘书长沙祖康，国家发改委原副主任、全

国政协人口资源环境委员会副主任解振华，全国政协常委、经济委员会副主任、国家工信部原部长李毅中，国家科技部原副部长刘燕华，国家住建部原副部长仇保兴，中国科协副主席、中国科学院院士秦大河等领导先后在论坛上发表了主题演讲。

集团公司召开标准化专项工作组汇报会

6月12日，集团公司召开标准化专项工作组汇报会，集团管控体系、投资管理、基建管理、人力资源管理、财务资金、安全生产、科技管理、品牌管理、党群工作、企业文化等10个标准化专项工作组就工作开展以来取得的主要成果做了详细汇报。集团公司总经理王彤宙，副总经理陈曙光参加会议，总经济师郑朝晖主持了会议。

王彤宙总经理充分肯定了各专项工作组取得的成绩，认为这项工作总体扎实稳健。标准化办公室与各专项组共同努力，全面增强了集团上下对标准化工作的认识，为加强集团公司基础管理工作做出了积极贡献。他强调，集团在年初的工作会上提出了“市场化、国际化、专业化、标准化、信息化”的五化建设，其中标准化是我们夯实管理的基础，标准化建设结合信息化手段，才能切实提升管理效率，而不是否提高了经营管理效率和经济效益，应该作为检验标准化工作成果的最终标准。



王彤宙总经理表示，标准化工作是一项需要长期坚持的工作，产出的工作成果要能够落地执行，对于标准化工作要建立起相应的评估体系，以促进标准化工作的进一步发展。

集团公司标准化活动领导小组办公室、总部各部门相关人员参加了会议。

集团公司开展防御性驾驶培训活动

为全面贯彻集团公司2015年度“安全生产月”活动计划，进一步提高集团驾驶人员的驾驶技能，强化交通安全意识。6月3日下午，集团公司组织开展了“防御性驾驶”培训活动，由上海勒夫企业管理咨询公司的专家在集团公司总部主会场为大家进行专题培训，各级子公司共设108个分会场，总计1300人参加了培训。

由于西方工业化比我们国家早，交通伤亡事故高发也是曾经的顽症，交通安全问题一直是发达国家关注的焦点；“防御性驾驶”培训在西方已经有上百年的历史，培训主要通过生动的事例讲解，让大家认识到遵守交通安全法规是完全能有效的

提高驾驶效率，并且对可能的风险要有预先识别，防御自身受到伤害。

授课老师对交通安全有多年的研究、讲解生动，首先通过观看典型的交通事故案例小视频，引申出防御性驾驶“看高看远早预料，直行也把镜子瞄”的十句防御性驾驶口诀，朗朗上口，现场学员积极与老师互动，气氛热烈。

培训结束后，很多学员反馈此次培训很有意义，学到不少东西，纠正了学员过去许多驾驶误区，填补了过去的许多驾驶盲区，尤其私家车驾驶员收获更多，安全技能和意识有大幅度提高，协助学员建立并养成正确的驾驶习惯和心态，取得了很好的培训效果。

中国节能2014年社会责任报告 获中国社科院五星级评级

——社会责任专家及利益相关方对报告给予好评

2015年6月1日，中国节能环保集团公司收到中国社会科学院社会责任研究中心对《中国节能环保集团公司2014年社会责任报告》的评级报告，《评级报告》称，“经评级小组评价，《中国节能环保集团公司2014年社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。”这是中国社会科学院社会责任研究中心的最高评级，也是集团公司社会责任报告第一次获评五星级，标志着中国节能社会责任报告编制工作进入国内第一阵营。

中国节能对社会责任报告编制与发布工作高度重视，坚持“以责任报告促责任管理，以责任管理促企业发展”的工作思路，在对中国节能历年社会责任报告进行认真梳理的基础上，借鉴外部专业机构编制的优秀社会责任报告，明确改进方向和路径，大胆创新，在集团系统各单位领导和社会责任从业人员的共同努力下，对素材精挑细选，对数据反复核对，对相关敏感技术和信息精心把关，终于形成了高质量的社会责任报告。

中国社科院社会责任研究中心对各企业报送的社会责任报告评级非常挑剔。去年，中国社科院社会责任研究中心对74家中央企业社会责任报告进行了评级，被评为五星级的中央企业仅有12家。中国社科院社会责任研究中心接到中国节能委托评级的任务后，从“中国企业社会责任报告评级专家委员会”中抽选专家组成评级小组，从过程性、实质性、完整性、平衡性、可比性、可读性、创新性等7个方面对《中国节能环保集团公司2014年社会责任报告》及其编制过程进行了分项评级。

中国节能2014年社会责任报告初稿定稿后，为了进一步修改完善，除面向集团系统各单位征求意见外，还向集团外部社会责任专家和利益相关方广泛征求意见。截止2015年6月5日，共收到8位社会责任专家及利益相关方人士的书面反馈，对中国节能2014年社会责任报告给予高度评价，并提出具体修改完善意见。

中国企业联合会企业创新工作部主任程多生认为：报告通

过“聚·合·点·滴·创·生·无·限”等着力点，全面展示了中国节能2014年履行社会责任的丰富实践和卓越绩效，具有以下几个突出特点：一是全面阐述了中国节能在节能梦、护佑碧水蓝天、卓越管理、持续创新、合作共赢、关爱社会、责任价值等方面社会责任的具体行动和绩效，行业关键议题涵盖完整；二是充分展示了中国节能坚持“绿色化”价值取向，坚持“绿色化”生产方式，在节约能源、循环利用、清洁能源、大气治理、水环境改善、生态修复等方面的领军作用，核心主题突出；三是在设计上采用绿色的基调，有效运用美丽乡村、城镇的画卷，不仅衬托了公司的行业属性，也极大提升了报告的可读性和欣赏性；四是报告结构合理、篇幅适宜、图文并茂，表现形式丰富、多样，特别是大量鲜活案例的运用，不仅增强了报告的可信度，而且进一步丰富了在具体领域的社会责任行动和绩效。

北京融智企业社会责任研究所所长王晓光认为：报告主题突出。将中国节能“聚合点滴，创生无限”的核心理念与报告的主要内容有机结合，反映了中国节能可持续的经营思想及其在企业实践中的具体体现。报告内容丰富。从不同维度介绍了中国节能在节能环保领域为国家、社会做出的突出贡献，展现了负责任的央企形象。报告数据详实。报告大量披露了中国节能在经济、社会和环境方面的履责实践数据，继承了集团公司报告的一贯传统和优势，说明了中国节能扎实的基础管理水平和实力。总之，报告全面详实地反映了中国节能履行社会责任的思想、实践和绩效，主题明确、特色鲜明，重点突出，是一份具有较高水平的报告，值得广大企业学习借鉴。希望今后的报告更加突出中国节能履责实践产生的影响与作用，及其作为节能环保领域的领军企业在带动行业发展方面发挥的先锋作用。

《WTO经济导刊》副社长、北京大学社会责任与可持续发展国际研究中心主任殷格非认为：《报告》围绕让人类生活更美好的企业愿景，坚持“让出资人放心、利益相关方信任、

社会赞誉、员工幸福”的企业宗旨，全面披露公司过去一年的履责绩效，较好地展示了一个负责任的企业形象。报告呈现三大特点：这是一份创新突出的报告。主要表现在理念创新、结构创新和形式创新浑然一体。报告以“聚合点滴，创生无限”理念为主线，进一步具象化为“聚焦点、合众力、点睛笔、滴水穿、创平台、生机发、无疆爱、限无极”八个方面的社会责任理念，并与中国节能“节能梦、碧水蓝天、卓越管理、持续创新、合作共赢、员工幸福、社区关爱、责任价值”八个方面社会责任实践和管理主题相契合，构成了报告主体结构，并在设计方面予以统一的展现方式，可谓匠心独运。让读者通过这条珍珠链较好地把握中国节能过去一年在经济新常态下，把握机遇、迎接挑战，积极履行社会责任的意愿、行为、绩效。这是一份充满读者关爱的报告。报告从“我们的问候”开始，到上述八个具象社会责任理念和八个社会责任主题的表达，再到报告结尾“倾听您的声音”，整份报告文字通俗易懂，态度平等柔和，体现出公司与读者和各利益相关方真诚沟通的意愿。这是一份特色鲜明的报告。中国节能环保集团公司作为唯一以节能环保为主业的中央企业，报告以绿色和蓝色为基本色调，给以碧水蓝天的感觉，非常契合集团公司的愿景。特别是报告最后部分的“环保倡议书”给读者印象深刻，能激起读者的参

与性和责任感，体现出鲜明的行业特色。

中国工业节能与清洁生产协会咨询研究部主任邓向辉认为：报告思路清晰，文笔流畅，内容全面，将中国节能的整体业务做了一个全面的梳理和总结。

中国节能定点扶贫县河南省洛阳市嵩县扶贫开发办公室党组书记、主任高社敏认为，报告内容丰富，案例充实，排版精美。通过拜读报告，对中国节能的业务及社会意义有了更进一步的认识，对节能环保产业以及产业所带来的巨大社会效益深感敬佩。

中国节能总部驻地北京市海淀区北太平庄街道党工委书记郭森认为，报告高度概括、思路清晰、重点突出、令人振奋。建议加大对属地社区工作指导，提高居民节能意识，共同打造北太平庄地区节能环保文化创新基地，为建设美丽和谐新北太平贡献力量。

中国节能战略合作伙伴中国港中旅集团战略发展部副总经理张宏芳认为，报告内容详实，结构合理，对央企履行社会责任的理解深刻，真实反映了中国节能对社会责任高度重视以及所取得的重要成果，对中国节能企业形象有较大的正面促进和提升。

江西省副省长 李炳军一行赴太阳能乐平公司指导工作

6月5日，江西省副省长李炳军一行赴乐平公司考察指导工作。景德镇市市长颜赣辉、副市长卢正大、乐平市市委书记吴龙强、市长罗璇随行前往。

在项目地现场，李炳军详细了解了电站的运行及发电情况，同时考察了光伏农业大棚的菌棒生产情况，听取了乐平农业大棚种植、生产流程的详细汇报，并在科技示范棚内察看了实验品种的生长情况。

李炳军对太阳能公司探索出的光伏和农业相结合的新模式给予高度评价，希望乐平公司在未来能把光伏与农业相结合的新兴模式做大做强，带动地方经济发展，并在全省起到示范作用。



集团公司党委办公室 发给太阳能公司的一封感谢信



镇江公司 组织开展6月“安全月”活动

为进一步推动安全生产工作，提高安全管理水平，强化员工安全意识，减少事故发生，镇江公司于6月1日起开展了以“加强安全法治、保障安全生产”为主题的安全生产月活动。

安全生产月期间，镇江公司主要开展了包括组织厂区安全大检查、利用厂区宣传媒体张贴安全海报、播放安全视频、邀请外部专业人士讲解夏季车辆安全常识、开展“人人都是安全员，全员参与找隐患”、“我对安全有话说”安全征文以及“安全知识大闯关”等活动，营造了良好的安全氛围，活动于6月底完成。

安全生产月即将结束，但安全生产不会因此而结束，安全隐患也不会由此彻底消除。因此，安全工作丝毫不能麻痹、松懈，要把每个月都当成安全月，每年都成为安全年，安全生产工作才能迈上新的台阶。

镇江公司举行第二季度员工座谈会

6月8日，镇江公司组织召开了2015年第二季度员工座谈会，公司副总经理吴少梅、杨磊、工会主席黎定康、综合管理部部长钱晶及30名员工代表出席了座谈会。

会议首先向大家通报第二季度员工意见的情况，随后便进入了本次座谈会的主题：“换位思考——管理提升”。此次座谈会相较于以往有明显不同，生产部和质量管理部参会人员均是班组长，原因在于第二季度员工意见处理过程中，发现了一些关于基层管理者的问题，综合管理部针对这些问题进行分析和汇总，在座谈会中，通过分析典型性事例、请各位基层管理人员换位思考、参会人员积极互动，让大家充分认识换位和沟通的重要性，推进班组长管理能力提升。

在随后的自由交流环节，各位员工代表都进行了积极的发言，将自己和身边同事的意见进行讲述。参加本次座谈会的基层管理者较多，提出了很多关于生产现场的问题，包括人员的管理、物料的供应以及流程的简化等，在场的各位领导对员工提出的建议都进行了回复，有些未能立即给出明确答案的问题和建议，也在一周的时间内进行调查回复并予以公示。

员工座谈会是实行民主管理、倾听员工意见、建立畅通的沟通渠道的重要方式，自实施以来，取得了良好的效果。相较于之前只是单方面的提出意见、解决问题的模式，今后的员工座谈会会逐步进行提升，实现从单纯解决问题到分析现状、解决问题、督促改进、提升管理模式的转变。

镇江公司顺利通过镇江市科技基础设施 建设计划项目中期检查

6月12日，市科技局、市财政局检查小组莅临镇江公司就公司2014年获批建设的镇江市科技基础设施建设计划项目——镇江市晶硅太阳能电池及组件技术研究院进行了中期检查。镇江新区经济发展局科技创新科科长刘福杰陪同检查。

镇江公司技术副总经理勾宪芳、研发中心副主任范维涛参加了项目建设汇报会，会上研发中心副主任范维涛就项目经费到位、基础设施建设、团队建设、重大成效等情况进行了详细汇报，市科技局、财政局领导分别对市拨经费到账凭证、自筹经费证明材料、仪器设备购置清单、研发团队名单、合作协议、专利、新产品等台账资料进行了检查。

随后，市、区领导对项目建设现场也进行了实地考察。整个检查过程中，检查组对镇江公司的生产经营规模、研发平台建设和研发实力给予了充分肯定。

准入标准提高 光伏产业洗牌在即



◎ 来源：中国产经新闻报

近期，国家能源局、工业和信息化部、国家认监委联合发布了《关于促进先进光伏技术产品应用和产业升级的意见》（以下称《意见》），意见提出，要提高光伏产品市场准入标准，实施“领跑者”计划，引导光伏技术进步和产业升级。

《意见》还明确，国家支持的解决无电人口用电、偏远地区缺电问题和光伏扶贫等公益性项目、国家援外项目、国家和各级能源主管部门组织实施的各类光伏发电应用示范项目、各级地方政府使用财政资金支持的光伏发电项目以及在各级政府机构建筑设施上安装的光伏发电项目，优先采用“领跑者”先进技术产品。

通过已发布的意见可以看出，此次是改善光伏产业发展格局，改变现有市场的混乱局面，促进光伏产业技术进步和产业升级。

记者在采访中了解到，近些年来，我国光伏技术进步明显加快，市场规模迅速扩大，为光伏产业发展提供了有力的市场支撑。与此同时，也出现了部分落后产能不能及时退出市场、先进技术产品无法进入市场、光伏产业整体技术升级缓慢、光伏发电工程质量存在隐患等问题。

可以说，此次《意见》出台是针对光伏产业自身发展现状而言的。

“对于上游制造业而言，国内光伏产业两极分化现象较为严重，由于光伏融资难问题尚未有效解决，行业贷款拖欠现象较为严重。”卓创资讯分析师孟鹏在接受记者采访时表示，而对于下游电站而言，国家日益注重对分布式电站应用

的推广，继鱼塘、荒山、滩涂等纳入分布式之后，光伏扶贫项目正逐步兴起。另外，随着扶植政策日趋完善，东部地区电站装机规模正逐步增加。虽然整体走势良好，但目前多地并网问题尚未有效解决，屋顶权限及土地使用税的不明确导致电站建设过程中问题频发，政策尚需继续细化。

面对光伏产业本身的现状，提高光伏产品市场准入标准，对光伏产业本身来说究竟有何影响？

中研普华研究员鲁伶俐在接受记者采访时认为，严格明确市场准入标准，可以推动光伏产业兼并整合，控制光伏产品产能过剩，尤其是部分不具备技术研发能力企业的产能过剩，并且逐步改变关键设备和核心技术上先从国外购买再复制、利用国内廉价劳动力和环境成本大量生产的“拿来主义”老路。

“而兼并重组也将加速中小企业的落后及无效产能加速退出，在双重动力影响下，整个光伏产业的去产能化才可获得实质性进展。”鲁伶俐说。

值得一提的是，近年来，由于光伏产品质量参差不齐，终端电站建成后组件功率衰减的问题较为严重。

“加强产品质量积极研发新型产品将保证投资者收益的稳定性。此外，国内贸易争端不断，欧盟、加拿大持续发难，增强自身技术水平，提高产品质量将有助于企业从容应对双方争端，增强自身竞争优势。”孟鹏表示。

在政策的推动下，未来的光伏产业究竟会朝着何种方向迈进，我国的光伏产业在和国外的光伏产业竞争中是否处于优势，光伏的未来值得期待。☀

光伏“双反”呈现常态化 中企从容应对国外发难

◎ 来源：中国能源报

对我国光伏行业来说，“双反”已不是新鲜话题。自2011年美国第一次对我国提出“双反”以来，三年半的时间，全球对中国光伏产品频繁发难。

如今，国外针对中国光伏产品的“双反”已形成常态。“减少贸易摩擦，关键还是要加快行业的整合重组和技术进步，真正实现由规模取胜过渡到以技术取胜，只有具备了更大的竞争力才能被国际市场接受。”厦门大学能源经济研究中心主任林伯强在接受本报记者采访时表示。

近期欧美“双反”制裁频起

5月初，作为欧盟对华光伏“双反”的始作俑者——欧洲光伏制造商协会再度向欧盟委员会递交了申诉，指控中国光伏企业辗转通过马来西亚等第三地，将产品销往欧洲以规避关税。

众所周知，近年来中欧双边光伏贸易纷争不断。2013年8月，中欧光伏贸易争端案以价格承诺达成和解，可此后关于中国企业违反价格承诺等的指责仍不断。3月，欧盟委员会在其发布的一份文件中就提议，将昱辉阳光、中盛光电及阿特斯太阳能三家企业中从光伏组件最低价格协议（MIP）中除名，认为三家公司的行为违反MIP协议。6月7日，欧盟委员会宣布，将对上述三家企业征收高额关税，同时让其退出MIP协议。如果这一方案得以落实，三家企业将被征收47%的平均关税，出口欧洲的成本将大幅增加。

除了欧洲，加拿大于去年末开始正式对华光伏组件和晶片发起“双反”调查。今年6月3日，加拿大边境服务署认定我国光伏行业为非市场经济行业，对进口自中国的光伏组件和晶片“双反”调查作出终裁，并计划在15日内进行披露。

无需过度解读“双反”

“近期欧盟和加拿大对国内光伏产品的‘双反’调查，其实都是此前欧美反倾销措施的延续。”林伯强对本报记者说。

业界推测，此次欧洲光伏制造商协会申诉的初衷主要是挑起欧盟对原产于我国的晶体硅光伏组件及关键零部件进行“反规避立案调查”，而更加深层次的用心是以“反规避立案调查”获取的相关素材为借口，促使欧委会做出延长中欧间本应于今年12月份到期的价格承诺的决定。

记者了解到，在中欧价格承诺到期前，欧委会方面将对执行情况复审，由此决定价格承诺究竟是延长，或是撤销。而在“反规避立案调查”中一旦发现违反价格承诺，规避关税的行为存在，

其实施主体将被从执行价格承诺的企业名单中剔除，并被课以重税。而对于加拿大此番的“双反”调查，IHS高级分析师谢锋对本报记者说：“加拿大和欧盟一直站在同一阵营，意在打压我国光伏产业。其实加拿大本身也需要大力发展太阳能发电，其本国的光伏制造能力很弱，客观上需要质优价廉的中国光伏组件，对中国光伏产品‘双反’，会导致加拿大光伏制造业的成本提高，最终其也需要为反倾销买单。”

“其实对于‘双反’，已经没必要过度解读。双反是市场行为，而对于越来越多、越来越大的终端市场，中国光伏企业的选择更多了，毕竟现在全球每年新增光伏装机已超过40吉瓦，我国新增装机量也超过了10吉瓦，已经给了国内光伏企业很多的生存空间。眼下‘双反’对小企业影响稍大些，大企业已经从容多了，抗压能力也在不断增长。”航禹太阳能科技有限公司董事长丁文磊对本报记者说。

技术升级摆脱价格战困扰

“面对双反，企业采取的直接应对措施可能是不同的。”谢锋补充说，“对于此次欧盟发起的‘双反’调查，今年第一季度组件出货量排名第一的阿特斯选择了继续申诉，而排名第八的昱辉阳光及未进入前十的中盛光电则选择了退出MIP协议，不再由中国地区向欧洲发货。”

“‘双反’直接的影响是很多规模较小的生产企业会直接放弃对欧美的出口，而不愿放弃这些市场的企业也必然在多方面面临成本增加的压力。”林伯强指出，“国内光伏应用市场进一步崛起，进而摆脱一味依附的国外市场，将是国内光伏产业发展的长久所在。”

“目前国内对于光伏产品需求量在不断增加，为国内产能提供了巨大市场，更多的企业将重点转移至内销上，加上东南亚、日本等一些新兴市场的光伏需求量迅速增长，这在一定程度上令欧美的‘双反’大打折扣。”林伯强补充说。

多位接受本报记者采访的业内人士都表示，欧美之所以对中国光伏产品发起“双反”，就是因为目前我国的光伏产业仍是以规模取胜，以低价取胜，而非以技术取胜。

面对眼下欧美的发难，业内有声音认为在海外投资设厂是较好的选择。对此，丁文磊对本报记者说：“在海外投资设厂是走出去的一个方向，但这一观念较落后，关键还是要加速整合重组，通过技术升级达到效率提升，进而最终实现成本降低的目标，这才是最大的竞争力。”☀

分布式光伏炙手可热，组件高效化趋势明确



◎ 来源：索比太阳能光伏网

分布式光伏是一种新型的、具有广阔发展前景的发电和能源综合利用方式，倡导就近发电、就近并网、就近转换、就近使用的原则。与地面光伏电站相比，分布式光伏电站具备占地面积小、减小对电网供电依赖、灵活智能等优点，被认为是未来光伏发展的主要方向。

国家政策利好分布式发展

2015年3月17日，国家能源局下发了《2015年光伏发电建设实施方案》，提出全年新增光伏建设17.8GW，比2014年实际完成量提升68%。作为光伏发展的重点，屋顶分布式光伏发电及全部自发自用地面分布式光伏发电项目将不限制建设规模。国家对于分布式光伏发电的政策支持力度之大，令业界倍感兴奋。

2015年3月15日，分布式能源再获政策利好，中共中央、国务院下发了《关于进一步深化电力体制改革的若干意见》，《意见》中更是明确提出，要建立分布式电源发展新机制，并对分布式电源运营模式进行了规范。

此次出台的《意见》中明确规范了分布式电源的运营模式，即采用“自发自用、余量上网、电网调节”的模式，在确保安全的前提下，积极发展融合先进储能技术、信息技术的微电网和智能电网技术，提高系统消纳能力和能源利用效率。

分布式光伏是未来光伏行业的主战场

在光伏应用及市场发展最成熟的欧洲，分布式应用占有优势。新增装机量地面电站装机量仅占三成左右，工业和居民分布式占到七成以上。最大的德国市场，分布式光伏系统占据绝对优势比例。市场容量占比较大的其他欧洲国家，如法国等也都是以分布式光伏系统占绝对优势。在新增装机容量，这些国家分布式系统占比均超越60%以上，累计装机容量中分布式系统占比更高。

我国能源结构分布严重不均衡，西部和北部为我国能源资源集中地区，而电力消耗的主要区域分布在东南沿海，因此需要建设大量的高压输电线路进行电力运输，造成了一定的浪费，同时，一旦大电网出现大面积停电事故对于经济造成的损失巨大。我国东部地区适合发展分布式能源。

我国已成为全球最大的火力发电国，煤炭在能源的比重仍高达70%左右，环境的压力导致能源结构转型迫在眉睫，分布式与可再生能源的发展成为必然趋势。未来分布式能源的兴起必然将带来能源领域的革命，能源从以前的集中、垄断走向分散、民主，清洁能源更多、更高效的应用将逐步改善我国的能源结构，进而改善我国的环境问题。

光伏组件高效化趋势明确

全球光伏终端需求“高效化”趋势已十分明确，主要因为主要终端市场（欧、美、日、中）的需求重心逐步从大型地面电站向中小型屋顶及分布式项目转移，分布式因系统成本结构的原因更倾向于选择高效组件产品；

组件输出功率提升关系到整体系统成本，虽然高效组件价格略高于普通组件，但同时可以降低系统的其他相关成本，如支架、线缆及土地面积。目前仍为主流产品的255W多晶组件与275W高效单晶组件相比，两者每瓦投资一致，随着高效技术逐渐成熟，高效组件进一步降低整体系统成本，因此提高组件输出功率，进而可降低的单位系统成本更显著。尤其在人工费用地区如美国及日本高效组件更具成本优势。

在分布式光伏发电上，使用单晶的优势十分突出。一位光伏电站投资人士表明“比如建相同功率的电站，使用高效单晶组件降低了安装成本，可以实现系统投资与多晶系统一致，考虑到单晶的长期可靠性会选择使用单晶系统。”

此外，由于分布式光伏电站都是建立在面积有限的屋顶，在单位面积上能够发出更多的电将直接决定屋顶电站的收益，因此在单位面积上效率更高的高效单晶系统将更具有吸引力。

多家光伏制造企业首季报出炉：业绩涨跌不一

◎ 来源：中电新闻网

至6月初，几家光伏上市公司的一季度财报陆续出炉。虽然去年财报数字普遍向好，但受种种因素影响，今年一季度，各上市公司财报表现不一。其中，阿特斯组件出货量达到1.23吉瓦，较去年同期实现大幅度增长。去年全年组件出货量居全球首位的天合光能今年一季度组件出货量也超过了1吉瓦。而受组件平均售价和晶片发货量较低等因素影响，昱辉阳光今年首季的营业收入出现下滑。

毛利率涨跌不一

财报显示，今年第一季度，阿特斯实现净营业收入8.61亿美元(约合52.78亿元人民币)。而去年第四季度为9.56亿美元(约合58.66亿元人民币)，环比下降10%；2014年第一季度净营业收入为4.66亿美元(约合28.54亿元人民币)，同比激增84.6%。该公司一季度毛利率为17.8%，符合此前16%到18%之间的预期。而去年第四季度该公司的毛利率为19.3%。

天合光能虽未公布其具体的营收数字，但财报披露，该公司收入较上季度下滑20.8%，但同比去年提高25.5%，毛利率提高到18%。

一季度，晶科能源总营收额4.435亿美元，环比下跌7.5%，同比增长36.5%。毛利率为20.3%，上季度与去年同期分别为22.8%与24.0%。

晶澳太阳能一季度净营收达24亿元人民币(3.877亿美元)，同比增5.6%，环比下跌32.8%。毛利率达到16.1%，环比下滑60个基点，环比上涨60个基点。

值得注意的是，昱辉阳光一季度营业收入同比出现下滑。该公司今年一季度的营业收入为3.49亿美元，较去年同期的4.15亿美元下滑15.9%，较前一季度的3.87亿美元下滑9.8%。该公司一季度的毛利率为10.5%，与去年同期基本持平，但却低于2014年第四季度13.2%的毛利率。

组件出货量高于去年同期

财报显示，阿特斯一季度的组件总出货量为1.23吉瓦，其中已实现销售的出货量为1.03吉瓦。而去年第四季度该公司实现销售的出货量总数为897兆瓦，去年第一季度为500兆瓦。在第一季度实现销售的出货量中，124兆瓦用于了该公司的系统和整体解决方案业务，远高于去年同期的49兆瓦。

在第一季度中，昱辉阳光的太阳能硅片和组件出货量总计为691.5兆瓦，较去年同期下滑2.6%，较上一季度环比下滑7.1%。其中，组件出货量为496.4兆瓦，同比下滑4.7%，环比增长1.6%。晶片出货量为195.1兆瓦，同比增长3.2%，环比下滑23.8%。

晶澳太阳能一季度的总出货量达681.5兆瓦，同比上涨6.8%，环比下滑28.5%。

组件出货量及来料加工总计584.1兆瓦，同比增长50.5%，环比下跌33.6%。电池片出货量及来料加工达到97.4兆瓦，同比下滑61.1%，环比上涨33.2%。

而去年位居全球组件出货量首位的天合光能今年一季度的出货量超过了1吉瓦，组件销量创纪录的达到1026.2兆瓦。

价格下滑影响企业收益

组件平均售价偏低是目前造成一些企业营业收入下降、毛利率偏低的重要原因。

来自PVinsights的一份统计报告显示，今年初至3月，光伏产品价格一直小幅下滑。至3月25日，多晶硅价格降至17.38美元/千克，较年初下滑9.5%；电池片降至0.302美元/瓦，下滑5.3%；组件降至0.589美元/瓦，下滑4.5%。硅业在线市场分析师王燕在接受记者采访时表示，今年以来，国内组件价格延续了小幅下滑的态势。根据硅业在线发布的组件国际市场价格指数，今年以来，组件价格指数已由0.52下降至5月份的0.42。

虽然价格持续小幅下降，但在“17.8吉瓦”的装机目标下，随着各企业备货逐渐充足且天气转暖，第二季度也被看做是各光伏制造企业在国内市场出货量的增长期。

在财报中，阿特斯预计，该公司组件出货量约在950~1000兆瓦。营业收入在5.7亿美元~6.2亿美元之间，毛利率预计在13%~15%之间。

晶澳太阳能预计，今年二季度其电池片与组件总出货量将达到680兆瓦至720兆瓦。2015年全年出货量将达到3.6吉瓦至4.0吉瓦。而天合光能也在其财报中表示，其全年的组件出货量目标保持不变，为4.4~4.6吉瓦。

可大幅提升光伏制造效率的3D打印技术PTP

◎来源：天工社

2012年，在天使投资和来自以色列首席科学家办公室的研发资助下完成一项成功的可行性研究之后，Utilight团队获得了来自风险投资的注资并成立了自己的初创公司。所有这一切都是基于一项革命性的3D打印技术，他们称之为结构转印（PTP，Pattern Transfer Printing）技术。该技术可以立即用于结晶硅太阳能电池的光伏金属化工艺中，增加太阳能电池的效率，同时降低光伏制造的成本。

Utilight认识到光伏不再是一个细分市场，而将是能源市场不断增长的一个部分，或者更进一步说，到2050年太阳能将成为我们的主要能源。然而，目前的技术已经达到其效率的极限，因此，解锁太阳能发电的潜能，使其成为人类可用的主要能源的关键在于光伏技术的进步。他们称自己的技术为“通向市电平价（grid parity）之路。”所谓市电平价，即指太阳能发电成本下降至与传统发电成本相当。



Utilight介绍了他们的技术优势：“Utilight的方法不需要改变现有的生产线，只需以最小的投资添加一个模块，即可节约高达70%的银浆和增加0.4%的效率。通过PTP打印机，硅晶片结构发生了巨大的变化——打印的银线的数量大幅增加而它的尺寸却在减小。”

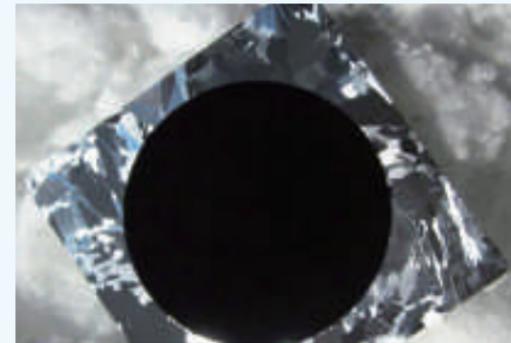


使用其已经申请专利的光诱导沉积技术，PTP技术能够3D打印出25微米宽、15微米高的结构，增加了太阳能电池的效率，但仍然使用与其它工艺相同的基本材料。该公司声称，对于一条标准的40MW光伏生产线，新的3D打印工艺将每年节省高达50万美元的银浆成本，并可由于效率提升获得额外50万美元效益。他们甚至保证其设备投资成本可在6个月内完全收回。

黑洞？ 太阳能电池转换效率达22.1%！

◎来源：日经BP社

芬兰阿尔托大学（Aalto University）与西班牙加泰罗尼亚理工大学（Universitat Politècnica de Catalunya）的研究人员开发出了转换效率高达22.1%的太阳能电池单元。据介绍，这是通过“黑硅”（Black Silicon）技术实现的。22.1%的转换效率是由德国Fraunhofer ISE Callab确认的。该技术仍处于研发水平，不过，继松下、夏普及Sunpower公司之后，转换效率大幅超过20%的开发实例越来越多。



新开发的转换效率为22.1%的太阳能电池单元（黑色部分），单元面积为9cm²

此次这两所大学开发的黑硅技术的要点是：（1）通过将表面加工成长度为0.8 μm左右的剑山形状，大幅减少了反射；（2）背面电极型；（3）在单元正面和背面形成防复合膜（钝化膜），从而减少了电子与空穴的载流子复合。

阿尔托大学从2012年前后开始开发这项技术。2012年10月达到了18.2%的转换效率，2013年4月提高到了18.7%。此次的试制品将转换效率又提高了3个百分点以上，达到22.1%。此次试制的太阳能电池单元比较大，面积为9cm²。

此次能大幅提高转换效率的原因是，在单元表面形成防复合膜时，采用原子层沉积（atomic layer deposition；ALD）法形成了氧化铝（Al₂O₃）层，并优化了该层的厚度等，从而大幅减少了载流子复合。此次采用的是厚度为20nm的Al₂O₃层。

这种太阳能电池采用了独特的表面加工技术，因此，在波长为500~800nm的范围内，电池表面的可见光反射率几乎低于0.5%。开发这项技术的阿尔托大学教授Hele Savin表示，基于黑硅技术的太阳能电池非常适合在芬兰等高纬度地区使用。原因是，虽然高纬度地区的太阳高度较低，但采用独特的表面加工技术之后，从低角度入射的光线也很难被反射，因此可以更加有效地利用太阳光。论文中介绍称，与额定转换效率相同的普通太阳能电池相比，黑硅太阳能电池每天的发电量要高出3%。

顺便一提，夏普采用与黑硅类似的技术，于2014年3月在1.9cm见方（3.6cm²）太阳能电池单元“BLACKSOLAR”上实现了25.1%的转换效率。该公司2015年4月推出了采用BLACK SOLAR技术的光伏面板产品的转换效率为19.1%。





我们都是安全员 我对安全有话说

编者按：

今年6月为全国第14个安全生产月，为进一步推动安全生产工作，提高安全管理水平，强化员工安全意识，减少事故发生，公司举行安全生产月活动。安全生产与我们每个人的生活工作息息相关，安全工作需要每个员工的共同参与。本期内刊结合安全生产月，将内刊的主题设定为“我们都是安全员”，通过约稿员工，描述他们亲身经历或对事故的感受，展现安全与工作生活的紧密性，全员参与，提高员工安全意识。

安全顺口溜

◎ 生产部 潘志锐

芸芸众生天地间，人人须知得安全，说安全来道安全，安全说来很简单，平平安安方能全，其实安全最重要，时刻都要记心间，大到国家讲安全，小到个人要平安，我是小小节能人，大略方针不扯谈，只将眼前谈一谈。中国节能人众多，上上下下棋一盘，领导员工齐努力，安安全全搞生产，规章制度应合理，过繁过简都片面，不能烧成一块砖，压的员工心里烦，不能织成一块棉，无处不有空子钻，员工落实要积极，不能来个对耳穿，个个心里有杆秤，行为之前要盘算，看看是否有危险，想想能干不能干。

有人上班赶时间，一脚油门向前冲，两旁司机捏把汗，他却偷笑继续赶，十字路口看时间，前方黄灯没看见，红灯亮时却已晚，他们车歇路中间，幸得人员不打紧，只是今天不上班。有人工作爱越权，英雄义气非一般，机器故障不上报，喜欢自己按一下，动作虽然很轻盈，行为未免太随便，如若一按成事故，关乎生命和财产。有人上班太散漫，依着设备四处看，左顾右盼还无聊，掏出手机翻一番，时至深夜有点困，半睡半醒如梦幻，乏味辛苦可理解，安全质量还得管。有人年轻精力赞，工作不累还皮顽，

打打闹闹不够本，操起家伙红了脸，你来我去不服输，见了伤口还赔钱，事后冷静想一想，后悔松了安全弦。有人如厕来根烟，“上吐下泻”似神仙，打理自己很重视，不想纸篓被点燃，厕所不是吸烟处，安全需要挂心间，空气清新大家好，文明健康又安全。有人下班箭在弦，归去之心比蜜甜，切把安全记心底，万家灯火庆团圆。安全范围很广泛，万语千言写不完，以上列举几小例，只望大家思考全，说一千来道一万，安全不是一纸谈，提高意识常警醒，落到实处成习惯，中国节能扬风帆，平安一年又一年。

安全生产，警钟长鸣

◎ 生产部 赵俊辉

2015年5月13日，组件二车间叠层员工A在和自己的搭档铺好EVA后按下了观察架上升按钮，这时她发现前一块组件的EVA有些褶皱，于是便将手从观察架与流水线的缝隙处伸过去整理，导致右手肘被流水线与观察架夹住。现场急救后送入大港医院进行治疗，万幸经医院判定右手关节处无明显骨质异常，无明显软组织异常，经过治疗后下午便回到了自己的岗位上继续工作了。

这件事的起因是什么？是她发现了前一块组件的EVA褶皱想抹平它，省得后道工位的人再去弄。出发点好的，但是却导致了她的受伤。其实公司有很多起事故都是由于员工的“好心”导致的，看到托盘要倒了上来扶一把，看到机器里有碎片随手捡一下，看到你这道工序缺人过来帮个忙。结果好心是好心，却让自己受了伤。

为什么老是会好心办坏事呢？那是因为员工的安全意识淡薄，都抱着“就弄一下不会有什么问题的”“干这个还需要穿劳保防护用品？”“我是老员工，这玩意我熟，怎么可能出问题。”等等的心态。结果想的倒是挺好，一干起来就出事了，这个时候再后悔也来不及了。所以我们广大的员工在车间现场做任何事之前都要反问自己以下几个问题：

- 1.我对我接下来要接触的设备/物料/工装器具/作业手法/作业环境熟悉么？
 - 2.我对它危险源了解么？
 - 3.我对这些危险源做好的预防措施了么？
 - 4.我能严格按照它的安全操作规程和作业指导书进行作业么？
- 如果这四个问题中有一个你的回答是不确定的，那么请你不要抱着好心去做这个事情，因为你的好心将会有可能导致安全事故的发生。

同样这起事故也暴露了我们管理上的一些问题，虽然我们的各项表单与培训都很完备。但基层管理者却对现场的一些隐患视而不见，一心都在忙着保质量赶产量，却对最重要的安全问题放在一边，导致一旦发生安全事故，只能亡羊补牢，却不能做到未雨绸缪。

习总书记曾说过：“安全生产要坚持以人为本，生命至上。”一个制造业的企业，安全永远是排在第一位的。隐患就如同达摩克利斯之剑悬挂在我们每个人的头上，提醒我们，安全生产要做到警钟长鸣，常抓不懈，丝毫放松不得。

紧绷安全这根弦

◎ 质量管理部 陶建强

为提升班组长的安全意识与安全管理技能，自四月下旬起，公司安监部分批次对所有基层的班组长开展了安全技能的培训工作。通过培训中的案例分析，我们深刻感受到安全两个字的重量。

血淋淋的事实使人震撼，一幕幕悲剧令人触目惊心。这些血的教训不得不让我们深思：是什么原因导致这一起又一起安全事故？是安全生产意识的淡薄和宣导力度不够？是生产过程中对于异常事件的处置方式和操作经验的不足？是安全生产管理规章制度的不完善？

一切物体都是事故的载体，都是危险源。每一起事故的发生都是一个由量变到质变的过程，而贯穿整个过程始终的却是员工习惯性违规操作、设备带病运行、作业指导书的漏洞和管理制度的缺陷等因素，然而这个过程又是可防、可控、可避免的。即便是突发事件或不可抗力事件，只要科学决策，抢救及时，措施得力，还是可以把损失降到尽可能小的范围内。



那么，我们如何有效地减少和控制危害，减少和控制事故，尽量避免生产过程中由于事故造成的人员伤害、财产损失、环境破坏以及其他损失，促使人、机、料、法、环的和谐运行，以保证公司安全生产工作的顺利发展？

经过近期的培训与学习，我有以下几点看法：

一、用知识武装思想

通过平日对安全法律法规、现场安全管理规定、作业指导书和安全常识的培训与学习，对安全有了更深层次的理解，在思想上也越发重视。毕竟，安全生产是涉及员工生产安全的头等大事，是关乎企业生存和发展的基石，也是维系员工家庭幸福和稳定的重要条件。所以，安全无小事，所有与安全有关的事都是大事。

二、用思想指导行动

俗话说：态度决定一切，细节决定成败。对于安全，只有思想上有了充分的认知，我们才能细心、主动地发现、分析日常工作中存在安全隐患，才能自觉提列各种改善建议，落实系列整改措施，进而营造一个“不伤害自己，不伤害他人，不被别人伤害，不使别人被他人伤害”的、本质安全的生产系统。

三、用行动杜绝事故

将所学的安全知识应用于实际工作，用安全的思想指导实际行动，我们方能不断增强自身安全的忧患意识、不断自律自己的行为、不断关注工作中的一切安全问题，方能杜绝事故的发生。“要我安全，我要安全，我会安全”——不只是挂在嘴边的口号，而是落到实处的行动。

针对公司已发生的8起安全事故，它们看似偶然且无关联，追根究底，都是违规操作、疏于防范的必然结果。在职业活动中，安全意识的这根弦我们应紧绷，安全意识的红线我们切莫跨越。☺

安全在身边

◎ 生产部 吴天祥

某一天我出去准备办事的时候经过一宿舍门口发现里面冒着大量烟雾，当时第一反应是里面着火了，可是门打不开，只能报告宿管阿姨某宿舍着火，需要立刻向公司领导报告情况。同时跟宿管阿姨拿钥匙和灭火器向出事宿舍跑去，打开门之后发现好大的烟雾，幸好有惊无险，通过同事的一起努力火被扑灭了，没有造成严重后果。最后检查时发现是一支香烟引发了火灾。让我感触深刻的是这样的情景平时只在电视里看到，今天却发生在我的生活中，发生的那么突然。那一刻我懂得：一定要珍惜生命，注意安全。

安全事故，深究其原因，还是因为“安全整顿”没有深深地触及到每个人的灵魂，“安全第一，预防为主”的方针没有真正落到实处，部分员工还存在不健康的安全思想，认为出现安全事故是运气不好，安全意识相当淡薄。

我们是否明白？一起安全事故的发生，且不说企业的损失，单单对于一个家庭来讲，就是一场地塌地陷的灾难。难道你真的就愿意愧对那日夜期盼你平安归来的老父老母？难道你真的就忍

心撇下那爱你、疼你的妻儿吗？生命对于每个人来说只有仅仅的一次，我们没有理由不珍爱自己的生命啊！

有道是“安全生产，以人为本”。记得在很多次会议上，公司各级领导都动员大家落实安全要求，全员开展安全知识与理论培训，作为一名线上的员工，我们在工作中应如何保证安全生产呢。首先，我们要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，提高安全意识，增强安全责任心，时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大意的松懈思想，把安全工作落实到实际工作中。

其次，我们要加强安全学习，通过学习，增强安全知识，同时吸取其它单位的事事故教训，做到警钟长鸣。在实际工作中，严格贯彻贯制，杜绝任何误操作事故的发生。

朋友们，“安全防范，人人有责”这不应该只是一句口号。一个人的生命是宝贵而短暂的，大家都应该珍惜生命，远离事故，让“安全”这个永恒的主题深深烙印在我们每一个化工职工的脑海！让我们的每一天，每一刻都平平安安。☺

安全之我所见

◎ 质量管理部 陈锋

在中节能工作3年多了，来公司之前从没听说还有安全月这个说法，今年6月份迎来了全国第14个安全月，让我深深感觉到了国家、公司对安全的重视程度。现在全公司正在倡导“我们都是安全员、全员参与找隐患”，这是公司对我们安全负责的一种态度，切实关系到我们每个人的利益。为了自己、为了我们的家人、为了对我们寄予厚望的人我们要爱惜自己的身体，珍惜生命，将安全牢记在心。

在今年安全月的第一天，我的家乡湖北发生了众所周知的“东方之星”倾覆事件，给成百上千的家庭带来了无限的悲痛，目前国务院事故调查组对该起事故正在深入调查中，这起事故给以后的海上安全划了一个问号。其实很多事故的造成后面有很多的原因的，这次客船倾覆事件我个人理解有以下几个方面的原因造成：首先，当天的气象条件极为恶劣，为什么客船公司不考虑对这时的航行进行评估，不咨询气象部门天气能产生那些突然的变化。其次，客船已经服役21年，曾经经过2次改造，改造是否符合国家法律法规要求，在这个过程中是否进行评估，这个也是有待相关部门进行考证。最后，客船在遭遇龙卷风之时，船长试图以航行速度和风速进行抗

衡，但最终未果，酿成悲剧的发生。这是我个人理解倾覆事件造成三个大的原因，当然具体原因还是以国家层面调查为依据。

正如大家所说的每一起安全事故背后都有很多轻微事故、未遂事故和事故隐患造成，小问题不重视必然会带来大的灾难，这都由无数案例证明的。我们每个人都不要对小问题抱着无所谓没事的态度，对安全的重视也是我们的一种做人的态度。从小到大每次出远门去异乡工作总是能听到父母的一些叮嘱，出门在外照顾好自己，注意安全，简简单单的一句话其实都带着一种殷切的希望与祝福，不希望我们在外面出事，希望我们能高高兴兴出门，平平安安的回。安全不只是我们个人身体好坏的事，还关系着家人朋友的希望，我们没有理由不注意安全。

同样在公司一旦有安全事故的发生，对个人、对班组、对社会层面产生深远的影响，公司花那么多人力、物力、财力在强调安全，我们应该感到幸福，因为公司把我们每个人的人身安全都看得很重，我们没有理由不遵守。安全不是一时的事情，而是一世的事情，只有从细节做起，严格按照制度执行，按照操作规范操作，才能减少事故发生的概率。让我们同心协力，共筑节能安全梦。☺

我对安全有话说

◎ 财务部 朱颖菡

女儿舞蹈老师的左手小拇指骨折了！原因竟然是——她在小区内骑电动车正常行驶，小区人车混行道上一辆小汽车的后车门突然打开，令她闪躲不及撞了上去，当场人仰车翻。她说，幸好当时是因为在小区内骑行，骑得比较慢，否则不定伤成什么样子呢！那扇突然打开的车门就像一堵墙一样突然出现在她眼前，令她大脑一片空白，根本反应不过来……想想都后怕啊。

由此可见，“开车门”看似小事一桩，实则承担了很大的安全责任。不管不顾的“任意一开”，一旦引起事故，轻则致人受伤重则令人丧命。那么，如何避免开车门时引发事故呢？通行的做法有以下三点：第一，车辆停靠时一定要停在有泊位的地方；第二，如果车辆停靠在机动车、非机动车混合道路上，驾驶人、乘客下车时要特别当心，看看后视镜、反光镜，尤其是乘客，不要刚停车就急着马上打开车门，要养成左顾右盼的意识和习惯；

第三，作为电动车、摩托车驾驶人等，如果看到前方有车辆靠边停下来，一定要降低速度，或者保持一定的距离绕过车辆。

除了以上三点，作为一名日常生活中既会开车也会骑车的司机，我还想对大家说——开车（骑车）不想事，想事不开车（骑车）。也就是说，开车、骑车时不要轻易分神，更不能开“赌气车”、“撒气车”。汽车上的乘客下车开车门时，切忌边聊天边动手开门，作为司机，也一定要尽到提醒的义务。

为了全家人的幸福，我们在人生跑道上奋力拼搏的同时，勿忘安全！惟有安全，方能持久、有力地跑下去……



◎ 生产部 王晴雯

安全大于天

目前公司正在举办一期期的全员轮训，作为“我是明星”的内部分享师，有幸参加了第十三期的内部分享。在“我是明星”内部分享师的培训中，我给自己选的课题是关于质量，因为我觉得，质量关乎一个企业的信誉，是企业生存之根本。但是在人力资源部跟我确定分享时间后，我犹豫了好久，现在公司在抓质量的同时似乎更看重的是安全，所以，我将我的分享主题改成了安全。

为了新的课题我在网上查了好多关于安全的话题，同时也查阅了我们公司安监部给我们培训的有关安全方面的资料，包括公司今年所出的一些安全事故分析报告。所有事故看似都是员工违规操作造成的，但是事故的背后，我们应该深思，我们的培训是否到位、我们的检查是否到位。

“无威为安，无损为全”这是在分享时我给大家做的对安全最通俗的理解，对我们来说，没有危险，就是平安的；身体或思想没有损失，我们就是全的。要没有危险，首先就要懂得识别危险，会识别危险了，才能想到办法去规避危险，想到保护自己的办法，只有这样，我们才会得到安全。

我们通过各种渠道看到过许许多多的安全事故、交通事故、生产事故都是因为人的不安全行为、物的不安全状态和不好的作业环境造成的。物的不安全状态可以通过人员对危险的识别来规避，不良的作业环境可以通过整改来改变，只有人的不安全行为是不可控的，因为人有自由意志，容易受外界干扰和影响，生理、心里状态不稳定，其安全可靠性比较差，往往会因为一些偶然因素而产生事前无法预料和防止的错误行为。那么，该如何控制人的不安全行为呢？要确保生产安全就必须提高人行为的安全性。首先，我们要制定、完善安全操作规程，明确界定员工在生产操作时哪些是安全行为，哪些是不安全行为；哪些事必须做，哪些事不能做，应该怎样做，指引、规范员工的生产操作行为，使员工在生产操作时有章可循。有了安全操作规程就要和好的去执行它，否则那就是一张白纸，这就需要我们对员工的定期培训，时刻的检查与督促。

人人都想平平安安上班、平平安安回家，但只有时刻谨记公司的各项安全规章制度并遵守，才能平安，正如公司的安全方针：遵规守法、杜绝危害、节能降耗、绿色发展、科学管理、持续改善。

安全在我心

◎ 生产部 罗海燕

安全，是一个永恒的话题。感性一点，它亦可以称作“平安”。它是亿万家庭幸福美满的最基本保障。

年少时懵懂无知，处世轻狂。安全，在我心中，反反就是一个概念而已，从没有想过需要注意什么，应该怎么样去做。

随着年龄的增长，有了自己的小家，成熟稳定了许多。从受到的安全教育中，听到的别人的悲剧中，看到事故报道中，更深一层次的领悟到了安全的重要性。然而，发生在我亲人身上的一件惨剧，让我刻骨铭心的意识到安全是首位的。

2014年，盛夏的八月初，一天晚上，我下班回来，看见妈妈并没有如以往一样在房间休息，没等我发出疑问，妈妈便告诉我，说我姐夫出了车祸现在还在医院里，听说挺严重。瞬间，我如遭雷击，怎么会发生这样的事，追其事故的原因，妈妈说姐夫在室外高温下劳动了半天，还没有来得及休息被朋友一通电话叫去帮忙，骑着摩托车速太快，未戴安全帽，由于长时间在烈日下暴晒出现短暂头晕一头撞到了路边的树上，从车上翻了出去……

就在这短短的几秒，事故就发生了。后来，诊断结果出来了，姐夫的脊椎、一只手、一条腿都骨折了，做了一次大手术后，姐

夫一直躺在床上，再也没能下地行走，直到现在。

惨剧发生，没有如果，没有重来，我深深地感受到危险就在身边，离的如此之近，注意安全，无时不刻。

经过这件事，从姐姐的茫然无助中，从爸爸妈妈的深深担忧中，我除了难过，也领悟到了很多。安全，不是说说而已。

注意安全，就要知道不安全的背后会带来什么的结果，轻则财产损失，重了就会让自己受到伤害，甚至死亡，这些都是我们不愿也不能承受的。

生命只有一次，而危险则无处不在。就像我们班组培训的：一切皆是危险源。当然，并不是说让我们做惊弓之鸟，一切惶惶然，不需也不必，人生还是多姿的，生活还是精彩的，虽然外面的世界很危险，单我们只需认真、细心即可。凡事多想一下，做事多注意一点，要坚决贯彻不伤害自己，不伤害他人，更重要的是不被他人伤害。这样，我们就会安全了许多。

有了安全，我们的家庭才会美满；有了安全，我们的梦想才能开花、结果；有了安全，我们的未来才能绵延，生生不息……

安全，生命之重！

我对安全有话说

◎ 生产部 张丹丹

安全就像交朋友只要“走心”它也会对你关怀备至，如果你“违心”不用真心那么sorry别怪他不客气。你藐视它的存在，它藐视你的生命。这就是现实虽然很难接受可怪不得别人，是自己没用心呵护。

安全靠什么？安全靠责任心。作为车间里的一线员工，每天重复做着同样的工作，同样的动作时间久了精神开始麻痹，思想开始松懈，总认为这么简单的事闭着眼睛也能做好，然而在现实生活中却常常会发生许多触目惊心的事故，事故的发生确实有客观存在的原因但更多的是人为原因造成的，平时生产中不注重安全教育，工作中缺乏责任心，没有安全意识，投机取巧违规操作。

我来中节能也好几年了，从建厂到现在发展壮大，一步步走来，身边也发生过安全事故。究其根本都是员工安全意识淡薄，违规乱纪，缺乏责任心等等。如果发生安全事故，不光给公司造成经济损失，还给人带来惨痛的代价。

安全是我们每个人心中一个最朴实的心愿，要把安全印在心中，时刻紧绷安全这根弦，真正做到安全为了生产，生产必须安全，在工作的每分每秒中那些看似安全看似温顺的装框机、打胶机等等各种设备，如果你不注意，它们随时都有可能像凶残的野兽对你张开血盆大口。我们只有强化安全意识，增强责任心，安全才有保障，生命才会美丽。

为了我们的企业，为了我们的家庭，为了我们自己，请时刻注意安全。真正做到公司希望我们的“快快乐乐的上班，安安全全的回家”。



安全与我们同行

◎ 生产部 王涛

安全是关系到企业的生存、发展和稳定，是一切工作的基础，更是涉及职工生命安全的大事。“高高兴兴上班，平平安安回家”是我们每天上班时恪守的信念。失去了安全也就失去了保障，极易出现安全事故。现实生活中，大大小小的安全事故屡见不鲜，就连我们太阳能光伏企业中也常常有各种安全事故发生，尤其是在一线作业现场，更是事故的高发点。

如何做好我们这些一线作业现场的安全工作呢？在这里我想针对我们一线工作的特点做好以下几个方面的工作：

首先，就是要消除物的不安全状态。生产作业现场所有相关物的不安全状态是安全的一个极大隐患，必须彻底的消除。在我们的太阳能电池组件生产作业现场，有效的整理和彻底的整顿可以使作业现场变得宽广明亮，视野开阔，经过规范标识后物品的位置和状态也会变得一目了然。各类物品严格遵守陈列限制，不安全的地方必将一目了然。在以往企业生产安全事故中，作业现场混乱过多非工作相关物品侵占作业现场空间、消防通道、安全通道从而导致的安全事故可谓比比皆是，我想这足以引起我们的重视。所有物品经过合理的放置后，确认各个环节各项物品的安全状态将更加至关重要。我们的太阳能电池组件生产现场每个物品的安全状态都非常紧要，必须定时由专人对其安全状态进行检查和确认，只要是存在安全隐患的必须坚决停止使用并且要做好显著的状态标示，绝对不能存在侥幸心理。尤其是在当前我们的生产任务非常紧张而且繁重的时候，此时作业现场人员相对以往变得忙碌，流动性也变得更大，如果存在安全隐患的物品没有及时清除或是没有清楚的标示，经过你来我往的使用后极易引起安全事故。所以必须严谨细实得保证好作业现场物品的安全状态。

下面，就是要消除人的不安全行为。在岗一分钟，安全六十秒，在一线作业现场的工作人员必须具有极高的综合安全素质。我们说提高职工的安全素质其实有很多方面，诸如制定科学合理的安全管理制度、完善奖惩制度、加强宣传教育培训等等，都是很好很实效的方法。在这里我还是想针对我们生产工作的特点说一下如何在作业现场更有效的消除人为的不安全因素。首先就是要提高现场人员的专业技能，不断熟悉自己的岗位工作。为什么这么说呢？因为绝大多数事故都是在一个非正常的条件下发生的，因此我们说越是对岗位工作的了解和技能掌握的深入，就越能准确的控制好可能发生的异常情况，从而更及时和有效的避免事故

的发生；其次我们要做的是坚决的按照正确的操作规程进行生产作业，虽然遵章守则是老生常谈的观点了，但此时此刻对于一线作业现场的工作人员来说，遵守规章是极其重要的，因为在作业现场违章操作的后果往往是非常严重的，这是赌不起、马虎不起的，哪怕是小小的错误操作就可能使操作中的生命处于危险。有句俗语“有了金刚钻，再揽瓷器活，”对于我们来说，我们的操作技能，我们的操作规程，就是我们工作、生产的“金刚钻”，每一条规程，每一项技能，都是我们的前人用血的经验和教训得来，每一条都是安全的“护身符”，我们要充分认识到他们对于我们生产和安全的重要性，并且在生产生活中一丝不苟的遵守。

安全第一，预防为主！关于安全生产方面的投入要不断的贴近实际要求。在如今企业不断加强与控制生产和管理成本的同时，关于劳动保护和安全防护设备的投入绝对不能因此降低。作为生产的一线，更是需要不断加大和完善作业现场的安全投入。毕竟，在安全生产方面投入的预防成本相比一旦发生安全事故后所造成的损失要少很多很多。我们可以看到无数的安全事故给企业和受害人造成的损失是多么的巨大，可以说是难以弥补的。所以说不断加大安全的投入永远是最重要也是最划算的一笔投资。

“前车之鉴，后事之师”，安全工作只有起点，没有终点。我们要不断积极营造“以人为本、关注安全、关爱生命”的安全生产氛围，珍惜生命，远离事故，让“安全”这个永恒的主题深深烙印在我们每个人心中！

安全是一种观念，只要我们意识中时刻想着安全，想着一个人牵连着许多人的心，想着家中翘盼你归来的家人，我们就应懂得保护和珍爱自己。

安全是一种行为，进入作业区范围内必须穿戴好劳保用品。工作中没有绝对的安全环境，只有相对可靠的措施。

安全是一种习惯。提高安全意识不要等事故之后，每天工作开始的时候就把安全放在第一位，多留点心，不存侥幸心理，养成良好的安全习惯，每个环节做好安全措施，就把安全掌握在了自己的手中。

爱自己，就要保证自己的安全！保证安全就爱护了自己的家人和朋友！安全与我们同行，让我们的每一天，每一时，每一刻，每一秒都平平安安！

安全——为幸福生活保驾护航

◎ 计划物流部 卞为

“安全”是一个年年讲，月月讲，天天讲，常讲常新，永不过时的话题。

小时候，“安全”是爸爸、妈妈的唠叨和告诫：上学、放学的路上要靠右边行，过马路要注意车辆，不要随便跟陌生人说话……那时对安全的认识可能只是一句口头上的应付。长大后，从学校毕业走上工作岗位，“安全”又从朦胧的记忆中变得那么具体：自动化流水线、在车间与仓库往返的叉车、仓库现场作业人员在货架间穿行……“安全”一词已入眼、入耳、入脑、入心。

当我带着“安全”就是千家万户的幸福，就是“高高兴兴上班、平平安安回家”的喜悦时，我又常见一些不“安全”的因素几乎遍及社会的各个领域。例如：人们认为较安全的管理部门存在着资金失窃、数据丢失和黑客入侵，电器设备老化引起火灾等等，人的习惯性违规触发的安全事故依然是一个不容忽视的问题。有这么一个公式：幸福=零违章+零事故。有这样一句话：幸福生活来自安全。当我用心去体会、去感受这简单的公式、简短的话语时，眼前就会浮现各种事故中那些受害者死伤的惨状和家属们痛不欲生的场景，一种局外人无法感受的重于泰山的责任由衷地升起；当我意识到平时所学的《安全操作规程》、《日常行为规范》中每一个条款都是用血淋淋的教训和代价书写、填补而来时，我才真正体会到“关注安全就是关爱生命的真谛”。

“重视安全”是一种态度、是一种责任、更是一种境界。企业、社会之所以花那么大的力气开展多层次、全方位的安全宣传，正是希望通过这些安全教育、安全知识的普及，增强全体员工的安全意识和素养，唤起每一位热爱生活、有仁爱之心的社会公民，担负起为家庭幸福、社会稳定、国家兴衰的这份神圣责任，使“人人重视安全、时时事事做到安全”，不因自己的过错给社会、家庭和他人带来不可挽回的经济损失和无法弥合的心灵创伤。作为一种态度，“重视安全”在工作、生活中就会用心投入，实实在在地做事，追求卓越；作为一种责任，“重视安全”就会带着一种正确的思维与判断，遵规守制避免重蹈覆辙；作为一种境界，“重视安全”就能在规范自己的行为举止时，也留意对他人生命财产的关注。

安全是家庭幸福、社会稳定的前提，搞好安全工作是法律的要求，也是每一位员工应尽的职责。个人在不同的环境中有着不

同的身份，更肩负着不同领域、不可推卸的安全责任。坚持“安全第一”的方针，严守劳动纪律，加强日常监督，做到“三不伤害”，是每一位员工对企业应承担的责任。而作为家庭中的一名成员，提高家人的安全知识和防范意识，教育家人不违规乱纪，也是对家庭义不容辞的责任。只要我们每个人、每个家庭以至于整个社会都将“安全事业”作为一种责任和自觉行动，那么，就没有消除不了的隐患和避免不了的事故。

让“安全”为幸福生活保驾护航，但愿我们每个人都能向“关爱生命”那样“珍视安全”。



安监工作， 你我共同参与



上下班请做好自身防护，安全是你回家最近的路！



安全生产，你管、我管、大家管！



消控室24小时不间断监护，你的安全，我来保护！



学好安全技能，保护自己，帮助他人！

夏季安全小常识

夏季车辆安全篇

一、如何预防汽车自燃

- 1.勤检查。汽车自燃一般是油路、电路及汽车改装部件损坏造成的，应做好机动车的日常检查，及时维修。
- 2.雨后也要检查，防止部件老化。夏季的雨水比较多，雨水腐蚀汽车内的线路，在用车中容易发生短路甚至起火。
- 3.杜绝危险物品。打火机、香水、空气清新剂等如果放在车内，车辆在暴晒后可能导致上述物品发生爆炸。
- 4.杜绝明火。不要在车内使用打火机，不要在车内乱扔未熄灭的烟头，最好不要在汽车内吸烟，以防“引火自焚”。
- 5.保持良好状态。汽车长时间行驶在高温下时，应该在中途多作休息，不要让车子长途暴晒。车内装饰材料最好选择具备防火性能的，一旦发生火灾，火势不容易蔓延。
- 6.按规定在车上配备灭火器，并且记住要定期更换。



二、车辆自燃的处理方法

- 1.自燃有前兆，比如车身有异响、异味，发现车头部分冒出黑烟时，这时应当机立断熄火停车，最好能将车停在避风处。
- 2.查找起火点，司机在关闭电源后，应迅速离开燃烧的汽车车厢，注意不要随意打开车前盖。因为空气进入车内反而容易助燃，将灭火器拿到手里后再打开。
- 3.身边可长备一把小刀，一旦遇到汽车事故或者火灾，安全带有可能会变成“杀手带”，成为逃生时的一大阻碍。
- 4.起火后，用灭火器扑救时，应对准油箱和燃烧的部分降温灭火，避免爆炸。同时，拨打119求救。切记不要返回车内取东西，因为烟雾中有大量毒气，吸入一口也可能害人性命。

三、暴雨天气车辆遇险自救

- 1、车辆如果是刚进入到水位较浅的水中熄火以后，要立即用手动的方式打开车内的中控锁，这样在第一时间趁水还没有完全的浸入到车内，只是车底浸入到水中的时候立即打开车门逃生。
- 2、对于一些完全由电控锁控制的车子，在想要行驶通过一些比较容易积水的隧道或者桥洞的时候，可以把车门打开然后轻轻的关上，使车门没有完全的关闭，这样在遇到车子进水的时候，即使车内断电的时候也可以立即打开车门逃生。
- 3、车子在进水以后，车门无法打开的情况下要立即在车内找到一些工具。如逃生锤、铁锤、拖车钩等，如果没有这些工具就要使用前座椅上的头枕，将头枕拔下来敲击车窗的四角，车窗的四角比较容易敲碎，敲碎车窗后玻璃会被贴膜粘住，这时要用脚将玻璃踹开然后从车窗逃生。
- 4、车子一旦进入到水中以后，由于车子的机器都在前面，后面会浮起，这时要选择用硬物敲碎后车窗的四角逃生，如果车内有天窗的话并且天窗够大，也可以从天窗逃生。
- 5、现在有很多车辆是与后备厢相通的，如遇车子进水，可把后座椅挪开并打开后备厢，通过后备厢直接逃生。



夏季饮食安全篇

夏季气温升高，人的食欲也随着发生改变，此时人的肠胃功能最弱，饮食稍有不慎就容易引发肠胃疾病。专家提示，在这个特殊的季节，饮食上必须注意调节，该吃的适量吃，不该吃的坚决不能吃。所谓病从口入。夏季要把好开口关。吃出健康。

多吃苦味食物

因为热，总喜欢吃冰的糖水、甜点，觉得好入口。但却不知道吸收了更多的热量。在一日三餐中，注意多吃些苦味的食物。苦味的食物虽然味道上不是那么适口，不过却是暑日的健康食品。

注意补充维生素

高温季节人体新陈代谢加快，容易缺乏各种维生素。此时，可以选择性地定量补充一些维生素，最好是食物补充。作为“食肉兽”，在夏天就素点吧。

别忘补盐补钾

夏天出汗多，体内丧失的盐分就比较多。所以要注意多吃些咸味的食物，以补充体内所失盐分，达到身体所需的平衡。

暑天宜清补

夏天的饮食应该以清补、健脾、祛暑化湿为原则，应该选择具有清淡滋阴功效的食物。非要吃麻辣火锅以毒攻毒的，自己看着办。

少吃凉食

气候特别炎热的时候，适当的吃一些凉食或者喝一些冷饮会让人感觉身心舒适，还能起到一定的驱暑降温作用。但是，这些食物不宜吃得太多。凉粉、冷粥吃得太多就容易伤胃。

吃水果应该适度

长期靠“水果化”生存，容易导致蛋白质摄入不足，对人体的内分泌系统、消化系统、免疫系统等都产生不利影响。尤其是想利用夏天“水果餐”减肥的人士，不要总是自己从网上扒拉减肥食谱，最好还是向医生请教。

避免生食水产品

水产品的营养丰富且味道好，夏天生食口感也是一流的。不过像醉虾、醉蟹、咸蟹等海鲜食品，安全风险较大。





纠错 是为更好的前行

◎ 人力资源部 曹崐

公司惩处很严明，通过一段时间的观察，发现被惩处的一般有两类人，一类是明知故犯的，另一类是错完了还蒙圈的：“我做错了么？”“哦，原来这么做会出这种的问题，以前怎么没想到呢？”对于第一种，需要端正态度，好自为之。第二类人，需要帮助纠错、改善。

若纠错并没有达到成效，可能会在错误的路上来回徘徊。

以下两件惩处，同一类问题，同一车间，不同班别，相距约四个月的时间。

案件一：

发生日期：2015年1月27日

地点：C2车间6号线

员工将网版包装袋放在烧结炉机顶，导致包装袋吸入有机排管道内，设备无法运行，停线排查维修1小时。

改善措施：针对此异常在班后会上对员工进行宣导：严禁烧结炉顶放置任何物品。加强巡线，违者进行惩处。

案件二：

发生日期：2015年5月16日

地点：C2车间1号线

员工在安装好三道备用网版后，将网版包装袋铺在网版上一起放置在烧结炉顶部，导致包装袋被吸入有机排管道内。

改善措施：将该事件给所有员工进行培训；与工程部取

得沟通，将排风口添加滤网，预防此类事件再次发生。（在发稿前跟踪的结果是由于安装滤网会对风力有影响，不建议添加）

管理者是员工工作时的第一导师，针对这两件事，分别面谈了两位组长，发现以下问题：

1、改善措施像是写给惩处单上签字的各级领导和人力资源部看的，至于措施有没有效果，改善不可行，未关心！不知道！无跟踪！

2、C班该工序发生惩处后进行了宣导，A、B班组也可能存在相似的问题，但消息闭塞，未宣导，A班重复发生。

后就此问题与电池二期助理主管孙永沟通及改善结果如下：

1、发生惩处，管理者必须帮助员工进行问题分析，共同思考改善方案，改善措施必须为经过沟通、性价较高、可实施的，班组长要负责跟踪确保改善到位，而不是罚完，写完就结束。

2、最少在车间范围内，定期将惩处中的共性问题通过组长会议进行宣导通报，确保信息共享，共勉。

另建议当某些共性问题涉及各车间时，可上报至培训改善模块，由其组织在适当时间和范围内进行宣导或专项培训。

一时失误并不可怕，惩处也并不是目的。重要的是，曾经的失误使得我们更警惕，用谨慎的态度去审视工作，学会逆向思考，建立系统思维，再创佳绩。☺

有效沟通 真诚合作

◎ 采购部 田小燕

人际关系是人生中不可缺少的重要资源，要建立关系，就需要学会沟通和交流，而准确、及时地有效沟通建立起来的人际关系才是牢固的、长久的。

作为采购，与供应商之间就更加需要这种有效的沟通，一是做到沟通信息的正确性：信息的正确传递是与其顺利开展工作的基础；二是做到表述内容的完整性：信息的完整是与其顺利开展工作的保证；三是做到有事实、有依据：事实和依据是与其顺利开展工作的理性体现。

作为玻璃供应商的福莱特公司，在与其进行的合作交流中，我就切身感受到了有效沟通以及服务意识的重要性。

公司外库存放的双玻玻璃呆滞库存品近一万一千多片，均出现霉斑，即使说后续公司有双玻的产品生产，这些库存品的质量问题也让人担忧。为了提前避免所担忧的问题产生，也为了减少库存的资金压力，在2015年5月初，与福莱特公司多次进行沟通，最终同意协助公司处理近八千片库存品，为公司挽回了近38万元的损失；并且其在研发试样阶段配合意识强，所有样品均安排人员以最快的速度免费送至我司；同时在第一次批量使用阶段，福莱特会安排人员来公司现场跟进产品使用情况，实时跟踪，能够做到一有问题及时解决，服务意识强、沟通有力。

沟通是连通公司与公司间、人与人之间最直接的一座桥梁，只有有效的沟通才会使我们的工作变得更加顺利、美好。所以在接下来的工作中，我要虚心向其它部门、向我们的供应商学习工作和管理经验，借鉴其好的工作方法，努力提升自身的专业和管理水平，充分、有效地运用好沟通技巧并提高自己的服务意识、水平，更加专业的服务公司、部门、他人，为公司的壮大贡献出自己的力量。☺



田小燕
没有不会做的事，只有不想做的人。





践行标准，落地为先

◎ 风控组 夏颖

标准化是什么？有人认为标准化就是编写各项规章制度，有人认为标准化就是一个管理工具，也有人认为标准化就是一种管理思维。而我通过参与镇江公司这1年多标准化建设工作，认为标准化简单来说就是有目的地制定、发布、实施标准的一系列活动，包含标准的制定、依据标准进行培训、检测认证标准的适用性、监督检查标准的执行等等。

标准化中的标准一词该如何理解？标准该怎么制定？作为一个制造业来讲，这是一个难点。后来联想到海尔总裁张瑞敏先生曾举过一个例子：如果让一个日本人每天擦六遍桌子，他会不折不扣地执行；可是如果让一个中国人去做，那么他可能第一天擦六遍，第二天擦六遍，但到了第三天，可能就会擦五次、四次、三次，到后来，就不了了之。站在提高工作标准、效率和能力的角度看上述例子，给我带来了新的思考。从偶然到必然：工作标准应当具有指导意义和可操作性。

就拿公司产线来说，电池车间的7S做不好，直接影响电池片的质量，那7S在工作中怎么来设定一个标准呢？比如：电池一车间5道工序，26台设备，怎样制定一个标准大家都能共同遵守并执行到位呢？我们遇到的问题，就像上面提到的管理者要求擦六遍桌子，肯定有一些员工会想，为什么要擦六遍，擦桌子只要达到干净的目的就行了，在这样的思想指导下，擦桌子的次数就不固定了，脏的时候多擦，干净的时候少擦。当然，也不排除一些人逐渐减少擦桌子的次数，如果很长时间没有检查，甚至就会不擦。可见，“一天擦六遍”的工作标准并不能指导工作。同时，管理者检查时肯定是依

据桌子干净程度判断工作质量，而不是擦桌子的次数。并且对于“一天擦六遍桌子”的检查难度也不小，谁也没有时间一直监督，到头来只能靠自觉。所以，“一天擦六遍”的检验标准可操作性不强。“一天擦六遍桌子”的工作标准既不能指导工作，也不具有可操作性，可以说是该管的没有管，该放的没有放，实际操作中，必然形同虚设，成为没有生命力的“书面”标准。

因此，好的工作标准应当有利于指导员工把工作做好，让人自觉履行。同时还有配以可操作性强的检验标准，有助于提升管理水平，让人用得顺手。通过这个分析，我们选择了车间生产部每个工序标杆通过PK的方式，将好的工作方法、经验整理形成标准操作规范，由技术部、质量管理部、设备管理部及生产部部门负责人及基层管理干部组成专家评审组，进行指导并提出相关建议，最终形成一套操作、检查的标准规范，确保操作规范能够落地执行。

标准化工作就是是企业的一项综合性基础工作，贯穿于企业整个的生产、经营和管理活动的全过程。标准化让一个制造型企业复杂多变的各项管理事务，运用标准与规范的分解工具（四区五步法），将日常各项工作清晰明了。我们充分利用标准化工具将各类事项逐一分解，化繁为简，使公司1941个管理事项细化到各岗位每个执行动作，形成了14个部门职责，345个工作说明书，357个工作流程，22本管理手册，结合了镇江公司众多员工好的经验、好的方法，以标准化的方法论融合管理经验，经过多方评审、实践，最终以流程图的形式沉淀下来。

标准化将工作变得有序起来，但是这仅仅只是开始。“三分战略，七分执行”。如何让公司上下1000多名员工的智慧结晶真正落地，助推企业发展才是我们的根本目标。2015年公司将标准化工作重点确定为“标准化体系的贯彻实施和持续提升，保持标准化体系的高效运行，着力强化标准化管理体系的深化应用”。为了更好的践行标准，我们结合公司要求制定了一系列落地措施。

匹配管理流程与公司制度。将原先制度细化、优化并进行固化，通过规范化的制度来完善整体流程的实施，规范员工的行为，做到凡事有章可循、有人负责、有人监督。通过各项制度的梳理，使每位员工知道哪些该做，哪些不该做，做到什么标准，做好了有哪些奖励，做不好会受到哪些惩处。建立了一套符合公司管理现状并行行之有效的规章制度。

建立标准化执行监督管控体系。做好管控监督分为三个部分进行。第一，成立内审小组，内审小组成员由各部门骨干人员组成，很大一部分是负责ISO9001、ISO14001、OHSAS18001及内控体系的内审员。同时开展各类体系的专项培训并组织内审员参加，确保内审员的专业深度、宽度。第二，设计自评工具，将管理事项、制度、流程、表单进行统计，并根据各事项发生的频次进行抽样，对每张表单的控制重点进行提炼。全面了解标准化建设后所有的流程是否适用。我们鼓励每个部门、每位员工主动去思考在业务流程执行中出现的问题，根据公司的发展变化，考虑是否还存在优化的部分，养成标准的思维习惯。第三，对自评的问题进行分析、跟踪整改，确保落实到位。严格执行半年一次的自查检验制度，通过检查了解大家的执行情况，通过论证找到问题的根源加以改进，查漏补缺。

应用信息技术实现实时监控。各项制度最终是以表单形式落地，通过信息系统将各类表单进行分解，使每个动作都可以以信息化的方式实施监管，使制度执行更加高效、准确。比如：MES系统（生产制造执行系统）的建设。通过采用信息化手段，集中监控从物料投产至成品入库的全生产过程。采集生产过程中发生的所有事件，并对物料消耗、设备运行、产品检测进行管控，为企业打造响应迅速、弹性高效的精细化管理平台。管理之道在于化繁为简，通过MES系统建设，原本物料耗用情况可以得到实时反馈，发现问题及时追溯，大大减少管理成本，实实在在提升管理精细度。

这些举措确保了企业标准化工作的有效开展，同时也形成了标准化体系的实施有检查、效果有评价、监督有改善的良好工作局面。标准化工作只有起点，没有终点，我们将始终以标准化建设为基点，在实践中检验和修订标准，不断完善标准体系，推进标准化落地，实现长效的标准化管理机制，助推企业管理能力提升。



警钟长鸣 危险作业必须按章操作

溧阳市立达安装工程有限公司“10.12”高处坠落事故分析

◎ 安监部 供稿

2010年10月12日，溧阳利达公司二分公司员工在镇江市某住宅小区安装电梯时，发生一起高空坠落事故，造成一人死亡，直接经济损失130万元。

一、事故经过

2010年10月12日，溧阳市立达公司二分公司谢某某因事外出，安排陈某带领张某、董某、徐某安装28号楼东西单元两台电梯，安装时，没有按照原定方案使用电葫芦而是违规使用未配备转向定滑轮的卷扬机起吊对重框，16:10分左右，陈某通过11层施工平台爬上对重框，身上佩戴全身式保险带并扣系于吊绳上，陈某示意张某将卷扬机向上拉，张某即按开关启动卷扬机，卷扬机在启动瞬间钢丝绳断裂，对重框坠向地面，陈某随之向下坠落，坠落产生的重力使得佩戴的安全吊绳发生断裂，陈某从11层楼井道坠落至1楼轿厢井底，现场人员紧急拨打120并将陈某送医院救治，陈某经抢救无效死亡。

二、事故原因

经调查，这是一起生产安全责任事故：



（一）直接原因

陈某作为当天带班人员，没有按照安装方案的规定使用手动葫芦而是违章使用未配备转向定滑轮的卷扬机起吊对重框，由于转角处钢丝绳直接与水泥各层频繁摩擦，终致使钢丝绳断裂、对重框坠落，其上人员因为所穿戴的安全吊绳断裂，故随之坠落，导致人员死亡。

（二）间接原因

1、溧阳利达公司二分公司劳动防护用品管理混乱，购置不符合安全标准的索具作为吊绳，使得吊绳不能起到应有保护作用是导致事故发生的重要原因。

2、溧阳利达公司二分公司安装队违规使用无证人员从事电梯安装特种作业，对作业过程中发生的职工违规操作行为没有采取有效措施及时纠正，也是导致事故发生的原因之一。

3、溧阳利达公司没有认真履行安全管理职责，对电梯安装危险作业人员的管理、安全教育没有落到实处，对电梯安装作业现场安全管理不到位，安全检查工作流于形式，也是导致事故发生的原因之一。

三、事故责任认定及处理建议

1、溧阳利达公司二分公司劳动防护用品管理混乱，购置不符合安全标准的索具作为吊绳，在事发时不能起到应有的保护作用。二分公司镇江地区负责人及吊绳采购人谢某对事故的发生应付主要责任，因涉嫌犯罪，移送司法机关依法追究其刑事责任。

2、陈某安全意识淡薄，违规冒险作业，违章指挥，对于事故发生同负主要责任，鉴于其已死亡，故不再追究其责任。

3、溧阳利达公司二分公司安装队负责人谢某违规使用无证人员从事电梯安装特种作业，安全交底、安全教育不到位，安全检查、设施设备检查不严格，执行公司规章制度不认真，对事故的发生负有主要责任，因已涉嫌犯罪，移送司法机关依法追究其刑事责任。

4、立达公司二分公司安全员朱某对事发现场虽进行过安全检查，但没有认真履行检查职责，没有及时发现和消除吊绳购置和使用隐患，对此次事故的发生负有重要管理责任，给予留用察看并调离安全岗位。

5、立达公司分管安全副总经理李某在该起事故中负有领导责任，给予行政警告处分。

6、镇江市安全局已发对溧阳立达公司及其主要负责人予以行政处分。

事故预防

“10.12”电梯安装过程死亡事故发生，暴露出立达公司在安全生产方面存在的问题，也给我们敲响了警钟，为了防范于未然，我们应当做好下列预防工作：

（一）危险作业应严格按照流程申请办理，未经许可禁止施工。

（二）强化对公司内部现场作业人员安全资质管理、安全培训教育和作业现场的安全管理措施，严格检查起重设备、设施和劳动防护用品安全管理制度执行情况，确保制度执行到位。

（三）施工监护人员应严格执行监护职责，不可出现施工期间离岗现象，发现问题及时上报。

（四）定期进行安全检查，加强隐患的排查和治理，及时消除各类生产安全事故隐患。





创意无处不在

随时随地为您带来最前沿、最精彩的创意资讯，希望开启你的大脑，启发你的思考！

◎ 技术部 白雪亮

叠层工位加装挡板

2015年5月份M2车间的叠层员工在工作时手肘被夹伤，原因是由于叠层工位的观察架与支柱横杆间存在较大缝隙，员工在不注意的情况下将手肘部分伸入缝隙间，观察架升起的时候夹伤手部，造成生产安全事故；

改善后，在支柱横杆上增加一个挡板，并贴上防止夹伤的标识，此方法杜绝了员工被夹伤的可能，保证员工的生产安全。



改善前



改善后

◎ 技术部 白雪亮

层前人行桥加装组件检测

未加装组件感应检测前，组件在流经人行桥时经常会撞到桥柱，导致组件撞歪，组件掉落至地上而爆裂，更有甚者会在撞击时直接爆裂。此异常情况不仅会导致玻璃爆裂，而且会使得其中的电池片碎片、两张EVA也会因此脏污而报废，给公司造成巨大损失。

后期为避免此类现象再次发生，在人行桥旁边加装了一个光电感应，每当有歪斜的组件（可能会撞到人形桥立柱）流经此感应，流水线就会报警而停止运转。再由人工将组件归正后，消除报警，继续作业，完美的解决了爆件隐患。



改善前—无光电感应



改善后—加装光电感应

生活创意新发现： 香蕉皮防滑警示牌



有香蕉皮的地方必有人会摔倒，那用它作为防滑警示牌最合适不过啦！看到它的出现可就要小心脚下咯。值得一试哦！

家装小贴士之电线的艺术

电视、冰箱、烤炉、手机、电脑等等各种家用电器都离不开电线的束缚，这也是人们在收拾屋子最讨人厌的地方。与其把电线团成一团藏在桌子下面，不如好生地对待它们，一同来装饰这个温馨的家。比如下面这些创意电线布局，同家居环境融为一体，相得益彰。走，去瞧瞧别人的新奇想法吧~





我身边的先锋

——工程部维修组陈太明

◎ 综合管理部 刘莹

你 知道吗？在公司，有这样一位员工，他戴着安全帽、穿着警示黄马甲、背着专有的大工具包出入在厂区各处；他虽然有固定的上下班时间，却经常早出晚归，甚至周末节假日也要加班工作；他有自己的办公场所，但大部分时间却不在办公室里。他，就是公司工程部维修组的陈太明。

记得入职之初，我就听到身边的同事提起他，所有人对他都是众口交赞，说他做事十分认真负责、脚踏实地，什么事情只要是陈太明做的，感觉特别放心、特别信任。当时，我就对他产生了浓浓的好奇，因为得到一个人的认可很简单，但是得到所有人的认可，可不是一件容易的事情。现在，我已经入职1年半的时间了，这1年半里，也与陈太明接触了很多次，真真切切的感受到了他的执着踏实、认真负责。

事件一：酷暑里的坚持

一个6月的周六，我在办公室加班，恰好巧遇陈太明和他的伙伴在我们办公室进行空调调试。空调系统的风机盘管都在吊顶上，办公楼的吊顶高度有4米高，风机盘管进/回水管道至少有4.5米高以上，我看着这么高的高度，都觉得有点恐惧，只见陈太明搬来了一个梯子，蹭蹭蹭就爬了上去。他首先是打开照明手电并掀开吊顶板，然后解开包裹在供水管上的保温棉，再用扳手拧开Y型过滤器的排污堵头，突然只见空调水管里积余的满是泥沙



的黑水立刻喷洒到他身上，头发上，衣服已全部湿透了，脸变成了“大花脸”，手变成了“黑熊掌”，衣服成了“迷彩服”，虽然身体和衣服上都是泥污，但是他并不在意，把脸上和手上的汗水、黑水一并擦去后继续清理风机盘管。吊顶上工作一完成，下面紧接着进行电路检查及调试：水阀打开、电路通电、调整风口位置、温度枪测试温度，“OK——没问题了”，陈太明麻利的下了梯子，对我说道。因为天气比较炎热，只见他的后背已经全部湿透了，和污泥混合在一起，但是他毫不在意，只是去擦擦汗，就去下一个地点继续工作。这几天，公司办公楼开启了空调，为我们送来了清凉。我常常在想：我们在享受空调的同时，有多少人知道这背后是工程部维修组同事们的努力付出，他们的不怕脏不怕苦，让我们每年能够定时能够享受到这些习习凉风。可是他们却常常奔波在外，炎炎烈日，还要在厂区巡查维修，向他们致敬！

事件二：暴雨天的执着

2015年6月2日，镇江市遭遇强降雨袭击，气象台发布了暴雨橙色预警，降雨使得部分城市道路出现内涝，大港体育公园一时变成“河道”，部分员工家中进水，生活、大家出行也受到了影响。记得下午17:35分左右，雨势非常迅猛，我起身走到窗边，估算着这雨势能不能回家，突然看到了一个身影在二楼的雨棚上，再定睛一看，原来是陈太明。瞬间，我明白了，原来为了防止研发楼墙壁被雨水渗漏、大厅被雨水蔓延，他在二楼雨棚进行下水口疏通的工作。研发楼二楼雨棚的积水已经到了他的膝盖，身上的汗水、雨水、污水早已混合在一起，他



依然维持着半蹲的姿势，进行清理、疏通工作，直到清理完成才离开。可能看到这里，有人会不屑一顾，认为这本来就是本职工作呀。可是我想问，有多少人能始终如一坚守近四年，还从来没有过一句抱怨？陈太明做到了，他从来没有叫过苦叫过累，从来没有说过要放弃，他所坚持的就是兢兢业业工作，默默无闻奉献，靠着自己的意志和一颗责任心，做到“水深火热心不乱、环境艰苦志弥坚”，这就是一种境界，一种崇高的境界。

事件三：热心公益，积极主动

在工作之余，陈太明十分关注公益事业，并且积极主动的帮助其他部门同事完成工作。2014年10月，公司组织了义务献血活动，当时我正在登记员工信息，就听到一个小伙子说：“我要献400ml。”抬头一看，原来是陈太明。我说献这么多血身体会不会吃不消，陈太明爽朗一笑：“没问题啦，我已经献过很多次血了，每次都这么多。你想别人需要的时候，献血不仅可以帮助别人，甚至还可以挽救别人的生命，多好啊。”随即他边开始填表、体检、献血等流程。让人感动的是，献血完毕后，他没有立刻离开，而是和几个工程部的小伙子帮我收拾广场上的垃圾才离开。对于他来说，帮助别人就像呼吸空气一样自然，犹记得组织文化共识营第一期开始前，请他们来悬挂横幅。因为报告厅的桌椅需要进行布置和摆放，他二话不说，撸起袖子就开始积极协助帮助抬桌子搬板凳，一直到等横幅悬挂完成、会场布置完成才离开，而那时早已错过他乘坐班车的时间。

间。类似这样的点滴小事还有很多很多，这些只是我所知的一部分。我想别人为什么信任他，正是因为他这种“靠谱”的作风，得到了大家的认可，把一个人的名字成了品牌，吃苦耐劳、踏实工作的品牌。

习总书记曾说过：青年一代有理想、有担当，国家就有前途，民族就有希望。陈太明正是用他踏实的态度、认真负责的行动，在践行着青年一代的担当。对于我们这一代年轻人来说，在志存高远的同时，更重要的是要学习陈太明兢兢业业、脚踏实地，怀着谦虚谨慎的态度，躬身力行，认认真真的做好每一件事，踏踏实实地过好每一天的工作方式。我想只要青年人满怀理想、满怀阳光，敢于拼搏、敢于奋斗，永不认输、永不服输，扎扎实实，一步一个脚印，就一定可以用勤劳的双手实现人生理想。



为什么七一是建党节？

来源：中国板报网

中国共产党第一次全国代表大会于1921年7月23日召开，而党的诞辰纪念日是7月1日。为什么两者的时间不一致呢？为什么7月1日成了党的诞辰纪念日呢？

中国共产党于1921年7月成立以后，由于斗争的残酷，在很长一段时期内都没有条件组织统一的活动来纪念党的生日。直至1936年当中国共产党成立十五周年的时候，党的一大代表陈潭秋同志在莫斯科出版的《共产国际》杂志第七卷上，发表了《第一次代表大会的回忆》一文，以表示对党的诞生的纪念。这是纪念中国共产党最早的一篇文章。这篇文章是以一大开幕的具体月份为依据的，而不是以一大开幕的具体日期为依据的。

把7月1日作为中国共产党的诞辰纪念日，是毛泽东同志于1938年5月提出来的。当时，毛泽东在《论持久战》一文中提出：“今年七月一日，是中国共产党建立十七周年纪念日”。这是中央领导同志第一次明确提出“七一”是党的诞生纪念日。当时，在延安的曾经参加过一大的党的创始人只有毛泽东和董必武两人。他们回忆一大是七月份召开的，但记不清楚确切的开会日期。因为缺乏档案资料，一时无法查证，所以就把7月1日确定为党的诞生纪念日。

“七一”作为党的生日，最早见于中央文件是在1941年6月。当时，中共中央发出了《关于中国共产党诞生二十周年抗战四周年纪念指示》。指示说：“今年七一是中共产生的二十周年，七七是中国抗日战争的四周年，各抗日根据地应分别召集会议，采取各种办法，举行纪念，并在各种刊物出特刊或特辑”。这是以中共中央名义作出的把“七一”作为党的生日进行纪念的第一个文件。

此后，全党开始大规模地举行纪念党的生日的活动。而“七一”就作为党的生日固定下来。党的一大开幕日期到20世纪70年代末才由党史工作者考证清楚。根据新发现的史料和考证的成果，人们确定一大的召开日期是1921年7月23日。在一大召开的日期考证清楚以后，有的同志提出党的诞生纪念日是否也要做相应的改变？当时中央领导同志认为，党的诞生纪念日没有必要改变，因为这同党的一大召开、闭幕日期不是一回事。

虽然党的诞生纪念日并不是党的一大召开的具体日期，但是，“七一”这个光辉的节日已经深深地铭刻在全党和全国各族人民的心中。它成为人们每年进行纪念的一个重要节日，也成为中国节日文化的一个部分。



中共“一大”上海会址



参加“一大”的13位代表



毛泽东 董必武 何叔衡 陈潭秋 邓恩铭 王尽美



李达 李汉俊 包惠僧 刘仁静 张国焘 陈公博 周佛海



共产国际代表 尼克尔斯基

神秘的一大“第15人”的档案和照片一直没有找到。2007年，经过数十年不懈的努力，终于发现了共产国际代表尼克尔斯基的真实面容。

抓安全必须“小题大做”

◎ 摘自2014年版企业文化案例集

2014年7月17日18:10左右，电池一期车间一台热缩包装机在预热过程中，员工使用绳子将设备保护罩拴住，然后离岗就餐，但就在这时设备保护罩内温度失控，造成设备保护罩起火烧毁，幸亏生产部潘飞、殷佳琪、时利俊及时发现并扑灭火灾，这起事故造成直接经济损失约2000元。

安监部接到事故报告后，立即组织生产部、质量管理部、设备管理部等相关部门，对事故进行调查。首先，调取事发现场监控录像，了解事发现场生产状况；其次，召集事发现场员工，一一询问事发经过。最后，依据调查事实结果，进行事故模拟，初步判定了事故发生的直接原因和间接原因，并编制《事故调查报告》。

本以为这样的“小事”很简单的就过去了。不料，这件“小事”引起了总经理王鹏的高度重视，责令对事故中存在的管理责任必须予以严肃追究。为此，一个损失才2000元的“小事”，开出了镇江公司安全处罚的“大单”，共提请处罚的部门3个，责任人共16人，其中从组长到部长承担管理责任的干部14人。作为公司安全第一责任人，王总也自请处罚1000元。

有的员工很不解，这次事故最多算是一个生产中的“小插曲”，因为一件“小事”有必要处罚那么多人吗？而且，总经理带头自罚，“玩的有点大啊”，是不是有点“小题大做”了？

但是，“千里之堤，毁于蚁穴”。有时候也许一个无意识的小动作就可能酿成一个大的事故。安全问题的“小题大做”就是为了让各级管理干部引起高度的重视，认真吸取教训，以身作则，切实体现自身安全领导力。在我们生活和生产过程中，往往一个细小、轻微、容易被忽略的安全隐患，正是安全生产工作中的盲点、弱点，而恰恰这些不起眼的“蚁穴”，足以毁掉辛辛苦苦构筑的安全大堤。所以，亲爱的伙伴，你们说，安全工作怎能不“小题大做”呢？



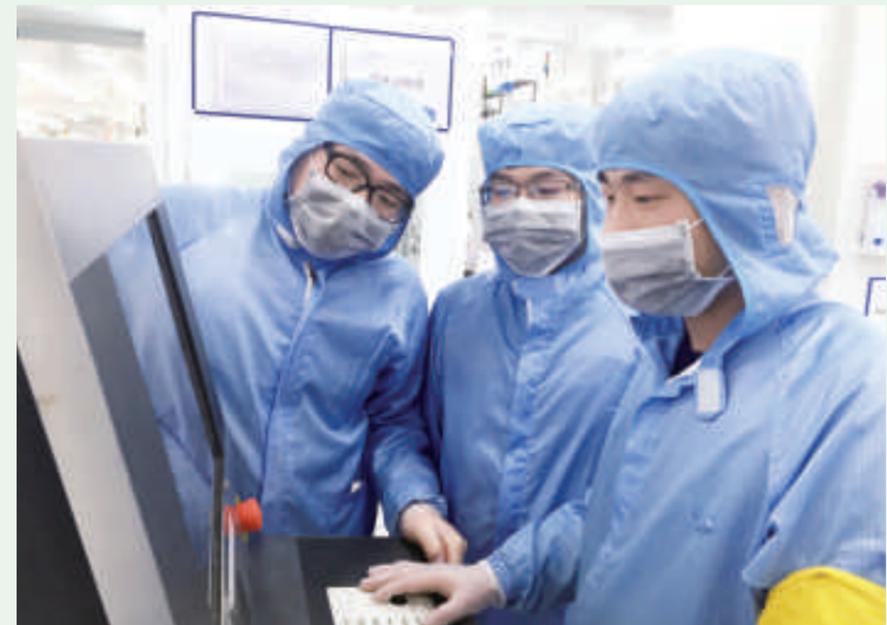
图为起火的热缩包装机

事故发生，沉着应对

◎ 摘自2014年版企业文化案例集

那一天，我记忆犹新，回想当时的情景，一幕幕仍然就像在眼前。2014年8月9日下午13点15分，我们工序4#机下料机的小伙子朱琪忽然发现Rena-3多晶制绒机上料口处冒了一阵黄烟，本能告诉他，这阵烟不对头。于是，立马通知我和工序第一负责人李想，质量部张华纲也发现了苗头不对，跑到后道工序通知当班领班徐辉。工序员工在紧张的气氛中有序的撤离现场，后道工序的员工也在领班和设备部、质量部的全力配合下，按照应急预案迅速有序的撤离到阳光广场1号紧急集合点并清点人数。领班将事故一步一步的逐级上报，并安排我和李想，设备部张云穿戴好防酸碱用品和呼吸器到现场查看情况，以防万一有员工因为吸入酸气而晕倒在现场。确认现场无人员遗留后，生产部组件主管、安监部孙部长、生产领班询问员工有无身体不适，并安排PECVD组长购买150盒特仑苏牛奶发放给各部门所有员工饮用，统计员在食堂现场安抚员工，维持纪律。

虽然有惊无险，但通过这次事情我体会到什么叫“患难见真情”更加真切地感受到安全就是生命！同时，公司对安全事故处惊不乱、高效地处理也让人敬佩！



高效处理、沉着应对多晶制绒机安全故障

培训点燃梦想，梦想造就现实

——镇江公司组织文化共识营第10-13期优秀小组风采展示

第10期优秀小组：超越队

组长：生产部--潘志锐

组员：营销部--徐憬

生产部--路永亮 时培莹 叶剑

孙志伟 江杰 陈晨



获奖感言：

感谢公司给予我们这些一线员工这样学习和锻炼的机会，通过这短短三天的学习，我个人感触最深的是每个人都有自己未被发现和有待发掘的无限潜能，所谓天生我材必有用。还有就是生活是一门行动的艺术，敢想就应该敢做，即便头破血流，起码老来我们可以说我们失败过，并且失败的很透彻！能够有幸获得第一名，最要感谢的是我们的团队，每一个人都尽心尽力，集思广益才获得了好的成绩，也希望我们团队的每一位成员以及看到这段文字的每一个人在以后的工作和生活中懂得团结和分享！



第11期优秀小组：大拇指队

组长：营销部--孙浩

组员：综合管理部--吴伟庆

计划物流部--曹征敏

质量管理部--马鹏鹏

生产部--夏银 何丹 杨英 严欢



获奖感言：

参加公司组织的企业文化共识营培训，是了解公司企业文化核心理念体系的过程，是团队凝聚共识的过程，是激发团队认同感的过程，是参训学员主动传播和践行企业文化理念的过程。在培训伊始，我被小组成员推选为小组长的时候，我就将自己在这次培训时的贡献定位为“带领团队，激发自信”，在培训结束后，我很欣慰地发现，我们大家完成了既定的目标。

三天的培训中，我们学习、思考、体会、实践、感悟、有所得，形成了行动一致、认识统一的第十小组，都在为我们的团队做出努力和贡献。我们始终秉承参与第一、表达自我、学习他人、联系工作的原则和方法，在企业文化培训的课程中，不断完善个人的感悟，形成团队的成绩。

我们不是一个人在战斗，无论是已经过去的培训，还是现在开始的实践，我们都是团队的一员、企业文化的种子。同时，我们还应该是公司企业发展和企业文化发展过程中的园丁，在企业发展和团队建设中奉献自我，在企业文化传播中影响和感染他人。



第12期优秀小组：东方不败队

组长：生产部--谢忠跃

组员：质量管理部--龚霞

生产部--王莹莹 周素娟

孙康年 吕杰 朱艳 纪晨



获奖感言：

首先感谢公司给我们一个这么好的平台，让我们同处在中节能这个大家庭中的一分子有机会互相认识和学习。其次感谢我们第五组的全体组员，每个人都在为我们这个小集体的荣誉而努力奋斗。

通过三天的文化共识营生活，使我们的的心灵得到了更大的升华，在下一步工作中我们会学以致用，为公司节能事业增砖加瓦，贡献出自己的一份力量！



第13期优秀小组：群英队

组长：生产部--刘保明

组员：技术部--孙观

生产部--栾梦娇 赵雅 江彬

陆长庆 胡敏娟 朱辰



获奖感言：

为期三天的组织文化共识营结束了，当获知我们小组是本期的优秀小组的时候，我们的心情无比激动，这是我们群英队全体成员相互协助、齐心协力的共同荣誉。这次培训让我们认知高效的团队既会有出色的人才，成员间的相互信任使每个成员能保持一致的目标。我们的团队就是这样一支高绩效的团队，比赛中每位成员都各司其职并共同作出抉择，已达到最高效率。

非常感谢公司给予我们这次培训的机会。这次培训不仅让我们更加了解彼此，也让我们意识到团队的重要性。在今后的工作道路上要做职业化的我们，保持遇事沉着冷静、理智分析的态度走得更稳更远。

表现优秀的学员名单：

第10期：

技术部--戴卫国
营销部--徐憬
计划物流部--王毅 陆勇
设备管理部--解昊唯 徐城城
生产部--钱璐 潘志锐 谈城
戴小三

第11期：

风控组--何欣
营销部--孙浩
工程部--魏波
研发中心--朱佳
技术部--刘鹏
质量管理部--刘巨祥 蔡姝
马鹏鹏
生产部--张波 赵俊辉

第12期：

技术部--王兵
营销部--年艳
研发中心--毛建萍
质量管理部--朱翔 方世兵
甄伍元
生产部--叶佳丽 谢忠跃
吕杰 杨磊 潘冠军

第13期：

财务部--梁庸
工程部--陈大明
技术部--江志峰
研发中心--苏杨杨
综合管理部--林艺
计划物流部--陆天一
设备管理部--张继洋
质量管理部--吕文娟
生产部--李峰 栾梦娇
陈栋 祁陈桂





浔阳江头

◎ 采购部 但芸

“浔阳江头夜送客，枫叶荻花秋瑟瑟”，“飞流直下三千尺，疑是银河落九天”，“采菊东篱下，悠然见南山”……或许你从未到过我的家乡，但是这些诗你一定耳熟能详。

我的家乡——九江，亦曾名：浔阳、江州、柴桑。一座美丽而宁静的江边古城。起于商周，盛于汉唐，二千多年的历史赋予了它厚重与沧桑。它南倚庐山，北靠长江，东临鄱阳，西至瑞昌，灵秀山峦与绮丽湖光勾勒出九江婀娜、迤邐的风姿。

浔阳、江州、柴桑，每一个名字都代表一段属于九江的故事。那些英雄事迹或绝唱诗词都已融入九江的血脉，也许可从琵琶亭、锁江楼窥探，亦或可访浔阳楼、烟水亭而得。许许多多粗糙锈迹的兵甲，光艳依旧的珠钗默默的陈列，它们在诉说九江的过去——描绘英姿勃发的周郎，青衫湿尽的居易。

在九江长大，儿时常常到甘棠湖边、烟水亭畔听老人们讲过去的故事，然后似乎再好的故事也敌不过那个小巷深处的脆

薄萝卜饼，用面粉和萝卜丝制成，香香脆脆，五毛两个，由两位温和的老人推着铁板车，也不叫卖，你来他做，食材简单，味道却美极。长大离家，节假日回去，和弟弟常大街小巷的寻找，现在萝卜饼摊是越来越少了，价钱也涨了，难得的是依然是儿时的味道，真是久违了。

九江临着江湖，鱼馆食府也随处可见，庐山石鱼，鄱阳鲫鱼，豆参煮鱼……无一不是美味，吹着江风，赏浔阳夜景，吃鱼，也不失为人生乐事。

九江的自然风光，庐山的瀑布，西海湖的岛屿，鄱阳湖的落霞孤鹜，东林寺的隐秘肃穆，在诗词中早有名气。然而当你漫步在浔阳街头，顺甘棠至南湖，你定会惊叹，环湖之风光不输西湖。更值烟雨来袭，湖中水汽弥漫开来，这安静的小城朦朦胧胧，依稀仿若面纱里的美人。

在九江随处，不用远行，便是风景。🌿



思故乡

◎ 质量管理部 陶亚红

“人说山西好风光，地肥水美五谷香，左手一指太行山，右手一指是吕梁。”——这是著名歌唱家郭兰英用歌声对山西吕梁的赞美，而我就出生于山西省吕梁市兴县。作为吕梁人，我常因故乡被人称赞，英雄的后代哇！作为吕梁人，一想起故乡我总感到无比幸福与骄傲。

那里是革命老区，是一块神奇的热土地，她以深沉、凝重和辉煌灿烂的过去著称；是一坛陈年老酒，其年愈久，其味愈浓。新中国第一代领袖从这里走过，共和国一颗颗将星在这里闪烁升起。兴县主要旅游景点可概括为：“两馆一园”（即晋绥革命纪念馆、“四八”烈士纪念馆、晋绥解放区烈士陵园）。晋绥革命纪念馆，位于兴县城西17华里的蔡家崖村，北依元宝山，南临蔚汾河，依山傍水，风景宜人，也是国家级重点文物保护单位。抗日战争和解放战争时期，晋绥边区行政公署和晋绥军区就设在这里。馆内主要陈列有：毛泽东、周恩来、任弼时、贺龙等同志的路居、旧居、晋绥干部会议旧址（原晋绥军区礼堂）、毛主席对晋绥日报编辑人员谈话旧址、“六柳亭”等；辅助陈列有：晋绥边区革命斗争史陈列室、毛主席在蔡家崖革命活动纪念展览、刘少奇同志纪念馆、贺龙元帅生平事迹展览、党和国家领导人视察兴县展览等。

“四八”烈士纪念馆，亦称王若飞纪念馆，坐落在兴县黑茶山脚下的庄儿上村北，黑茶山海拔2149米，是兴县海拔最高的山峰，显得巍峨挺拔。也许是因

为有烈士纪念馆建立于此，远远望去，黑茶山上青松翠柏环绕，纪念馆在一片浓绿之中，愈发高大巍峨。

咱兴县的主要小吃有：拔烂子、兴县冒汤/羊杂碎、金丝烙饼、拉叨叨、莜面等等。名优特产主要为五谷杂粮（绿豆、红豆、黄豆、枣、杏子和葵花等），大粒葵花是兴县盛产的高产、优质品种，籽粒长约1—2厘米，含油丰富，营养价值高，因籽粒正反两面都有三道黑眉，我们称它为“三道眉”。

我从小在农村长大，那里到处都是山沟沟，气候干旱，山上长满了枣树和杏树。每到初夏时节，村里的杏子渐渐熟了，我们一放学就会去摘上些杏子吃。由于杏子品种较多，成熟期也不同，而我们总惦记着时不时去摘着吃，直到每个品种都尝一遍，等到杏儿彻底成熟变黄的时候，就剩下树稍稍上的一些些了。这时，只要轻轻摇一摇，黄灿灿的杏子便都落下来了。而那时杏核也都是褐色的，吃完杏，拿砖头一砸，杏仁就可以吃了。有甜杏仁也有苦杏仁，有经验的孩子都会知道哪一棵树的杏仁是甜的。这时家家户户的窗台上都会晒很多杏肉，院子里也会晒满杏核，等晒干了再吃或者卖出去。

有一则趣事，直到现在我还经常提起。有一次我和村里几个小伙伴去山上稍远的地方偷杏吃，因为那个地方有人管，杏子自然长得也好点。我们刚爬上树摘了几颗，便有大人出现，吓得我们赶紧从树上跳下来，一路狂奔回家。后来才知道，有几个小伙伴没来得及跑



莜面栲栳糕



拔烂子



羊杂碎汤



金丝烙饼



拉叨叨

掉被人家抓住了，不过也只是批评几句，不一会儿就放人了，而且还给了一些杏带回家来吃。由此可见，咱吕梁人是多么淳朴。

自从来镇江上学后，我就很少回老家了。记得上次回去还是06年的暑假，距今已十年没回去了。人在他乡心在故乡，常常想回去看看，想看的也许仅仅是那一间残破的老屋，一把古旧的座椅……不论它们在别人眼中是怎样的简陋和寒伧，对于我来说，那便是我心灵的全部！🌿

复杂的六月

◎ 财务部 梁庸

六月是考试季。高考、中考、小升初，这三驾马车在六月的战场上一字排开、轮番上阵，带领莘莘学子们接受命运的检阅。有人说，六月是令人压抑的，孩子重负在身，家长的日子也不好过；有人说，六月是令人感动的，父母情、兄妹情、师生情、同学情，在人生“危难”时刻得以淋漓尽致地展现；有人说，六月是令人喜悦的，十年寒窗苦，汗水、泪水凝结而成的智慧终于迎来了喷薄而出的那个美丽节点……人类的情感多么复杂，而六月更是一个情感冲撞的季节。

“当局者迷，旁观者清”。当年，当我作为一名学生身陷考试迷局时，六月是烦闷、混沌的，人生似乎除了答题还是答题；而今，看似我已抽身“局”外，每一个六月却又总令我心悸动。我问自己，为何黑色的六月已远去，我心却仍存敬畏？我知道，一切的敬畏、悸动均源于六月里那一个又一个奋斗的身影，那一个又一个或实现或破灭的梦。

对于我来说，人生真正与“六月”相识，其实是在一个七月里，那年表姐高考。舅舅舅妈经营一家小饭馆，他们为了生计不能做到关门大吉，又放心不下女儿的考试，于是，十四岁的我光荣地成为“送考家长”。每一场考试往返的路上，我都谨遵家人的叮嘱，不询问姐姐任何关于考试的问题，姐姐让我干什么我就干什么，如发现异常情况就及时通知家里。考场里，

哥哥姐姐们在奋笔疾书；考场外，我和众多送考家长一起，拎着手壶蹲在树阴下等待。周围安静得很，只闻聒噪的蝉鸣声和家长们故意压低的交谈声，再加上那远远可望见的白底红字的“祝您成功”巨幅标语，这一切都令人不禁神情肃穆。当结束铃声响起，过了好一会儿，考生们才缓缓如潮水般涌出。记得是考完数学的那一场，我看见了姐姐，赶紧迎上去将水壶递给她，但她却一副不高兴的样子，没搭理我，只是自顾自地朝家走。我跟在姐姐身后，看着她穿着粉红色衬衫的背影，看着她瘦削得有点佻的肩头，心想如此瘦弱的姐姐却要面对那么多难题，真是让人难过，特想大哭一场，不过很快就又想起家人的叮嘱，觉得流眼泪不吉利，只得忍住难受，紧紧跟着姐姐，快步走着。

也许是因为自己经历过这段难忘的“送考”，我对六月里的一些现象有着特别的感受。比如，针对“大批考生家长在高考前烧香拜佛”这则新闻，有人觉得考生家长荒唐无知；有人觉得现代社会竞争压力太大，快逼疯人了；有人觉得如此功利的家长，难育有信仰的下一代。而我觉得，“烧香拜佛”只是考生家长们一种情感的宣泄。他们亲眼目睹孩子们为了最真的梦，多少个夜晚挑灯夜战，多少个白昼埋身题海；他们更明白“不努力一定会输，努力不一定能赢”的道理。焦灼的期盼中，或许惟有“祈祷”可以让他们心生安定，从容面对孩子的得与失，从而做孩子最强大的后盾。

至今，仍有人在不断争论考试是否为教育的坟墓，仍有大批学子视六月考试季为“生不如死”季。我们无法回避这些观点与态度，但是我们是否也可以问一问：没有了六月考试季，少了人生中那一场又一场“大考”，我们的压力是不是也少了一些？为了应对压力挑战而作出的奋斗，是不是也少了一些？因为奋斗而产生的各种情感冲撞，是不是也少一些？我们人生的精彩，是不是也少了一些？

哦，复杂的六月！🌱

终会成长



◎ 综合管理部 梅丽丽

今年的“六一”跟但姐、周周还有小鲜肉去看了《哆啦A梦》，美其名曰：精神过节。原以为这样一部动画片，观看的人群会以小孩子为主，进了影院才发现人群绝大多数都是同龄的80后。这才恍然大悟，动画片也是有时代性的，现在的孩子们看的是《喜羊羊》或者《巴拉拉小魔仙》，不经意间《哆啦A梦》已经成为了怀旧影片。

故事还是一样的简单，前半部分告诉我们人为了追求爱情是可以“不择手段”或者激发无限的斗志；后半段告诉我们友情的陪伴实在流逝的太快。珍惜在一起的时光，因为很快它就成为回忆的往事了。

本是怀着轻松愉悦的心情去看场动画片，剧情过半之后，心里泛酸，泪腺就收不住了。瞥一眼同行的朋友，也在偷偷擦眼角，我想对于那些在黑暗中抹泪的大朋友们来说，是勾起了很多的回忆吧。不单单是那些哆啦A梦漫画书、动画片、剧场电影陪伴的日子，还有那些在成长中占据无比重要位置的却最终消失在你身边的人们。

童年的我犹如电影里面的大雄一样胆小懦弱，并渴望有个像哆啦A梦一样的万能帮手来帮助我们，而哆啦A梦就是我们小时候渴望的那种让自己摆脱懦弱，摆脱蠢笨的鼓励、不弃与坚持，而胆小懦弱又孤独的我们就是希望有一个像机器猫一样的朋友一直陪伴在我们身边。总会有这么一个人在你成长的过程中占据无比重要的位置，一路相伴，给你带来欢笑和力量，又在你成长的路上，渐渐消失。

听到多啦要走了之后，大雄独自一人面对胖虎，被打到不成人样依然坚持直到最后胖虎认输。

我们又何尝不是，失去了庇护，直面了软弱，最终一个人，在这个社会变得坚强而勇敢。到最后大雄可以靠着多啦留下的道具召回自己的小伙伴，可是我们的青春，就这样随风而去不见了。而在那些记忆里可爱的人儿们，也终究只剩下了记忆。

我们终会长大，哆啦A梦也会离开，我们终会独立的去面对自己的生活，哆啦A梦更像是一个良师益友的化身，在我们最需要帮助的时候是他鼓励我们学会面对，学会坚强，而在分离的时刻，虽然难舍但我们会学会懂得，因为生活的路必须是我们独自一个人走完。🌱



吃货厨房



◎ 生产部 杨华

桂花红枣蒸山药

原料:

红枣、山药、糖桂花

制作过程:

山药去皮，切片放入盘中，与红枣一起上锅隔水蒸20分钟左右。取出后撒上糖桂花即可食用，冷、热食用都非常好吃。

PS: 糖桂花做法

采摘新鲜桂花洗净凉干，放入干净消毒的容器，撒一层桂花，撒一层糖，然后密封保存进冰箱，一周后即可食用，随用随取，配做酒酿圆子特别好吃。



清蒸鲳鱼

原料: 鲳鱼

制作过程:

- 1、鲳鱼去内脏、鱼鳞后洗净，将鱼放入盘内，在正反面和鱼肚内都放适量姜和蒜苗去腥备用。
- 2、锅内放入适量水烧开后将鱼带盘子一起放进去隔水蒸，5分钟后取出将蒸出来的水倒掉（这一步是保持成菜鲜美无腥味的关键步骤）。
- 3、再将鱼重新放回去再蒸3分钟关火，并另起一锅倒入适量食用油加热。
- 4、把鱼取出，去掉之前放进去的姜和蒜苗，铺一些新鲜的姜和蒜苗在鱼表面，将已加热好的油趁热浇在鱼表面，再倒入适量蒸鱼豉油即可，不要放盐，蒸鱼豉油的咸度完全够用了。



研发中心吴欣烨和爸爸

亲爱的爸爸，还记得这是我大一的时候我们一起去钓鱼游玩的照片吗？时光飞逝，转眼已四年了，非常感谢您对我和妈妈的爱，现在您和妈妈的健康幸福就是我最大的幸福！祝最爱的你们永远年轻！



研发中心薛皎和爸爸

我的老爸是个钓鱼能手，更是个大厨王，这是我第一次坐在他的身旁陪他，看他做他喜欢做的事。父亲节到了，希望老爸永远如此健康、快乐！



研发中心周袁和爸爸

父爱如山，感谢你这么多年对我们的无私付出，我从你身上学习到何为担当，何为坚强，如今我已为人父1年了，会将这份爱继续传承下去，在这个特殊的日子，只想说一声，爸爸，您辛苦了！未来，看我们的！



技术部许礼和儿子

儿子，我想对你说：你的“淘气”给我们的家庭带来无穷欢乐，你的笑容温暖家庭每个成员的心窝，你是最棒的，爸爸和妈妈为你所做的一切都是值得的。

爸爸你听，妈妈说她爱我们。



财务部梁庸的老公和女儿

爸爸，我挑选你做我最好的朋友，因为你最聪明、最高大、最强壮……爸爸，你最棒！

丫头，不管晴天还是雨天，爸爸希望你脸上永远阳光灿烂！

亲情六月 感恩父亲

生日快乐

愿美好的一切与你长随!
Happy birthday to you!



生产部黎定康一家：
把无数的思念化做心中无限的祝福，
愿大家能心想事成！



人力资源部张琴的老公和儿子：
健康成长，快乐人生！



质量管理部殷克峰和儿子：
祝宝宝健康快乐成长！！



生产部张兴龙和一双儿女：
希望儿子活泼可爱，女儿成绩优异。



生产部陆文鹏和儿子：
长大后要比你老爸更帅！



生产部杨华的老公和儿子：
每天早晨看到你们和阳光，就是我想要的未来！

老爸 我爱你

营销部唐俊和女儿：
我的女儿最棒，希望你健康快乐每一天！



生产部李峰和儿子：爸爸爱你！

- 工程部**
陈太明
顾雷
蒋亮
- 技术部**
金鑫
刘成
庄艳
- 人力资源部**
解翠翠
郑建敏
- 计划物流部**
卜斌
环齐
严超
张少亭
- 综合管理部**
王荃
周玉飞
- 安监部**
陈迪
窦科清
- 研发中心**
贾俊攀
- 采购部**
王丽娟
- 财务部**
王炎晴
- 风控组**
夏颖
- 生产部**
张朝滕
白良
查彦
陈涛
崔桂铭
代尹
戴聪
戴振宇
丁从杰
董思思
范宏宇
范秀文
付国俊
高杰
谷乐
季蒙蒙
江莹
蒋佳
解安
解安平
李嘉玲
李万生
李毅杰
梁红娟
廖忠群
刘梦雅
陆文鹏
马俊峰
倪建
潘亚静
- 生产部**
祁陈桂
秦李燕
任娇娇
任静
邵晨飞
沈洁
石欢欢
孙斌
孙清
孙钰
汤茜
汪凯
王聪
王峰
王红玉
王继敏
王佳
王静
王林
王舌舌
王涛
王小彦
王芽琴
王艳丽
王跃
- 生产部**
吴朝
吴丹云
徐南美
薛雨童
姚俊
姚思源
殷琦
殷翔
尤浩
於月蕾
于文翠
张才渊
张超
张晨
张红英
张杰
张鲁涛
张平
张越
赵彩霞
赵旋
赵雅
赵颖
仲亚
- 生产部**
周芬
周杰
朱剑云
朱健
朱金飞
朱恺
朱琪
朱习萍
朱寅
朱玉荣
- 生产部**
周芬
周杰
朱剑云
朱健
朱金飞
朱恺
朱琪
朱习萍
朱寅
朱玉荣
- 质量管理部**
施红芸
孙健
孙青
田文涛
王莉
王倩倩
王莹
吴杏花
徐春兰
徐风琴
徐翔
杨娟
翟晨浩
张灵
张震霄
朱玉珍
庄丹丹
- 质量管理部**
蔡琼
蔡甜甜
陈晨
陈芳
陈金龙
仇阿宝
胡婷
解青瑶
孔凡菲
李成丽
刘华
彭倩
钱娟
钱兰兰
- 设备管理部**
丁林
蒋星
孙瑞
周进



生产部解雨 宝宝



生产部庄凯 宝宝



采购部齐力 宝宝

快乐宝贝

