

# 人人都是管理者信箱 开启啦!

工作现场，您有什么改善想法和建议吗？

在您的身边，有什么不合理的问题吗？

说出您的想法，给出您的建议，用“管理者心态”、“主人翁意识”参与到公司管理中来。

为了更好地倾听您的声音，我们的“员工意见箱”正式更名为“人人都是管理者信箱”啦！

在这里，您可以尽情抒发对工作的想法或者对公司管理上的合理化建议，为公司的发展建言献策。我们会认真对待您提出的每一条意见和合理化建议，对收集上来的问题分类整理，逐条与相关部门研究其可行性，并跟踪检查实施情况。

正在进行的组织文化共识营活动告诉我们：了解组织，理解组织，并共同支持组织成长，才能真正实现自身的价值。公司的发展离不开每一位伙伴的努力和付出，只要您敢于思考、善于思考，就一定会被认可。

更加切实可行的员工意见，更多促进管理提升的合理化建议，期待您的精彩参与！

## SUNSHINE VISION 光视界

主办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司  
2015年05月 总第10期（月刊）

节能要闻 P07

镇江公司MIC班组被评为  
2014年度“全国青年安全生产示范岗”

专题透视 P15

学以致用 知行合一

知中有行  
行中有知  
以知为行  
知决定行



# 乐知行



中节能太阳能科技（镇江）有限公司  
CECEP Solar Energy Technology (Zhenjiang) Co., Ltd.

地址：江苏省镇江市新区北山路9号  
邮编：212132  
电话：0511-8558 7888  
传真：0511-8558 7711  
网址：www.cecpsolar.com





本栏目编辑—毛建萍

- 1、您觉得大家推荐你作为劳模的理由是什么？
- 2、您如何看待执行力？



李正  
综合管理部后勤主管

- 1、后勤的工作性质是服务，服务的要求是没有最好，只有更好！大家认为我能够任劳任怨的践行后勤工作的服务理念并朝着工作的目标要求努力，永不放弃。
- 2、公司倡导的“八办”工作作风，是对执行力要求很好的诠释，具有指导意义，既是思想观点也是方法论，对我工作中如何提高执行力和执行效果有非常大的指导、借鉴意义。



吴红  
财务部费用税务主管

- 1、我觉得大家推荐我作为劳模是因为大家对我工作的认可和信任。
- 2、我理解的执行力是把工作计划转变为工作结果的速度和质量，速度越快质量越高，说明执行力越强。执行力的提升并不是一天两天可以达到的，是需要我们长期不懈的努力，不断的在工作中总结，在总结中提高，以此达到一个良性循环，从而不断提升自己的执行能力。



孙勇  
安监部部长

- 1、我们部门的每一位员工都很努力勤奋，大家之所以推荐我这个部长作为劳模，是希望我继续以身作则，带领他们不断前进，谢谢大家的信任。
- 2、执行力是一个团队实现目标的必备保障，作为部门负责人，要充分挖掘每一位员工的执行能力，便于工作更加畅通地开展。



戴卫国  
技术部电池工艺工程师

- 1、我会努力做好一个尖兵，不折不扣的执行公司领导下达的每一个命令。争取让部队能打仗，能打好仗，能打硬仗，能打胜仗。
- 2、公司不是哪一个人的，产线是大家的，工作时不分彼此、部门，提高自身高度配合提产增效，有质量保证的产品才是企业的生命力。我相信跟随党和公司的步伐会让每一位员工，每一个家庭的生活更美好。



龚霞  
质量管理部  
电池成品检验员

- 1、工作认真真，做好本职工作的同时，乐于协助其他需要在工作上帮忙的同事完成工作，踏踏实实，埋头苦干，甘于奉献。
- 2、在工作中，强烈的责任意识，按质按量地完成上级领导安排的任务，把精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，尽心尽力，不折不扣地履行自己的职责。



高冠宇  
研发中心科技项目专员

- 1、首先感谢大家对我的肯定，我认为应该是大家看到了我认真工作的表现，再加上我们大家庭中我比较有亲和力。
- 2、我认为执行力是一个员工综合素质的直观体现。执行力不仅仅是指任务的完成迅速，更重要的是完成质量，在有效时间内保质保量完成任务。



吴卫华  
计划物流部配送员

- 1、人生的完美与自己所处岗位或得到多少回报并没有太大关系，更倾向于把工作当作事业日益精进，并与同事分享日常工作的圆满完成带来的那份欢乐，非常高兴这份分享得到同事的认可。
- 2、人不一定拥有很多财富，但是不可没有自己的梦想，我的梦想就是按时按质按量把每件事情做好。



李峰  
生产部物料计划领班

- 1、工作主动积极，不推托责任，任劳任怨，以解决问题为出发点去与人沟通，不计较得失。
- 2、执行力是在遵循公司的相关原则的基础上，贯彻执行公司的相关目标，部门目标，同时在执行过程中及时回报问题点，不断修正完善，积极与相关人员沟通，最终达成公司，部门的工作任务。这就是我理解中的执行力。



何欣  
风控组生产审计

- 1、作为部门唯一的男性同胞，在体力劳动上可能付出的多一点，所以在推荐劳模的时候部门内的三位美女选择了我。
- 2、执行力应该是指完成任务的能力，执行力的强弱取决于工作能力，更取决于工作态度。



郑建敏  
人力资源部文员

- 1、紧密协作，克难攻坚，脚踏实地
- 2、执行力就是要求我们把想法变为行动，把行动变为结果并能保质保量、一丝不苟地做好上级交待的工作！



田峰  
设备管理部助理工程师

- 1、我想应该是不怕吃苦，不争名利，踏实工作。
- 2、执行力取决于个人的工作能力和工作态度，能力是基础态度是关键。



简丽丽  
采购部文员

- 1、爱岗敬业，认真负责。
- 2、执行力的提升需要我们摒弃惰性，改变心态，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行力变为自发自觉的行动。



陈太明  
工程部维修工程师

- 1、我比较有工作经验，做起工作来非常认真负责。
- 2、我认为执行力是一种态度，是一种责任，也是一种目标导向。没有强有力的执行，就没有良性的结果。



徐憬  
营销部文员

- 1、部门同事的谦虚及对自己的信任。
- 2、清晰明确的任务命令的下达是保证执行力的重要因素之一。

# 知行合一，止于至善

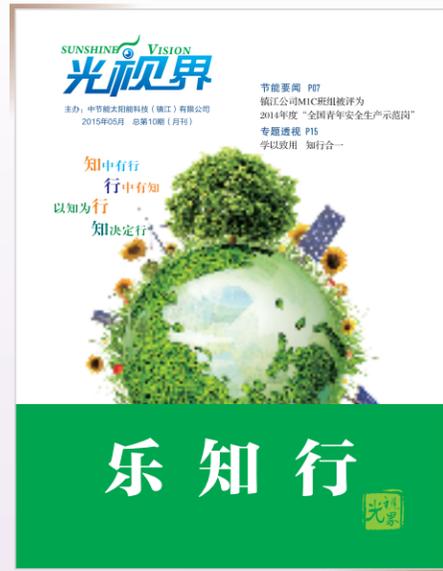
◎人力资源部 供稿

每个人的一生，都是一个不断成长的过程。在我们长大的历程中，我们更多的觉得，学习知识是一种成长。但事实上，行为的改变才是学习的最终目的。中国古代哲学家认为，不仅要认识（“知”），尤其应当实践（“行”），只有把“知”和“行”统一起来，才能称得上“善”。

知中有行，行中有知；以知为行，知决定行。道理每个人都懂，就是不去落实。从小我们就知道好好学习，天天向上，奈何人都有惰性，虽知不行。许多人都知晓仁义很好，然而都不去遵行，因为与私利不一致。身体力行，方能知行合一。不可离开躬亲实践而空谈为学。知与行本来就是不分离的，没有行动就不能称其为真正认识。只有去实践，你才拥有这个知识，不去做，即使你看再多书，学再多理论，也无法真正掌握这个知识。

知行合一，止于至善；即事即学，即政即学。组织文化共识营，我们参与，我们感动，真正回到工作岗位后，我们仍会面对单调或重复的工作时，如何将培训中所知所学与实际工作相结合，并真正能够将文化的理解应用于对自我日常行为的约束和指导中，这才是真正成长的开始，也是培训最大的价值所在！





VOL.10 2015年05月

《光视界》编辑部

顾问: 姜利凯 王 鹏  
主 编: 吴少梅  
责任编辑: 钱 晶 孙 蕾  
栏目编辑: 梁 庸 但 芸 婁科清 刘 莹 王志文  
陈如意 毛建萍 王 伟 宗梅红  
主 办: 中节能太阳能科技(镇江)有限公司  
地 址: 江苏省镇江市新区北山路9号  
邮 编: 212132  
电 话: 0511-85597720  
邮 箱: neikan@cecsec.cn  
出版日期: 2015年05月

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系  
(内部资料, 免费交流)



>P07

刊首语

知行合一, 止于至善 02

节能要闻

集团公司召开增收节支专项工作会 05  
集团公司举办基层党组织书记培训班 06  
镇江公司M1C班组被评为  
2014年度“全国青年安全生产示范岗” 07  
镇江公司第三届劳动技能竞赛顺利落幕 08

行业资讯

太阳能光伏行业: 行业春风吹又生 09  
智利光伏市场将实现市电平价 09  
2015年第二季度将迎来全球光伏抢装高潮 11  
江苏苏州: 每发一度电政府再贴一毛钱 12  
利用太阳能电池板蒸馏 让海水直接变成纯净水 13  
首条太阳能自行车道半年发电3000千瓦时 超出预期 14

专题透视

学以致用 知行合一 15  
不忘初心 16  
用文化来管理企业 17



>P31

保持学习 践行计划 19  
从心做起 20  
我眼中的企业文化共识营 21  
与公司一起成长 22  
学以致用 23

管理在线

人力资源  
我说的, 他真的听懂了? 24  
管理大家谈  
杜绝违规操作 不做运盐的驴子 25  
安全你我他 26  
安全警示钟  
M2车间叠层工序机械伤害事故分析 27

创新进行时

29

党群之窗

最美劳动者 31  
——李玉坤  
俄罗斯阅兵您确定看懂了么? 33



>P37

企业文化

共协调、促生产、保质量 35  
不产不良品, 不传不良品 36  
培训点燃梦想, 梦想造就现实  
——镇江公司组织文化共识营第7-9期优秀小组风采展示 37

阳光生活

家乡美 舌尖上的泰州 41  
我的家乡——富平 43  
品味生活 简单方程式 人生大智慧 44  
——《活法》读后感  
邂逅土耳其 45  
DIY美食 【清凉夏日】凉拌生菜 49  
鱿鱼筒饭 50  
感恩母亲节 51

## 集团公司召开增收节支专项工作会

为认真贯彻国资委《关于进一步做好中央企业增收节支工作有关事项的通知》要求，落实国务院派驻中国节能监事会集中重点检查整改意见，集团公司于5月8日召开专项工作会。会议对集团各二级子公司2015年全面预算批复进行了说明并提出相关要求，对以全面预算管理为抓手落实国资委增收节支工作提出要求，并就落实监事会集中重点检查整改意见做出部署。会议由集团公司总会计师杨家义主持，集团董事长王小康参加会议并做重要讲话，集团公司副总经理陈曙光做了关于加强集团公司增收节支工作的报告。



王小康董事长在讲话中要求集团上下高度重视并认真对待监事会集中重点检查整改意见，要迅速坚决展开整改，做到事事有回应，件件抓落实。关于预算管理工作，他要求各子公司经营负责人进一步提高对预算管理的认识水平，要借助预算的执行和编制，提高企业的经营管理能力。要依据预算评价当期经营指标完成情况，要形成“一把手”亲自抓预算的氛围。关于增收节支工作，王小康董事长指出，增收节支既是集团目前的薄弱短板之一，又是未来管理的永恒主题。集团上下一方面要千方百计增加收入，另一方面要尽可能节约支出，特别是要控制财务费用、管理费用和销售费用，并将这种观念渗透到每一位员工。在讲话最后，他还要求各子公司及有关部门密切配合，统筹用好国内、国际两个市场，特别是积极落实国家“一带一路”战略部署，拓展海外业务，加快“走出去”步伐，利用加大市场开拓增加企业收入。

陈曙光副总经理在会上做了增收节支专项工作报告。他指出，4月20日，在国资委要求各中央企业开展“降本增效、

提质升级”主题活动以来，集团公司主要领导高度重视，王小康董事长对深入做好开源节流、增收节支各项工作提出了多项要求，各子公司要结合自身情况，深入部署活动开展。为此他提出以下要求：一是要统一思想，切实增强“过紧日子”的意识；二是要拓展工作思路，努力促进开源增收；三是要强化成本精益管理，深入挖潜增效；四是要全力以赴，切实做好扭亏增盈工作；五是要强化激励约束，争当完成增收节支目标的排头兵；六是要以标准化管理活动为抓手，积极推进增收节支；七是要加强组织领导，确保各项措施落实到位。在讲话最后，陈曙光要求集团上下要把思想认识统一到国资委的决策部署上来，以提质增效为主线，进一步坚定信心、开拓进取，深入做好开源节流、增收节支各项工作，为全面完成2015年经营目标而努力。

集团公司总经济师郑朝晖做了题为《强化全面预算管理，努力落实增收节支，进一步提升集团精益管理水平》的报告。报告分析了集团2014年度经营工作完成情况，并对增收节支工作和落实监事会集中重点检查问题整改提出了要求。报告通报了集团2014年经营指标完成情况并分析了存在的问题。关于增收节支工作，报告要求集团上下开拓市场抓机遇、精益管理控成本、压缩开支降费用、高效融通资金、效益为先配资源、盘活存量提效能、多措并举治亏损。同时，报告还要求集团各级子公司坚决落实监事会集中重点检查问题整改要求，确保集团全年经营任务圆满完成。

集团公司财务部主任杜乐代表集团公司就各二级子公司2015年全面预算批复进行说明并提出要求，集团总部副主任以上领导及各子公司第一经营负责人参加了会议。



## 集团公司举办基层党组织书记培训班



为贯彻落实中央和国资委党委关于加强基层党组织书记和党务纪检工作者培训工作的要求，5月11日—5月15日，集团在聚容学院举办了一期基层党组织书记培训班。集团公司主要领导对这次培训高度重视，王小康董事长、李文科书记、王彤宙总经理对办好这次培训班提出了明确的要求。

集团各二级公司党组织书记、纪委书记、党群部门负责人以及重点三级公司党组织书记近80人参加了培训。李文科书记、王大晶书记全程参加，朱继明总助作开班动员。



李文科在专题辅导中结合自己多年来的工作实践，从党委书记是什么、为什么、干什么、怎么干以及需要重点把握的问题等方面，跟大家分享了如何当好一个企业党委书记的切身体会，并结合“三严三实”专题教育，强调了四点意见：

一是要认真开展“三严三实”专题教育。李文科要求各二级公司党组织充分认识专题教育的重要意义，深刻领会中央和国资委党委有关文件精神，认真落实集团公司党委的部署要求，把“三严三实”专题教育作为首要的政治任务来抓，科学谋划、精心组织、狠抓落实，把专题党课、专题学习研讨、专题民主生活会和组织生活会、整改落实和立规执纪4个“关键动作”抓实在、抓到位，确保取得实效。

二是要认真落实“两个责任”。李文科要求集团各级党委和纪委高度重视、认真落实中央关于“落实党风廉政建设，党委负主体责任，纪委负监督责任”的要求，时刻绷紧党风廉政建设和反腐败这根弦，勇于负责，敢于担当，进一步强化党风廉政建设责任制，抓早抓小，未雨绸缪，防患于未然。

三是要善于学习，努力创新。李文科希望大家要善于学习、勤于实践，刻苦钻研党建和纪检监察工作实务，努力学习推动企业发展所需要的新理论、新知识、新技能，不断完善知识结构，努力在思想观念、能力素质、工作作风和工作方式方法上不断有新转变、新进步、新提高，同时要在实践中丰富发展理论，做到学以致用、用以促学、学用相长，使各方面工作有所发展、有所创造、有所提高。

四是要拓宽视野，勇于担当。李文科要求大家通过深入学习、认真思考和系统研究，着力围绕企业的重大战略性问题和重点工作任务，谋思路、定措施、找路径，把打造优秀企业、实现科学发展作为自觉的价值追求，真正做到紧扣发展形势来谋划，朝着发展目标去加强，围绕发展举措抓落实，为把中国节能打造成为节能环保领域具有国际竞争力、世界一流的科技型服务型产业集团提供坚强的政治、纪律和人才保证。

此次培训班邀请了有关专家、领导做专题辅导，主要学习了国企党建工作的热点难点和政策对策、企业文化建设、社会责任工作、党风廉政建设和反腐败工作、财务管理知识等方面的内容，并组织大家进行了交流讨论。这次培训，不但提高了大家的政治思想觉悟，增强了业务工作能力，还对新形势下如何进一步做好党建和纪检监察工作提供了更多的思路和方法，达到了增长知识、开阔视野、提升能力的预期目的。

# 镇江公司M1C班组被评为 2014年度“全国青年安全生产示范岗”

中 节能太阳能科技（镇江）有限公司组件车间M1C班组因安全生产工作成效出色，被共青团中央办公厅及国家安全生产总局办公厅评为2014年度“全国青年安全生产示范岗”，成为全国287个优秀班组中的光荣一员。

该班组总人数为118人，其中35周岁以下107人，占总人数的90%。本班组在工作中积极开展安全生产岗活动，认真落实公司及车间的各项安全规章制度，努力提高自身的管理知识和管理水平，定期开展安全生产活动，提高班组成员自身的安全意识和工作技能，抓好反习惯性违章工作，制定一套符合本班组实际情况的安全管理办法，并在实践中不断检验和完善。

“安全”是一个天天讲，常讲常新，永不过时的话题，镇江公司将以组件车间M1C班组作为班组安全管理的标杆，在促进学习交流的同时，也使其充分发挥榜样优势，推进班组建设工作的开展。有了安全，我们的企业才能蒸蒸日上；有了安全，我们才能高高兴兴上班来，平平安安回家去，让每个幸福的家庭更加幸福。



# 赛产量 夺第一 比质量 创优质 控消耗 降成本 镇江公司第三届劳动技能竞赛顺利落幕

第 三届劳动技能竞赛于2015年5月29日顺利结束。为表彰先进，肯定成绩，镇江公司于6月4日下午在组件一车间打包区举行现场颁奖仪式。公司总经理王鹏、副总经理勾宪芳、吴少梅，工会主席黎定康以及相关部门负责人出席颁奖仪式。

劳动技能竞赛给员工提供了一个展现自我的平台，本次活动取得了预期的效果，带动了各个岗位的工作积极性，提升了员工的岗位技能，体现了员工团结协作、不惧困难，迎难而上的精神。

希望所有参赛选手将比赛中的收获带到工作中去，也希望其他员工向所有参赛选手学习，积极参与，不断进步，推动公司持续发展。



本次劳动技能竞赛设有27个比赛项目，305人报名参加，共有102人获奖。其中在组件清洗比赛项目中，组件二车间A班的王勤和王亚奇表现优异，以59秒23的成绩夺得冠军，打破以往比赛纪录。



## 太阳能光伏行业：行业春风吹又生

太阳能资源分布广泛且清洁环保，积极发展太阳能光伏产业，对于解决中国日益严峻的环境问题具有重要的促进作用。目前中国太阳能光伏发电在电力生产结构中的占比仍然较小，但该行业在经历了2011年寒冬后已进入新的增长周期，政府亦积极出台多项政策扶持产业发展，我们看好光伏行业的发展前景。

至2015年，中国光伏行业已经逐渐回暖，进入新一轮增长周期。去年全国新增并网光伏装机容量10.6GW，在高位保持稳定；同时，中国光伏产品的出口结构已向亚洲倾斜，从高度依赖欧美国家开始转为多元化的出口格局。预计国家多项利好政策的支持将推动光伏行业持续快速发展。

行业上游晶硅生产领域将继续洗牌。中国光伏行业上游

目前依然面临低端产能过剩、高端产能不足的问题。政府出台多个政策鼓励企业兼并重组，晶硅价格持续下跌亦倒逼中小供应商退出市场。

行业下游将以分布式光伏电站为重点发展方向。中国分布式光伏电站占比较低，大力推动分布式光伏电站利于光伏电站的合理布局。政府发布多项政策及电价补贴促进分布式光伏发展，金融创新服务亦有助于解决分布式光伏电站的融资难问题，分布式项目在中国具有广阔发展前景。

组件产品的同质化格局已经被逐渐拉开距离。高产能愈发成为市场招标行为的下限，同时，对组件产品的技术要求也逐渐提速，能够保持有效产能的同时，加大新品的量产能力，成为行业竞争的关键。

## 智利光伏市场将实现市电平价

智利是当今世界增长最快的能源市场之一，很大程度上是由于遵循以下三项原则进行了能源改革：加强能源安全，提高经济效率和确保环境的可持续性。

智利的可再生能源研究机构Cifra近日报道称，继过去五年的缓慢增长后，智利非传统可再生能源发电（包括风能，生物质能，太阳能等可再生能源资源但并不包括大规模水力发电。）在2014年产生了爆炸性的发展—2014年智利总计有982MW新型非传统可再生能源并网投入运营，是2013累计装机容量244MW的三倍之多。

智利可再生能源的快速增长和长期的能源鼓励政策受到了大量投资机构和公司的关注和投资，投资领域面向可再生能源的全部产业链。西班牙能源咨询公司Creara在业内人士

和欧洲金属铜研究所的支持下近日发布了首份市电平价监测报告来研究智利光伏市场的竞争力。

### 智利市电平价评定过程

去年智利非传统可再生能源装机容量新增2097MW。其中风电占比最大，达到836MW，而光伏发电的增长势头尤其强劲。2014年大约有402MW光伏容量并网运营，同比增长幅度超过10000%。

基于2012~2014年的数据，Creara机构的能源专家对智利民用、商用、电厂级光伏发电的市电平价情况进行了评估。专家讲到，市电平价一经实现，消费者便只通过光伏自发电而不是向电网买电。Creara机构还对智利的光伏和其他可再生能源政策进行了调研和分析。

### 智利：平准化电力成本（LCOE）[1]

Creara使用了两种方法来对智利三个不同应用领域的光伏市电平价情况进行了评估，每个领域都受两个因素影响：发电成本和市电价格。

经过调查分析，2012年至2014年民用光伏和光伏电站的竞争力都有一定程度的下降。同时，用来估计商用光伏竞争力的参考电价下降了大约10%，而商用光伏的平准化电力成本下也降了13%。对于民用光伏市场，参考电价相比平准化电力成本下降更快，因此Creara得出结论，在智利的某些地区民用光伏市电平价已经实现。

需要声明的是，Creara所做的所有关于竞争力的分析并未受到政府的资助，也未受到其他外界因素的影响，无论是针对民用光伏、商用光伏还是光伏电站。



图1智利光伏发电复合年均增长率[2]曲线 (2012一季度~2014年一季度)

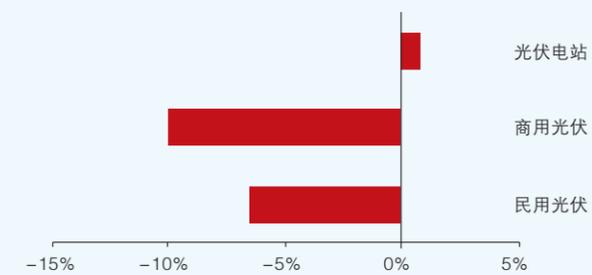


图2智利参考电价复合年均增长率曲线 (2012一季度~2014年一季度)

### 智利光伏发电的竞争力

对于智利商用光伏发电领域，Creara发现，计算投资回报率和内部收益率时使用的较高贴现率以及较低的参考电价和高额的安装成本，导致商用光伏发电平准化电力成本过高，从而还未实现市电平价。

针对电厂级的光伏发电站，Creara发现市电平价已在智利国内某些地方实现。现货市场当今较高的价格能有效地保护投资者免遭因电价下降引起的利益损失。

总而言之，过去两年智利的光伏电站经历了快速地发展。由于智利光伏市场较小，当发展中期市场趋于饱和的时候，增长速度就会放缓。但是对于智利光伏市场的发展这并不是一项大的障碍。因为另一方面，民用和商用的光伏项目在中长期发展中将扮演重要的角色。而且光伏技术在国家发展的其他领域也将发挥一定的作用。

注释：

[1]平准化电力成本（LCOE）：在既定的财务和工作周期内，建设和运营一座电厂的每千瓦时成本。

[2]复合年均增长率是指：一项投资在特定时期内的年度增长率。其计算方法为总增长率百分比的n方根，n相等于有关时期内的年数。



## 2015年第二季度将迎来全球光伏抢装高潮

由于国内2015年的“17.8GW”光伏电站建设目标比2014年明显增加，加之国际市场政策、环境也趋于稳定，因此光伏市场也渐入佳境。记者近日从多家一线大厂那里了解到，全球光伏抢装的高潮在第二季度已经显现。

### 市场热度提升

浙江正泰太阳能科技有限公司(下称“正泰太阳能”)副总裁陆川在接受记者专访时就表示，2015年该公司的组件产能是1.4GW，“一季度的市场布局很好，出货量比2014年同期增长30%；同时，我们的下游电站也做的不错，预计2015年全年的光伏电站持有量在1.6GW以上”。他说，天气转暖、国内各地的备案提速、企业备货量充足等多重原因，组件出货、电站安装都在第二季度有更好表现。

“我们2014年在国内项目的盈利在5000万元左右，当年的第三、四季度也有不少项目在安装并完工，2015年会产生更多收入。整个太阳能板块的盈利目标约4亿元左右。”陆川说。

正泰集团的另一家光伏公司浙江正泰新能源开发有限公司(下称“正泰新能源”)负责国内电站项目运营。该公司总经理仇展炜告诉记者，目前其已建成并网的电站有1.3GW，在建电站300兆瓦~400兆瓦，2015年年底的并网目标为2GW。

“虽然已有数据称，全国一季度的并网量有5GW之多，但因天气原因，2015年3月中旬各地才算正式开工。我们认为，西部电站完工的不多，有些是去年延续过来的项目在并网。而东部项目做得还不错。我们公司一季度约有200兆瓦~300兆瓦的并网项目，以浙江和一些西部地区为主。”

晶科能源董事长李仙德则对记者表示，2014年其并网量为503兆瓦，2015年一季度的电站并网量已达到200兆瓦左右，2015年预计在800兆瓦~1GW左右。“我们觉得，第二季度将是爆发期，4月至今都不错。归结原因有几点：电站项目的备案比往年要提前，开工的项目也多，这样大家就不必在年末赶工期；另外，电站补贴、并网政策、执行的也更好一些。”他告诉记者，如果一个电站正常发电的话，毛利约为70%，但部分电站在输送、限电等方面还会受限，因而毛利会被影

响。整体来说，电站相比其他光伏业务的运作模式还是有很大不同，其属于重资产，销售额主要靠电费，总额并不高，费用会很大，还需控制成本。“目前，我们的电站单体体量不是很大，国内按照大区来分，总计有70至80人参与投资开发”。

### 海外市场发展顺利

陆川还表示，2015年，国外光伏市场也在上升。自2013年年底该企业收购德国Conergy旗下工厂后，正泰太阳能在德国及欧洲的客户量也在增加。截止目前，正泰太阳能在欧洲有3家分公司，数百家战略合作伙伴，销售覆盖欧洲30多个国家。“德国工厂的生产线也几乎满负荷运转。”陆川说，“现在来看，5、6月是出货的高峰期。我们的产能，会优先满足第三方客户，其次再将组件供给自己的电站项目。由于我们本身的电站项目较多，也得外购其他公司组件。”

他还透露，美国的行情要比2014年活跃不少。2014年，各家公司都在应对“双反”(反倾销、反补贴)问题。对正泰太阳能而言，可通过德国厂这一渠道出货至美国，所以欧美市场将双双增长。

他也预计，美国市场的光伏总量会由2014年的6GW增长至9GW。“印度市场也不错。2014年，印度全部地区的光伏电站安装量只有900兆瓦，今年会有提升”。

其他企业的海外布局也在展开。晶科能源在南非也有近1亿美元的投资，初期组件产能为300兆瓦；天合光能已将第一家海外生产厂设在泰国，电池和组件产能分别为700兆瓦、500兆瓦。

除了建厂之外，中国制造组件、再发往海外的方式也较多。晶澳太阳能副总裁黄新明也曾对记者表示，晶澳日本的补贴虽有下降，但相比其他地区仍算高补贴，刺激了一大批中国及海外企业聚焦此地。2014年，晶澳太阳能在当地出货970兆瓦，2015年可能会保持或继续增加对日出货量。

### 仍有问题需要解决

市场前景一片大好，但也不是一帆风顺。

“电站建设是一个系统工程，涉及发改委、电力、国土、税务等诸多部门，因此问题也不少。”李仙德表示，“电站若

建在西部，人口少的地方，其消纳就会不足，电力需远程输送给其他地区。目前，输送的各项条件都不算特别完备。当然，未来电改落实后，情况会有好转，但需要时日。第二，企业在东部建电站时，会用到不少土地，产权纠纷随之而来。比如说，你建好电站了，但当地林业部门或相关机构、群体等，说不定就会找你要土地使用税和各种费用。”

协鑫集团董事长朱共山也表示，各地征收土地的使用税标准是每平米0.6~12元，以一般光伏电站项目每10兆瓦占地23~27万平方米来计算的话，每年需缴的这部分税约在15万

元~300万元不等，缴税额差距过大，有失公平，即便取中间值计算，再加上企业所得税，光伏发电项目收益也不高。而且，不同地区对政策的把握也不同，财政收入薄弱的地区倾向于大范围征收，企业负担会加重。

此外，虽然2015年政府制定了“光伏电站建设规模17.8GW”的这一目标，但仇展炜也透露，目前电站资源竞争激烈。由于各个公司都加快了电站布局，而对应的省市、自治区等电站资源、财政补贴也有总量控制，所以大家对于电站指标和规模的争夺可谓是不遗余力，这就间接抬高了建电站的门槛。

## 江苏苏州：每发一度电政府再贴一毛钱

近日，苏州市政府出台《关于促进苏州光伏产业持续健康发展的若干意见》，明确加大分布式光伏发电项目补贴力度，在国家和省有关补贴外，再给予项目应用单位或个人0.1元/千瓦时补贴，对提供屋顶资源投资建设或出租屋顶资源参与建设分布式光伏电站的单位给予政策支持。

该《意见》明确，到2016年末，全市光伏产业年产值突破500亿元，光伏发电装机容量力争超过300兆瓦。苏州市将充分利用政府工程及学校、医院等公共资源开展先行先试，推广普及光伏示范应用工程。鼓励各类电力用户按照“自发自用，余量上网，电网调节”为主的方式建设分布式光伏发电系统；鼓励利用废弃土地、荒山荒坡、废弃物处置场所及不改变农用地用途且不影响生产供能的农业大棚和鱼塘等，发展光伏项目；鼓励在城市路灯照明、城市景观以及通讯基站、交通信号灯等领域推广分布式光伏电源。

未来，苏州市将重点发展高效低成本光伏电池核心生产设备，大力支持产学研合作研发高效率晶硅还原等工艺和装备，提升硅晶光伏电池生产的核心竞争力。支持技术水平高、市场竞争力强的光伏企业兼并延伸产业链，鼓励中小光伏企业整合重组，以及产业链上下游企业间本地化配套协作；推动本地光伏企业淘汰落后产能，降低综合能耗。

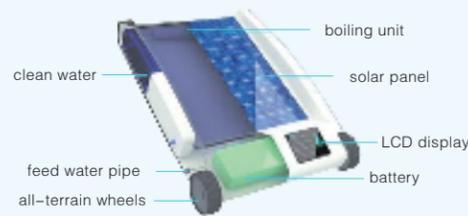
### 补贴政策速读

- 供电企业应为分布式光伏发电自然人项目发电户销售电力产品代开发票，并享受有关增值税政策。对光伏企业获得的中央财政补贴不征收增值税。
- 融资性技术改造项目以及2014年至2016年期间建成并网投运的分布式光伏建设项目中用于购买太阳能电池板(组件)、控制器、蓄电池和逆变器等设备的，市及各市(区)财政将加大对其银行贷款的一次性贴息补助；项目建成后除享受国家和省级补贴外，再给予项目应用单位或个人0.1元/千瓦时补贴，暂定补贴期限为三年。
- 对提供屋顶资源投资建设或出租屋顶资源参与建设分布式光伏电站的单位，发电量计入单位节能量并给予扶持。

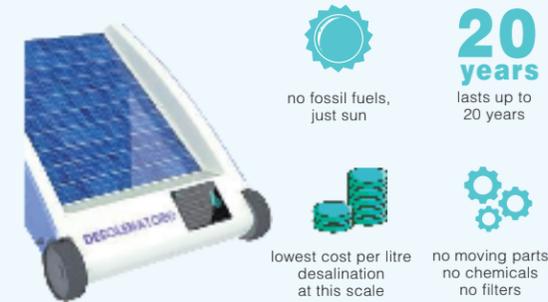
## 利用太阳能电池板蒸馏 让海水直接变成纯净水

很多落后国家对清洁饮用水的需求问题已是老生常谈。在全世界，将近十亿人缺少可靠的纯净水来源。有的人不得不购买整车的纯净水，还有的人不得不步行数小时离家取水。

现在一家名叫Desolenator的公司运用与太阳能发电的工作原理，发明了一种蒸馏水的Desolenator装置，该方法适用于任何水资源，包括海水。Desolenator使用太阳能电池板提供电力烧水，脱盐和清洁它，让海水可以直接饮用。



该装置采用便携设计，拥有20年的预期寿命。该装置的开发者说，它提供了每升最低成本的脱盐过程。该装置如此低廉的原因是，它没有耗材。没有过滤器需要更换，无需从插座获取电力进行运作。



Desolenator公司的总裁William Janssen说：“地球上97%的水资源都是海水，我们计划利用这种水资源来解决全球水危机，这一过程就叫做脱盐。今天，全世界只有0.7%的水是脱盐产生的，但现有的脱盐技术成本高，效率低，其能耗占到了全世界总能耗的0.5%。”

目前，Desolenator已经在Indiegogo上进行筹资，众筹价格为450美元（约合人民币2800元）起，如果一切顺利的话，预计在今年10月就是交付第一批产品。相信Desolenator如果成功，那么将会为许多发展中国家的饮水问题提供一个非常不错的思路。

## 首条太阳能自行车道 半年发电3000千瓦时 超出预期

据加拿大广播公司网站报道，世界首条太阳能自行车道SolaRoad开通6个月以来，已经发电3000千瓦时，超出预期。

报道称，SolaRoad于去年11月在荷兰阿姆斯特丹西北村庄克罗曼尼(Krommenie)开通，长70米，目前已经发电逾3000千瓦时，足以满足一个人的家庭生活1年所需要的电力。



“我们没有预料到SolaRoad的光伏发电效率会如此快的达到这么高的水平，” SolaRoad项目发言人斯顿·威特(Sten de Wit)在一份声明中称。SolaRoad项目要试验三年，威特认为前半年的试验是成功的。

根据SolaRoad目前的发电量计算，该自行车道每年每平方米的发电量超过70千瓦时，接近在实验室测试时的发电量上限。

SolaRoad使用混凝土铺路板铺成，内嵌普通太阳能电池板。太阳能电池板得到了一层厘米厚、透明且防滑的安全玻璃的保护，后者可以支撑自行车和汽车在上面驶过。

SolaRoad试点项目为期三年，投资额为350万欧元，由荷兰北荷兰省(Noord-Holland)和工程公司TNO、Ooms Civiel和Imtech联合建成。

SolaRoad项目的下一步目标是希望在小型市政道路上测试这一技术。



## 专题透视



## 编者按：

公司组织文化共识营培训开展得如火如荼，每期参加培训的员工表现突出，十分认可培训模式及内容，培训引起了大家的共鸣。目前公司已经有近三分之一的员工参与了培训，如何让大家将这种热情持续下去，真正贯彻落实到实际工作中并且带来成效是特别需要我们关心与解决的问题。

人力资源部培训师何蓓负责组织文化共识营员工成长计划落实的检查、反馈以及改善，在检查员工们成长计划执行情况时，对他们的想法与表现有着最直接的感受！

本期内刊从企业组织文化共识营训后计划落实情况出发，跟踪近期组织文化共识营培训效果，和大家探讨如何更好的学以致用，执行工作，落实责任。

“没有比脚更长的路，没有比人还高的山”——汪国真

## 不忘初心

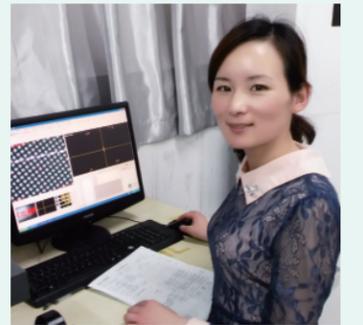
◎ 质量管理部 何君

事业的道路上，如若你拥有初恋般的热情和宗教般的意志，那无论这条路是崎岖或者坦途，是风雨或晴日，你都可以走得很远。公司成立之初我即有幸成为了一个节能人，陪伴着公司由荒芜迎来了一个又一个荣光，我也由一个什么都不懂的“局外人”成长为一个技能熟练的IQC。渐渐觉得已经够好了，我做的已经够好了，直到“组织文化共识营”的开始。

文化共识营让我得到了很多的感悟，“过去、现在和未来”这是对我影响最大的三组词。回望公司发展历程中，我反思过去的我业不精、技不熟，虽然所有的东西我都很努力的去学习，但无可否认在公司的发展中我仍然有短板的存在。现在的我虽然对比与过去做到了“业精技熟”，一直完成领导预期之内的工作，没有更大的突破和提升，公司在飞速发展的道路上，现在的我没有做超出预期的成绩即是短板；在未来当公司向行业的龙头冲击的时候，而我不再愿意再是这个令人引以为豪的公司的短板，我需要提高；文化共识营给了我一个很好的提升自我的方式——“分期制定规划”。

很多时候我们都会觉得有很多的工作要完成，但是却往往无从下手，制定分期规划可以让我们的工作更加有条不紊的进行。反思前期的工作，我为后期的工作制定了一个“巩固->拓展->提高”的提高方式。

我们常常为刚发生的错误而懊悔，提出无数个假如可以避免问题发生，却忽视了我们犯的很多的错误就是因为我们自以为的熟悉，在未来的三十天内我需要做的第一件事情就是去将自己的工作重新梳理与重新记忆。作为一个IQC需要记忆很多的数据，但是在检验过程中往往会出现忘却某个数据而去翻阅资料，自认“熟练”的我为什么犯如此的错误。我需要进行巩固，应该对所有的使用到的知识进行学习，不分是否常用的知识都抱着我是一个“新员工”的心态去像海绵一样汲取。



工作中最可怕的四个字就是“熟视无睹”，对于很多常见的细节小事（或许说是影响不大的异常）我们用一句“这个没什么关系”去敷衍更甚者直接视而不见。记得看过一个新闻上面提到“一艘火箭精确到拧螺丝的力度都要标准化”，这种细节都进行了规范，我想他们已经抓住了所有的细节，一件事情的成败往往也是由无数个细节所决定，掌控了细节才能让整体的可控性更高。公司承载着全体员工的期望，假如我们没有这种精细化的心态去工作，如何能让这艘中节能火箭翱翔万里。以后的工作中我会对自己的工作内容进行拓展，将那些主要问题外的“零碎”异常也纳入到工作范围内，我承诺不会再使用“没什么关系”之类的字眼，“正常”或“异常”仅此两个选项。

在三天的培训里季老师提到了一个词“职业化”，这个词让我瞬间又有了无限的憧憬，但是这个词背后蕴含的能量也让我发现了很多自身的不足。要想做到职业化，我想我不能再向以前一样“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”，只关注自己工作的内容，对其他方面漠不关心。我是一个电池车间的IQC，产线优良的使用效果是我的最大目标，我需要更多的学习关于电池车间的各项知识，提高自己才能发现自身的不足。只有当你站的够高的时候才能看的更远，只有当我对整体的工艺流程和设备的状况都有了充足的了解后我才能更好的对自己的工作做出改善。

四年华光弹指而过，我伴随着公司在这四年里迎来了一个又一个高峰。在未来的四年甚至四十年里，我会时刻提醒着自己铭记着今日的热情和意志让自己日趋走向成熟，伴随公司登上新的高峰。

**现场评价：**充满激情、思路清晰，这是我对她培训时状态的评价。训后她在制定个人成长计划时多次与我电话沟通，我感受到她的认真负责，工作中多看、多听、多问、多想，摆脱“熟视无睹”，认真对待每一件事，这便是她想传递给大家的正能量。

## 用文化来管理企业



◎ 计划物流部 卞为

**21** 世纪企业之间的竞争，实际上也是企业文化的竞争。企业文化，是企业综合实力的体现，是一个企业文明程度的反映，也是知识形态生产力转化为物质形态生产力的源泉。中节能镇江公司成立五年以来，积淀了一定的文化底蕴，但面临新的形势、新的市场环境、新的机遇、新的挑战，要想在激烈的市场竞争中取胜，把企业做大做强，实现企业的跨越式发展，就必须树立“用文化管企业”、“用文化做企业”的理念。

为了加速推进全体员工达成组织文化共识，深度宣贯公司企业文化，公司这次可以说是花了“血本”，安排举行22期的全员轮训——组织文化共识营系列活动，旨在引导全体员工营造积极、向上、和谐的氛围。其实，参加完共识营的学员们都深有体会：短短3天时间完全颠覆了以往我们对培训的认识，感受到了团队的力量，学习了如何和组织共同成长，组织中最重要的就是齐力协作，不要在乎起点的高低，最大的竞争对手是自身，通过3天的共识营生活来改变自己，就是最大的收获！

企业文化是一个从载体到本质、从表层到本质的体系，操之过急，员工接受程度有限，效果差；行动过于缓慢，影响企业发展的需要。因此，对于基层管理者来说，只有步步为营，循序渐进，通过长期不懈的努力，才能分阶段分步骤地达到文化建设的目标。作为一名仓库领班，我着重通过以下四个方面来逐步达到企业文化落地的目的：

**一、通过个人培训心得分享，拉近员工间的距离，增强团队凝聚力。**自文化共识营开班以来，按照惯例我都会请每一期参加完培训的员工在第二天晨会中给大家做一个简单的心得分享。分享过程中提到最多的还是户外拓展训练这一环节，不管你是九型人格中的哪一种，都能在团队中找到属于自己的“位置”，而最终都能依靠整个团队的“齐心协力”去迈向胜利的“终点”。通过这种方式不仅使大家对培训的效果得到升华，更重要的是将这种正能量进行传递、扩散。

**二、立标杆、树榜样，树立模范带头作用。**通过为期三天的共识营活动，使得不少员工的工作态度、工作方法等方面都得到了明显改观，这其中不乏一些表现突出的。作为基层管理者，就应该通过正确引导的方式使他们得到全面提升。因此，经过训后面谈、个别交流，从中挑选出了几名优秀员工将他们制定的个人成长计划进行展示，旨在帮助其他“思想落后”的员工树立正确的人生观和价值观。

**三、进一步规范员工日常作业行为，做好仓库的“形象工程”。**企业文化推行必须以人为中心，充分反映人的思想文化意识，通过企业全体人员的积极参与，发挥创新精神，企业才能有生命力，企业文化才能健康发展。仓库作为公司的一大职能部门，对内以服务于生产车间为主，对外更是公司的“窗口”，因此，对于仓库员工的日常行为规范就变得尤为重要。企业文化共识营培训的目的就是让员工的思想、行为达到“高度统一”。在制定《仓库员工日常行为规范》时，通过班组讨

论的方式，广泛采纳员工的意见，做到每一个环节都有员工参与，保证最终《行为规范》的公平、公正、公开。自始至终形成一个全员参与、相互交融的局面，从而实现员工价值升华与企业蓬勃发展的有机统一。

**四、以人为本，努力培养高效的服务队伍。**一个人的力量是有限的，团队的力量是无穷的。只有发挥团队各人员的自身能力最大值，才能赢取更多的荣誉和回报。同样，如果将团队中的每个人的素质都提升到一个“新高度”，那么所带来的团队整体的效率提升是无穷的。因此，一方面，通过诸如电动车、堆高机等安全操作规程的培训，提高员工的业务水平；另一方面，通过仓库7S管理、危险源辨识等管理知识的相关培训，使员工队伍得到全面提升，真正做到“能文能武”。

**五、借助PDCA循环，动态推进企业文化。**文化观念及行为习惯的转变和形成都是渐进的，都需要有一个过程，因此企业文化建设也是一个循序渐进、不断提升的过程。每一个参加完共识营培训的员工通过制定个人成长计划，给自己设定一个

目标值，利用PDCA循环的方法去提升原有水平，在不断改进中去达到新高度，从而使企业文化真正落地。

企业文化的继承与创新，是公司领导和员工的共同使命，文化从上面来，到下面去，要达到心与心之间的沟通与共识非常重要。只有员工行为与所倡导的文化相一致的时候，文化才能落地；只有当文化所倡导的行为已转化为员工行为习惯时，文化才被真正赋予持久的生命力；而只有当企业所倡导的理念固化为制度、转化为员工行为时，企业的业绩才能得以不断提升！企业才能凝聚一大批认同企业愿景、使命、精神与价值观、并愿为之抱团打天下的同道者！

**现场评价：**我两次去到计划物流部检查训后成长计划实施情况，卞为都给我留下了深刻的印象。第一次检查感受到的是作为仓库领班对下属的关怀，他通过训后心得分享及时了解员工思想、行为的改变，主动个别面谈解决工作中的困惑；第二次检查从员工制定的成长计划中就能看出他的用心，能将员工从培训的感性拉回到工作的理性，他是一个做实事的管理者。



## 保持学习 践行计划



◎ 研发中心 张鑫

很多次，大学同学聚会的时候，大家都会问我：“还在镇江啊？都在那七八年了，没想换个地方？”每次问到这个问题的时候，我的回答总是那么一致：“镇江很好啊，而且在中节能工作很合我的口味，公司氛围也很好，在公司里我成长很快，我觉得在这挺有归属感的。”在公司里，很多同事问我：“你每天这么充满活力，难道你不觉得累吗？”“有时候会累，但是我觉得这样工作很充实啊！”“那参加完企业文化共识营后怎么更像打了鸡血一样呢？”“恩，确实是一份强有力的“鸡血”，我学习到很多，更加有激情了。”

“打鸡血”的三天，我获得很多很多，我觉得其中我收获的最重要的一点是“意识到学习已经是一项基础技能”。正如“我是明星”分享老师王荃的课题中所说：“随着科技与网络的发展，知识更新换代的速度越来越快，如果不持续学习，很可能会被时代淘汰，所以不断的学习是非常重要的。”

怎样才能更好的学习呢？参加完企业文化共识营后，我思考了很多。之前我的学习属于“碎片化”学习，东学一点，西凑一点，貌似将电池产线的各道知识都已经了解。其实通过与同事、厂商交流，查阅文献，才发现那些都只是一些皮毛，只有“系统化”的学习，才能将知识更加完善。学的越多才能意识到自己的不足，看书是一个非常好的方法，但看书对于离开学校之后再也没有完整看过一本书的我，是具有一定挑战的。于是我将学习计划分为三个步骤：1、进行一本书的阅读，初步养成能看书的习惯；2、将电池产线各道知识进行复习以及深入的学习，不再是“碎片化”的学习，而是“系统化”深入学习，进一步养成看书、查阅文献的习惯；3、进行组件方

面的学习，综合电池、组件知识更好的进行创新，真正做到“随时学习、随地学习、随人学习”的境界。”

“梦想是美好的，现实是残酷的”、“计划赶不上变化”，这些智慧横溢的语句提醒我们有些计划不是那么容易实现的。进行一本书阅读，我选择了《工业4.0》，这本书在“我是明星”分享中提到过，我也比较有兴趣，但开始看的时候，前10分钟还饶有兴趣，接着就坐不住了，然后书就不在视野里了，前面几天仅看了4页，我一拍大腿：“不行啊，这样不行啊，这是要半途而废的节奏啊。”于是我改变方案，分阶段完成（“我是明星”分享中综合管理部员工刘莹向我们介绍的），本书一共8章，每周看两章，看完奖励自己一个大餐，就这样，这本书如期在30天内完成。

很多时候，有些计划确实有一定难度，也会赶不上计划，但是只要制定计划不要半途而废，找到适合自己的方法，偶尔给自己一点“小鼓励”，那么就可以坚持走下去。如果出现烦躁或者想要放弃的时候，对自己说：“这个世界是多么的美好，空气是多么的清新。加油！你一定能行的！”相信我，这方法我试过。

**现场评价：**在检查成长计划执行情况的过程中，研发中心是执行力较强的部门，在与范维涛的交谈中，再次对张鑫的表现充分肯定了。成功与机遇总是伴随着乐观积极的人，一个快乐的心灵里，总会隐藏着巨大的财富。他一直都在将这份正能量感染给每个认识他的人。

## 从心做起



◎ 综合管理部信息组 杨君祥

企业文化有很多的解释。在我看来，企业文化可能定义不出来，而需要去用心领悟。假如你到通用、奔驰、松下等企业参观，事先你不必被灌输一通他们的企业文化如何如何的好，只需到其厂区和职场里走一趟，你就会有感觉、有感受、有感悟。而这种感觉、感受、感悟是你永远说不清、说不准、说不透的，只能在心间产生共鸣、共识和敬佩。现在有些人以熟记了人家的几句被广泛流传、津津乐道的理念口号，就自以为学到了他们的企业文化，其实不然。

企业文化是“软件”，是需要细心“营造”的。我们完全可以从一个企业的人文环境、氛围、机制、服务、精神状态等方面感悟出来。参加完公司企业文化共识营后，让自己对“个人”、“性格”、“团队”、“制度”、“文化”这五个词有个深刻的认识，更加坚定了一切从心做起的信念。

首先谈“个人”，企业文化的本质是“人”化。任何团队归根结底是人在参与，提高个人素质和价值，人与人之间保持沟通，求同存异，把团队的利益放在首位，才能更好的为团队做出贡献。“十年树木，百年树人。”所以企业文化理应是百年大计，一脉相承的。

其次说“性格”，每个人都有不同的“性格”，通过九型性格的学习，我们从中学会了如何去和不同性格的人进行交流，怎样才能激发不同性格人的积极性，如何去避免发生冲突，求同存异，去试图了解别人，并且进而去理解别人，做到心与心的交流。

再谈“团队”，当我们真正做到心与心的交流之后，我们的团队就不仅仅是1加1小于或者等于2的效果，而是会做到

1加1大于2，甚至1加1大于3，大于4的效果，学会利用团队的力量去完成挑战，这样将是我们的最大财富。

文化和制度密切相关。俗话说“没有规矩，不成方圆”，遵守团队的制度，不但可以提高团队的纪律性，提升个人的素质，更可以提高办事效率，从而给团队带来更大的效益。

最后是“文化”。企业文化属于文化范畴，其本质和职能自然同理。当一个企业的制度向文化转变，那么这个企业的文化就已经深入人心，一个团队的好的文化的形成并且不断的传承，就是这个团队长期发展的推动力。

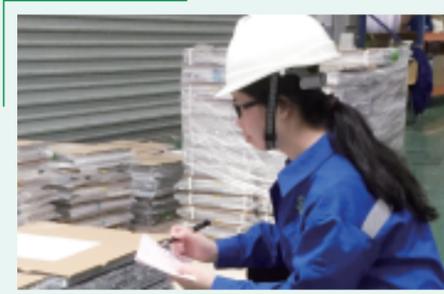
同事评价我在组织文化共识营培训中参与积极，乐于分享，其实我只是做最简单的自己，用心感受每一次培训，用心分享我的所思，希望可以带给大家一点点触动，一起努力！

**现场评价：**原以为做IT的爷们都比较内向，第7期共识营颠覆了我一直以来对他的看法。培训中他带领小组荣获第一，培训后他将那份热情带到了工作中，熟悉他的人都能感受得到。在这个不是职业终身制的年代里，每一次培训的受益者都是个人，正如他所说的“用心感受、学会分享”，才会有收获！



# 我眼中的企业文化共识营

◎ 计划物流部 严春英



企业就像人一样，有躯干和灵魂，没有灵魂的躯干就如同行尸走肉，同样企业没有灵魂也只是机器的堆垒，制造物品的工具。而企业的灵魂就是企业文化，它看不见摸不到，却实实在在的存在于企业中，是企业行为规范的准则，更是企业和谐发展的力量。

我是一名普通的仓库管理员，也是企业文化共识营培训第三期的学员。参加完此次培训已经一个多月了，三天的培训时间是短暂的，但这三天对我来说又是收获颇多的。企业文化体现了企业的凝聚力和向心力，更增加了员工的归属感和成就感。

通过此次培训，使我感触最深的是以下四方面内容，也是为我后续成长指明了方向：

## 一、学习他人的优点，取长补短

九型人格的学习，使我明白自己属于哪种性格，以及性格中的缺陷——遇事要冷静，三思而后行，与团队中不同性格的人相处的方式、方法。子曰：“三人行，必有我师焉，择其善者而从之，其不善者而改之。”每个人身上总有他的优点，团队中需要不同性格的人进行互补，我们应该学习他人的长处，扬长补短。

## 二、团队协作，不断提升自我

来到中节能镇江公司就职，我们每个人都抱有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，也包括精神上的。一个人的力量是有限的，团队的力量是无穷的。只有发挥团队各人员的自身能力最大值，才能赢取更多的荣誉和回报。记得爬圆山的那一天，我们组的焦翔在爬到一半的时候，就出现头晕的状况，我们组其他人都劝他休息，不要太勉强，他却说：“我们是一个团队，不能因为我一个人而拖大家后腿，我一定要和大家一起爬上山顶！”最后，我们组里的每一位成员都一起爬上了山顶，当时我心中就感慨万千。一个优秀的团队，在完全发挥作用的情况下，取得成功的大与小，战斗力的强与弱，并不取决于团队中的某个人，而是大家共同

努力、奋战的结果。优秀的团队中，彼此之间需要互相信任，互相帮助，真诚以待，需要大家提高各方面的素质——责任心，信心，热心，以及坚持不懈的努力。

## 三、传递正能量，与公司共成长

各种管理制度的制定及培训学习，其核心是在落实。我们每一名员工都是公司的一面旗帜，每位员工的一言一行代表着公司的整体形象。所以，我们从一开始进入公司，其首要职责是认真学习公司制定的各项规章制度，深刻理解其内涵，让它作为每一名员工以后工作学习生活的指南，深刻牢记做人做事的原则，“没有规矩，不成方圆”。在行为规范的监督下，做一名优秀的员工，与公司一起成长壮大。

## 四、良好心态是我们工作的力量源泉

记得感触最深刻的《我是明星》内部分享环节中，综合管理部的刘莹分享的“职场中积极心态和消极心态”，最终带来的是两种截然不同的人生观。对于领导分配的工作任务，应该把它视作一次学习、锻炼的机会，面对困难不应退缩，而是努力去克服。作为一名合格的仓管员而言，必须熟悉在库每一种物料的日常作业要求。比如，目前仓库正在实行的“轮岗”方式，就是希望我们每个人都能胜任不同岗位的工作，我们更应该以饱满的热情向其他同事学习，从而使自己全方面得到发展。

在今后的工作中，我一方面需要立足于提升本职工作的水平，另一方面需要通过不断地自我锤炼，学会包容，换位思考，逐步完善自身素养。

**现场评价：**三天共识营后每个人的感悟都是不一样的，而她感受到的是团队的力量。制定成长计划过程中，定期回顾总结或是请身边的人帮助总结，会看出自己做了哪些有成就的事，而这些又是运用了什么能力，体现了哪些优秀的品质，最后可以看出自身哪些方面得到了提升。我们每个人在团队中都是单独的个体，唯有自身能力提高、彼此了解，我们的团队才会强大。

# 与公司一起成长

◎ 财务部 王文静



王文静

格言：人生是一个螺旋式上升的过程，不可能一帆风顺，要不断的磨合，甚至重复。

2015年4月28日—30日，我有幸参加了公司组织文化共识营培训，收获很大。文化是企业的灵魂，更是我们所有员工的精神支柱，这次培训使我对公司的组织文化有了更进一步的了解，极大增强了我对公司的归属感；在公司文化的熏陶下，我们要做的是在吸收现有文化的基础上继续加强文化建设，激发创造力与团队精神，与公司一起成长。如何做到与公司“步调一致”？我认为要在脑海中清晰以下四点认识。

## 一、我们要明白：公司需要什么样的人。

人是公司最宝贵的财富，是公司的第一资源，是关系公司兴衰成败的关键因素之一。公司要靠人来经营，而公司对优秀人才的需要恰巧就是公司的发展方向与目标；作为中节能的一员，我们必须从自身做起，从身边点滴做起，从公司的发展中找到自己的方向与目标。

## 二、我们要明白：公司发展周期与个人职业路径。

公司的发展离不开个人的成长，而个人的职业发展也离不开公司这个平台；我们无论从事什么岗位，都应该尽职尽责，尽自己最大的努力，求得不断的进步，这既是工作的原则，也是实现与公司共同成长，实现双赢的必经途径。

## 三、我们要明白：公司竞争优势与个人定位及目标。

与公司共同成长是员工的追求，也是公司对员工的追求；员工关注公司的成长与发展就是关注自己的成长与发展。与公司一起成长，参与公司的奋斗过程，这样的员工也更容易获得成功，而且这样的员工也是公司更看重，更需要的。

## 四、我们要明白：专业人员的关键技能要素。

专业人员的关键技能要素包括学习能力，沟通能力，团队合作能力，管理能力，解决问题的能力以及人际关系的处理能力，唯有学习是我们获取这六大能力的途径；只有认真学习，我们才能尽快成长，使自己能为中节能需要的人才。

“人生是一个螺旋式上升的过程，不可能一帆风顺，要不断的磨合，甚至重复。”对于快速成长的中节能镇江公司以及所有“节能人”来说，亦是如此。处于这一时期的我们，必须尊重并融入企业文化，亲身体会其丰富的内涵，身体力行！

**现场评价：**王文静切实体会到了人才观的内涵。在组织文化共识营培训中我们学到了九型人格，它让我们懂得如何善用本身已拥有的宝贵财产，给予我们切实独特的指导，并运用它帮助自身成长。王文静从四点剖析了组织与个人如何能达到共识，如何引导自我成长的能力。实施个人成长计划，这点至关重要。

# 学以致用



◎ 工程部 顾雷

**我**于3月31日参加了第三期文化共识营的培训，很荣幸的被推选为组长。三天培训，感触良多。

第一天我们通过九型性格分析、剖析了自己，知道自己有什么长处、自己有什么短处；并如何将自己的长处继续保持、如何去改善自己的短处。

第二天的户外活动中对我最大的感受是团队精神。我们每个人都是团队中的一份子，每个人都有自己的特长还有自己的短处。在团队建设中，发现每个人长处，并用队员的长处去补充其他队员的短处，来最大发挥团队的效益。

尤其在培训结束后的成长计划落实中，更加体会到培训带来的实际成果。在我制定的学以致用的目标中，主要是从服务、品质、团队三方面着手来进行工作的改善提升。我以维修组二级仓库的整理、改善作为品质提升目标。维修用的备品备件有一个特点就是某个备件只需要更换其中的一部分，剩余的部分还是可以继续利用的。所以维修仓库内的备品备件存在种类多、数量多，摆放较为凌乱的情况。如果对维修组二级仓库进行有效整理，那么备品备件的拿取、管理、盘点、请购等都会变得便利。

**服务：**牢记服务意识，每一步改进都是为了更好地服务大家，方便工作开展。我将维修组二级仓库整理完成后，方便维修组各位同仁对备品备件的取用，不必要到处乱翻，使二级仓库始终保持整洁的状态。

**品质：**专业赢得尊重，品质打造品牌。二级仓库虽然很小，但是我们工作的门面。除了我们内部日常使用，财务部也会每月会对二级仓库进行盘点。我们要打造一个有品质的备品备件二级库。

**团队：**我们维修组是一个团结的组织，维修组的每个成员都将仓库当作自己的仓库，它是我们的大本营。如果仅靠我一个人的力量，是无法做好二级仓库的改善与提升的。二级仓库的进步，离不开我们每一个小伙伴的努力，团结就是力量。

组织文化共识营培训虽然只有三天，但是带给我的收益却是永久。本次培训使我更好的认识到自己的长处，自己的不足。让我明白对待每件事情都要认真考虑，想清楚前因后果；做事不能冲动；力争将每件事情做到完美。更加让我体会到何谓服务、何谓品质，何谓团队。感谢公司给了我这次培训的机会，我一定会在日后的工作，不断改善自己，将培训的实际效果应用在工作中，使工作不断进步。

**现场评价：**几乎每期组织组织文化共识营学员在广场上集合去爬山的时候我都能碰见顾雷，他总是笑着说：“爬山去啦！”从他的语气中我可以明显感受到他在回想自己参加共识营的样子，很愉悦，很快乐！他积极主动的去发现自身工作中存在的问题，将问题点具化，制定行动步骤，并快速去落实，从而达到自我成长。我只想说用心参与的人总会收获的多一点，他便是其中一个。



# 我说的，他真的听懂了？

◎ 人力资源部 曹崐

**日**常工作与生活中，离不开人与人沟通，但是谈到“有效”，有人便开始有如题的担忧与困惑。本期分享的案例，就为沟通失效的一种。

### 事件回顾：

2015年3月18日晚班，电池一车间成品2线质量测试员工H在看线时发现背场有鼓包，即反馈前道处理，生产丝网员工W掉头看了一下H，又继续低头看片子，H以为W会采取措施，便也继续自己的工作，当再看片子时，背场鼓包已经严重，即通知生产停线，最终截止机器按停之时，共流入109片B类，351片D类，44片碎片。事后调查时，双方就“通知了”与“没接到通知”发生争论。

### 原因分析：

由于是背场异常，需烧结后才能发现，成品测试检验员通知生产丝网员工后，双方均未针对此事进行再次确认，导致没能及时叫停，由此可见因沟通不畅造成批量不良。

在讨论案例的过程中，领班与组长告诉我，检验员通过喊话提醒生产员工，三年多来一直如此，但最近确实发生了几次沟通失效的情况，可能是现场设备运行声音较大的缘故，她们也很苦恼。通过讨论中的思维碰撞，两人意识到，这次事件，归根结底为没有任何一方做出对沟通信号的积极反馈，若H喊完之后寻求W给出的反馈，或是W发现有人喊他，但不知何事时，再多问一句，事件均不会发生，而非“听不见”的问题，两人纷纷表示要跳出固化的惯性思维，好好想想怎样才能避免这种沟通不畅的情况再次出现。

### 改善措施：

1、对成品全员针对此事件进行培训；并要求成品测试检验员发现异常，必须确定生产丝网员工采取措施后才能继续生产，否则立即叫停，并反馈至成品组长；

2、已邮件发送至生产部部长及各车间主管，要求生产丝网员工对成品测试检验员反馈的异常通知必须给予口头回应，并在班组晨会对岗位员工进行宣导；

3、在设备管理部协作下，四条测试线已经安装好控制丝网三道机台的急停控制按钮，并已投入使用。规定成品测试检验员在连续通知生产丝网员工三次没有回应的情况下，可以按下急停控制按钮，停止丝网生产，避免异常批量流入。

### 案例反思：

沟通过程中，信息的传递一般是经过构想、组织信息（提炼或加工）、发出信息、聆听者接收信息、思考、组织反应（反馈）六个过程，在这个循环过程中，任何一个过程都不能缺少。达成有效沟通须具备三个必要条件：首先，信息发送者清晰地表达信息的内涵，以便信息接收者能确切理解；其次，信息发送者重视信息接收者的反应并根据其反应及时修正信息的传递，免除不必要的误解；最后，有效沟通是一种动态的双向行为，而双向的沟通对信息发送者来说应得到充分的反馈。上述的案例则是忽略了第二、三点，所以沟通失效。

简而言之，只有沟通的主、客体双方都充分表达了对某一问题的看法，才真正具备有效沟通的意义。





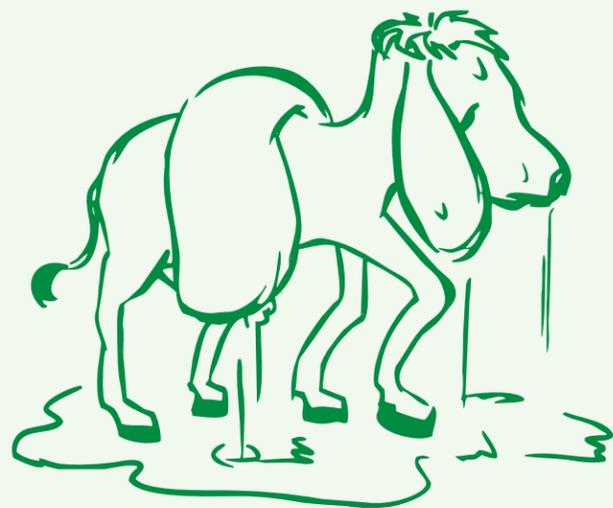
## 杜绝违规操作 不做运盐的驴子

◎ 生产部 何峰

从前有头驴子，背着盐过河。一不小心滑了一跤，跌在水里，盐化了不少。驴子爬起来后，感到身上轻松了很多，驴子以为获得了经验，以后时不时的在过河时故意滑到在水里，身上负担减轻了很多，感觉很得意。

后来有一回，驴子背了一大堆棉花，走到河边的时候，又故意倒在水里，可是由于棉花吸收了太多的水，太重了，驴子爬不起来，最终被河水淹死了。

这个故事很多人都听说过。驴子为何死于非命？因为它过分依赖所谓的“经验”，而不知道这些经验并不可靠，最终让自己死于非命。我从这个故事中联想到生产过程中的一些事故，有种异曲同工的感觉。



在生产过程中，有的员工不按照安全规章来操作，却发现从某种程度上来说简化了工作程序，降低了劳动强度的方法。因此，这些员工便错误的把这些违规操作奉为宝贵的“经验”，并且自得其乐。

近期我们组件二车间就因为大家自我认知的“经验”发生了一起安全事故。叠层员工在敷设组件结束后，操作观察架上升时发现EVA褶皱，在观察架和流水线还在运作时就用右手去整理EVA，导致右手手肘被上升中的观察架和流水线的支架夹住。本次事故就是典型的安全生产责任事故，是员工违规操作而造成。可能员工认为我以前也这么做而且也没有出过事故啊。是啊，那真是万幸。但如果一直这样违规操作，问题迟早会发生。

生产任务繁重时，很多员工会使用各种办法去提高生产效率，但是也不可蛮干、乱干，在侥幸中求得更快。缺乏真实与可靠依据的行动，非但毫无速度可言，反而会延误时间并且可能会造成不可预计的事故。速度应以安全做保障，安全就是速度。为了保证速度而忽略安全，是在生产过程中万万不可取的。

希望我们所有员工要从别人的事故中吸取教训，踏踏实实按照作业标准去完成生产任务，始终把安全生产牢记在心中。不要做那头背着盐的驴子，也许凭借一些习惯性违规操作而取得的“经验”做事，暂时会轻松很多，速度会快很多，但是最终还是跟那头驴一样倒在水里再也爬不起来。

## 安全你我他

◎ 计划物流部 吴卫海



最近公司针对安全生产各个部门进行了一次“安全事故”应急预案的演习。我们计划物流部开展了“叉车伤人事故、化学品漏事故、库房高空坠物事故、失火事故”几项应急预案的演习。通过此次的演习让我深深体会到了“安全”的重要性。

我进公司三年多了，从事叉车作业两年多，作为一名老员工老司机跟大家分享一下自己工作中“安全操作”的经验。首先工作中要严格按照公司制定的安全操作规程进行叉车操作作业。力求做到作业中三不伤害；“不伤害自己，不伤害他人，不被别人伤害”。“不伤害自己”就是在实践工作中我们要做好自己的防护措施，比如讲戴好安全帽，系好安全带，穿好劳保鞋。“不伤害别人，不被别人伤害”就是工作中做任何事情的时候要谨慎细心，不要粗心大意。同事间工作中禁止嬉戏打闹。驾驶叉车作业时坚定不带病开车，不开病车的原则，出车前做好叉车的各项检查，比如：车灯、喇叭、制动、电瓶液、轮胎、液压油、叉车的架构等，并做好点检记录，我们在工作中要保持一种健康的心态和愉快的心情，不要带着情绪工作。

归根结底一句话“谨慎能捕千秋蝉，小心驶得万年船”，只要工作中做到“谨慎，细心”我们就能避免事故的发生。





# M2车间 叠层工序机械伤害事故分析

◎ 安监部 供稿

## 编者按：

5月13日M2车间叠层工序发生了一起机械伤害事故，虽未造成严重后果，但大家应充分做好事故案例分享，做到举一反三，在日常工作中能够及时制止并杜绝“三违”现象，发现问题及时上报。在今后的事故责任认定中，公司将加大对各级管理人员的责任追究，各级管理人员应通过安全管理知识的学习，提高自己的安全管理水平。我们坚信：“我们的每一分努力，都会为自己和他人带来安全感和幸福感！”

## 一、事故经过

2015年5月13日12时30分左右，M2车间叠层工序员工时培莹（工号13P1179）和侍蕾（工号13P0522）在EVA铺设完毕后，同时按下观察架升降按钮，观察架开始上升。此时时培莹发现线上前一块组件上的EVA出现褶皱，就用右手伸进观察架去整理，导致右手手肘被上升的观察架与流水线固定支架夹住，经现场急救处置后，送医院治疗。



事发现场照片



事故还原图片1：两人同时按下“上升”键



事故还原图片2：手臂深入区域



事故还原图片3：手臂被夹部位



手臂受伤照片

## 二、事故后果

经医院鉴定，该员工右侧肘关节诸组成未见明显骨质异常，软组织影未见明显异常。检查后返岗，属于轻微伤害事故。

## 三、事故原因调查与分析

### 经现场调查：

1、作业指导书和操作规程落实情况。已制定下发《M2叠层工序作业指导书》和《自动化流水线（M2）设备安全操作规程》。

2、员工教育培训情况。已对员工进行了作业指导书、操作规程和危险源等培训。

3、班组管理情况。作业前，组长已开展岗前安全告知。

### 原因分析：

1、直接原因。员工违反安全操作规程，在观察架运行过程中将手臂伸进机台，导致事故发生。

2、间接原因。

(1) 作业指导书中异常处理存在缺项，未告知此类异常的紧急处置方法；

(2) 安全操作规程中该岗位安全注意事项存在缺项；

(3) 机台危险部位未张贴“小心夹手”等警示标志。

## 四、防范与整改措施

经医院鉴定，该员工右侧肘关节诸组成未见明显骨质异常，软组织影未见明显异常。检查后返岗，属于轻微伤害事故。

责任部门	整改措施	计划完成时间	责任人
设备管理部	重新对该设备危险区域加装防护屏，张贴警示标志	5.31	蒋星
	重新对M1/M2/C1/C2车间所有设备进行安全评估，修订相关安全操作规程，张贴安全警示标志	6.30	各车间设备领班
	组织部门员工开展事故案例分享	5.30	蒋星
生产部	在部门开展班组危险辨识与风险评估培训	5.31	张佳
	各工序班前班后会必须向员工培训现场安全生产有关知识，并做好安全签到表	5.31	各工序组长
	重新对M1/M2/C1/C2车间车间所有SOP进行安全评估，修订相关SOP。	5.31	各工序组长，各班领班
	依据各班组危险辨识结果，明确班前班后会中安全培训内容	5.30	各工序组长，各班领班
	组织各班组开展事故案例分享、隐患排查及整改	5.31	各工序组长，各班领班

## 五、责任认定

本次事故定性为安全生产责任事故，系员工违章作业造成事故的主要原因。

## 六、惩处结果

按照《安全生产奖惩规定》惩处第22条：违章作业或违章指挥，造成人员伤害或公司财产损失轻微者，经济处罚500元。

鉴于该员工积极主动上报事故，并如实反映事故原因，决定对事故当事人时培莹不予处罚，但生产部及设备管理部必须按照“防范与整改措施”进行限期改善，通过开展专项检查并举一反三，加强员工教育宣导，避免类似事故再次发生。

# 创新进行时

## M2车间助焊剂喷涂方式的改进

◎ 技术部 白雪亮

助焊剂是电池片焊接过程中非常重要的一种辅材，改善前助焊剂为在电池片栅线上进行喷涂使用，由于喷嘴不容易控制，助焊剂经常出现不喷或喷量大的情况，不喷少喷会导致焊带焊接时虚焊，喷量大则会导致助焊剂的浪费。

经过改善，将助焊剂喷涂在电池片栅线上改为浸湿焊带，此方法大大减少了助焊剂的浪费，为公司降低了损耗，且不会导致虚焊异常。



Idea 01

Idea 02

Idea 03

### 创意无处不在

随时随地为您带来最前沿、最精彩的创意资讯，希望开启你的大脑，启发你的思考！

idea

## M2车间桶胶换胶排气手法的改进

◎ 技术部 白雪亮

接线盒所用桶装硅胶，每班更换硅胶桶的时机不一样会造成较大差异，经过跟踪发现：硅胶完全使用完再行换胶和预留部分硅胶再行换胶，两种方式的损耗差异可达4kg以上（每桶硅胶25kg）。每只接线盒所需硅胶约0.012kg（由接线盒大小确定），4kg就能再打出333个接线盒，科学、规范的打胶手法势在必行。

经技术部各工程师的协同努力，找出了最节约，最科学的打胶手法：确定换胶时机、排气时机、排气时长等。降低了材料损耗，标准、统一化各班作业手法。



改进前硅胶排气浪费



改善后排气排出硅胶

## 制绒酸碱槽寿命提升

◎ 技术部 王丽婷

先前，公司制绒酸碱槽药液寿命为15万，经过工艺调试和工艺跟踪，目前酸碱槽的药液寿命已提升至25万，药液寿命提升67%，降低HF、HCL、KOH等药液单耗40%，同时，药液寿命提升对PECVD镀膜后硅片脏污数量没有异常增加，电池片的电性能没有异常降低等现象。

## 生活创意新发现： 随身携带椅子让你随时休息！

生活中总是会有一些赛事、活动和场景需要我们站很长很长的时间。不论你是在看孩子的足球比赛还是在等下一班地铁，你的身体都不可避免地感到疲倦。在一些公众场所里，经常挤满了人，但是没有足够的看台或是椅子供人们休息。今天为大家介绍一款生活创意新发现：一个可以随身携带的椅子！

Mono+mono就人们想要解放双腿的需求设计出了一款叫做sitpack的座椅，这款座椅可以说是世界上最易随身携带的、最易调节的座椅了，它是一款根据人体工程学设计出来的可以折叠的座椅。



创意：随身携带的椅子



创意：随身携带的椅子

这款作品设计得非常简约，同时又非常实用，采用了7种通用的设计原则。设计师希望这款产品可以为所有年龄段的人提供一个以不太明显的方式获得轻松舒适休息的方式。而使用者可以因此而促进血液流动，集中注意力，同时还可以保持平衡。

## 简约的U盘设计

Empty Memory 是伦敦设计工作室Logical Art的一款设计简约的U盘产品。设计师Yoo-Kyung Shin 和 Hanhsi Chen 认为随着科技的发展总能把原本粗大并且笨拙的东西变得越来越小甚至于无形，让人们察觉不到它的存在。有了这样一个理念之后，由此两位设计师便设计出了造型简约，形式上颇具创意的Empty Memory。





# 最美劳动者 ——李玉坤

**为**热烈庆祝“五一”国际劳动节，表彰一批在推动新区转型升级、创新发展中作出突出贡献的先进集体和先进个人，进一步弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格，汇聚加快发展的强大正能量。镇江新区举行了“庆祝五一暨先进表彰大会”，镇江公司组件二期助理主管李玉坤喜获“镇江新区最美劳动者”荣誉称号，本期内刊就让我们来采访这位“最美劳动者”吧！



**刘莹：这次获得这项荣誉感到意外吗？当时你的第一反应是什么？**

李玉坤：说实话，当你打电话通知我获奖了，我的第一反应就是惊讶，就觉得太意外了。在之后就是感动，因为我觉得这是我们公司领导对我的肯定与信任，感谢领导对我工作上无私的支持。真的像书里写的一股暖流汇我心中，实实在在的感受到了公司的温暖，感受到公司对我寄予希望及期待。

**刘莹：那你肯定同时也感到“压力山大”吧？**

李玉坤：这话一点没错，自从参加了那天的颁奖仪式，观看了其他劳动者的宣传片，越发感到责任更重了。觉得自己还有很多地方需要向其他各行各业的劳动者们学习，无论是吃苦耐劳的精神，还是不断钻研的劲头，都是我们年轻人所缺少的，所以这真的是给我一份沉淀的礼物。当天回家，我一直在脑海里寻思，评上了这个“最美劳动者”，我更要去延续这种精神，不仅如此，还要将这种信念传递给我的同事们。

**刘莹：所以说，其实这个荣誉其实对你而言更像是一面镜子，一看到它或者一想起他，你就会想到自己身上的责任。**

李玉坤：是啊，对我来说，真的就像一面镜子一样，时刻要审视自己的行为举止，是不是一个劳动人，是不是一个合格的劳动人。记得以前看过一本书是这么写的：一个人一次做好一件事不难，更难的是——一辈子做好一件事情。我现在想的是，我不仅要劳动者这种精神一直保持，我还要将这种信念传递出去，让更多的人认识到劳动的价值和意义。

**刘莹：不过在现在的社会，这是一个很艰巨的过程。一方面，我们都在宣扬“劳动光荣”；另一方面，往往有很多人瞧不起普通劳动群众，乃至好逸恶劳“笑贫不笑娼”思潮的暗流。使“劳动光荣”的道德观陷入尴尬境地，特别是在年轻人中，这样的风气很严重。**

李玉坤：我也越来越感受到这一点，现在提到“劳动最光荣”，有些同事就会觉得我老土，谈钱谈车谈房才是跟不上社会形势的发展。我倒是认为他们没有静下来对工作进行谋划和思考，没有脚踏实地的去通过自己的劳动和努力来进行思考和谋划，这样很容易失去方向，只是跟随快节奏的工作步伐。

**刘莹：其实可以从思想意识上下功夫，宣传一种正向的理念，告诉大家怎样做是对的，怎样做是对自己有益的，会慢慢转变大家的思想。**

李玉坤：的确，今年获表彰的有一名阿姨，让我觉得印象很深。她是平昌新城的垃圾清运工，叫戴玉华，已经从事这个职业20年了。她说：“每天早上起来，小区的人说垃圾桶收拾的干干净净的，卫生又变好了，给我们一个微笑，再脏再累我都不觉得辛苦，都觉得我做的事情是有价值的。”这句话给了我很大的启发，我可以从点滴的小事情去引导大家，去告诉大家劳动的价值和意义，不一定需要感动天地的伟大事业，比如今天谁的地扫的特别干净，比如今天谁主动帮助别人工作，比如我们车间有人请假了，谁主动去顶岗干活，这些都是值得表扬和号召大家学习的事情。从人人都能做到的小事开始，鼓励大家，告诉大家这样做是对的，相信长久以往，大家会认识到劳动的意义。

是的，劳动没有高低贵贱之分。无论是什么情况，无论是哪个年月，都需要让每一位劳动者深感“劳动光荣”。不管是脑力劳动，还是体力劳动，复杂也好，简单也罢，只要为社会创造价值，服务于人民，就是光荣的，劳动者就该得到承认和尊重。就向习总书记在今年全国“五一”表彰大会上关于尊重劳动的讲话一样：我们一定要在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神，引导广大人民群众树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念，让劳动光荣、创造伟大成为铿锵的时代强音，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风！



# 俄罗斯阅兵 您确定看懂了么？

◎ 文章来源：腾讯军事网

5月9日下午，轰轰烈烈、热血沸腾的俄罗斯卫国战争胜利70周年阅兵式过去了。各位肯定看到了二战老式装备T-34坦克、SU100坦克歼击车，看到了传说已久的T-14阿玛塔新型主战坦克、库尔干人25步兵战车、苏35S战斗机、亚尔斯洲际导弹等等俄军全新一代武器装备，还看到了平均身高1米88的中国三军仪仗队阔步通过红场。



阅兵开始前在红场上待命的步兵方阵

不过您确定看懂了俄罗斯卫国战争胜利70周年阅兵式么？在二战中战胜法西斯军队赋予俄罗斯军队极高的历史荣誉，阅兵中许多方阵、旗帜都有着历史缘由，下面为您介绍俄罗斯此次阅兵的一些精彩环节，为您再涨姿势。



胜利旗展示

北京时间15时（莫斯科时间上午10时），钟声响起，胜利旗、俄罗斯国旗在二战名曲《神圣的战争》伴奏下通过红场，全体参阅官兵昂首致敬。

胜利旗，是当年苏军攻克柏林后插上德国议会大厦那面军旗的复制品。旗上写的是“白俄罗斯第1方面军，第3突击集团军，第79步兵军，库图佐夫二级勋章获得者，“伊德里茨第150步兵师”，即攻陷德国议会大厦的那支部队。



阅兵首长向参阅官兵致以问候

检阅式结束后，阅兵首长、俄罗斯国防部长谢尔盖·绍伊古大将乘坐检阅车返回主席台，其后向俄罗斯联邦总统、武装力量最高统帅普京汇报。随后，普京发表纪念卫国战争暨反法西斯战争胜利70周年演讲。



阅兵首长向武装力量最高统帅普京汇报，汇报结束后普京将发表演讲

护旗队走在前面的为第一小队——胜利旗、国旗、军旗护旗小队，胜利旗排列在最前方，其后右侧为俄罗斯联邦的三色国旗、左侧为代表俄联邦武装力量的“双头鹰”旗。

第二小队为方面军军旗护旗小队，展示当年苏军十个方面军的军旗，这是1945年胜利大阅兵以来的传统。

第三小队为二战时期功勋集团军军旗护旗小队，1945年胜利大阅兵，苏联最高统帅部就曾要求所有受阅方面军每个方面军选出十面战功最大的集团军级部队军旗，这个传统被继承下来。

三军仪仗队跟随在护旗队之后，依次代表陆、空、海三军。上述所有仪仗兵来自第154“普列奥布拉仁斯基”独立警卫团，这是驻守克里姆林的专业仪仗部队。“普列奥布拉仁斯基”的称号源自沙俄时期彼得大帝的第一近卫团。



俄罗斯三军仪仗队

## 二战苏军历史纪念方阵

护旗队伍通过后，身着二战服饰的俄军开始进场。他们代表卫国战争期间苏联军队的主要军兵种。

最先是步兵，苏军在卫国战争初期损失了上百万军队，但到了二战结束时，苏军总兵力已达1200多万之众。因为苏军主要打陆战，步兵自然而然成为苏联军队的主力。



二战苏联步兵纪念方阵



二战苏联侦察兵纪念方阵

航空兵，航空兵曾在二战初期损失惨重，但在1943年的库班大空战中，苏联航空兵成功从德军手中夺取了战场制空权，确保了库尔斯克战役的胜利。

水兵，红色海军舰队在卫国战争中建树不多，但苏联水兵们被作为陆战力量投入战场，在列宁格勒和塞瓦斯托波尔的残酷争夺中，黑衣的海军步兵获得了“黑衫军”的绰号。

工兵，登场工兵们身背标志性的扫雷器，其实除了扫雷，苏军工兵广泛承担了工事修筑、建桥、爆破等使命，甚至还有专门负责摧毁碉堡和巷战、令德军畏惧战斗工兵。

侦察兵，他们身着迷彩罩衫，手持著名的波波沙冲锋枪。卫国战争中，苏军侦察兵频频深入敌后搞破坏、抓“舌头”，令德国人惶惶不可终日。

民兵方阵身着棉袄手端步枪接受检阅，卫国战争中，苏联民兵部队一直是正规部队的重要补充和辅助。



哥萨克战士在苏俄军中  
被特许可以戴黑色羊皮帽



骑兵中带队的这四匹白马可能跟  
1945年朱可夫阅兵所骑白马有血缘关系

哥萨克人至今保持着游牧习俗，在俄国历史上历次大规模战争中，哥萨克们的黑色羊毛皮帽子成为“彪悍”二字的代名词，把他们单独作为一个方阵受阅本身就是一种至高的荣誉。

骑兵，虽然骑兵在二战中已经属于过时兵种，但战争前期为了弥补装甲部队的不足，苏军仍保持着大量骑兵部队。1945年大阅兵时骑白马检阅部队的朱可夫元帅，也正是骑兵出身。

## 二战苏军历史纪念方阵

今年的阅兵式上，因为受到乌克兰危机影响，外军方阵来得比较少，西方方阵更是全部缺席。就像有媒体说的，来的都是真朋友，这次一共有阿塞拜疆、亚美尼亚、白俄罗斯、哈萨克斯坦、吉尔吉斯斯坦、塔吉克斯坦、印度、蒙古、塞尔维亚和中国十个外军方阵。按出场顺序判断，排序应该是按先前苏联加盟国，后友邦的规则，各自按国名首字母顺序。不过中国方阵的出场位于压轴位置，本来中国按字母顺序应该在塞尔维亚前面，很可能是东道主特意打破顺序安排的。



解放军三军仪仗队首次参加  
红场阅兵，压轴出场。



加强协调意识，通力合作保质量

## 共协调、 促生产、保质量

◎ 摘自2014年版企业文化案例集

2014年12月18日凌晨，和往常一样，电池片正在一片接着片的往下流，一片片电池片看上去是那么的漂亮，突然，在生产过程中丝网印刷7#流入的电池片经EL抽测有隐裂现象，且经测试机测试后会碎，王承焱连忙对丝网印刷7#员工说：“纪磊，有隐裂现象，赶紧停下来。”纪磊连忙到成品处查看情况，王承焱将破碎的电池片以及EL测试图片给纪磊看，纪磊问：“有多少片，不多吧，不然就要被罚款了。”王承焱说：“还好发现的及时，现在只有几片，我们赶紧打电话通知组长、工艺（蒋迎春，我们习惯称他“老蒋”）及设备人员（宗红星）进行排查，避免片数增加！”说完，立即通知到相关人员。

几分钟后，相关人员到达生产现场，设备人员到现场后询问情况，王承焱回答道：“刚发生，片子经过测试机的时候就会碎成两半，且经EL测试有X状隐裂”。宗红星听完，说：“我先对成品检验的测试机进行排查，确保测试机无异常，如果后面还有这种隐裂我们再进行检查。”设备检查机台各参数是否在规定范围内，检查探针下压深度是否异常，以及查看电池片在测试过程中是否有歪斜现象等，经检查一切都是正常，宗红星说：“测试机无异常，不信你可以验证一下，将其他线所生产的电池片拿到丝网印刷7#进行正常测试，如果机器有问题的话，电池片仍然会碎，反之，则说明机器无异常。”经测试，果然电池片完好无损，无隐裂现象，这时大家纷纷为宗红星竖起了大拇指，说：“红星你太牛了，经验丰富啊！”

设备确认无异常后，经老蒋确认丝网印刷参数均在合理范围之内，未发现异常现象，老蒋对纪磊说：“你先试投20片，不要做太多，量一定要控制好。”纪磊不解道：“既然机台没问题，干嘛不多做点，现在每天产量那么高，今天这

么一耽误，还不知道能做多少呢？”老蒋笑着说：“这就错了，小批量试投可以有效控制不良的数量，就算都有问题，数量也可以接受，假如你大批量生产，出了问题那不是一片两片，有可能几十片甚至上百片，那样的话后果就严重了！产量固然重要，但质量更加重要！”纪磊恍然大悟，惭愧的低下了头。经试投发现隐裂的电池片很有规律，每四片会有一片电池片隐裂，且隐裂位置相同，老蒋确信的说：“肯定是某一个印刷台面压了，你仔细检查一下是不是台面纸过脏或者台面上有异物。”纪磊将信将疑的仔细检查四个台面，在他检查的时候老蒋也在旁边检查着，当纪磊自信满满的说：“老蒋你错了吧！台面上面很干净，上面什么都没有。”其实这时老蒋已经找到了问题点，老蒋笑着说：“没有吗？你确定吗？异物不一定是其它东西，有可能是它本身，你用手摸摸看，台面纸是不是有凸起的感觉。”纪磊不信，用手触摸每一个台面，果真有一台面纸有纸浆颗粒，顿时，纪磊的脸一下子红了起来。老蒋笑着说：“这不怪你，你确实认真检查了，但有时很多细节是需要用手去触摸的，眼睛看到的不是全部，就是这个纸浆颗粒导致印刷时受力不均匀导致流入成品的电池片会隐裂，不信你就换卷台面纸试试。”纪磊将该卷台面纸更换后，进行小批量试生产，隐裂现象跟预期一样果然消失了，王承焱对流入的电池片进行EL测试，确认无异常后通知生产人员纪磊正常生产。

经四大部门通力合作，将损失降到了最低，这就是电池车间四大部门每天工作的一角，虽然问题已得到解决，但质量控制仍需持续改进，今后我们将加强与各部门的沟通及合作，从而可以寻求解决问题的更多途径，公司目前正在转型升级，品质致胜，我们将继续努力，为公司保驾护航。☺

## 不产不良品，不传不良品

◎ 摘自2014年版企业文化案例集

质量是一个公司的生存之本，我们每天班前班后会的口号中就有“质量优先”，只有把质量抓好了才能为公司树立好的形象。要想抓好质量，就要从基层员工抓起。每个员工都要有很强的质量意识，做到：不生产不良品，不下传不良品。

2014年10月的一个上午，大家早早的来到车间为生产做准备。有的准备物料，有的准备工具，井井有条的忙碌着，不一会儿串焊机开动了，大家开始了一天的工作。一个小时过去了，线上很平静，没有任何异常，忽然员工李某好像发现了什么，一直在看一块电池片。对面的孙某看到了就问他怎么了，李某说：“我发现这块电池片上有一条长长的印子不知道是什么。”孙某走近一看说：“哎，对啊！我这边好像也有。”这是两人又重新把串拎了一下发现有串电池片上都有，就喊来组长确认。组长过来一看，发现像是电池片被划伤了，而且每个片子的划痕都在同一个位置。叠层组长就赶紧让其他几组也先不要做，通知质量和技术到现场分析。质量人员首先判定为电池片划伤，超出范围不能使用，又看了其它几块组件，也都有一到两串是同样的情况。技术人员先确认是电池片划伤，判定是7号串焊机做的。技术人员及时通知焊接组长7号串焊机有问题，把机器停掉进行排查，看看划伤到底是哪里造成的，叠层把有问题的串隔离。

因为员工李某的及时发现及时反映，使得问题在第一时间就得到解决，避免了更多的电池片损伤，没有让不良组件流到层压造成不良组件。正是这种一丝不苟、严谨的工作态度保障了我们的真正做到不生产不良品，不下传不良品。☺



排查串焊机问题，不生产不良品，不下传不良品

# 培训点燃梦想，梦想造就现实

## ——镇江公司组织文化共识营第7-9期优秀小组风采展示

### 第7期优秀小组：雄鹰队

组长：综合管理部--杨君祥

组员：人力资源部--曹崐

设备管理部--范振兴

质量管理部--田小江

生产部--于芹、王欢、顾超、谢建国



### 获奖感言：

性格：学会与不同性格的人进行交流沟通；

制度：学习制度，遵守制度，才能更好的工作；

团队：在共识营学会了如何去利用团队的力量去完成任务；

个人：任何团队归根结底是人在参与，提高个人素质和价值，人与人之间保持沟通，求同存异，把团队的利益放在首位，才能更好的为团队做出贡献。

文化：当个人素质提高，制度也将向文化转化，一个团队的好的文化的形成并且不断传承下去，就是这个团队长期发展的推动力。



### 第8期优秀小组：梦之队

组长：质量管理部--魏文文

组员：采购部--王丽娟

财务部--马小婷

生产部--李建新、翟优、严春萍、李玉娇

质量管理部--睦玲



#### 获奖感言：

通过三天培训，让我们更深入了解自己的性格，团队沟通协作技巧和企业文化，对自己未来的职业规划有了清晰的定位，受益匪浅，大家深切的感受到企业文化可以把员工紧紧地团结在一起，形成强大的向心力，使员工万众一心、步调一致，为实现目标而努力奋斗。企业文化就像一个无形的指挥棒，让员工自觉的按照企业要求去做事，这就是企业文化的导向作用。企业核心价值观与企业精神，发挥着无形的导向功能，能够为企业和员工提供方向和方法，让员工自发的去遵从，从而把企业与个人的意愿和愿景统一起来，促使企业发展壮大。

### 第9期优秀小组：神奇之队

组长：风控组--夏颖

组员：生产部--朱琳、陈涛、赵彩霞、王建、

吴舟、於梅、张文祥



#### 获奖感言：

“获取基于贡献、贡献基于能力、能力基于努力”，三天来，我们将这句话发挥到了极致，不同性格的一群人，通过各自的努力及自身的特长，积极地在这个团队贡献力量，不断地创造神奇。三天中，每天都在发生着什么，每天又在收获着什么。而这种积极努力的态度使第九期的全部成员都受到感染，这个就是文化的力量。三天的相处，回归到各自的岗位，我们会延续这份热情，在岗位上燃烧、释放。



### 表现优秀的学员名单：

#### 第7期：

人力资源部——曹崐

综合管理部——杨君祥

安监部——陈迪

工程部——谢佳佳

设备管理部——范振兴

质量管理部——步王斌

生产部——乔西旺、杨华、

赵倩、桓钰鑫

#### 第8期：

采购部——王丽娟

工程部——陶镇

技术部——胡俊涛

设备管理部——孙培婷、蒋星

生产部——范香、李建新、宗彪、

朱永根、周扬

#### 第9期：

风控组——夏颖

计划物流部——王志文、孙燕琴

质量管理部——殷克峰、陈锋

技术部——孔文峰

生产部——解菁、陈显春、

孟兆平、宦立献



# 舌尖上的泰州

◎ 质量管理部 陈耀东

**在**苏中地区，泰州是名符其实的水城，鱼米之乡、水产之乡，优越的地理区位，丰富的淡水资源，造就了这里的众多美食与早茶文化，“溱湖八鲜”、“靖江蟹黄汤包”、“长江三鲜”、“黄桥烧饼”、“泰州干丝”等这些耳熟能详的吃食早已名声在外。泰州的早茶，吃的是一种精细，传递的是一种文化，而体验的则是一种不疾不徐的生活方式，也称之为水城慢生活。600年前马可·波罗对泰州的记载：泰州，这个城不大，但尘世间的幸福极多……说到泰州的美食，首先我要介绍的就是最能代表泰州特色的泰州早茶了，而最具代表性的当属老街上的皮包水茶楼。

泰州老街，在凤城河畔桃园景区外，一个麻石铺就的明清小巷，穿梭在深深的四合院落，声声入耳的评弹说唱，满街悠悠飘香的小吃，加上悠悠长长的叫喊吆喝声，绵延600米，一条青砖黛瓦的古建筑带，这就是“泰州老街”。而皮包水茶楼就处在老街拐弯处的街心小广场。茶楼门面不大，但是里面古色古香，每逢周末，那排队都是要排在门外老长的，很多当地人都是起大早去占位置的。早上6点开门，直到上午10点才停止营业。

泰州的早茶不叫“喝”，而是“吃”。一碗盖碗茶、一小碟干丝、一笼蟹黄汤包、一碗鱼汤面……这就是泰州早茶饭桌上必不可少的餐点。

吃早茶第一讲究自然是茶。喝茶时不必盖碗，只需半张半合，茶叶既不入口，茶汤又可缓缓沁出，一碗清爽的绿色沁人心脾、色泽清润。

干丝是泰州早茶绝对的主角之一。干丝是豆制品，切丝也是一门艺术。将一块豆腐干均匀切成20片在切成火柴棒大小的细丝，在沸水中冲烫后捞出再拌着虾米、肉丁、花生米等作料淋上酱油、芝麻油，味道香美。



泰州干丝

而最让外地游客们津津乐道的就属蟹黄汤包了。犹如碗口大小的汤包一笼只放四个，其中的蟹肉取自于溱湖簕蟹。端上桌的汤包皮薄如纸，几乎透明，轻轻晃动可看到包子内的汤汁。汤包不能直接入口，因为里面汤汁很烫，吃蟹黄汤包一定要讲究技巧：轻轻提，快快移，先开窗，再喝汤。

在泰州吃早茶还不能少了鱼汤面。鱼汤面里没有鱼，是用鳊鱼骨、鲢鱼骨和猪腿骨煲汤，把烫熟的面放入熬制好的汤里。鱼汤面汤汁鲜美，面条筋道，吃完口留余香。



蟹黄汤包



鱼汤面

在泰州流传着这样一句话：“早上皮包水，晚上水包皮”。意思就是早上起来吃早茶，茶水喝肚皮里，就是皮包水。晚上去澡堂泡澡，肚皮泡水黎，就是水包皮，这就是泰州人民的生活方式日常写照，典型的泰州水城慢生活。

在老街，还有一种草根美食，这是一家夫妻店——王氏草炉烧饼店，其金黄色的烧饼吸引了众多中外游客。它是当地独具特色“老行当”，主人是第五代传人王春华和他的妻子蒋桂英。据介绍，王氏草炉烧饼至今已有百年历史。它通过和面，拌馅，调佐料，包烧饼，擀烧饼，刷糖稀，撒芝麻，点火炉，贴烧饼，烤烧饼等流水作业制作而成。最惊奇的是，贴饼时，要赤裸上身，钻高温的炉膛内，没有专业水平是无法想象的，蒋桂英说：“秘诀就在眼快手快”。虽说是草根美食，但是如果提到2012年发生的一件事，也许我们就不会这么想了，阔别了34年的前任总书记胡锦涛回到家乡泰州，就特别提到了老街的这家草炉烧饼。勾起这位从泰州走出去的前国家领导人的儿时回忆。

老街上基本都是当地传统的泰州小吃美食，那现代的美食又在哪呢，在这里我个人所推荐的就是地处泰州万达的美食了。说到鸭脖，估计大家想到的就是周黑鸭、绝味鸭脖，而在万达品颂内，有家曾记烤鸭脖，这家的鸭脖是先炸再烤，品尝时最好是先吃再啃后吸汁，很入味口感很嫩，而且火候掌握的恰到好处，烂而不渣。

在万达金街向北有家陈先生的肉肉，跟我一个姓，不过问了一下，老板不姓陈，挺纳闷。陈先生家主推的就是销魂鸡翅、夺命排骨、丝袜奶茶、法式可丽饼。我曾有段时间产生了加盟这家店的想法。

陈先生家的肉肉边上还有家红不让，泰州的吃货如果不知道红不让那就OUT了，想到红不让的鸡排沙拉跟寒天奶冻，我就有咽口水的冲动。他们家的沙拉都是自己手工打制的，味道很特别，还有巨蛋烧也很棒。

说到这，不知道吃货们的心情如何啊……



夺命小排



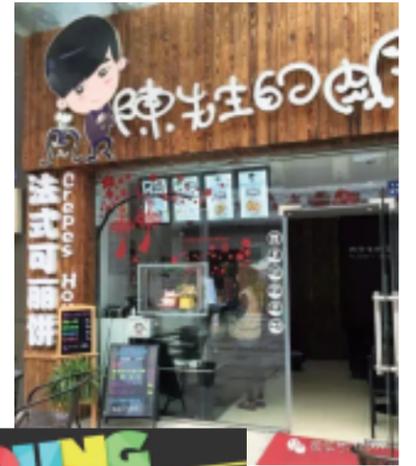
销魂鸡翅



巨蛋烧



鸡排沙拉



法式可丽饼



# 我的家乡——富平



◎ 生产部 王芙蓉

**陕**西富平,是一个美丽、人才云集的地方。位于陕西中部,关中平原和陕北高原的过渡地带,属于渭南市管辖。是全国著名的“墨玉之乡”、“石刻之乡”、“陶艺之乡”、“奶山羊之乡”、“柿子之乡”、“柿饼之乡”、“琼果糖之乡”。属陕甘宁革命根据地之一,也是我们国家主席习近平的家乡和原国务院副总理、第五届全国人大常委会副委员长习仲勋故里。

富平,我的家乡,有着丰富厚重的历史文化,有着激荡千秋的革命传统。黄河流域汉江渭水滋润着十九万平方公里的沃土:著名人物现有习仲勋、习近平,古有刘邦、王翦、胡景翼;灿烂的周秦汉唐文化影响着我们一代又一代的成长,迷人的风景名胜古迹遍布城镇山乡。

富平,有民间艺术。西快书、迷糊、秦腔、相声等,但必须要提的是富平有个陶艺村。走进富平陶艺村,阳光照,绿草盈盈。茂密的植被和成片成排的果树林中凸显出一幢幢形态各异的建筑群,好似到了一个建在月球上的地球村。这些用不同国家命名的陶艺馆正是富平陶艺村的特质和文化亮点,是为世界陶艺文化交流搭建的平台。

富平,有古墓葬。谚语有:“文有杨爵武有王翦,孝子梁悦忠臣张统;太子太保孙丕阳,魏征一梦斩龙王。”县内遗存帝王陵墓七处(其中唐代五座帝陵和西魏、北周二座帝陵),素有“七帝八陵(含太上皇陵)”之称。唐代太子、公主、文臣武将和历史名人墓葬遍布邑辖各地。自秦代开始,各朝代的名人封冢,包括帝陵陪葬墓,陆续应以千计。现已公布为全国重点文物保护单位的古墓葬有六处,省保单位五处,县保单位十三处,保存着大量不同时期的名人墓葬,有许多地面文物和地下文物,是中华民族千年历史的见证。

富平,有美景风光。“锦屏列翠伴日月,玉带环流绕城东。杏林晴眺花似锦,灵湫夜月飘水中。南湖烟雨如江南,五陵秋色层林红。美原仙迹去莫猜,石洞书声传经诵。”这首《咏富平八景》对富平八景做了形象的诠释。八景中的每一景都会让你流连忘返,身临其境,美不胜收!

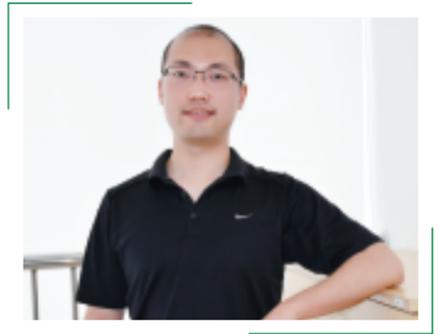
怎么样?听了我的介绍,大家有没有心动呢?心动不如行动,赶紧出发,来到美丽的富平体会这里的人文地理、发掘这里的风土人情、体会这里的热情好客吧!

这就是我美丽的家乡——陕西富平!!!

这就是我可爱的家乡——我骄傲! 🌈



# 简单方程式 人生大智慧 ——《活法》读后感



潘白黎

综合管理部行政主管  
我们将以高效的执行力竭诚为大家做好服务工作。

◎ 综合管理部 潘白黎

**《活法》**的作者是日本四大“经营之圣”之一稻盛和夫,他精心进取,自强不息,缔造了两个世界五百强企业,无人能出其右;他将其一生对企业经营的体会、对生活真谛的感悟,娓娓道来,让人们修炼灵魂、崇尚美德;他的一生充满传奇,不平凡的经历造就了独有的哲学思想,而所有的这一切,都浓缩在他的著作《活法》之中。

通读全书,没有一句激昂语句,也没有华丽的笔墨点缀,有的只是质朴、平凡的话语,表述着人生的哲理、生命的意义。书中有很多令人感触的地方,在我的脑海里有两处留下了深刻的印象。

**人生、工作的结果=思维方式x热情x能力。**

简单的方程式,告诉我们的却是人生的大智慧。稻盛先生提出:人生活、工作的结果是由这三个要素用“乘法”算出的乘积,而不是“加法”。“思维方式”是精神应有的状态或对待人生的态度,如应该有一颗感恩的心,充满善意、有理想,知足、不自私、没有强大欲望等等;所谓“热情”,是指对本职工作的激情或努力的态度。稻盛先生特别肯定努力的作用,强调做任何事,一定要付出百分之百的努力,努力到老天爷相助的那一刻。一件事的成功,很多时候并非取决于外部条件的优劣,更多的是取决于做事做人的态度。确实,无论是做什么事,你如果不真心的付出努力,终究会完不成或者是做不好。工作是这样,生活也是如此的。所以这告诉我们:要秉着积极的人生态度,努力工作,努力生活。从这个方程式我们还可以看出,正确的思维方式和足够的努力才是最关键,可以从一定程度上弥补能力上的欠缺。有正确的思维方式并足够努力,才能为发挥“能力”找到合适的舞台。持有正面的“思维方式”,满怀“热情”,付出不逊于任何人的努力,把自己所持的“能力”最大限度地发挥出来,把工作做得更出色。

全身心的投入工作,就是在平凡中去创造不平凡,就是在平凡中不断的精进、修炼,打造不平凡。成功只会留给准备好的人,梦想总是给我们不断前进的动力,但现实又是那么的残酷、冷漠,如何让梦想和现实走的更近些呢?那就是全身心的投入工作,去完成一些看似单调而枯燥的事情,一遍又一遍的,在这个过程中,会慢慢体会到快乐。学会改变自己,工作中给出自己的最佳状态,把工作的点点滴滴做好,不断精进,步步为营,不断缩小现实与梦想的差距。立足于现实,不断积淀,慢慢就会发现,梦想也不是那么的遥不可及。在平凡中做不平凡的工作,在平凡中提炼自己的人生境界,在平凡中修炼自己的灵魂,在平凡中不断升华自己的能力,让自己更接近最初梦想。

稻盛和夫先生的《活法》向我们讲述了人生的真理,解答了令我们感到困惑的问题,对我影响很大。我一边学习,一边实践,把工作看成是“修行”,不断的要求自己,改善自己。

以上是我读书的一些感悟,希望在此能与各位同事共勉。让我们全身心地投入到中节能事业的建设和发展中,在我们付出智慧与汗水的同时,也将会收获成长的快乐,享有一个幸福、充实人生! 🌈



# 邂逅土耳其

◎ 研发中心 朱佳

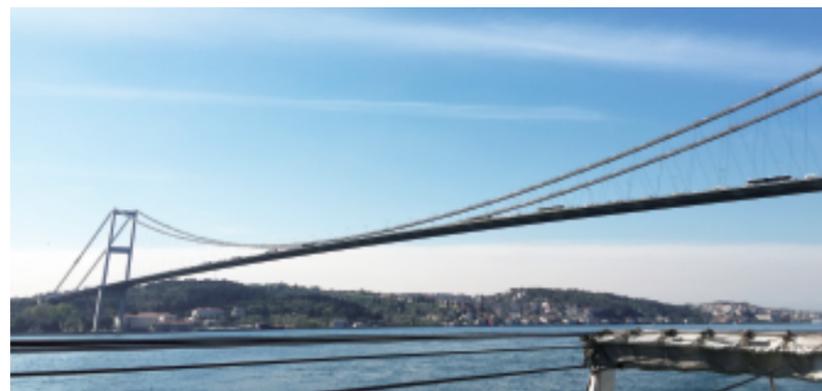
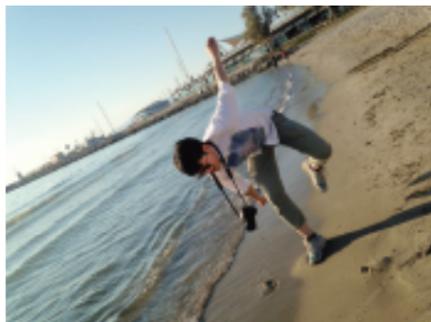
去土耳其，可以说是早有“预谋”的。年前热播的娱乐节目《花样姐姐》，女神林志玲去了土耳其。在家几乎每一期节目都没落下，看到她们去的地方：蓝色清真寺、卡帕多奇亚热气球、棉花堡、大巴扎等等，很多的特色美景，让我和妻子萌生了去土国的想法。

土耳其又名蓝色土耳其，为什么叫蓝色？去了之后，才知道有一种蓝，叫土耳其蓝。蓝眼睛、蓝地毯、蓝色清真寺、蓝宝石、蓝色的天和海，土耳其用蓝色书写了其自然美景和人文特色的精粹。笔者在敲击这些文字的时候，已经从土耳其回来整整一个月了。为什么迟迟没有用文字记录下土国的特色美景、风土人情，是想用时间去筛选土国那最美、最深刻的记忆。希望以下随笔可以让大家走近土耳其。

与土国第一次的会面，是在土耳其第二大城市伊斯坦布尔。飞机是从上海出发，当地时间凌晨到的，从空中俯瞰这座城市的夜色，与上海大相径庭。从上海上空俯瞰城市的灯火是井然有序的，像极了一个个的方阵，而伊斯坦布尔的灯火是那样的杂乱无章，星罗棋布。周围环绕的海在夜里黑的深邃，包围着那一团花火，是的，给你的感觉是那样的随心所欲。下了飞机，兑换了当地的货币，随着地导上了大巴直奔酒店而去。这里不得不提一下，土耳其乃是巴士之国，这里的巴士舒适安全且有随车wifi，关键全是清一色的还是面包店。这是一个不可以没有面包的地方，在这里白开水是收费的，但是每一家餐馆面包都是免费提供的。正因为此，也给后面的旅程带来了一丝忧伤，面包真的是吃到想吐，特色餐三道式顿顿有面包。与伊斯坦布尔匆匆一瞥便上车前往番红花古城了，按照导游ohan不标准的普通话来说，我们将要从欧洲城市去亚洲的“nongzun（农村）”，一个团22个人没有一个人听懂了他的发音。从伊斯坦布尔到番红花城有6个小时的车程，大家满怀激情的在车上拿起相机、手机不断的透过车窗去拍摄伊斯坦布尔的沿路风景，当然我们也没有例外。

四月份伊斯坦布尔的早晨空气很凉，很忙碌，像上海一样，虽然没有那么多的人群，但是酒店楼下川流不息的车流也彰显了这座看似老旧城市的繁华。清晨的阳光让我们第一眼看清这座城市，可以算是狭小的街道，紧致的错落着各式各样的小店，有面包店、礼品店、服饰店、水果店等等，当然最多的还是面包店。这是一个不可以没有面包的地方，在这里白开水是收费的，但是每一家餐馆面包都是免费提供的。正因为此，也给后面的旅程带来了一丝忧伤，面包真的是吃到想吐，特色餐三道式顿顿有面包。与伊斯坦布尔匆匆一瞥便上车前往番红花古城了，按照导游ohan不标准的普通话来说，我们将要从欧洲城市去亚洲的“nongzun（农村）”，一个团22个人没有一个人听懂了他的发音。从伊斯坦布尔到番红花城有6个小时的车程，大家满怀激情的在车上拿起相机、手机不断的透过车窗去拍摄伊斯坦布尔的沿路风景，当然我们也没有例外。

去番红花城的途中记忆最深的有两个地方，一个是途径的欧亚大陆桥，另外一个途径的每一个服务区。其中欧亚大陆桥坐落在博斯普鲁斯海峡——沟通黑海和马尔马拉海的一条狭窄水道，论壮阔比不上镇江的润扬大桥，但是它所沟通的是两个大洲加上桥周围壮阔的风景让它闻名遐迩。另外一个路的服务区为，在长途驱车过程中，需要经服务区休息。我们大概两个小时休息一次，在土耳其所有的行程中，大概去过20多个服务区。土国的服务区很有特色，几乎每一个都有各自的建筑风格，有木式结构的、有洋房式样的、有城堡式样的，这里有特色小吃，有小店，有加油站，有餐馆，一应俱全。土耳其人喜欢喝红茶，人们在这里休息都会点一杯红茶，加两块方糖，欣赏着周围的美景舒缓旅途的疲惫，我觉得这才是服务区该体现的价值。



番红花城（Safranbolu）是位于土耳其安纳托利亚中部的城镇，离首都安卡拉约两百公里。老城区的鄂图曼时期的房屋和建筑都被完整的保留下来，包括私人博物馆、清真寺、墓园、历史喷泉、土耳其浴、钟塔、日晷以及数以百计的房屋，整修后在1994年被列入联合国教科文组织的世界遗产名录。番红花城占地面积约1000平方公里，海拔485米。城镇得名源自于番红花以及希腊文polis（城邦）。番红花城在17世纪时期是番红花的贸易以及种植中心，至今番红花仍在番红花城以东22公里的村落种植。

在这里，首先映入眼帘的是高低错落的古老民居和沧桑的碎石路面，扑面而来的历史气息让你恍然来到了17世纪。放下行囊在预定的特色民居，迫不及待的去寻访这座小小而又闻名世界的古镇。以我这拙劣的方向感，大概数出横向三条街道，纵向两天街道，中心位置是一个400年历史的浴室和一个伊斯兰教堂，外加一个小公园。小镇主要是商业街，琳琅满目的小玩意让你目不暇接，在这里也是第一次看到了土耳其人们最喜爱的蓝眼睛。当地的居民异常热情的欢迎外来的游客，特别是近几年日益增多的中国游客。他们会用蹩脚的中文跟你说“你好”，会拿出之前中国游客的留言来告诉你他们卖的东西很受欢迎。如果你有机会去的话，我要告诉你去尝一尝当地的煮玉米粒和坚果糖。在番红花城中心的小广场我们遇到了一个像洋娃娃一般的土耳其小姑娘，虽然无法语言沟通，但是因为一只小猫的存在，瞬间拉近了我们的友谊，因为我们都喜欢小动物。番红花城匆匆停留了一晚便又踏上了去卡帕多奇亚的旅途，那是我们土耳其之行最想去的地方之一，为的是那梦幻般的热气球。

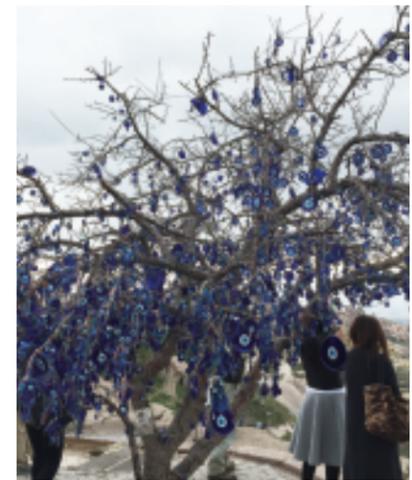
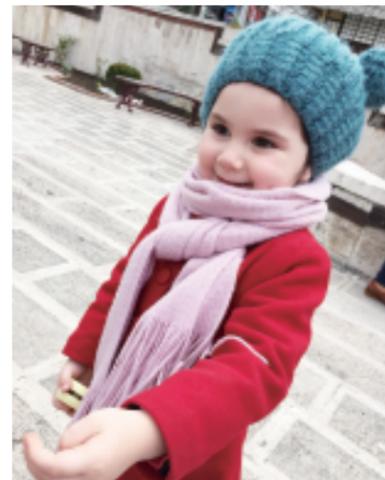
卡帕多奇亚位于土耳其中部，在这里，自然的伟大力量锻造出了世上独一无二的神奇地貌。这种地貌的形成起源于几百万年前Erciyes、Hasandag和Golludag三座火山的喷发，喷出的大量岩浆冷却、钙化，凝固成的风化岩层具有良好的可塑性，易于受腐蚀，最终形成了这奇特的地貌。

卡帕多奇亚有众多的岩窟，在拜占庭帝国时期这些洞窟中都居住着当地居民，其目的在于宗教保护。徒步穿越卡帕多奇亚繁多的峡谷是探寻这些壮观岩窟教堂的最好方式。其中最著名的要算已经列入联合国教科文组织世界遗产名录的格雷梅(G.reme)露天博物馆所包罗的数十座中世纪岩窟教堂。著名的岩窟教堂有苹果教堂、拖鞋教堂、黑暗教堂、蛇教堂等，其中斑驳的壁画，奇特的室内构造，让你惊叹人们的智慧时又不免产生对历史的哀悼之情。格雷梅周围的峡谷都以颜色或者符号命名，如白色峡谷，玫瑰峡谷，鸽子

峡谷和爱情峡谷。最为著名的神仙烟囱(fairy chimneys)就位于爱情峡谷中。当然说到烟囱，最好的观赏方式当然是乘上热气球，从高空鸟瞰啦。

到卡帕多奇亚的第二天清晨四点，我们裹好羽绒大衣，来到了乘坐热气球的地点。满地的沟壑让人在激动之余有些担心，毕竟第一次坐热气球还要飞到1000米的高空。因为我们到达额前两条因为气候因素，热气球已经两天没有飞了，所以在我们的当天人特别多，到处都可以看到拉在这热气球的吉普车和搭载游客的小客车。据当地热气球公司介绍，卡帕多奇亚地区每天最多大概有200多个热气球可以起飞，人多了也就得往后顺延了。一听到两百多个热气球一起飞上高空的感觉，想想那画面就让人兴奋不已。到达热气球升空区域时，天色还没亮，满眼的都是一团团巨大的火焰，那么的闪闪夺目。

估计等待了约有十分钟，我们全部团员都上了热气球吊篮，开始焦急的等待气球升空的那一刻。细致的气球驾驶员在确定万事俱备后，抛下了载重沙袋，拉起了火焰喷射器。伴随着火焰“轰轰”的声响，气球开始离开地面。热气球跟我想象中的完全不一样，升空的速度缓慢而平稳，对于我这中有恐高症的人来说无疑是再好不过了。随着气球的上升，天色也渐渐开始亮了起来。我们的运气是好到不能再好了，晴朗的天气伴随着火焰般的日出，让我们前所未有的体验了一把在热气球上看日出的。周围环绕这数不清的热气球，忽远忽近，在前方热气球的缝隙中享受那洒下的缕缕阳光，是美得那么刺眼。最美的画面莫过于在你前方，热气球恰巧挡住太阳，远远望去，就像它要飞像太阳一样。





从上往下看，满地的神仙烟囱让你不由的赞叹造物主的丰富想象力，是那么美，美得无法用华丽的辞藻去形容。我只能告诉你，这是一个值得你去体验的地方。美好的时光总是短暂的，一个小时的热气球在你还没有觉察的瞬间就结束了。大家都意犹未尽，好客的土耳其人为我们准备的香槟和红酒，在畅饮中结束了美妙的热气球之旅。

在卡帕多奇亚的第二天晚上，我们入住了特色洞穴酒店，你能想象到外表看上去只有一个一人大小的洞口进去之后豪华的房间嘛？这样一种惊喜真是让我们措手不及。这里不得不谢谢我们的导游，知道我们是才结婚，所以给我们安排了蜜月房间。洞穴酒店完全是在洞穴内建造的，屋顶和墙壁杂乱不平，没有笔直的通道，我们的房间就是半圆弧型的。晚上关上灯，里面伸手不见五指，这样的洞穴酒店也是一种特别的体验哦。

在卡帕多奇亚总共待了3天，最后一天去了棉花堡。棉花堡看过花样姐姐的应该都有印象，棉花堡位于土耳其西南部，如此可爱的名字，源自其外形像铺满棉花的城堡。所谓“棉花”，就是泉水从山顶往下流，所经之处历经千百年钙化沉淀，形成层层相叠的半圆形白色天然石灰岩阶梯，所以土耳其人叫它“棉花堡”。棉花踩上去并不光滑，棉花堡的泉水深浅不一，有些只及脚踝，有些可及腰部。水温终年保持在36到38摄氏度，水的酸碱值大概6左右。据科学鉴定，泉水富含钙、镁等矿物质，以每秒400公升的速度流动，不但对风湿、皮肤病、妇科病、消化不良及神经衰弱等有神奇疗效，泉水还可饮用。当然四月份去是棉花堡的枯水期，我们只能用泉水泡泡脚了，但是满山的白夹杂绿，让你的身心有一种难以想象的愉悦。

棉花堡闻名当然不仅仅是温泉，其周围散落着很多罗马遗迹。例如修建于2000多年前的阿佛洛狄西亚卫城，至今残存着希腊风



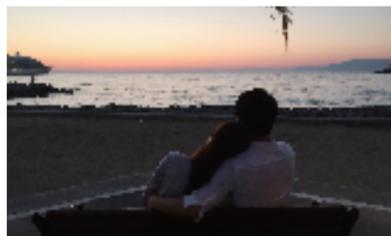
格的澡堂、拱门、横梁、石柱长廊、指向天空的大理石柱，它们全部由雪白的大理石雕筑而成，花纹繁复，造型宏伟。而空地上孤独伫立的月女神殿，永远在月光下闪烁清冷的光辉。巨大的贵族坟场，夕阳下，借着微弱的光线，天地间只剩几座房屋式坟墓的剪影。

古老的小亚细亚那些曾经让人们惊叹的古迹，就这样被时光蹉跎为废墟，而不远处的棉堡，依旧绿水如镜，丘岩如冰，沐浴着众神的光辉，成为永恒的奇迹，让我们不得不再次慨叹岁月的蹉跎啊。



卡帕多奇亚行程之后我们去了爱情海边的城市以弗所，与希腊隔海相望。入住的酒店是海边的海景房，站在阳台便可看到爱情海蔚蓝的海水。当然在爱情海无法避免要去浪漫一把，从傍晚一直到晚上，在海边奔跑、拍照、看日落，享受美景的同时也享受爱情的甜蜜。晚餐是在沿海的小店吃的，因为服务员不会讲英文，在点餐的时候我们需要柠檬汁，他讲了一堆我们没理解，就指着隔壁桌的柠檬汁让他来两杯，他又讲了一堆话，我们示意他就照着隔壁桌的来就好了。好吧，我承认在我喝了柠檬汁后大概明白他说的什么意思了，他是在询问我们柠檬汁要加什么比例的水，然后我们要求跟隔壁桌一样是不加水的柠檬汁，可想而知那酸爽。

晚餐过后，坐在海边的长椅上，媳妇依偎在身边看远处的灯火。这个时候，静谧的环境，让你不得不去感悟人生。不在乎你没有什么，只在乎你拥有什么，那一刻幸福感弥漫的感觉，真好。虽然在爱情海呆的时间很短，但这美好的记忆就够了。



离开爱情海，该是踏上了回伊斯坦布尔的归途。其中路过恰纳卡莱，去看了特洛伊古城和木马。从亚洲地区回伊斯坦布尔坐的是轮渡，也体验了一把海上游轮的感觉。回到伊斯坦布尔修整一晚，又开始了这座城市的寻访，当然主要是四个地方：蓝色清真寺、圣索菲亚大教堂、大巴扎和老皇宫。

蓝色清真寺，原名苏丹艾哈迈德清真寺，土耳其著名清真寺之一，17世纪初由伊斯兰世界著名古典建筑师锡南的得意门生Mehmet Aga设计建造，因清真寺内墙壁全部用蓝、白两色的依兹尼克瓷砖装饰故名，是伊斯坦布尔最重要的标志性建筑之一。蓝色清真寺属阿拉伯风格的圆顶建筑，周围有六根尖塔，象征伊斯兰教六大信仰，蓝色清真寺是世界十大奇景之一。远观蓝色清真寺，淡淡的蓝让你有种宁静的感觉，或多或少也因为教堂的缘故吧。进入蓝色清真寺需要排很长的队，女人们还要带上头巾不能露出发头，当地虔诚的信徒在进入之前还会洗脚。蓝色清真寺为何得名蓝色，在进去之后就知晓了，除了外围穹顶的淡蓝外，内部壁画全是用蓝色的马赛克瓷砖粘贴而成。拥有悠久历史的蓝色壁画让这座教堂以蓝色而闻名世界。



圣索菲亚大教堂在蓝色清真寺对过，但在很久之前是基督教堂，在奥斯曼土耳其人在1453年征服君士坦丁堡，圣索菲亚大教堂随即被转换成阿亚索菲亚清真寺。1935年，第一任土耳其总统及土耳其国父穆斯塔法·凯末尔·阿塔图尔克正视历史，将圣索菲亚大教堂还原成原样变为博物馆，成为博物馆之后的圣索菲亚教堂被改名为阿亚索菲拉博物馆，博物馆的展品主要就是建筑物自身以及其中的镶嵌画艺术品。进入教堂，最让人惊叹的是它的穹顶，直径32.6m，巨大的让人无法相信是人为建造的。大教堂内随处可见曾经基督教被摧毁的很久，水泥涂抹的壁画，碎裂的地砖等等。但是正因为此，在让这座教堂的历史意义变得突出。里面最有意思的地方莫过于转运石。在大理石柱子上，有一个拇指大的孔，传说用手指在离间转360度，可以转走坏运气。我们每一个人都拍了很长的队伍去感受一下，希望能给自己带来好运气吧。



老皇宫的观景纯粹是欣赏苏丹文化，这里值得一提的是无论老皇宫还是新皇宫都是临海而立，景色宜人。

大巴扎，是集市的意思。伊斯坦布尔坐落在土耳其最大的市场，大家都称之为大巴扎。我们有半天的时间去逛这里，但是还是低估了市场的复杂程度，大大小小的店铺，四通八达的街道，让人晕头转向。当然在里面可以买到所有土国的特色产品，但我们只带回来几条丝巾和一个海泡石烟斗。

伊斯坦布尔是我们来土国的第一站，也是离开前的最后一站。当天游玩后，我们的专程大巴司机把我们送到了机场。这位司机大概50岁了吧，因为长途开车，脸上布满了皱纹和白发，在整个旅途中，他无声的帮我们上下行李，你要帮他时他会告诉你这是他的工作，不需要帮忙。其实在土耳其很盛行消费，像他这样搬运行李的每次都是需要给小费的。但是当地的导游告诉我们司机的小

费包含在团费里了，不用再给了。在机场离别的时候，大家纷纷掏出钱包，每个人排队递过小费给他一个拥抱，那一刻画面很感人，因为我们把最好的印象留给了土耳其。

当飞机夜里升空时，我又看了一眼下方伊斯坦布尔的灯火，跟来的时候一样，杂乱无章。唯一不同的是我见过这里的风土人情，享受了当地美食，认识了幽默的导游，和默默无闻的司机成为了朋友，把最美的身影留在了这里，把最深的记忆带走。我想告诉爱旅游的朋友们，每一个地方都有值得你去理由，每一次旅行，都能带给你不同的感悟。生命就是这样，如果想走，就背上行囊吧。

土耳其，不知道此生还能不能去第二次，但是，我们彼此拥有的，已足够。





# 吃货厨房



◎ 生产部 杨华

## 【清凉夏日】 凉拌生菜

生菜有清热安神、清肝养胃的功效；适合胃病、维C缺乏者、肥胖人群、正在减肥者及高胆固醇、神经衰弱、肝胆病患者。

主料：  
生菜

制作过程：  
1. 将一锅水烧开，滴入少许油，生菜焯一下，装盘过冷水，滴油和过冷水都是为了保持菜品颜色翠绿。  
2. 倒入生抽、盐、香油调味即可，喜欢吃蒜的可以放些蒜蓉。



## 鱿鱼筒饭

原料：

大米、糯米、灯笼椒、洋葱、杏鲍菇、胡萝卜、腊肠、葱（或者其它任何你喜欢的菜），鱿鱼一只。

制作过程：

1. 大米、糯米洗净，灯笼椒、洋葱、杏鲍菇、胡萝卜、腊肠、葱分别切丁，和米一起煮成米饭，在煮饭的水里放入适量盐、生抽和香油。
2. 煮饭的时候收拾鱿鱼，把外把的黑皮撕掉，里面翻出来也把粘膜撕掉，洗净，用生抽、料酒腌制备用。
3. 米饭煮好后，塞到准备好的鱿鱼筒内，筒口用牙签封住。在鱿鱼筒的两面抹上适量耗油，撒上椒盐、辣椒粉、孜然粉。
4. 将入好味的鱿鱼筒饭放入微波炉用烧烤档单面烤3分钟再翻面烤3分钟。
5. 把烤好的鱿鱼筒饭切片，撒上适量香菜即可。



阳光生活 感恩母亲节

2012年春节期间，我和妈妈去金山公园游玩

2011年，那年我上大学，妈妈穿越一座城市来看我

2013年，我们去无锡三国水浒城

2008年，我20岁生日，妈妈送我一捧花

2014年，听说新区的北湖公园挺不错的，妈妈在创卫之余和我去看看

综合管理部刘莹和妈妈



生产部王肖利和妈妈及宝宝：  
养儿方知父母恩，祝愿我的老妈健康快乐，  
女儿不在身边，希望她一切都好！



研发中心高冠宇和妈妈：  
感谢妈妈对我多年来的付出，  
让我成长的这么好，我会很努力的让自己幸福快乐，  
请妈妈放心，我爱你，妈妈。



生产部张青和妈妈：  
愿天下母亲健康、快乐、平安！



技术部许礼和妈妈：  
儿时妈妈是我蓝天，现在我是妈妈的树。



研发中心毛建萍和儿子：  
妈妈的怀抱最幸福



生产部殷蛟和妈妈：  
祝亲爱的母亲永远快乐幸福！

媽媽的愛  
一生相伴

生日快樂

愿美好的一切与你长随！  
Happy Birthday to you!

- |  |  |  |   |                     |  |                         |                   |                   |                  |                                   |                   |
|--|--|--|---|---------------------|--|-------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------|
| <b>工程部</b><br>李欢<br>袁伟峰<br>丁浩<br>陈君<br>贾小华 | <b>生产部</b><br>葛美娣<br>王士胜<br>张浩<br>郑腾<br>葛建<br>徐雅萍<br>魏超<br>吴玲<br>董家喜<br>吕银梅<br>杜娟<br>王瑾<br>叶芬<br>陈晨<br>王玉琴<br>陈焦<br>严佳佳<br>杨逸<br>郜剑<br>陈显春<br>孙国芳<br>赵笑行<br>李建新<br>倪新煜<br>王明<br>贾潞<br>路婷<br>戴伟健<br>张俊禹<br>王英 | <b>生产部</b><br>解春诚<br>张兴龙<br>殷仁甫<br>何敏<br>殷建权<br>仲莉莉<br>冯洁璇<br>罗海燕<br>孙江飞<br>吴永成<br>刘小娟<br>曹蓓<br>潘冠军<br>魏涛<br>朱涛<br>时培莹<br>陆丽娜<br>唐凯<br>李超<br>张虎<br>蒙娜<br>吴晓庆<br>徐先红<br>翟丹宁 | <b>质量管理部</b><br>吴孙平<br>李旭<br>李海燕<br>丁倩<br>戴玉龙<br>王屹<br>陆昭君<br>何梦凯<br>朱海滨<br>王文超<br>李康<br>许婷<br>李云辉<br>王晨<br>焦翔<br>殷晶星<br>孙力<br>赵玉<br>殷文文<br>黄国平 | <b>设备管理部</b><br>徐劲夫 | <b>研发中心</b><br>董旭欣<br>张鑫<br>朱佳<br>周卫新<br>毛建萍 | <b>安监部</b><br>朱敏<br>杨小玉 | <b>财务部</b><br>范永梅 | <b>采购部</b><br>孙婷婷 | <b>营销部</b><br>方怡 | <b>综合管理部</b><br>王海燕<br>丁婧楠<br>杨君祥 | <b>风控组</b><br>花玉婷 |
|--|--|--|---|---------------------|--|-------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------|

质量管理部焦翔与工程部宗梅红新婚照

