

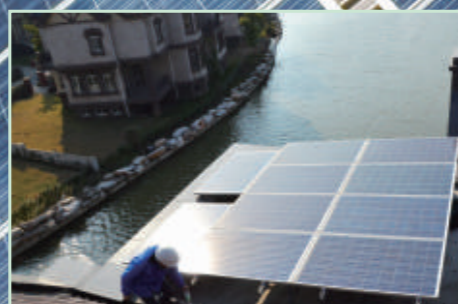
咱家的发电专家

家庭光伏发电系统：

- 适用范围：阳台、阳光房、别墅屋顶、商业屋顶等
- 装机容量：1-10KW
- 特点：规模较小，靠近负载，自发自用，效率高，智能监控
- 经济效益：一次性投资2-10万元，每年可稳定获得10%-20%的投资回报率，投资回报期为25年，等于买份保险，收益率优于银行存款。

家庭光伏发电系统供应商

服务电话：0511-85581938 13914574091



成功案例：天福花园、御墅临枫家用分布式光伏电站项目


 中节能太阳能科技（镇江）有限公司
 CECEP Solar Energy Technology (Zhenjiang) Co., Ltd.

地址：江苏省镇江市新区北山路9号
 邮编：212132
 电话：0511-8558 7888
 传真：0511-8558 7711
 网址：www.cecepsolar.com



SUNSHINE VISION
光视界

主办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司
 2014年12月 总第5期（月刊）



聚合点滴 创生无限
 Going Green, Investing Green

节能要闻 P05/09

集团公司召开三家集团试点企业标准化工作验收汇报会
 公司与SPI签订战略合作协议
 镇江公司召开第一届晶硅电池及组件技术知识竞赛

专题透视 P14

幸福员工 幸福企业





2014年
你们最幸福的事是什么？

2015

新年献词



工程部

2014年最幸福的莫过于在领导的扶持帮助下以及通过我们自身的努力，工程部工作稳步开展，尤其在分布式项目上，大家共同奋斗拼搏，并初步取得成效。希望在2015年能将幸福继续延续下去！



财务部

因为我们一直保有“坚守原则，工作上力求完美！”的大目标；因为我们能保持阳光心态，团结一致，在轻松愉快的氛围中度过一个又一个“紧张、严肃”的工作日……所以，我们是辛苦却幸福、严谨又活泼的Happy一族！



技术部

员工觉得幸福的事就是部门幸福的事，无论是工作上的进步，还是生活上的喜悦，2014年技术部有很多幸福的事。



采购部

老龙有宝宝了，齐叔有宝宝了，菊芳姐姐有宝宝了，我们部门人丁兴旺。但姐如果中了双色球，以上这些都是我们部门最幸福的事。



风控组

我们风控组诞生了！“思想有多远，我们就能走多远”，能在一个普通岗位上精益求精，全心全意做到更好，我们认为这是最光荣、最幸福的。



生产部

为产线服务、为部门分忧、为公司增彩！



人力资源部

Hr“剩女”们均已找到自己的人生归宿。



质量管理部

质量管理部所有员工团结一致，为提升公司品牌共同奋斗。



研发中心

2014，我们的家庭更壮大了，梦想更多，快乐更多。



综合管理部

员工满意就是我们的幸福！我们一直在努力，并将继续努力！

做名幸福的员工 做家幸福的企业

集团公司“最美节能人”表彰大会上，每一位都向我们传递了不同的力量，乐观、创新、坚守、奉献……但是在每一个人的脸上，我们读到了同样的语言，那就是幸福——工作着的幸福，实现自身价值的幸福。寻找“最美节能人”的活动，是对幸福企业、幸福员工的美好诠释。我们镇江公司作为中国节能大家庭的一员，我们作为中国节能五万名员工中的一员，无疑是幸福的。

无论是车间，还是办公室；无论是装框工，还是维修员；无论是普通职员，还是管理干部。职不论高低，每个镇江节能人都有追求幸福的权利，正如每个人都有享受阳光的权利一样。但是，幸福不会从天而降。全球幸福学之父——哈佛大学沙哈尔教授说：幸福在奋斗的过程中，幸福在人们的心灵里。是的，坐享幸福，并不是真正的幸福；没有辛劳和汗水，幸福只是永远不能开掘的矿藏。相信每一位和镇江公司一起拼搏、一起奋进的员工，心中一定有一份来之不易的幸福，那么踏实、那么强烈。

幸福生产力是一个国际概念，它是以员工的快乐程度为指标的。开心员工才是高效员工，员工不幸福，企业能幸福吗？因此，公司在专注着订单、专注着成本控制、专注着精细管理的同时，也非常重视企业内部的文化建设，重视员工的幸福感，正在加快建设幸福企业的步伐，努力去做我们的中国梦·节能梦·幸福梦。

转眼间，岁月的年轮又增加了一圈。在这告别2014，迎接2015的时刻，让我们回味幸福，并继续勇敢地追寻幸福。我们坚信：新的一年、新的希冀、新的耕耘、新的收获，幸福一直在。

2014，自主销售首次超过系统内。



营销部

但使安监飞将在，查隐患、保安全，不教事故近身边！



安监部

我们在一起支持生产、服务一线！



设备管理部

2014我们最幸福的事——吃货相聚一堂。



计划物流部



VOL.05 2014年12月

《光视界》编辑部

顾问：姜利凯 王 鹏
 主 编：吴少梅
 责任编辑：钱 晶
 栏目编辑：梁 庸 但 芸 婁科清
 陈如意 毛建萍 王 伟
 主 办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司
 地 址：江苏省镇江市新区北山路9号
 邮 编：212132
 电 话：0511-85597762
 邮 箱：neikan@cecsec.cn
 出版日期：2014年12月

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)



>P35

刊首语

做名幸福的员工 做家幸福的企业 02

节能要闻

集团公司召开三家集团试点企业标准化工作验收汇报会 05

集团公司第一次党代会胜利召开 06

太阳能公司“分布式光伏发电系统企业四项标准”
发布暨专家评审会圆满召开 08

太阳能公司参加第三届世界低碳生态经济大会
暨第七届中国绿色食品博览会农业专题活动 08

公司与SPI签订战略合作协议 09

镇江公司召开第一届晶硅电池及组件技术知识竞赛 09

行业资讯

镇江市即将在全市范围内实施“金屋顶”光伏计划 10

江苏首推，镇江市出台分布式光伏补贴政策 10

分布式光伏电站22个业主常问问题汇总 11

美国能源实验室实现45.7%的太阳能电池转换效率 12

世界首条太阳能自行车道即将开放 13



>P39

专题透视

幸福员工 14

幸福 ing 15

发挥营销龙头作用，为幸福企业加油 16

幸福企业 幸福你我 16

幸福的刚刚好 17

幸福源于珍惜 18

管理在线

人力资源 19

奖惩案例分享 19

一线传真 21

TMP—— 一流的理念！一流的企业！ 21

什么是TPM? 22

强化固本强基意识 力争TPM活动再上台阶 23

组件2车间TPM心得报告 25

让我轻轻的告诉你 26

管理大家谈

正视不足，努力做到“最好” 27

如何做好企业管理的工作 28

安全警示钟

夺命大火燃起以后 29

创新进行时

31

企业文化

绩效管理文化导向作用
——小米考核案例 35

党群之窗

“先锋访谈”之采访党员徐辉 37

走近你我

2014，我的小确幸 39

阳光生活

企业活动 镇江公司成功举行第三届家庭开放日活动 41

诗话镇江 南乡子·登京口北固亭有怀 53

读书 《高效能人士的七个习惯》读书心得 54

生活 生命的感悟 55

作为女人，你必须精致 56

你还在我身旁 57

话幸福 简·爱 58

我家的小公主 59

2014年我最幸福的事情 60

幸福纪录片 新婚篇 61

新生宝贝篇 63

幸福瞬间 65

集团公司召开三家集团试点企业标准化工作验收汇报会

12月1日，集团在节能大厦召开集团试点企业标准化工作年度验收汇报会。集团公司王小康董事长，李文科书记，王彤宙总经理，监事会陈薇主任，余红辉副总经理，陈曙光副总经理，李杰副总经理等七位领导出席会议。



自2014年3月27日召开标准化活动启动会以来，在集团公司标准化工作领导小组的领导下，集团公司围绕集团总部、试点企业、二级公司三个层面，针对管控体系、投资管理、基建管理、生产运营等11个方面开展了标准化工作。其中，在生产运营标准化方面，集团标准化办公室组织二级公司确定了37家试点企业，并从中选择太阳能镇江公司、中环成都公司、四冶公司等三家企业，分别作为集团公司生产型、运营型、服务型试点企业，围绕着组织体系、职能体系、业务体系三个方面开展了大量的工作。经过半年多的努力，在太阳能公司、中环公司等二级公司，以及咨询机构的支持下，完成了年度工作计划。

按照验收方案，三家试点企业的验收分为现场验收和验收汇报两个环节。11月20日至21日，集团标准化办公室组织内外专家，组成三个现场验收组，分别对三家试点企业开展了现场验收工作。

在本次验收汇报会上，集团标准化办公室作了集团试点企业标准化工作开展总体情况汇报，三家试点企业汇报了年度标准化工作成果，三个现场验收组汇报了验收情况，集团公司分管领导对试点企业进行了点评，三位集团主要领导做了重要讲话。会议历时四个半小时，达到了预期的效果。



太阳能镇江公司汇报标准化工作开展情况



集团公司第一次党代会胜利召开

12月17日-18日，中国共产党中国节能环保集团公司第一次代表大会在节能大厦胜利召开。国务院国资委党建局副局长熊洁、组织处处长李小云、国资委纪委第三监察室处长王云飞应邀出席大会。

大会主席台正中，庄严地悬挂着中国共产党党徽，“中国共产党中国节能环保集团公司第一次代表大会”的会标格外醒目。在主席台对面，悬挂着“凝心聚力，开拓创新，为打造世界一流的科技型、服务型产业集团而努力奋斗”的大会主题标语。

12月17日下午，举行了各代表团会议和大会预备会议。与会代表听取了大会秘书长朱继明同志关于大会筹备工作情况的报告；一致通过了《代表资格审查报告》、《关于党费收缴、



使用和管理情况的审查报告》、大会主席团和秘书长名单以及大会议程。

12月18日上午，大会在庄严的《国歌》声中开幕。集团公司党委副书记、董事长王小康同志主持了大会。

熊洁发表了重要讲话，她代表国资委党委组织部向中国节能第一次党员代表大会召开表示热烈的祝贺。她充分肯定了集团公司近年来取得的成绩，对集团公司的改革发展尤其是党建工作提出了四点希望和要求：一是要不断巩固党的群众路线教育实践活动成果，进一步将作风建设引向深入；二是不断探索完善现代企业制度下党委发挥政治核心作用的体制机制；三是要进一步创新基层服务型党组织建设的多种实现形式；四是积极推进党建工作量化考核体系建设。



节能要闻

集团公司党委书记李文科同志代表集团党委向大会做了题为《全面深化改革，着力党建创新，为打造世界一流的科技型服务型产业集团努力奋斗》的工作报告。报告分为三个部分，从七个方面，全面回顾了集团公司联合重组以来所取



得的业绩，总结了四年来工作的经验和体会，并深入地分析了集团党建工作面临的形势。报告指出，四年来，集团公司胸怀“让天更蓝、地更绿、水更清，人类生活更美好”的远大抱负，持续推进转型升级、管理提升、作风建设，逐渐成长为一家实力雄厚、贡献突出、受人尊敬的企业集团，集团主业实力不断增强，经营业绩不断突破，综合实力大幅提升。报告提出了今后五年集团公司党的建设总体要求、具体思路，明确了十项目标任务，即：着力发挥作用，强化企业党的政治领导；着力班子建设，为发展打造坚强的领导核心；着力人才工作，为发展注入优秀的人力资源；着力基层党建，为发展构筑稳固的组织基础；着力党员队伍，为发展树立美丽的模范榜样；着力作风建设，为发展构建阳光的企业文化；着力社会责任，为发展赢得信任的品牌赞誉；着力党风廉政，为发展营造良好的内部氛围；着力群众工作，为发展激发幸福的活力因子；着力自身建设，构建科学的组织体系。

报告号召集团党的各级组织和全体共产党员，要认真贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神，全面加强党的建设，进一步振奋精神、坚定信心，强化责任、敢于担当，真抓实干、奋力拼搏，为构建生态文明、建设美丽中国、打造世界一流的科技型服务型节能环保产业集团而努力奋斗。

集团公司党委常委、纪委书记王大晶同志代表集团纪委向大会做了题为《严明纪律正作风、聚焦主业强监督、为集团公司健康发展提供纪律保障》的纪委工作报告。报告回顾



了纪委四年来的主要工作，总结了四年来工作的经验和体会，并提出了未来五年纪检监察工作的指导思想、工作目标和主要任务。报告指出，集团各级纪检监察组织要认真贯彻落实本次党代会确定的指导思想、方针目标和主要任务，紧紧围绕集团公司改革发展和战略目标，把反腐倡廉建设科学化与集团经营管理目标紧密融合，坚定不移完成“让风清气正形成常态”这一使命和“提高一个水平、实现两个促进、完善六项机制”的工作目标，开创反腐倡廉建设的新局面，为集团公司健康发展提供有力的纪律保障。

12月18日下午，大会举行选举。选举产生了由李文科、王小康、王彤宙、余红辉、杨家义、陈曙光、李杰、王大晶、张超、安宣、邹结富、朱继明、朱珉、曾武、郑朝晖、王彦、牛晏彬、朱从笑、朱彤、杨伟刚、李书升等21人组成的中国共产党中国节能环保集团公司第一届委员会和由王大晶、杜阳光、邱志明、胡正鸣、王静等5人组成的纪律检查委员会。在中共中国节能环保集团公司第一届委员会第一次全体会议上，李文科、王小康、王彤宙、余红辉、杨家义、陈曙光、李杰、王大晶等8名同志当选为中国共产党中国节能环保集团公司第一届委员会常务委员，李文科同志当选为党委书记，王小康同志当选为党委副书记；在中共中国节能环保集团公司纪律检查委员会第一次全体会议上，王大晶同志当选为纪委书记。

大会一致通过了《中国共产党中国节能环保集团公司第一次代表大会关于党委工作报告的决议》和《中国共产党中国节能环保集团公司第一次代表大会关于纪委工作报告的决议》。

中国共产党中国节能环保集团公司第一次代表大会在庄严的《国际歌》声中胜利闭幕。

太阳能公司“分布式光伏发电系统企业四项标准”发布暨专家评审会圆满召开

太阳能公司“分布式光伏发电系统企业四项标准”发布暨专家评审会于2014年12月9日在江苏镇江圆满召开。太阳能公司党委书记宋爱珍、集团公司科技部副处长黄亚萍、特邀评审专家，各子公司主要编写人员及太阳能公司各相关部门人员，共计30余人参加了会议。

会上宋爱珍对太阳能公司研发工作近年来取得的成绩予以了肯定。她指出，太阳能公司组织开展的分布式光伏发电系统企业标准的编制工作是具有领先意义的。既符合国家政策方向、行业发展现状的需要，又满足太阳能公司分布式电站业务快速发展的需求，同时也契合了集团公司标准化年重要工作的要求。希望与会专家充分发挥各自的专业水平，多提宝贵意见，为四项企业标准上升为国家标准打下良好基础。

评审会由太阳能公司项目开发部主任张磊、基建部主任胡志海主持。会议气氛十分热烈，与会专家怀着高度敬业的精神，从各自专业角度出发，对四项企业标准进行了全面深入的讨论，提出了许多宝贵的意见建议。通过此次评审会，修改后的四项企业标准将更加系统化，更具权威性，对太阳能公司业务标准化发展，提升行业话语权，提高员工职业素养起到了很好的推进作用。

截至目前，太阳能公司系统内已制定企业标准5项、已参与编写国家标准1项、行业标准4项、申报编写国家标准1项。



太阳能公司参加第三届世界低碳生态经济大会暨第七届中国绿色食品博览会农业专题活动

11月21日，第三届世界低碳生态经济大会暨第七届中国绿色食品博览会在江西南昌举办，太阳能公司副总经理张会学、华中区负责人陈丹参加了此次会议及专题活动。

展会共使用南昌国际展览中心6个室内展馆，展览展示总面积达到5万平方米。其中，江西绿色农业展，主要展示江西现代农业的新技术、新成果和新成就；兄弟省（市、区）综合展区，主要展览展示兄弟省市低碳生态优势产业及成果，展示面积约17000平方米。此外，本届绿博会吸引了全国30多个省市的绿色食品企业参展，展品涵盖绿色食品（有机食品、地理标志产品）、肉制品、乳制品、粮油制品、水产制品、酒类饮料、调味品、水果、茶产品等9大类。

11月21日下午，现代农业招商大会在江西饭店多功能厅召开。会议由江西省政府副秘书长陈石俊主持，省农业厅厅长胡汉平推介江西现代农业产业。11家企业与江西省政府签订了合作框架协议。参加此次世界低碳生态博览会，对太阳能公司，尤其是华中区发展光伏农业、绿色农业、生态农业将起到积极的推动作用。

公司与SPI签订战略合作协议

12月4日，太阳能镇江公司与SPI（Solar Power INC）就2015年合作内容事宜签订了战略合作协议。太阳能镇江公司总经理王鹏、SPI首席执行官夏侯敏、镇江新区新能源管委会常务副主任杜建等人出席了战略合作协议签订会议。

签约会议上，王总代表太阳能镇江公司对SPI一行的到来表示欢迎，并介绍了镇江公司情况。夏侯敏先生表达了参观镇江公司后的感受，高度认可了镇江公司的管理水平，并介绍了SPI的情况和今后发展的战略布局。

新能源管委会杜建主任对双方的合作表达了祝贺，并与夏侯敏先生交流了镇江新区与SPI合作的机会和区域。

根据协议，中节能太阳能镇江公司将与SPI在晶硅组件销售、地面和分布式电站建设等方面展开深入而持久的合作，共同推进光伏事业发展。截至12月下旬，已经完成了10MW组件的供货。

Solar Power Inc，简称SPI，是一家知名的专注于全球范围的光伏太阳能发电系统的开发商、EPC承建商及BOT解决方案提供商。客户涵盖全球范围内的工商企业、公共事业单位及家庭用户。



镇江公司召开第一届晶硅电池及组件技术知识竞赛

为进一步提升员工的专业技能水平，形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，提升公司整体专业技术能力，镇江公司于2014年12月9日举行了第一届晶硅电池及组件技术知识竞赛。

本次竞赛分个人必答题、团体必答题、抢答题、风险题四种形式，共设置六个小组。中间穿插互动环节，观众也有机会参与到竞赛活动中来。

经过两小时激烈的角逐，分别评出团体名次与个人名次等奖项。太阳能公司党委书记宋爱珍、镇江公司总经理王鹏、镇江公司副总经理勾宪芳为获奖选手颁发荣誉证书。

最后，宋爱珍进行了振奋人心的总结讲话。她对获奖的团队及选手进行了充分肯定，对技术知识竞赛的形式与内容，以及积极作用进行了好评，宋爱珍希望今后此类竞赛能越办越好，继续起到鼓舞员工、共同发展、勇争先进的积极作用。



天福花园5KWp家用分布式光伏电站

镇江市即将在全市范围内实施“金屋顶”光伏计划

记者日前从江苏省镇江市经信委获悉，镇江市即将在全市范围内实施“金屋顶”计划，今后凡符合条件的厂房屋顶都有望用于光伏发电。约400万平方米的工业厂房屋顶，全面建设分布式光伏电站，建成后每年可发电约4.08亿千瓦时，节约标准煤13.46万吨。

利用屋顶资源建设分布式光伏电站，已在镇江市不少企业和单位试行，收益十分可观。大全集团利用自身厂房屋顶，建成6兆瓦光伏电站，每年能发电660万千瓦时，可满足全集团近50%的用电总需求。所建光伏电站可发电25年，但实际建设成本通过1年节省的电费就能收回。

据介绍，镇江市实施“金屋顶”计划，有着三大有利条件。首先是光照资源充足，全市年日照总时数2000小时左右，近年年均太阳辐射量5097.9兆焦耳/平方米；其次是屋顶资源丰富，据初步调查，全市单体面积5000平方米以上的工业厂房屋顶约

400万平方米；三是光伏产业基础扎实，具备大规模建设分布式光伏电站的资质和能力。按照“金屋顶”计划，全市将在既有的400万平方米工业厂房屋顶，陆续建设分布式光伏电站约400兆瓦，总投资约35亿元。而今后全市每年新增约80万平方米厂房屋顶，也将继续用于实施“金屋顶”计划。

400万平方米“金屋顶”，能带来怎样的综合效益？据介绍，400兆瓦分布式光伏电站年均发电量约4.08亿千瓦时，25年使用寿命内共可发电102亿千瓦时。按照目前镇江市平均工业电价计算，能产生86.7亿元的直接经济效益。同时，每年可节约标准煤13.46万吨，占全市年节能量的19%；减少碳排放39.67万吨。此外，数十亿元的投资，还能给本地光伏产业产生巨大带动效应。

据了解，目前镇江市有关部门正在对“金屋顶”计划的相关扶持和奖励政策进行细化，预计年内可正式启动。

江苏首推，镇江市出台分布式光伏补贴政策！

镇江市的分布式光伏补贴政策终于敲定了！小编今天认真研读了镇政办发〔2014〕179号文件，提取重点政策细节与大家一起分享：主要目标：2015年，全市工业厂房屋顶分布式光伏电站装机容量达到150MWp；2018年，达到400MWp。

推进先进制造业园区屋顶光伏发电建设。对符合太阳能光伏发电利用要求的工业厂房（新建屋顶面积在1000平方米以上、在20个先进制造业园区内的工业厂房），应按照满足建设分布式屋顶光伏电站的要求进行设计。

实施地方补贴。除按政策享受国家0.42元/千瓦时补贴外，自发电之日起按其实际发电量，按财政体制由地方政府再给予0.1元/千瓦时的补贴。

加强节能扶持。对年综合能耗超过5000吨标准煤，且具备建设屋顶光伏发电条件的新建工业项目，原则上均应利用屋顶配套建设光伏发电项目。对参与建设分布式光伏发电项目的企业，根据其发电规模，在实施有序用电方案时予以优先支持。

镇江市出台的政策补贴对于逐渐壮大的镇江分布式光伏市场来说，无异于是一台助推器！相信未来在政府的大力扶持下，分布式光伏屋顶将成为镇江一道亮丽的风景线。

分布式光伏电站22个业主常问问题汇总

1)、打雷了接触电池板会不会触电?

光伏系统都有防雷措施。

2)、电池板反光,影响邻居。

目前光伏组件基本采用镀膜玻璃,反光的影响很小。

3)、电池板有辐射吗?

光伏发电系统是根据光产生伏打效应原理将太阳能转换为电能,无污染、无辐射,逆变器、配电柜等电子器件都通过EMC(电磁兼容性)测试,所以对人体没有危害。

4)、如果电网断电,光伏还能用吗?

有太阳,光伏系统就能发电。并网逆变器有孤岛保护,市电断电自动停止输出。可以理解为系统在发电,但是没有接通。

5)、冬天天冷时会不会电力不足?

直接影响发电量的因素是辐照强度,日照时长以及太阳电池组件的工作温度,冬天辐照强度会弱,日照时长会短,发电量较夏天会少。分布式光伏发电接入电网,只要电网有电,家庭负载就不会出现电力不足和断电的情况。

6)、如何清洁光伏组件?

雨水可以清洁,不需要特别的维护,如果遇到附着性污物,进行简单擦拭即可。

7)、用水擦拭的时候会不会有触电的危险?

为了避免在高温和强烈光照下擦拭组件对人身体的电击伤害以及可能对组件的破坏,建议在早晨或者下午较晚的时候进行组件清洁工作。

8)、可以踩在组件上面进行清理工作吗?

组件是有一定承重的,但是不能踩在组件上面清扫,会造成组件隐蔽损坏,影响组件寿命。

9)、光伏组件上的房屋阴影、树叶甚至鸟粪会对发电系统造成影响吗?

可能产生热斑效应,会影响发电量。如果发现树叶和鸟粪,需要及时清理。

10)、能抗台风、抗冰雹吗?

系统是根据当地情况来设计的,风压、堆积、屋顶样式都会考虑。

11)、烈日当空,易损器件坏了需立即更换吗?

不能够立即更换,如要更换建议在早晨或者下午较晚的时候进行,应及时联系电站运维人员,由专业人员前往更换。

12)、雷雨天气需要断开光伏发电系统吗?

分布式光伏发电系统都装有防雷装置,所以不用断开。为了安全保险建议可以选择断开汇流箱的断路器开关,切断与光伏组件的电路连接,避免防雷模块无法去除的直击雷产生危害,运维人员应及时检测防雷模块的性能,以避免防雷模块失效产生的危害。

13)、阴雨天气发电效果怎么样?

也会发电,只是效果不太好。如果是阴天,发电量大约只有晴天的20%左右。

14)、一个月家用180度左右怎么配?

一个月180度,平均每天6度,安装一套2KW的系统足够(日照时间按4小时计算)。

15)、我家里用的商电,每度1块钱,这种商住两用楼可以光伏并网发电并领取补贴么?

完全可以,这种电价比民用电安装太阳能发电更划算。

16)、如何估算家庭分布式光伏发电系统的投资?一般需要多长时间才可以收回成本?

一般的家庭分布式光伏发电系统安装容量约3-10千瓦左右,按每瓦成本10-12元来计算,系统投资约3.6万-12万元左右。根据光照条件、用户侧电价、补贴及系统成本的不同,6-8年即可以回收成本,光伏系统的寿命可以达到和超过25年,也就是说余下的将近20年间所产生的电量收入及省下的电费会成为直接的利润。

17)、如果考虑各种费用,分布式电站发一度电成本价是多少?

0.6元-1元/kWh,根据地区日照情况不同差别较大,还有系统容量,越大系统,成本越低。

18)、如果加个太阳跟踪器(自动调节电池板的角度跟方向),会不会多发电呢?

可以多发电,但成本和多发电量不成正比,还要增加收回年限。另外,跟踪器属于机械设备,可靠性不高,会增加成本。

19)、装太阳能发电设备有没有什么条件限制?

家庭安装一般没有条件限制,需要到电网营业厅填表申请。

20)、自己安装难度大吗?

需要有专业知识。建议找专业厂商安装,电网有设备资质要求,个人可能拿不到。

21)、可以保证发电量吗?

可以保证,建议找正规专业的屋顶光伏安装商。

22)、太阳能发电为什么普及不了,瓶颈何在?

政策、流程、前期投资的问题,分布式在国内时间尚短,但我们确定的是万事具备,2015年必定大幅增长。



美国能源实验室实现45.7%的太阳能电池转换效率

据 美国化合物半导体网站2014年12月16日报道:美国能源部国家再生能源实验室(NREL)宣布其四结太阳能电池在234倍日光聚集下实现了45.7%的转换效率。这在所有类型太阳能电池效率中处于最高水平之一。

NREL的新型太阳能电池设计用于在聚光光伏系统中工作,能够吸收1000倍以上的汇聚太阳光,通过加入高品质吸收层改善了早期设计,实现了超高效率。

多结太阳能电池利用阳光是通过将阳光频谱调制到特定波长范围,使之能够被材料禁带吸收。优化禁带的化合物是实现高效率的关键。主要的挑战在于维持材料的高品质同时将其集成到具有高效光转化效率能力的复杂电池中去。

该太阳能电池的设计人员、NREL的科学家Ryan France表示:“多结太阳能

电池的特性来自于高品质的子电池级栅格失配技术。栅格失配材料会将位移缺陷引入电池,导致极大的性能损失。NREL已经掌握了在电池的非活动区域控制和限制这些位移的技术,甚至能将更高失配率的材料用于多结太阳能电池。”

考虑到这些挑战,NREL发明并发展了先进的四结逆变电池。新设计包括对衬底晶格失配的磷镉镓结、砷化镓结以及两个砷镉镓结。该电池在234倍阳光聚集下实现了最高为45.7±2.3%的效率,但是即使集聚更多倍阳光,该电池的性能也比较近似,在700倍阳光聚集下该电池转化效率为45.2%。

相对于之前的设计,该电池还有多方面的改进,包括宽波段四层抗反射涂层、新型变形隧道结互联以及来自磷镉镓顶层电池的前所未有的高性能。

相比于标准磷镉镓子电池,这种子电池据说具有更高的电压并降低了串行阻抗,以在高阳光集聚下实现高效率。

NREL的电池测量实验室确认了这一效率。该测量在高聚光情况下采用了新型闪光仿真器,这是一种高密度的脉冲太阳光仿真器,能够更准确地控制汇聚光的频谱。该工具确保电池的每个结都能接收到足够的光,尽可能降低了测量误差。该电池正被送往外部被广泛认可的实验室做进一步测试和确认。

这项工作有美国能源部“阳光照射”计划支持,这是美国在2020年之前为使太阳能同传统能源相比具有成本竞争力而做出的努力。通过“阳光直射”计划,美国能源部支持私有公司、大学和国家实验室将太阳能电力成本降低至每千瓦时6美分。

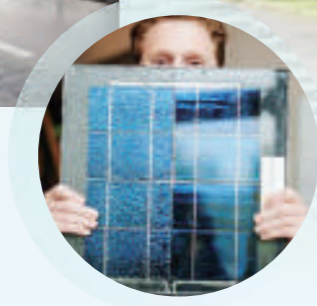
世界首条太阳能自行车道即将开放

世界上首个太阳能自行车道在荷兰开放，具体地点就是阿姆斯特丹的一个北部郊区克罗默尼。

SolaRoad项目始于2009年，荷兰应用科学研究团队(TNO)预测全国140000公里长的公路将提供400-500万平方公里的太阳能接收面积，如果用来发电效果不可估量。

作为首次试水，该团队即将开放的这段自行车道仅长70米，采用3.5x2.5米规格的混凝土板，上面嵌有晶体硅太阳能电池，表面则覆盖一层厚1cm的半透明钢化玻璃。据他们称，这种路面足以承受一辆卡车的重量。而且这条70米长的车道能提供路灯照明及三户家庭的用电。

看起来高科技，造价也确实不菲，预计完成整个铺设要花费300万欧元(约2300万人民币)不过该团队对其前景还是很乐观的，计划在2016年将该车道延长到100米，并应用到其他地区。



幸福员工

林文辉

人生格言——每个人都是自己命运的建筑师



◎ 设备管理部 林文辉

幸福是什么?幸福不是天生的,幸福不是追求来的,幸福是通过学习和努力而获得的。作为中节能大家庭中的一员,我表示深感荣幸。在这里除了工作以外,公司还举办各种活动丰富我们的精神世界,同时公司的企业文化得到了更进一步的发展,使我感受到公司更像是一个大家庭。

如今我感到很幸福,因为在自己恪尽职守的岗位上,得到了领导的关怀和下属的尊重,从而工作得到很大的开展,并且能够出色的完成。相比那些面临失业的危机和为生计不得不再次辗转奔波的人们,我们是幸运的,更应该珍惜眼前的一切。

感谢我们的公司,是它给我们提供工作的机会,提供实现人生价值的舞台,并且以它追求激励的文化让我们为共同的目标而奋斗。感谢工作中的伙伴们,包括上司和同事,即使上司常常批评自己、同事常常为难自己,也要感谢他们,因为他们让我认识到自己的缺点和不足、学会更多为人处世的道理。感谢所有帮助和支持我的人们,是他们让我感受到生活的温馨和美好,给予我生命的感动和成长的力量。感谢所有挫折和困难,有失败的沮丧才有成长的喜悦,有战胜困难的坚毅才有勇往直前的信念。

此时的我能够依旧在工作岗位上做自己愿意做的事,能够和同事、领导朝夕相处,能够在工作中学习和进步、获取难得的培训和发展的机会,这一切,从来没有像现在这样强烈地意识到:工作是一种幸福,而且是如此真实的幸福。



有她们的陪伴和鼓励，现在的我幸福ing。幸福的家庭是我拼搏奋斗的动力，认真工作的保障。



李正辉

爱好：旅游、看电影

人生格言：行走在奋斗的征程中，就是一种幸福！

幸福ing

◎ 设备管理部 李正辉

俗话都说成功的男人背后有一个女人，虽然我还称不上成功，但我非常感谢我身后的两个女人，亲爱的妻子和女儿。

来到中节能，是我职业生涯的正确选择。在这里，我能充分发挥我的专业技能，和同事们共同攻克一次次专业技术上的难关，让我在工作上有无限的激情。可是随之带来的，也有和妻儿的分隔两地。

周五，成了我最期待的日子。虽然要带着疲倦连夜从镇江开车回常州，但我知道，等待着我的，是我的妻子和可爱的女儿。每每从停车场走出来，总能看到一双小眼睛凝视着窗外，那是我的女儿在期盼着我的归来；每每走上楼道，总能听见一个悦耳的声音响起“爸爸，我想死你了”；每每走进家门，总能飘来阵阵饭菜香，这是妻子温暖的守护。回到家，看到妻子女儿，突然浑身的酸痛疲惫全都消失了。

一周七天，能和她们相处却只有短短两天，虽然错过了很多精彩，但也让我更加珍惜和她们在一起的每分每秒，用相机记录成了我的习惯。看着妻子怀孕时的照片视频，想起了她曾经可爱而美好的种种；看着女儿的写真，真实地记录下了她成长路上的点点滴滴。周末为她们做顿饭，开车带她们出去走走，和女儿做游戏，陪女儿看动画片……这一切都让我很享受。

有她们的陪伴和鼓励，现在的我幸福ing。幸福的家庭是我拼搏奋斗的动力，认真工作的保障。

行走在奋斗的征程中，就是一种幸福！愿大家和我一起幸福ing！

发挥营销龙头作用，为幸福企业加油

◎ 营销部 侯波

幸福企业，是个听起来就美好，加入后就自豪，工作中有激情，生活中有美好的词汇。镇江公司要建设幸福企业，营销部责无旁贷。

幸福企业的标准，至少应该包含企业业绩提升和员工收入提高两个部分。效益来源于公司各个模块和同事们的共同努力，营销部作为利润的直接产生部门，要切实发挥龙头作用，为幸福企业加油！

第一、做好公司内部沟通和交流，发挥“全员营销”的作用。

营销工作的个人英雄主义时代已经过去，销售人员需要来自于公司内部的充分的信任和支持，才能为公司代言。同时，公司非营销部门的同事，也并不是“销售不关己，就高高挂起”，人人都是利润创作的最小单位，都可以展示公司的良好形象，传递公司的产品信息，收集朋友圈的购买意向，这也会依照公司的激励政策，为公司和个人带来直接的收益。

第二、做好公司定位，提炼核心竞争力。

在当前国内外的光伏市场上，已经是一片厮杀惨烈的红海。招投标信息显示，最低价中标频繁出现，这些都在压缩公司的利润空间，恰恰也在提炼公司的核心竞争力。当公司产品的产能、参数、价格都和他家无异的时候，强调服务功能，就是公司的核心竞争力。这个竞争力，就是王总提出来的“中节能模式”：生产在线，监造无忧；架上交货，质量无忧；免费年检，发电无忧。

第三、发掘优质客户，做好大客户营销。

散于五指，不如凝于一拳。将组件销售有限的精力和成本分散在大多数客户上，不如发掘优质客户，做好大客户营销。优质客户的定义，至少应该包括企业信誉、资金实力、回款保障、技术懂行、项目可持续发展等方面，这样就可以将公司的优势资源，去争取优质客户，从而获取优质订单。



侯波

爱好：品茗

人生格言：积极 进取 向上

第四、凝聚组织共识，履行优质订单。

订单的获取是成功的一半，订单的履行是同样重要的挑战。依据订单条款和技术要求，从原材采购、质检、生产、仓储、物流等生产环节，到安监、人力、综合等保障环节，通力合作，依据客户要求，满足甚至超出客户需求，为订单的完美履行，做到一条坚强的闭环。

第五、做好售后工作，建立公司口碑。

售后服务不应该只是出现问题之后的应急响应，更重要的是7×24小时的客户可以依赖的专家服务。做好客户培训和技术指导，可以使客户更加全面的了解公司产品，降低故障率，提高发电效率，这种从解决客户出现的问题，到保障客户不出现问题的售后服务，才是建立公司口碑的决胜环节。

总而言之，幸福企业是大家共同的追求，也是营销人的使命，我们和大家一起创造效益，收获幸福。



幸福企业 幸福你我

◎ 风控组 王佳

幸福是什么？幸福是一种感觉。不同的人对幸福的理解也各不相同，对于大多数人而言，幸福像花儿一样美，像蜜一样甜；幸福是做自己喜欢的事、有一个健康的身体、有值得信赖的朋友、有一个充满希望的明天……

那什么是幸福企业？为员工创造幸福感的企业，就是幸福企业。形象的讲，幸福企业就是充满微笑的企业。具体的讲，幸福企业就是和谐友爱、快乐工作、共同富裕、共同发展、受人尊敬、健康长寿的企业。

如何建设幸福企业，使我们都成为幸福的人？让人人都感觉到幸福，企业的幸福感首先应具备“兼济天下”的思维。企业为社会创造的幸福越大，社会反馈给企业及其成员的幸福也就越多。

幸福企业的核心，应以人为本，在企业不断发展的同时，不断提升员工的幸福感。只有人才能把幸福的力量不断放大。那么如何提高幸福感呢？很多人会说涨工资。的确，工资是民生之源，是员工最关心、最直接的利益问题，但是人对金钱的欲望是无止境的，任何企业都不可能无限制的满足员工对收入的预期。为员工谋福利不完全等同于提高收入。企业需要多加引导，让员工切身感受到：金钱并不是幸福的唯一源泉。有安全的工作环境；能有培训学习的机会；工作一生，能老有所依、老有所养就是幸福。工作上，风控组事情繁琐，但能得到上级的认可及同事一句不经意的“谢谢”，都会让自己充满幸福！

员工个人的幸福成就幸福企业，幸福企业保障员工的幸福。总而言之，要想轻松体会幸福，得具备良好的心态，不攀比，得到是福，舍得是福，知足才是最幸福。愿中节能的员工人人都幸福！

幸福是一种感觉，你感觉到了吗？☺



王佳

2014年5月6日入职
爱旅游、爱电影、爱美食
座右铭：淡泊以明志，宁静以致远



郑建敏

人力资源部文员
人生格言：简单的生活，快乐的工作

◎ 人力资源部 郑建敏

何为幸福？对于幸福的内涵，不同之人有不同的理解与感受，但所有的理解与感受都离不开充实的生活。有人说，幸福就是有人爱，有事做，有所期待；也有人说，幸福就是珍惜你现在所拥有的。

人活着，总会有落寞，会有坎坷，懂你的不多，而我们更应带着微笑面对生活，带着激情面对工作，带着真情面对同事，带着热情面对挑战。幸福是会迟到，但从不会缺席！人活着，有许多事情无法言说，走的太远，往往忘记了原路；看的太清，往往看不清东西；想的太多，往往失去自我。生活，犹如一面镜子，心有，便有；心无，便静；心空，便悟！生活本是一种感受，得志时，好事如潮涨；失意后，皆似花落去。我们总是仰望和羡慕别人的幸福，殊不知，自己的幸福也正被别人仰望和羡慕。原来，每个人都是幸福的，只是，你的幸福常常在别人眼中！亲爱的，如果你总是羡慕别人身上的光环，总是嘟囔着自己生活的不尽如意，总觉得别人的男友或老公是不是更好，那么，幸福总是会和你插身而过！

做一个内心强大的自己，内心强大的人是自信的，自信就会温和，温和就会坚定，坚定就会幸福！☺

幸福源于珍惜

◎ 研发中心 毛建萍

幸福是一杯茶能使人旷神怡，幸福是一丝晚风能吹走夏日的炎热，幸福是一缕火焰能温暖冰冷的心，幸福是一汪清泉能滋润幼小的心田，幸福是一种感觉带给我们丝丝甜蜜。

幸福是我们都在寻找的使者，她在哪？她就在我们身上。卢梭说：“真正的幸福之源就在我们自身，对于一个善于理解幸福的人，旁人无论如何也不能使他真正潦倒。”是的，我们在追求着幸福，幸福也时刻伴随着我们。只不过很多时候，我们身在幸福的山中，在远近高低不同的角度看到的总是别人的幸福风景，往往没有细心感受自己所拥有的幸福天地。如果人生是一次旅行，那么，只顾盲目的寻找终点在何处，将要失去多少沿途的风景？人们往往喜欢在梦幻中虚构，不停地追寻着不实际的东西，而忽略了周围的一切，其实最真的生活，最大的幸福，常常就在我们身边，只是我们没有好好的去珍惜。

活着，不要为自己没有的东西去悲伤，而要为自己拥有的东西欢喜。人们总是想着自己缺少什么，很少想到自己拥有什么。我们不要感叹失去的和未得到的，而应该珍惜已经拥有的。有些人，往往是有时不珍惜，失去时才觉得宝贵。

珍惜，对任何人来说，都是应该具有的情感。你珍惜了生命，生命方能长久；你珍惜了家人、朋友，你便会在友善的交流中获得快乐与幸福。人们若能以珍惜的情感对待生活中的每一天、每件事，那么人生中摆脱不掉的悲苦，也都会变得有其存在的意义与价值了。面对一件事，即使它是不得不做的工作，因为你的珍惜，也会感到愉悦；面对一件事，如果就只当它是一件事，因为你不懂珍惜，你只是在应付，即使会给人带来享受，你也会觉得无奈。一件事情，随便地完成它和珍惜地完成它的结果或许一样，但是感受绝对不同。前者可能是无奈与厌烦，后者必然是欣喜与快乐。

我们应该改变思考的重心，从关注自己所想要的转变到自己所拥有的。不抱怨你的薪水，而是珍惜你的工作；不是期望你能去夏威夷度假，而是珍惜你家附近的风景；不去期望你现在的爱人是别人，而是试着去想她美好的品质；……这该多美好呀！当你意识到自己跌入了“我期望生活有所不同”的陷阱中时，请赶快退回来，并重新度过，记住：要珍惜所拥有的一切！如果你珍惜你的工作而不去抱怨，那么你将把它做得更好，更快，而且可能最终得到加薪；如果你聚焦于身边的快乐，而不是等着在夏威夷享受，你最终会得到更多的乐趣；如果你聚焦于你爱人的好品质，那她会表现出更多爱意。

让我们多想想“我们有什么”，而不要想“我们缺什么”。因为美无处不在，即使在最简朴的生活里，在最艰难的逆境中，也要用珍惜感激的心情营造生活，不以敷衍、应付的态度消磨生命。这样，你就会发现，幸福一直就在你身边。☺



毛建萍

喜欢沐浴在幸福的暖阳下，看着庭前花开花落、天上云卷云舒，爱着我所拥有的一切。

幸福的刚刚好



奖惩案例分享

奖 惩的核心目标是调动员工的积极性，既促进积极性的发挥，又确保员工之间在良性竞争的前提下进行合作，在工作中得到发展。
在“奖惩案例分享”的模块，每月会筛选当期发生的奖惩案例中有代表性及教育意义的事件，剖析案例，取其精华去其糟粕。

本月案例分享

2014年11月份生产过程中，在技术、生产、质量三个部门电池二车间A班PE工序同事的共同努力下，该班组考核指标完成情况处于本车间各班组中最佳，积极响应了公司消除“八大浪费”的号召，节约成本。

附：2014年11月电池二车间各班电池片B1率及PE返工率完成情况统计

班别	电池片B1率	PE返工率
A班	0.17%	0.52%
B班	0.19%	0.85%
C班	0.21%	0.73%
月度考核指标目标值	0.22% (生产部)	0.6% (技术部)

经验之谈

技术部：

- 1、对加镀片的分类更精确，不同类型电池片分开加镀；
- 2、加镀时，从原来用机器将电池片插入石墨舟改为人工手动插入；
- 3、针对生产与质量关于制绒减薄量和膜厚及折射率波动的反馈即时响应。

生产部：

石墨舟使用周期过长，舟片内侧及卡点死角会堆积大量氮化硅粉尘，从而造成色差片增多。

- 1、要求当班组长加大检查次数，严格控制石墨舟使用周期；
- 2、要求石墨舟维护小组严格执行清洗标准。

质量管理部：

- 1、制绒减薄量不稳定是造成色差片的原因之一，加强制绒减重管控，消除因此造成的镀膜色差片；
- 2、制程检验员对镀膜后的膜厚及折射率进行检测，如果发现数值不在工艺控制范围内，或发现色差片，立即通知技术人员进行工艺参数调整，并视情况加大检测频次；
- 3、针对色差片的挑选要求更严格，杜绝由于色差原因导致的电池片流入下一工序，从而造成的降级。

本次获奖励人员采访篇

积极响应公司消除“八大浪费”的号召，节约成本，你们是怎么做的？



蒋迎春：
团结协作，工作从小从细开始做起。



王忠洋：
认真对待自己的工作，各部门及时沟通，团结合作，有问题想办法，一起努力改善。



叶慧：
加强巡检，团结协作；智慧+双手+力量结合在一起，几乎是万能的。



许伟：
做好自己的本职工作，配合大家，一起前进。



王鹏飞：
对于现场问题，因做到及时发现，及时通知，及时控制，将问题消除于萌芽之中。



耿薇：
及时检测，及时反馈。



陈栋：
质量是生存之本，创新是发展之源，提高产品质量，减少不良浪费。



TPM—— 一流的理念！ 一流的企业！

什么是TPM?

◎ 设备管理部 王江



杨磊
副总经理

T: 提升公司规范
P: 抛开旧的观念
M: 美好节能再现
让TPM因我而精彩，让企业因我而自豪。

专业维修， 自主维修设备高歌不停步。

你关心，我关注，任何故障都让路；
你清楚，他明白，错误操作说拜拜。
精于操作，专于保养，善于诊断，乐于维修。



徐利民
设备管理部副部长

TPM就是要通过全员参与的保养维护，降低设备的故障率，提升生产效率，优化工作状态，改善工作环境。

TPM之6S——我们推行TPM的基础，是要通过6S的工作，彻底改变设备的运行环境，车间的工作环境，消除一切故障的根本来源——灰尘。

TPM之可视化——我们推行6S的有效手段，是我们进行6S整改的有效手段，通过可视化的标识和整改，有效提升设备的标准作业环境和SOP培训效果，并且明确设备的状态，提供问题查找的有效手段。

TPM之定置化——我们推行6S的法则，通过定制化的法则，将我们之前工作中的6S，可视化进行统一、规范，确保现场人、机、环境的协调工作，工作环境中的三大主要要素统一协调。

TPM之6源——我们推行TPM的一大法宝，我们通过查找6源，找到问题点，然后将问题点进行汇总和分配，发动大家的积极性，通过集体的力量来解决问题，并且可以将可视化，定置化的工作方法应用到实际工作中去。

TPM之OPL (One Point Lesson)——我们进行TPM工作展示和推广的平台，我们通过OPL的简单方式进行工作改善后的汇总和展示，并通过OPL的方式进行培训和固化，通过这种方式来实现全员参与，全员提升。

TPM之目标管理——我们推行TPM的目标，我们要达到的理想状态，实现零缺陷。

TPM之样板区——我们推行TPM的工作重心，通过推行样板区的试点工作，展现TPM对现场作业的优势，提升TPM推动的效果，提升大家的积极性。

我们通过TPM的活动，在样板区进行了如火如荼的工作，并且得到了生产部，设备部现场工作及领导的大力支持，能够在这么短的时间内完成了这么多的工作，大家付出了积极的努力，并且希望通过这个活动能够长久的检查下去，积极推动TPM工作的全面推行。🔄



孙俊

无锡人，2011年12月来到镇江公司，进入设备管理部。
今年最开心的事：在这儿找到了媳妇，结婚啦！
希望公司的事业蒸蒸日上，我的家庭也幸福美满！

TPM是一项系统工程，它不是单一的设备管理，而是改变人的传统心智模式和旧制度的变革，是一项设计人、财、物等各个方面的现代管理模式……

强化固本强基意识 力争TPM活动再上台阶

◎ 设备管理部 孙俊

TPM活动在公司已经开展一个月了，然而还有人问什么是“TPM”？或者有人认为这是设备管理部推动的，那就是“设备维护”。曾经一个推行TPM很多年的人说：我们很多人都买过自行车，新车刚买有很多地方需要调整，有的人因为时间忙直接骑了上路没有调整，有的人直接找人调整了骑行上路，但是还有的人买来车后，第一件事情就是仔细的看说明书，知道哪些地方需要定期注油，哪些地方需要经常擦干净。他们自己调整新车，使其性能达到最好，骑一段时间后，自己进行保养，自己注油，根据轮胎状况自己打气。所以，现实生活中是不是有人的自行车骑了一两年，看起来仍然很新，有人半年就很破了呢。这就是一个人的TPM。虽然这只是个简单的例子，却道出了TPM的思想精髓。

TPM推行之初，最重要的有四项工作：一是TPM管理引进宣传和和人员培训。TPM是一项系统工程，它不是单一的设备管理，而是改变人的传统心智模式和旧制度的变革，是一项设计人、财、物等各个方面的现代管理模式，所以宣传和培训是打好企业上下的思想基础；二是健全机构推动TPM，成立TPM推进委员会，赋予其权利和责任，同时还可成立各种专业的项目组，对TPM的推行进行指导、培训、解决现场推进困难问题，健全的机构为TPM的推进打下良好的组织基础；三是建立基本的TPM策略和目标，明确职责，

确立推进方针和目标；四是建立TPM推进总计划，制定全局计划，提出共通性口号，使TPM能有效地推行下去。

很多人会在TPM推行之初提出疑义，觉得TPM的活动是不是和实际生产脱节，是不是太过形式化……其实不然，大量的培训准备工作既起到了宣传作用，又让所有人员在培训的过程中了解、学习、掌握TPM管理的定义、操作手法和分析工具等，还能在企业内部形成一种良好的氛围，为后期的TPM具体实施做好良好的铺垫。在TPM推行的第一个月，我们组织了《6S管理》、《六源管理》、《可视化管理》、《定置化管理》、《目标管理》、《项目管理》、《OPL单点课程》、《点检管理》八项课程，为跟踪检查培训效果，加强人员培训积极性，在培训结束后，安排了结业考试，了解参训人员的学习情况，也通过考试搜集后期开展活动所需要的“OPL单点课程”。通过这项工作的开展，进一步统一了员工们对TPM管理的认识，也使我们初步掌握了一些开展TPM管理方法、手段，大大增强了员工们推行TPM管理的信心。

在培训等前期工作结束之后，TPM活动就进入现场实施阶段。此阶段的任务为制定目标，落实各项措施，步步深入开展工作。实施阶段其实考验的是执行力的问题，而如何将TPM管理行之有效的推行下去，是很多企业在进行TPM管

理的难点。公司目前采取五项举措：一是制定提高设备综合效率的措施，成立包括设备工程师、操作员及维修人员的各专业项目小组，有计划地选择不同种类的关键设备，抓住典型总结经验，起到以点带面的作用。项目小组要帮助基层操作小组确定设备点检和清理润滑部位，解决维修难点，提高操作工人的自主维修信心。二是建立自主维修程序，克服传统的“我操作，你维修”的分工概念，要帮助操作人员树立起“操作工人能自主维修，每个人对设备负责”的信心和思想。三是做好维修计划，和小组的自主维修活动结合进行，根据小组的开展情况对维修计划进行研究及调整。四是提高操作和维修技能的培训，对症下药，因材施教，有层次地进行专项和技能培训。五是建立设备初期的管理程序，考虑维修预防和无维修设计，在设备选型（或设计研制）、安装、调试及试运行阶段，根据试验结果和出现的问题改进设备。目前我们已经开展的管理程序包括、“六源查找和清扫”、样板机台的定置化管理、可视化管理和维护流程标准化。目前的样板机台包括电池一车间的板式PECVD和组件二车间的自动串焊机，通过样板机台将TPM活动的效果进行展示，并且通过现场的活动看板对进度进行管控，对表现较好的人员进行表彰，对OPL单点课程进行现场张贴，有效的推动员工的积极性和责任心。

TPM的活动还在继续，在推进TPM的进程中，我们一直坚持“建设依靠员工，建设为了员工，建设成果员工共享”的理念，后续我们会把坚持“促进员工全面发展”放在首位，持续提升员工技能，促进员工能力成长。全员共建，全员参与，让越来越多的人参与到我们的推进中来，为公司推行TPM做出自己力所能及的贡献。



陈进
毕业于东南大学，2014年9月加入公司。
平时爱好看书，足球。
座右铭：态度决定一切。

组件2车间TPM心得报告

◎ 设备管理部 陈进

从11月4日第一堂TPM培训课开始，TPM在我们组件2车间推行了已经有一个半月的时间了。在这一个半月里面，我们车间以1#串焊机为样板，逐步推进TPM工作：（1）制定了每天交接班前1小时时间清洁，中途半小时时间清洁的制度，对设备进行认真的清洁和打扫；（2）设备管理部编写了串焊机OPL（单点课）23条，细化了清洁流程，明确了清洁目标和责任；（3）建立了每周7S自检制度，每周五更新本周的7S缺失点和之前的未改善项目，自查自纠，督促7S工作认真完成；（4）集思广益，推进目视化管理，有改进压力表指示范围标签、增加助焊剂回收桶液位标签、划定产线内设备维修工具摆放区等亮点；（5）对于设备的潜在危险，在设备的醒目位置张贴安全标签，防止安全事故发生。经过这一个半月，车间环境得到了明显的改进：地面上更加干净了；卫生死角一个个的消灭了；生产用料和器具的摆放更加规范了；安全隐患逐步减少了；设备的运行更加稳定了。

我们在从初学者一步一步的转变成推进者、执行者的过程中，也欣喜的看到了车间里的变化，亲身体会到了TPM给我们带来的提高，积累了一些心得。当然，好东西是要给大家分享的，所以在这里，我们也给大家分享一下我们组件2车间在这段时间TPM推进过程中的心得体会。

TPM也就是Total Productive Maintenance，即“全员参与的生产保全”，它的核心就是第一个词“Total”：全员。

“全员”，首先要求的是全员参与。以我们组件2车间为例，我们组件2车间的地方大、设备多、人员多，因此，仅仅靠一部分人来完成TPM的内容，那是远远不够的。就拿7S中的清洁来说，如果不能做到全员参与，不能让大家都养成保护车间工作环境的习惯，可能刚清洁干净的地方，过了半天甚至是一两个小时，又变回了老样子：垃圾满地，污水横流。这样的工作效率是非常低

的，也是没有办法把工作做好的。所以说，只有让每一个员工，不管是生产部，还是质量管理部，还是设备管理部，大家都参与进来，都认识到TPM的重要性，严格按照要求规范自己的行为，才能使TPM工作能够切实地推进下去。在我们组件2车间，各个部门都在积极推进TPM工作，建立了车间7S自检制度，每周定期巡检，自查自纠，发现问题及时整改。以我们设备管理部为例，在自检过程中，我们已经陆续发现了7S不合格项89项，整改完成66项，正在整改中的有23项。这些不合格项目的发现和整改，使我们的工作环境更加干净、整洁，也是TPM工作开展给大家带来的福利！

当然，“全员”还不仅仅是全员参与，还有全员配合。就拿我们组件2车间来说，车间里主要有生产部、设备管理部、质量管理部和技术部。如果TPM推动的时候，大家各做各的，只管自己的一亩三分地，那TPM推动的效率就会大大的降低。而且车间里面的很多6源问题，不是仅仅倚靠自己部门就能解决的。比如说这次设备人员发现的层压机内7S工作未做好的问题，主要是生产人员对设备日常清洁未做到位，这就需要我们设备管理部和生产部协调解决：首先生产部的班组长加强宣导，要求生产人员做好清洁工作；同时，设备管理部人员加强监督，每天对清洁工作进行验收，发现未清洁好的地方，及时要求生产人员重新清洁，或者通知生产部的班组长，由班组长协调解决，这样就大大的提高了工作的效率，做到了事半功倍。

当然做好了“全员”，只是一个好的开始。俗话说：好的开始是成功的一半。我们做好了这一半，剩下的一半，就要靠我们的继续学习和提高、吸取他人的优点和经验来改进自己的不足，最终来实现和完成。只要在TPM的道路上坚持走下去，持之以恒，就一定能够实现我们的目标，使我们的工作环境更好、更安全，使我们的产品产量更高、质量更好！

让我轻轻告诉你

你问我们做了什么？——记技术部工作



陈如意
平日我喜欢徒步闲游，在沿途的风景中，
放松自己的身心。

◎ 技术部 陈如意

公司车间主要含技术、设备、质量、生产等部门，这四根立柱筑起了车间的主要框架结构。为让其他部门人员更好地了解技术部的工作情况，在此我即简述现场技术人员的基本工作。

一、维持现场工艺稳定，解决产线异常。所谓产线工艺稳定，即为产线从备料到包装的所有工位正常性运转。其中包括下发给备料人员的裁剪规格尺寸要完全正确，为应对于产线后道材料变更（如接线盒变更，伴随引出线长度的变更）而引起的前道材料变更等。仓库发至现场的新材料要技术进行进一步确认后而投入使用，其中还不乏跟踪的过程，并为员工答疑解惑。制程工艺控制中，主要的难点在于三块：焊接工位、层压工位、电性能测试工位。实践证明焊接工位的露白、虚焊问题除发生严重程度差异外，其一直是一个持续性的问题，每日需要花费一定的精力进行调试；层压工位由于流水线的自动化程度较高，伴随发生问题后的分析难度加大（技术人员本身对于设备的运行机理相对匮乏，在分析问题时有捉襟见肘的现象），且双腔层压机本身的操作难度就大于传统单腔层压机，所以在解决气泡、背板褶皱、EVA残留问题时，存在的难度相应较大，周期变长也变得不可避免。测试工位是一个困扰至今的问题，伴随着温度的波动性，功率浮动一直未能完全杜绝，面对每次验厂时的测试浮动我们也很难受。

二、优化现场工艺，提升改进创新。技术人员要脱颖于车间其他部门，这就要求我们有一定的创新思维和一定的能力体现。这个世界有人具备足够的沟通能力，可以斡旋很多事情，调动很多部门。但是作为一个技术人，仅具备沟通能力是远远不够的。为何？这与技术人员本身的工作本质有一定的关联，众所周知技术人员需要对现场问题进行及时的分析和解决，如

不具备此能力，现场出现问题时，总是毫无主见，那么妄论沟通又有何意义呢？毕竟问题摆在那里，需要人去解决。所以我们在工作中，会不断的自我督促和鞭策，努力提升自己。本年度，我部门开展的读书报告活动很有意义，在这些八大主材的培训过程中，我们受益良多，同时我们也对领导的良苦用心和高瞻远瞩感到钦佩。创新活动是能力的一个延展，不具备能力何谈创新。所以我们部门很重视每位工程师的能力提升，我们也希望通过自身能力的体现而得到其他部门人员的认可和信服，而非部门强势、弱势之类的错误舆论。

三、培训工作。培训工作是一个很重要的工作，新员工入职时，属于一个相对可塑性较高的人群，所以前期的引导很重要。很多公司对于新员工入职培训做的很详细，这就对培训师提出了较高的要求。新员工入职时，需要进行例行的安全培训、公司章程培训等，随后进行有关技术、质量类的培训。为使现场工艺操作流程形象化、通俗化的传递给他们，我们认真对待编写的教材，并严格要求工程师的授课状态，避免形式化和机械化。此外在生产作业过程中，我们还针对问题的严重程度和发生频次，进行现场即时性培训或者培训室报告式培训等。在以前的工作中，我接触过“劣汰”这个词，我觉得这个词有一定的借鉴意义。

我们技术人员虽然做的不一定出色，但是我们很认真，我们有很多刚毕业的大学生，他们的成长需要空间和时间。想做一个合格甚至优秀的工程师，需要的周期可能更长，解决问题的能力除需要自我的学习动力外，还需要时间的沉淀。基于岗位需求，公司不同部门的人员内招已经数见不鲜，您可以从跨部门的他们身上慢慢体会技术人员工作的点点滴滴。我们不会畏惧困难，我们会本着对技术的追求向前迈进，即使由于部分原因脚步变慢，我们也会坚持下去。



刘大亮

2010年12月1日入职，新镇江人，
现任工程部副部长。
人生座右铭：踏实做事，诚恳做人。

正视不足， 努力做到“最好”

◎ 工程部 刘大亮

从9月份开始，安监部分阶段组织了“安健环风险管理培训”工作，此项工作受到公司领导的高度重视，特别邀请专业老师对公司相关部门人员进行了为期2天的培训以及面对面的沟通辅导。工程部负责动力设施、维修、电站和基建管理工作，覆盖范围面广，危险源较多，从这项工作一开始，工程部就安排了4大模块，共7人参与危险源辨识工作，覆盖了从外来施工管控、电站运行维护、厂内维修、设施操作、运行维护等作业活动及管理区域，希望能在统一组织下将本次危险源辨识工作尽量做到全面，为后续工作开展打下坚实基础。

12月19日安监部组织对此次辨识工作进行了总结，老师充分肯定了工程部的积极态度和危险源辨识工作的质量，在谈到不足之时，也对配电房的现状提出了尖锐的批评，说是见过“最差”的配电房。仔细想想，结合近段时间现场检查状况，我们确实还有很多方面需要改善和提高，现场管理工作任重道远，现场7S、工作环境、数据记录、设备缺陷改善、人员培训和应急处理均都有很大的提升空间，要想把这些做好，做到管理的精细化，我们还需要很长的路要走，也迫切需要整体规划，分步进行实施和改善。

总结会结束后，我们立即安排人去做检查整改，对配电房现场环境进行了整体清洁，更换和调整了部分绝缘地垫，对损坏的门锁进行了修复，加强了出入高压配电房的管控。对于高压配电间自然通风，容易积尘的实际情况，我们明确要求人员加大清洁频次，每班进行清洁，同时后续视现场实际情况考虑是否进行项目改造。做完这些，在接下来的几天里，我们又对负责区域内所有配电房、动力站、污水站、纯电站、特气间、

尾气处理区域及空调房进行了细致的检查，梳理各项问题点二十余项，将事项责任到人，明确了整改日期，专项进行改善。同时为了保证现场状况的持续提升，我们目前已经安排专职安全员每天进行检查，督促问题点的整改，也把现场改善列为我们2015年一项持续开展的重点工作。

镇江公司成立4年多来，获得无数殊荣，对于不同的声音，外部的差评，这形成巨大反差，也让人一时很难接受。其实我们很多人在面临外部检查或者审核时，或多或少都抱有一种心态：“外部检查怎么可能没有问题呢？”、“即使做得再好，肯定也要检查出问题。”正是这种心态、这种习以为常，造成了我们固步自封，当发现问题时，我们不是首先想到如何去改变，而是在想冠冕堂皇的借口和托词来进行解释。

目前公司正处于战略发展的关键阶段，这就要求我们工作中不仅要看到并发扬好的一面，还要能正视自己的不足，不能被荣耀的光环“照晕了”。随着公司的发展壮大和时间的推移，我们所面临的挑战也会越来越多，现场管理工作也会越来越复杂，只要我们多多思考，立足全局，认清自我，正视问题，找准根源然后加以改善，过程中强化执行落实，我们一定可以做到“最好”。



解安平

生产部，2012年2月21日入职
爱好：球类运动，看书，听音乐
人生格言：事越烦、越要耐烦。天底下没有不耐烦的事。

如何做好企业管理的工作

◎ 生产部 解安平

现在社会，不管我们干什么，管理都与我们紧密相连。那么一个企业应该怎样做好自身的管理工作呢？

对于一个企业，要想做好管理工作，必须明确管理的实质是：人们为了有效地实现目标而采用的一种手段。良好管理效果的取得，取决于我们对管理的正确认识和管理手段的妥善运用。

管理在我看来其实就是门艺术，在企业管理工作中，管理者应该先进行计划，应根据员工不断变化的需求调整相应的激励手段。因为影响管理的因素很多，但最主要的是人与人之间的相处。尽管不同的人扮演着不同的角色，但其所处的地位使得其职责也不同，每种角色的人都应清楚自己的职责，每个人做好自己的本质是非常重要的，不要对别人的工作随意指手画脚，尊重他人也会使自己得到他人的尊重。在企业中搞好内部的管理是十分重要的，明确自身应该做的，切记不要使自己错位，在工作中搞错了自己的角色，做了别人该做的事。时刻记得，管理者要做的是别人不能替代的事情，而不是去抢下属也能做的事情，这对企业管理者如何做好一个企业的管理工作，也是一种智慧。

在管理中应该有怎样的管理思想呢？管理思想的正确与否，将直接关系到各项管理活动的效率和效益。在各种管理思想中占主导地位的现代管理思想是权变管理思想，其最大特点是将研究重点转移到了对管理有重大影响的环境因素的研究，找到各种管理原则和理论的具体适用场合。当然对于一个企业，目标不是一成不变的，重要的是任何时候都要明确目标，企业管理永远是一个不断创新的过程，在这个过程中，我们必须不断努力去实现更安全，更经济，更高效，更富有市场竞争力的目标。

一个企业的形成，人是很直接且是最重要的连接体，每一项工作在有了明确的目标与合理的分工后，人与人之间的协作与沟通就显得尤为重要，只有进行了相互之间的沟通，才能把目标变成每一个人的具体行动。

在企业管理工作中，必须要安排好领导团体，众所周知，一个企业的领导团体就是他的灵魂之所在，只有灵魂是强大的，它的领导者是睿智的，才能搞管理好其企业。因此，一个优秀的领导者应该具有以下才能：一、以自己的企业为荣，满腔热忱的对待自己的工作，并以自己的热情带动员工，引导他们各施其才，善于引发内部竞争机制，激发员工的活力；二、企业的发展与市场的前景必须具有一定的预见性，切实把握未来的发展方向；三、工作必须雷厉风行，有好的想法要立即实践，不要过度的思前顾后，否则往往得不偿失；四、对每件事情都要精益求精，要不断的完善自己，不断的发展企业，不断地更新观念，不断地提升部署；五、作为一个决策者，绝不能对任何人承诺你办不到的事情，同时要言行一致；六、对新员工要耐心的交给他们如何思考，如何工作的方法，对员工应不分亲疏远近，以免挫伤其自尊心。





陈迪

我于2011年进入镇江公司，现任安监部EHS领班，
爱好阅读、音乐和主持。
座右铭：所谓压力，就是比你牛几倍的人还比你努力！

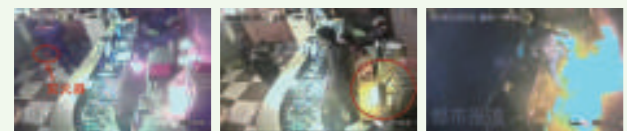


© 安监部 陈迪

夺命大火燃起以后

12月15日凌晨0:26分，河南新乡长垣县一家KTV发生火灾。经消防官兵奋力扑救，大火于凌晨1:05分被扑灭。截至目前，共有35人被送往医院救治，其中，11人经抢救无效死亡，13人重伤，4人中度伤，7人轻伤。据政府相关部门统计，这是河南省自2005年以来，死亡人数最多的一起火灾事故。

起火原因是吧台收银员使用电热器，烤炸了一瓶空气清新剂，引发火灾。着火的范围其实并不大，只有10多个平方，但人员伤亡却是巨大的。酿成这场悲剧的原因是什么？是火灾发生时没有及时发现？还是现场没有配备消防器材？非也！通过火灾现场的视屏来看，在离起火点几米远的地方，就放置了两只灭火器，出现火苗时，工作人员就在跟前，明明分分钟就可以扑灭的初起火苗，却因为工作人员严重缺乏消防安全意识而最终酿成惨祸。看到这里，大家不禁要问，灭火器就在眼前为什么不用？火势失控为什么不知道报警？以至于浓烟迅速顺着大厅的沙发休闲区向过道内的包间弥漫，而不幸遇难的11人全部因浓烟窒息而死，并无明显烧伤。

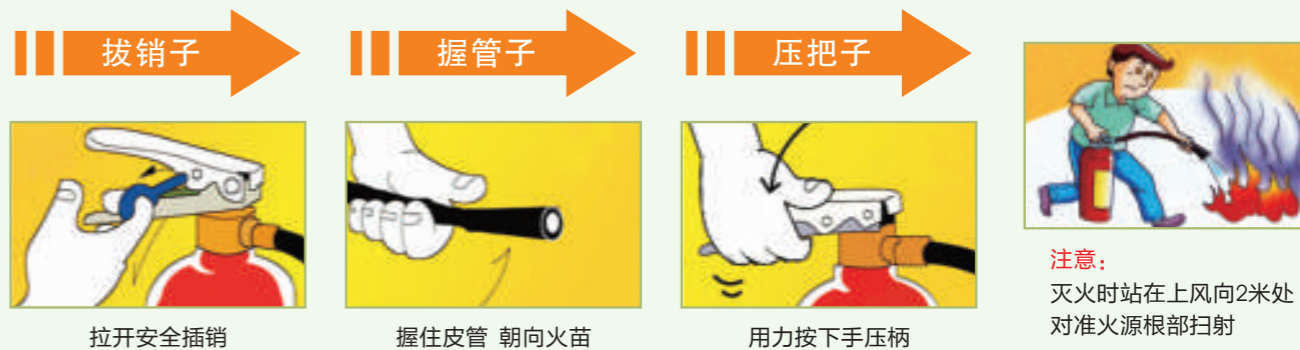


近年来，消防管理部门一直在强调和开展消防安全“四个能力”建设，构建“防火墙”工程。总体的成效是显著的，很多企业因为严格落实了安全主体责任，加强了制度建设、安全培训和教育演练的力度及实战性，大大提高了日常安全和应急管理能力。很显然，这家KTV在营业初期至今，没有对工作人员进行最基础的安全教育培训，没有制定相应安全管理制度，甚至没有配备专门的安全管理人员，从上到下存在着诸多“没有”。这种蔑视生命，对安全毫无敬畏之心的结果，就是眼前的一幕幕惨剧，不扎实用心的做好安全管理工作，就是一种“残忍”！

咱们公司从建设投产至今，虽总体安全态势良好，但并不代表各级安全主体责任落实到位，各项安全教育培训覆盖全面，各项应急管理可靠充分。安监部当前组织开展的危险源辨识与风险评价工作，正是公司安全生产管理的根本，是“一切基于风险”理论的基础。通过广泛深入的辨识评价，将公司可能发生和实际存在的风险暴露出来，并从风险等级、控制措施等方面进行分类和建档，形成公司风险数据库，并以此作为公司安全检查、制度建设、教育培训和应急预案编制演练的基准点，为各部门自主充分的开展安全管理工作，建立公司内部“安全管理生态系统”打下坚实的基础。

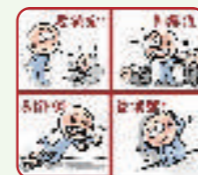
发生火灾时，我们应该做什么？

人人都应该学会的灭火器使用方法



1、要了解和熟悉环境。

当你走进酒吧、KTV等公共场所时，要留心安全出口、疏散通道的位置，以便在发生意外时及时进行疏散逃生。



2、保持冷静，迅速逃生。

发生火灾时，首先要保持头脑冷静。酒吧、KTV等娱乐场所一般都是在晚上营业，人员密集，灯光暗淡，失火时容易造成人员拥挤，发生挤伤踩伤事故。因此，只有保持冷静的头脑，迅速找到安全出口和采取必要的自救措施，才能在第一时间减少人员伤亡。

3、不要大声喊叫，防止吸入毒气。

酒吧、KTV等娱乐场所装修过程中采用了大量的塑料和纤维，一旦发生火灾极易蔓延，并有大量的有毒气体产生。所以，要记得用水或者饮料打湿衣服捂住口腔和鼻孔并且匍匐爬行或者尽量弯下腰走路，以减少有毒气体对人体的伤害。



4、沿安全通道迅速疏散。

如疏散楼梯、消防电梯、室外疏散楼梯等。也可考虑利用窗户、阳台、屋顶、避雷线、落水管等脱险。如果逃生通道被大火和浓烟封堵，又一时找不到辅助救生设施时，可以暂时逃向火势较弱的地方，向窗外发出救援信号，等待消防人员营救。



5、通道被堵可选择暂时避难。

在无路逃生的情况下，可利用卫生间等暂时避难。避难时要用湿毛巾捂住口鼻，把房间内一切可燃物淋湿，延长时间。在暂时避难期间，要主动与外界联系，以便尽早获救。通道被堵可选择暂时避难。在无路逃生的情况下，可利用卫生间等暂时避难。避难时要用湿毛巾捂住口鼻，把房间内一切可燃物淋湿，延长时间。在暂时避难期间，要主动与外界联系，以便尽早获救。



消防安全“四个能力”建设

- 1、检查消除火灾隐患能力，
- 2、组织扑救初起火灾能力，
- 3、组织人员疏散逃生能力，
- 4、消防宣传教育培训能力。

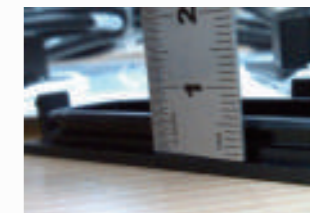




M2中环接线盒盒盖的改进

日前，组件二车间使用的中环接线盒盖子的高度为5.5mm，而接线盒本身可容纳的深度为7mm，也即为接线盒灌胶后，只有1.5mm的硅胶可控空间。在此过程出现以下两种情形：灌胶太少，硅胶不能完全覆盖金属端子；灌胶太多，盒盖无法合上的情形，造成了组件批量返修，无法保证产品质量的情况。

改进后的接线盒盖子的高度为3mm，在原有基础上降低了2.5mm，这样硅胶的可控空间增加了，由此达到了良好的作业效果，既保证了接线盒硅胶的灌胶量，又保证了盒盖盖紧的优点，可谓一举两得。



M2车间新四栅可调式移动导槽改进

车间原使用的旧四栅导槽中间两根位置调节时，需要将固定螺丝拆下，手动去移动导槽位置，这种调节方式缺点在于拆装固定螺丝容易导致导槽位置偏移，调节导槽时精度难以控制（如图1），且作业效率低下。针对旧四栅导槽的弊病设计的新四栅导槽中间两根导槽有螺丝贯通，可通过旋转螺丝来调整导槽位置，且螺丝固定后拆装中间位置的两个固定螺丝时导槽不易发生偏移，新的四栅导槽具备可调性强且调整精度准确的优点（如图2）。



图1 旧导槽



图2 新导槽

创新进行时

降低玻璃上料机噪音

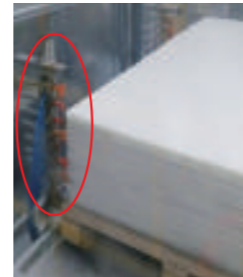
一、改进背景

1、玻璃上料机噪音来源

M2车间玻璃上料采用的是Reis公司出品的先进的全自动玻璃上料机，尽管在性能上较为先进，但是在设计上仍然有不完善的地方，噪音大就是一个突出的问题。其噪音源主要有：

- (1) 吹纸气流噪音；
- (2) 机械手吸/破真空噪音；
- (3) 机械手运动时的噪音；

经过测量，其中最严重的，会对周围员工产生影响的噪音源为吹纸气流噪音，达到了83.2dB。



图中所示为吹纸气嘴。在吹纸时，大量压缩空气经此气嘴吹出。剧烈的气流产生了很大的噪声。

2、巨大噪声的危害

如此巨大的噪声会产生多大的危害是毋庸置疑的。

我们简单的统计一下受影响的人数

在这个噪声源影响下的工作岗位主要有：

- (1) 串焊机岗位。共计8台串焊机，每台每班设有生产人员2名，共计16名员工。
- (2) 主副边焊接岗位。共计16个焊接岗位，每个岗位每班设有生产人员2名，共计32名员工。
- (3) 玻璃上料机处于车间入口位置，每天经过受其噪音影响的人员几乎等于整个车间的人员数量。

总结起来：

每天每班固定受其影响的人数为48人，这48人每天要在这样的噪音下工作12小时，受到的危害相当大，且持续时间长，长期下去，对身体健康影响很大。

另外还有不定数量不定时间的人员会受其影响，影响面相当广。

3、增加了生产成本

除了巨大的噪音之外，这种吹纸方式，需要消耗大量的压缩空气，也是一笔不小的生产成本：压缩空气的气源压力（如图所示）为0.6MPa，换算成用量的话，大约是13m³/h。即每一侧每小时要消耗13立方米的压缩空气。M2车间共有2台玻璃上料机，每台有两侧，则可得出，2台每小时要消耗52立方米的压缩空气。

这样的用量，相当于4台功率为1200W的空气压缩机连续工作1小时产生的压缩空气量。

每天的用电量为：115.2度

每年的用电量为：42048度

是一笔相当大的开支。



图中所示为吹纸所用的压缩空气的气源压力。标定值为0.6MPa。

二、改进过程

1、方案设计

针对如此大的噪音危害和成本负担，在设备管理部徐利民部长和M2车间蒋星领班的指导下，由区域负责人殷伟治和常白班人员徐劲夫、陈进进行具体实施，开始进行噪音改进项目。

在经过大家的反复讨论和修改后，决定采用轴流风扇作为吹纸工具来替代压缩空气。并使用支架将风扇固定在玻璃上料机内。

轴流风扇相对于原设计，具有以下几个优点：

- (1) 吹纸效果好。经过试验对比，使用原设计，纸张吹不走的次数每天大约有20次以上，而风扇吹纸没有这种现象。
- (2) 吹纸噪音小。轴流风扇运行基本无噪音。
- (3) 能耗小。每侧采用6台轴流风扇代替压缩空气，每台轴流风扇功率仅为85W，6台总计510W，耗电量仅为使用压缩空气的42.5%，每年可节省24177.6度电。

2、方案实施

确定好方案之后，就开始进行选材实施工作。

工作主要分为两部分：

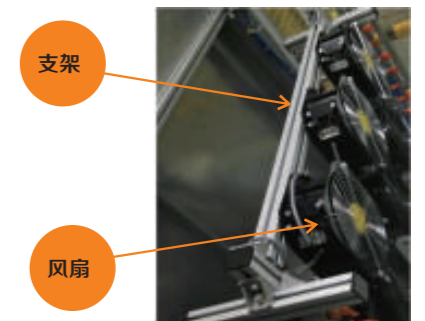
- (1) 支架组装和风扇安装。

在选材上，我们采用废弃的型材和现有的轴流风扇，型材通过切割打磨，组装成框架，再将轴流风扇安装在框架上。

- (2) 风扇电路接线。

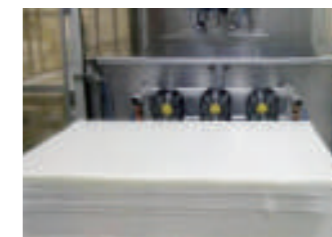
我们通过对玻璃上料机的原有电柜进行改造，添加了线路和开关设备，实现了对风扇的供电和开关控制。

整个过程中，没有额外采购任何材料，没有多花一分钱！



3、改进效果

方案实施完成后，具体效果如下：



正面效果图



侧面效果图

三、总结

这次改进项目，基本上达到了预期的效果：

- (1) 噪音得到了明显的降低。现场人员普遍反映噪音降低了很多。
- (2) 降低了生产成本。每年大约为公司节省生产用电24177.6度，按照每度电1.5元算，每年为公司节约36266.4元。
- (3) 玻璃上料机噪音隔板改造计划可以不实施，此项工作为公司节约100000元的改造费用。
- (4) 改造过程全部采用现有材料，没有多花一分钱。

通过这次改进，保护了产线同仁的身体健康，为公司解约了成本。这次改进只是一个开始，我们会继续努力，继承这次改进项目中的好的经验，改进项目中存在的不足，再接再厉，为公司创造更多的财富，实现自己的价值！

绩效管理的文化导向作用

小米考核案例：

小米在微博客服上有个规定：15分钟快速响应。还专门开发了一个客服平台。不管是用户的建议还是吐槽，很快就有小米的人员进行回复和解答。从我开始，每天会花一个小时的时间回复微博上的评论。包括所有工程师，是否按时回复论坛上的帖子是工作考核的重要指标。

小米还让工程师们直面每一段代码成果在用户面前的反馈，当一项新开发的功能发布后，工程师们马上就会看到用户的反馈。小米甚至要求工程师参加和粉丝聚会的线下活动。这样的活动让工程师知道他做的东西在服务谁，他感受到了用户不仅仅是一个数字，是一张张脸，是一个实实在在的人物，有女用户、女粉丝非常热情的拉他们签名、合影。这些宅男工程师就觉得他写程序不是为了小米公司写，是为了他的粉丝在做一件工作的时候，这种价值实现是很重要。

互联网企业绩效要有即时性，即时应对客户的需求与反馈，即时应对快速的环境变化。谁也不会想到柯达会如此快退市，诺基亚从辉煌走向没落，小米公司可以利用3年时间成为百亿企业，企业的竞争对手往往不是我们所认为的现在的竞争对手，若对标现在的竞争对手，可能是一个错误。未来的竞争对手可能在产生后的一二年内就成为行业老大。在互联网冲击之下，环境在变化、战略在变化、组织在变化，互联网企业更要有即时反应能力。

绩效的激励越来越具有即时性，员工做完一件事情后，想立刻、马上得到认可，这就是即时激励；不但是公司领导、同事知道员工做的如何，还想让自己的朋友、粉丝、微信圈好友等知道。就像朋友微信圈发了一张自我下厨的美食照片，大家即时点赞，当时他的幸福感倍增。过了一周大家再点赞，效果就大打折扣了。这是一种价值认同，自我存在感。即时奖励方式要即时发放，可以是精神奖励，也可以是物质奖励，即时得到肯定大大增加员工的自我认同感。他被正向激励了，起到引导示范作用，别的人也会向激励方向努力，所以绩效也就形成了文化导向。





先锋访谈

“先锋访谈”之 采访党员徐辉



生产部 徐辉

在我们公司，新员工的培训课上，人力资源部培训师会为他们讲一个小事例：公司有一名员工放弃驾驶员工作，在生产现场通过自己学习与努力，由一名员工晋升为生产组长、晋升到领班。看到这里，大家肯定会很好奇也很敬仰，迫切的想要认识一下这位传说中的人物了吧，那么这期先锋访谈，就让我们走近这个故事的主人翁——徐辉。

先锋访谈记者刘莹：辉哥，您好！其实这期采访你的契机，是因为上次去车间带领顾问参观，听到你提起你在咱们公司成长的经历，我很受触动，觉得你挺不容易的，能讲讲你是什么时候来公司的吗？

徐辉：我是2011年8月1日加入镇江公司这个大家庭的，那年9月初和其他19名同事组成的电池小分队参与协助电池一期基础建设、设备安装、工艺调试。公司给了我们员工很多机会，安排理论加实际操作相结合的培训，我通过自身努力学习，成为一名合格的PECVD工序操作工。

先锋访谈记者刘莹：那这就应该是你在镇江公司的第一个印记了吧？公司一直给我们提供了自由、开放的发展平台，但是同时也是你自身有着积极、勇敢的工作态度，积极的心态使所有问题都认为是机会，勇敢的心态让你直面困难，并且做好随时接受挑战的准备。你的第二个印记是怎样实现的呢？

徐辉：那是2012年的时候了，那时候正值公司快速发展之际，急需基层管理人员，我6月参加电池车间生产组长竞聘、层层筛选、成功当选PECVD工序组长，带领号称“七仙女、五壮士”年轻团队、共同努力、屡创佳绩，得到领导认可，并且荣获了2012年年度“优秀班组”称号。

先锋访谈记者刘莹：没有人能够随随便便成功，我们看到很多人成功的现在，却往往忽视了他们背后的付出，我想你当时从众多人之中脱颖而出，并且带领团队做出了这么多成绩，肯定也是遇到很多困难、付出了超乎常人的努力吧？

徐辉：我先说个小故事吧，故事说的是一粒细微的沙子落入河蚌的贝壳中，它很痛苦，于是它拼命想把沙子驱除，可是无论它怎样努力，也无济于事。再后来，河蚌安定了下来，把这粒微小的沙子变成了世界上美丽的东西——珍珠。我们在工作中的确会遇到各种各样的困难，这些困难就像一粒落入贝壳里的沙，很是让人心烦，如果是叹气、抱怨、束手无策，甚至退缩，这粒小小的沙子就像大山一样横在面前，无法移除；所以我会不断地寻找方法，想着如何才能排除困难。遇到困难，不要去找什么借口，什么理由，而是要坚持的做下去，因为这是我们的责任、我们的工作。在工作中找借口是没有必要的，更是没用的，我们需要的是找出能够顺利解决问题。

先锋访谈记者刘莹：那在成长的过程中会不会把你的领导当成你的目标呢？就是你会以他们的视觉来评估自己遇事的方式吗？

徐辉：我认为没有目标的人或不能将自己与公司目标保持一致的人，无法在任何公司获得成功，如果将公司目标、我领导的目标当成是自己的目标，那我的工作肯定会更精进。我在做组长的时候，就会想如果我是个领班，那么这件事情由自己来处理，我怎么去面对。而在自己心目中的管理应该怎么做才能满意，然后自己慢慢往这方面去努力。

先锋访谈记者刘莹：所以这也是你成功的诀窍之一吧！那你在公司的第三个印记是什么时候实现的呢？

徐辉：其实最关键还是得感谢公司和我的同事，2013年正值光伏行业的寒冬，公司逆流而上、投资建设电池、组件二期。4月初领导安排我带领40名新员工参加电池二期设备安装、工艺调试，在公司各级领导的支持帮助下，各部门通力合作，提前完成安装调试任务，为二期顺利投产奠定基础。期间接待各级领导参观，电池二期环氧地面无划伤现象得到领导高度评价。我6月通过了竞聘考试、述职报告、领导面谈，竞选为电池助理领班，独立带领电池二期B班，在领导、同事支持帮助、组员努力下圆满完成各项指标，提前三个月转正，9月由助理领班晋升为领班，11月顺利通过领班代理期。2013年是我收获年，我学到知识、得到职位、荣获荣誉——公司给予了我“年度优秀工作者”称号。

先锋访谈记者刘莹：辉哥，听了你的故事，我想很多人肯定会很有触动。我们这一代，其实可以算是浮躁、急于求成的一代，想得到很多，又不肯付出与收获相匹配的努力，只看到了别人成功的结果，却忽视了别人为了成功付出的艰辛努力。所以很希望能够用你的故事给大家带来一点正能量：如果大家觉得自己付出了很多却什么也没收获，请不要气馁，朝着正确的方向并且坚持下去，有些事情会水到渠成；如果大家还在荒废自己的青春，什么也不想付出就想得到什么，那么从现在开始，请收起不切实际的空想，开始脚踏实地的奋斗吧！

大家之言：

樊少少：“律人先律己”用在辉哥身上在合适不过了。自身先做好，别人才会跟着做，这就是他的管理方式。对待工作认真负责，一丝不苟。车间的角落落放置的东西他都知道，员工的哪双鞋、哪件衣服破了，都要亲自过问。所以整天都是唠唠叨叨，耳边时常回响着“这个危险，那个不可以”，所以产线的员工都称他“徐老头”。

尹宝：徐辉对待工作认真负责，具有较强的沟通协调能力，产线哪里出现问题，就在哪里能够看到他，协调相关部门人员解决产线异常问题。对待下属具有较强的亲和力，总是用积极乐观的态度激励下属，为员工排忧解难，员工也愿意与他谈心。



刘莹

现任综合管理部组织专员，热爱生活，热爱美食，厨艺了得，曾经的梦想是做一名英姿飒爽惩恶扬善的女警。在生活中，我是一个爱笑的女孩，希望能用自己的笑容感染到身边的人，为大家带来快乐。

座右铭：处理情绪的速度，就是迈向成功的速度。



“2014，我的小确幸”

许礼：
儿子的出生，父母的陪伴，使我更努力的安心工作，快乐的生活。

焦翔：
我想牵你的手直到世界的尽头，无论生命何时会结束，有你我都不在有遗憾。梅红，我爱你！！

纪康生：
进入计划物流部这个大家庭，工作很happy，气氛很温馨。

高小裕：
来到了中节能这个大家庭，得到了领导和同事的关怀和帮助！

周肃：
2014，从遥远的北方来到美丽的江南，可以经常回家看看。

黄均林：
几个同事聚一起，忙忙碌碌的做一顿饭，兴高采烈的吃，天南地北的聊！

窦科清：
离目标又近了一点，踏实而又欣慰，期待充满挑战的2015年。

王毅：
女儿考上理想的高中，父母身体都很健康！计划物流部，与大家一起完善真正的物料配送，并逐步推进计划物流部的变革。

朱庆：
生活上收获了爱情，工作中分布式光伏发电项目也进展的非常迅速，各种活动开展也很成功，为此我真觉得很幸福！

范永梅：
2014，顺利通过了中级会计职称考试，取得了中级会计师资格。

姚小珍：
2014，有勤劳善良妈妈的陪伴，每一天都生活的开心、快乐。祝妈妈健康长寿！

小沙：
2014，宝贝上幼儿园了，看着他学到很多新知识，变得越来越懂事，能每天陪伴宝贝成长，我感到很幸福。

王炎晴：
2014，宝宝长大了，懂事了，下班回到家会对我说话：妈妈辛苦了。

悠坏：
最幸福的事就是和家人其乐融融的相守在一起，身边人开开心心，工作顺利，知道无论何时何地，心情好坏，他们一直都在。

彭莉莉：
儿子长大了，吃什么都会问一句：妈妈，你吃吗？嘻嘻！自己有了一份稳定的工作，进入中节能也是我值得高兴的事。

宋雨：
一年中平平安安的度过，没出什么事，既没有大惊，也没有大喜，平平淡淡的。

宦网平：
脱离了学校生活，走上了工作岗位，结交了一帮团结的工作伙伴，能够自己赚钱养家糊口。

姚礼萍：
走进了中节能认识了一群可爱，单纯，友善的新同事，好朋友，大家天天友好相处，使得在枯燥漫长的工作中又多了一份乐趣，并且存了些钱，开开心心，有吃有喝数着钱，且期待年终奖哦，更幸福了。HAPPY!!!

但芸：
越成长越美好，每一天都是更好的一天，身边的每个人都是最好的人。我爱采购部的每一位屌丝~我爱中节能，话虽然琼瑶，却无比真心。

曹崐：
2014年末，和爱的人在夕阳西下时漫步海滩，踩在柔软的沙子上，听海浪敲打礁石的声音。

郑建敏：
坚持了应该坚持的，放弃了应该放弃的，珍惜现在拥有的，不后悔已经决定的！

陶亚红：
一杯淡茶，一聆知己，一串记忆，一怀大笑，就是我的幸福；一点孝心，一点爱心，一点宽容，一点大度，就是我的幸福；拥有健康，拥有平安，这就是我的幸福。

纪杰：
在一个阳光明媚的上午，抛开一切的烦恼和忧愁同妻子和女儿开开心心享受三人的世界。

杨小玉：
今年和男友结束了六年的异地长跑，朝夕相处的每一分每一秒都是微小但幸福的事情。

宋敏：
青春洋溢又不孤单的奔三路上，我狠狠的迈了一大步，2014年的每一天，充实、简单又幸福，最大的收获莫过于在领导、同事的帮助下，明确了自己的职业规划。

2014，我恋爱了！——董旭欣
2014，我的女儿会叫“好爸爸”了。——王国军
2014，马年买马。——陈善勇
2014，结婚啦。——张鹏强
牛宝会喊妈妈了。——王志文
近距离看到万晓芳在台上跳舞。——肖玉婷
我终于成为中节能的一员并顺利的转正。——周全俊
听说年终奖会发很多。——左宇峰
2014，有了我们家的杜宝贝！——周球球
每天按时回家吃晚饭，饭后和老婆一起散步聊天。——潘白黎
和爱人、亲人一起期待新生命的诞生。——王嘉婧
5个闺蜜同时升级做妈妈；摆脱倒班生活。——何柳柳
2014，爱上了健身！——郑MM。
2014，娶到了一个好老婆！——阿财
2014，女儿们长大了！——胡俊涛
有孩子了，并且他在茁壮的成长。——飞哥
结婚了！——朱帅哥
2014，终于有自己的收入了。——付彦飞
踏入社会，能够独立养活自己，不再靠家里。——吴云
出去旅游了一趟。——田丹峰
儿子上小学了，并且学习成绩很好。——杨华
今年开始有你最好！——魏宏
一路有你！——舒和菊
宝贝女儿的降生和健康的成长。——陈迪

镇江公司 成功举行第三届家庭开放日活动

自公司2010年成立以来，全体员工已陪伴公司走过了4年的风雨历程，公司的快速发展离不开全体员工的共同努力，更离不开广大员工家属背后默默的关注与支持。为了答谢员工家属，让员工家属更加深入地了解公司、了解员工的工作环境，让员工家属更加放心，镇江公司于12月20—21日举行了第三届家庭开放日活动（外地专场）。

此次活动共有10个家庭共计31人参加，活动内容包括公司介绍、现场参观、家属交流会、联欢会、参观镇江博物馆和西津渡。

公司介绍&领导见面会



12月20日下午2:00，208会议室迎来了我们最亲的客人——员工家属，他们从江苏省各个城市汇聚而来，参加我们的家庭开放日活动。公司副总勾宪芳出席了见面会，工会主席黎定康作欢迎致辞，随后综合管理部副部长钱晶向来访的家属做了公司基本情况介绍，从公司背景、行政人事管理、企业文化、员工关怀、行业前景等方面，详细介绍了公司的发展状况、行业前景和管理要求，并带领员工家属参观了公司展厅，从公司建设规模和产品应用方面，更为直观地介绍了公司面貌。



小朋友们，这一大片地方全都是爸爸妈妈的公司哦。



参观公司展厅



参观车间



紧接着，公司生产部主管刘阳带领员工家属进入一期电池和组件车间参观通道，近距离介绍产品的工艺制造流程、机械设备、工作环境等情况。一路走来，很多员工很自豪的向家属们介绍自己的工作环境和生产的产品。“宝宝，快看那就是妈妈平时工作的地方哦！”“爸，我就是负责这道工序的，你看，那就我的工作岗位！”我们的小朋友也目不转睛的看着他们眼中的“机器人”，大声说到“这个机器人好厉害！”



宝贝，这就是妈妈工作的地方哦。



爸，你不是老问我丝网印刷到底是个啥吗？快看，那就是。



各位家属参观公司车间

看到这里的生产环境这么整洁、管理这么规范，女儿在这里真放心！



宝贝，这些东西都是爸爸公司生产出来的哦！厉害吧？



机器人，机器人，好厉害！

家属交流会



随后，进入与家属的交流环节，每个部门均派出一名主管与员工家属进行互动交流。交流会上家属们畅所欲言，交流充分，沟通和谐，家属们仔细询问了员工们在平时工作中的表现，提出了一些殷切的希望，整个交流会取得了良好的效果，有家属表示：“非常感谢公司组织的这么精彩的活动，让我们家属能走进公司了解孩子的工作环境，希望公司继续帮助员工提高，为公司做更大的贡献！”“感谢公司领导对小孩工作、成长、生活给予关系，我们全家很是感谢、衷心的感谢！”

初次来报的希能公司，这里的人这里的环境都很好，人对希望很热情，这里的环境很美。

感谢公司领导对小孩子的成长生活给予美好，我的全家很是感谢，衷心的感谢。

建议，公司的未来发展更好，人美，水美，得美，生活更美。



非常感谢对小孩的关怀，我们很是放心！

二老放心，在我们公司，有很大的发展平台。



公司有很多培训的机会，军军这几年成长非常快！



您女儿在公司表现很优秀，获得公司领导的认可！

联欢晚会



为拉近与各位员工家属的距离，此次活动还安排了一场小型联欢晚会。不仅精心准备了一些全员参与的小游戏：你来比划我来猜、击鼓传花、支援前线，还邀请了公司有才艺的员工进行表演，白清鲁的歌声、刘鹏的魔术，赢得了大家的阵阵掌声和惊呼，更把整个晚会的气氛推向了高潮，各位家属在公司度过了一个温馨和愉悦的夜晚。



“你每天晚上都会吧嗒吧嗒打字的那个”
“电脑？” “答对啦”



“大家说我唱的好听吗？”
“好听！！” “好！那就再来一首”



下面我带大家玩个小游戏，我说坐下大家起来，我说向左看大家向右看。



快快快，还差一个手机啦



告诉大家一个秘密，其实我人称“小张信哲”



加油加油，赶紧把原来拿的东西复原



宝贝，快看，真厉害！



那我也实话说了吧，其实我是魔术师刘谦的弟弟刘鹏，看我表演一个时光倒流，把易拉罐恢复到未开封的状态。



漂亮阿姨发小娃娃啦

参观西津渡、博物馆



考虑到参加这次参加活动的都是外地员工家属，为使各位家属更好的了解镇江的历史文化，12月21公司日组织各位家属去镇江西津渡、博物馆进行参观，让各位家属增强对镇江这座城市的感情，也对镇江的历史发展、社会变迁有了深层的认识。



镇江这座城市很漂亮，我很喜欢

哇，这都是以前故人踩过的地面哎



镇江的文化源远流长



记录美丽瞬间



这些都是古器具

游览过后，各位家属也踏上了回家的旅途，此次家庭开放日活动为期两天，在这两天的时间里，公司让员工家属全面的了解了公司的发展进程和员工工作情况，并亲身体验公司的工作环境和文化氛围，拉近了员工家庭与公司的距离，让员工家属能够更加理解、支持家人的工作，促进家庭和谐，共同推进互信、互助的家企文化建设，构建特有的企业文化。今后，家庭开放日活动将定期举行，中节能公司的大门将向更多的员工亲属们敞开，期待您的参与！



西津渡参观



精彩花絮



大家都说，我长得特别像我爸爸，你们猜到我爸爸是谁了吗？



妈妈的公司真好玩



我可爱吗？



好多好吃的哦，嘿嘿



姐姐，这是什么对着我呀



我的眼睛像葡萄，睫毛像小扇子



杜宝贝，求看镜头！



像不像小苹果



质量管理部戴婷母亲和儿子



财务部李甲甲父母



研发中心陈善勇一家



工程部周球球一家

生产部安军军与父亲

财务部丁阳风一家

设备管理部张陈一家

生产部刘阳一家三口和姐姐

生产部王建风与弟媳

南乡子·登京口北固亭有怀

◎ 质量管理部 郭建伟

镇 江古称京口，北固山是著名的“京口三山”之一，在古代时因北临长江，形势险固，故而得名，向以雄险而著称。在历史上这里一直是英雄用武和建功立业之地，南宋时更是与金人对垒的前线。北固亭是北固山的最高处，南朝时梁武帝来此见到长江壮观景色曾挥毫写下“天下第一江山”六个大字。历代诗人墨客如沈括、苏轼、米芾、陆游、辛弃疾等都在此留下了千古传诵的名篇辛弃疾的《南乡子·登京口北固亭有怀》就是其中最为著名的一篇。

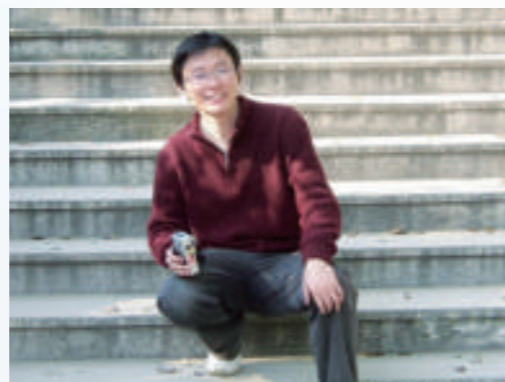
何处望神州？满眼风光北固楼。千古兴亡多少事？悠悠。不尽长江滚滚流。

年少万兜鍪，坐断东南战未休。天下英雄谁敌手？曹刘。生子当如孙仲谋。

辛弃疾是南宋著名的豪放派词人，在文学上，与苏轼并称为“苏辛”，与李清照并称“济南二安”。他写词善于用典，借古喻今，强烈的爱国主义思想和战斗精神是其基本主旨。这首《南乡子·登京口北固亭有怀》是他任镇江知府时所写，与他另一篇《永遇乐·京口北固亭怀古》并称“北固双璧”，都是我国文学宝库中瑰丽夺目的珍品，正如李白的诗歌使得黄鹤楼广为人知一样，镇江的北固亭也因这两首脍炙人口的词而名扬天下。

《南乡子》通篇以三问三答的形式互相呼应，立意感怆雄壮，意境高远。词中热情赞颂孙权年纪轻轻就“坐断东南”不畏强敌，坚决抵抗，赤壁之战大破曹兵，最终称雄于江东成为三国时代第一流的叱咤风云的英雄，使得曹操发出“生子当如孙仲谋”的感叹。而他所处的南宋形势与孙吴极为相似，朝廷却庸碌无能、懦弱苟安，形成了极其鲜明、强烈的对照。全词字里行间表达了作者渴望古代英雄人物那样金戈铁马，收拾旧山河，为国效力的壮烈情怀也蕴含了报国无门的无限感慨和愤懑之情。

辛弃疾的这首词，每每读来都会让人有既怅然若失又热血沸腾之感，的确，人生的意义看各人的价值取向，正如李白所说“今人不见古时月，今月曾经照古人。古人今人若流水，共看明月皆如此。”



郭建伟

2011年加入公司，喜欢读书、勤于思考、爱好旅行，因为读书使人进步、思考使人升华、旅行使人陶冶。生命的绚烂多姿源于大千世界的五彩缤纷！



李峰

2014年8月4日入职。
态度喂养，以解决问题为第一出发点；
习惯喂养，在潜移默化中达成管理。

《高效能人士的七个习惯》读书心得

◎ 生产部 李峰

近 期，在工作之余，在同事的书桌上看到了史蒂芬·柯维写的《高效能人士的七个习惯》一书，细读起来，收获颇多，感触颇深。“思想决定行动，行动决定习惯，习惯决定品德，品德决定命运。”习惯对我们的生活有极大的影响，因为它是一贯的，在不知不觉中，经年累月影响着我们的品德，暴露出我们的本性，左右着我们的成败。书中论述的七个习惯不仅仅对于高效能人士有价值，也是人生自我修炼的信条，是非常精辟和正确的人生道理。它表达的是一种新的思想水平，强调以原则为中心，以品德为基础，要求“由内而外”地实现个人效能和人际效能。

作者把习惯定义为“知识”、“技巧”与“意愿”相互交织的结果，知识是理论范畴，指点“做什么”以及“为何做”；技巧告诉我们“如何做”；意愿促使“想要做”。要养成一种习惯，三者缺一不可。所以说如果要想养成一个好的习惯，要通过不断地阅读和观察总结来学习更多的规律和方法论，同时也要注意多实践，来获得技巧，更重要的是要打破思维定式，积极向上，让自己有意愿去做一些应该做的事。

书中所论述的七个习惯是密不可分的整体，相辅相成。习惯一：积极主动——个人愿景的原则，即采取主动，为自己过去、现在及未来的行为负责，并依据原则及价值观，而非情绪或外在环境来决定，创造改变，积极面对一切；习惯二：以终为始——自我领导的原则，个人、团队和组织在做任何计划时，均先拟出愿景和目标，并据此塑造未

来，全心投注于自己最重视的原则、价值观、关系及目标之上；习惯三：要事第一——自我管理的原则，要事第一即实质的创造，是你的目标、愿景、价值观及要事的组织与实践；习惯四：双赢思维——人际领导的原则，双赢思维是一种基于互敬，寻求互惠的思考框架与心意，鼓励我们解决问题，并协助个人找到互惠的解决办法，是一种信息、力量、认可及报酬的分享；习惯五：知彼解己——移情沟通的原则，当我们改变以回答的心态，而以了解对方的心态去聆听别人，便能开启真正的沟通，增进彼此关系，知彼需要仁慈心，解己需要勇气，能平衡两者，则可大幅提升沟通的效率；习惯六：统合综效——创造性合作的原则，统合综效是创造第三种选择，既非按照我的方式，亦非你的方式，而是第三种远胜过个人之见的办法，它是互相尊重的成果，使整体获得一加一大于二的成效；习惯七：不断更新——平衡的自我更新原则，在四个基本生活方面（生理、社会、情感、心智）中，不断更新自己，这个习惯提升了其它六个习惯的实施效率。

这本书让我学到很多东西。仅有事业成功只能算成功了一半，唯有兼顾事业、家庭、人际关系、个人成长等人生其它层面的和谐发展才是真正的成功。在以后的工作中，我们一定要有一个积极主动的工作态度，做任何事情之前，做好充分的准备，把要事时刻作为第一位，避免被偏见、情绪所左右。另外要有双赢的思想，做到诚信，成熟和自信。在工作中要注意与人的交流合作，如遇到两人意见不同时，要多与人沟通，在分歧中寻

求收获。因此，我们在学习高效能人士的七个习惯时，重要的是一天一点实践，一天一点努力，才能提升自己成功的高度。

中节能镇江公司的大家长王总，倡导员工多读书，读好书，学知识，这是站在为员工发展的高度来要求，公司员工应认真对待，提高自身阅读量，从每一本书中领悟到新的东西，把这些好的东西带到工作中，直接或间接的影响周围的同事或朋友，让工作更顺畅，更有效率。希望在中节能镇江公司的工作中，个人能结合本书中的观念，用自身行动，影响周围的同事，让工作更顺利，合作更融洽，大家都能养成良好的工作生活习惯，提升公司的形象，管理规范，执行力强，公司整体竞争力得到提升。





夏青

最喜欢的名言：一个人的生命应当这样度过：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不会因碌碌无为而羞愧！

——保尔柯察金

最喜欢的事：看书读报、欣赏音乐、做美食

生命的感悟

◎ 质量管理部 夏青

二年前，在上班的途中总会看到一位拄着单拐，右手蜷缩嘴巴歪斜的老人抖抖索索一步步艰难的向前挪动，每走一步他都会下意识的挺挺腰板，倔强的让人心疼，以后无论刮风还是下雨总是在那个时间段准时出现在我的视线里。后来我改了上班路线，再也没看到过他。直到去年初冬还是在那条路上，看到他时老人已不再拄着拐杖，他昂首挺胸，步伐坚定，虽然还有些跛，但他的目光充满自信。今年我偶然遇到他是在农贸市场内，他正在买菜，已丝毫看不出在他身上曾经发生的故事，如正常人般动作利落，三年的变化让我惊叹，从当时的让人感觉快要风前残烛到现在的朱颜鹤发，是怎样的一种信念让老人如此坚持，我想那就是活着，好好活着。

活着便是生命的延续。我们对生命的理解和认识决定我们选择怎样的人生道路，也决定着我们的生活的方式和态度。

在生活中我遇到过两种类型的人，一种人不管在什么生活状态下都是乐呵呵地，一副烦恼忧愁全都无的轻松，他们并不是没有遇到过困难和挫折，只是在它们面前选择了微笑面对，他们说：“高兴是过一天，不高兴也是过一天，为什么要生活在不愉快的阴影里呢？为什么要把自己的负面情绪带给其他人呢？”是啊，心如有海纳百川的气概，快乐自会如影相随。这一点我的母亲做到了，当年家中发生

了一连串的变故，她象一把伞一样遮住了阴霾和风雨，用微笑和从容化解了一次次危机，她乐观的心态感染着我们每个人，她用行动告诉了我们顺境也罢，逆境也罢，只是每个人对困难的态度和承受能力不同罢了。

另一种人多抱怨，经常对社会的不公产生愤怒，他们总是认为自己不幸，遇事急躁、急功近利，想成功又不付诸行动，有了困难就选择逃避，安于现状不尝试改变，日复一日年复一年他们变得冷漠、孤僻，不思进取。他们并不是不优秀，只是选择了不一样的生活态度，在这种生活态度下，迷失了自己的人生方向。

其实简单，再简单点，这就是生活，用正确的心态面对宠辱得失。“不以物喜，不以己悲”的豁达，也许没有几个人能做到，但知足常乐，无疑是一种心灵良药，帮助我们在纷繁芜杂的生活中形成一个良好的心态，用一颗感恩的心去对待现在，用一颗进取的心去创造未来，相信未来的生活将会是一片阳光。

老人用他的亲身经历告诉我们人生没有真正的绝境，无论遭受多少艰辛，无论经历多少苦难，只要心中有信念乐观去面对，那么总有一天会走出困境，用行动来诠释生命的意义。

作为女人，你必须精致

2005年的冬天，如果我再找不到工作，灰溜溜地回国几乎是唯一的选择。

可我再一次被拒绝了。想起那个面试官的表情，我非常想抓狂。她竟然说我的形象和我的简历不相符而拒绝继续向我提问。我低头看自己的打扮，很明显，因为穿着问题，我被她鄙视了。我发誓我可以用我的能力让她收回她对我的鄙视。但我没有得到表现我的能力的机会。

我的房东莎琳娜太太是一个很苛刻的中年女人。她规定我必须十二点之前熄灯睡觉，规定我必须在十分钟之内从浴室出来，规定我如果不穿戴整齐就不准进入她的客厅，不准我用她的漂亮厨房做中餐，她甚至规定我在她有客人来访的时候必须涂口红！

我非常讨厌莎琳娜这种所谓的英伦女人的尊严。但所有人都说，莎琳娜是最好的寄宿房东。

我看不出她好在什么地方。就好比，当我很多次面试失败回来后，厨房里一点吃的都不会有。并且如果我上楼发出声音，她会站在卧室门口很大声地指责我。

我刚刚洗完头发，坐在床上一边翻看报纸的招聘信息一边吃我带回来的面包卷。这违反了莎琳娜的原则。她冲上前来，一把夺过我的面包和报纸，用英文大吼：你这个毫无素质的中国女孩！你滚出我的家！

我于是披散着头发，在睡衣外裹上大衣冲出了门。

25年来，我以非常漂亮的成绩和能力一路所向披靡。从来没有人说我没有素质。

我们家并不贫穷，但二十五年来我的妈妈一直告诉我，能力才是最重要的。我不能明白以貌取人在这里居然成为一个正义的词语。这简直是对我二十五年的人生观的侮辱！

我愤怒地冲进一家咖啡馆。天气实在太冷。我也很饿。

咖啡馆里的人居然很多。侍者以一种奇怪的眼神把我引到一个空座位边。

那是咖啡馆里唯一的空位。我的对面是一个英国老太太。她看起来比莎琳娜更加讲究，就像伊莉莎白女王一样尊贵与精致。我不由下意识地收起自己宽松睡裤下的运动鞋。然后我看到她裙子下着了丝袜和漂亮高跟鞋的腿，以她这样的年纪，却仍然把这样的鞋子穿得非常迷人。

在欧洲的很多高级餐厅里，衣衫不整是被拒绝进入的。我想我能进来的原因大概是因为我穿了价值不菲的大衣。我不得暂时收起自己的愤怒，说：给我一杯热咖啡。谢谢。

侍者走开后，对面的老太太并不看我。而是从旁边拿了一张便笺写了一行字递给我。是非常漂亮的手写英文：洗手间在你的左后方拐弯。我抬头看她，她正以非常优雅的姿态喝咖啡，没有看我半眼。我的尴尬难以言明。第一次觉得不被尊重是应该的。

没有人有义务必须透过连你自己都毫不在意的邋遢外表去发现你优秀的内在。作为女人，你必须精致。这是女人的尊严。



我的头发被风吹得非常凌乱，我的鼻子旁边甚至还沾了一点面粉！虽然我的大衣质地非常好，但我的睡裤被它衬得很老旧。我第一次有点看不起自己。这样的打扮，我有多不尊重自己，以至使别人觉得我也不尊重她们。我想起下午去面试时自己的日常便装，那应该也是对一个高级经理职位的不尊重吧？

当我再回到座位的时候，那个老太太已经离开了。那张留在铺了细柔的格子的餐桌上的便笺多了另一句漂亮的手写英文：作为女人，你必须精致。这是女人的尊严。

我逃也似的走出了那家咖啡厅。莎琳娜竟然坐在客厅里等我，一见我就对我说我超了十分钟才回来，所以明天必须去帮她清洗草坪。我答应了她。并向她道歉。

我发现莎琳娜教了我许多同样有用的东西：十二点之前睡觉能让我第二天精神充足，穿戴整洁美观能让别人首先尊重我，穿高跟鞋和使用口红使我得到了更多绅士的帮助，我开始感觉自己的自信非常充足而有底气，我不再希望别人看我的简历来判断我是不是有能力。

我最后一次面试，是一家大化妆品公司的市场推广。我得体的着装打扮为我的表现加了分。那个精致的干练的女上司对我说：你非常优秀。欢迎你的加入。

我没有想到，我的上司居然就是我在咖啡馆里遇到的那位英国

老太太。她非常有名！是这个化妆品品牌的销售女皇！

我对她说：非常感谢你。

是真的非常感谢她。非常感谢她那句：作为女人，你必须精致。虽然她没有认出我。

是的。没有人有义务必须透过连你自己都毫不在意的邋遢外表去发现你优秀的内在。你必须精致。这是女人的尊严。我在后来的后来，都一直记得。

不用对文中女上司竟然是精致优雅老太太这个电视剧套路耿耿于怀，也不是让每个女人学着去穿高跟鞋涂口红穿昂贵大衣。我所理解的精致不一定是你的妆容，它是一种对自己对他人对事物的态度，认真的态度。认真对待自己的外表，你就不会邋遢；认真对待自己的内在，你就会学习和读书；认真对待自己的心灵，你就会做到“不以善小而不为，不以恶小而为之，不以善小而不为”；认真对待身边的人，你就会发现生活处处皆温暖；认真对待你的工作，你就不会草率为之，得过且过。认真，也是对付抱怨的良药。你会因为认真而变得容光焕发和善解人意。

对个人如此，对企业是否同样有启发？我们的公司精致吗？我们的产品精致吗？在客户那里，是加分了还是减分了？我们是要给它涂上口红还是穿上昂贵的大衣？或者我们应该为它注入2000份的认真，让它自内而外的散发光彩！



——这是香港中文大学《独立时代》杂志，微情书征文大赛一等奖作品。这首诗，是一名不知名的作者写给已逝的母亲，用来缅怀对她的思念。作者希望时间能够倒流，一切的一切都能回到母亲在世时候的模样……我们每个人都不可避免的经历生老病死，这是人世的轮回，谁都躲不过。望着慢慢变老的父母，你有没有想过，将来真的会有一天，他们只能活在你的记忆里……在一起的时候，当时只道是寻常，寻常到不懂得怎么去珍惜，因此，我们总对熟悉的给予默默面对，对陌生的微笑却抱以感动。转眼他们都老了，他们都走了，时光却不能倒流，假如，也只有假如。当父母还在我们身旁的时候，我们能做些什么？这些，留给你来思考。

你还在我身旁

瀑布的水逆流而上，
蒲公英种子从远处飘回，聚成伞的模样，
太阳从西边升起，落向东方。

子弹退回枪膛，
运动员回到起跑线上，
我交回录取通知书，忘了十年寒窗。

厨房里飘来饭菜的香，
你把我的卷子签好名字，
关掉电视，帮我把书包背上。

你还在我身旁。

简简单单的人，简简单单的事，简简单单的付出，简简单单的爱。
无论何时何地，我觉得只要简简单单那便是最幸福的事。

简·爱

久 早逢甘霖，他乡遇故知，洞房花烛夜，金榜题名时。这应该是古人觉得最幸福的事，而放在如今，这所谓的人生四大喜事显得有些微不足道。不知道是现代人大聪明，还是古人大愚昧，其中滋味还得慢慢去体会。

盛年不重来，一日难再晨。及时当勉励，岁月不待人。很快2014即将离去，我们则会迎来崭新的2015。

2014我融入到了一个新的环境，认识了许多新的面孔。从熟悉的工作换到陌生的工作，多多少少总有点无可奈何，毕竟人往高处走水往低处流，这是亘古以来不变的道理。

这一年来，有过欢喜相反也有过忧，事情总会有两极化。从最初的一概不知，到现在的按部就班，一切发展的顺其自然。平时的工作中，我算是个不善于与人打交道的人，往往只会闷头做与自己有关的事，也许是本身性格的原因，与同事之间相处不算热闹，但也算是融洽吧。

年尾了，一年的生活工作即将结束。大多数人会对自己一年来的付出与回报做出一个总结，权衡之下便会做出一种选择，是继续努力工作还是重新融入一个新的环境。这也算是自然而然吧。

闲暇之余，人们会谈很多话题，家庭，生活，金钱等等。然而我觉得这些都围绕着两个字，那就是幸福。然而幸福却是千姿百态，一万个人有一万种的幸福。

记得有首歌里面有句歌词，幸福只是一种传说我永远都找不到。现在想想写下这句歌词的人，当时该有怎样的心境才能写出这句话。



郭建程
付出不是总有回报，但不付出必然得不到回报。

然而幸福是什么，幸福只是一种感觉！一种让人感到舒心的感觉！爱一个人是一种幸福；被人爱也是一种幸福；开心是一种幸福；哭泣也是一种幸福。

幸福是在外奔波劳累家人的一句问候，幸福是辛苦了一个月那份到手的工资。说白了，其实幸福就是一种满足感，当对某一件事感到满足，那便是幸福。简简单单。

说了这么多幸福，公司让我写一篇2014我最幸福的事，想来想去，幸福的事不少，但是最幸福的事却有些模棱两可，很模糊。

2014年我和老婆结婚一周年，女儿周岁，老爸50岁，爷爷80岁，这些都是觉得幸福的事。此外在工作中，我们工序长说我们今年有可能是优秀班组，一年下来都是同事们努力工作的成果。这也是觉得幸福的事。此外还有很多也能感到觉得幸福的事。

但我说不出最幸福的事，也许我觉得他们的幸福指数齐平，满足感也不分伯仲。人呐，还是贪婪得动物，得到了还想得到的更多。从根本背离了幸福的初衷。

简简单单的人，简简单单的事，简简单单的付出，简简单单的爱。无论何时何地，我觉得只要简简单单那便是最幸福的事。

一味的追求，一味的不满足，终究会适得其反的！

不要真的幸福只是一种传说，你、我、他永远都找不到！

◎ 生产部 郭建程



刘庆
组件二期C班的员工。
个人名言：失败乃成功之母

我家的小公主



◎ 生产部 刘庆

小公主的降生，给我们家带来不许多的欢乐。我的小公主叫姐姐，从出生到走路在到第一次开口叫爸爸妈妈，都让我们高兴不已。我还记得那年第一次会叫爸爸的时候，我心里跟吃了蜜似的，那叫一个字——甜！！

她就像一颗小树苗，一天天的长大，每天一个样。一转眼，小公主3岁了。长大后既可爱、漂亮、调皮，让人很头疼的同时也带来了很多的趣事，让人哭笑不得。

从小到大爷爷奶奶都疼的不得了，要什么给什么，一个字惯。在家就是一“土皇帝”。

姐姐现场长大了，说话流利了，也知道什么是对什么是错，什么是好什么是坏，什么能做什么不能做，总之该懂事的还是很懂事的，嘿嘿~~

记得我下班回家的时候，正好看她在玩妈妈的手机，我就故意上去逗她。哪知她急了，说句让我意想不到的话。姐姐说：“爸爸是坏蛋，臭蛋”。我就继续逗她：“姐姐是坏蛋，臭姐姐。”谁想，她不干了，手机一扔哭着去找妈妈了。呵呵，她知道这个话是不好的，所以她不理我了也不跟我玩了，嘿嘿~~小样还挺好玩。

每次我和她妈妈上班的时候，总是要把我们送出家门，站在栏杆边看着我们离开。还必须要我们走之前抱抱，亲亲她才行。有时候还会说：“爸爸妈妈上班小心点，慢点哦”。听了那心里叫一个美啊。

还有农忙的时候奶奶要回家农忙，她总是抱着奶奶的腿，哭着不让离开。我爸过来吃饭的时候，她总是爷爷长爷爷短的叫个不停。饭桌上，她水壶依着桌子和大家干杯碰个不停，还说了句让我们哭笑不得的话：“哎呀，我的腰啊！”汗~~这么小她有腰？嘿嘿……

姐姐生病的时候，夜里面总是哭闹，谁都不让碰。（乖乖我的小祖宗啊，这是闹哪出啊，把爸爸妈妈折腾的哦……）第二天姐姐妈妈就会问她，昨天晚上怎么哭了啊，这么不听话，是不是生病不踏实，做梦了？每次她都会嘟着小嘴：“爸爸妈妈不爱姐姐了，也不要姐姐了，所以我就哭了啊……（汗，好经典的回答啊……）

这就是我家古灵精怪的小家伙——姐姐。宝贝，爸爸妈妈都爱你，祝宝贝越长越可爱、漂亮、懂事。哎~~这两天姐姐有点不舒服，希望她早点好起来。继续做个可爱的开心果。☺



2014年我最幸福的事情

杨银芝
爱好：唱歌、看电影、淘宝
最喜欢的一演员：马龙·白兰度



◎ 生产部 杨银芝

“幸福”这两个字眼在人们的心中是闪亮的，是充满着温暖、分享和爱。

问花儿最幸福的事是什么？她说：当我给人们传递着爱的时候，看到那美丽笑容，便是我最幸福的时刻。问麦田最幸福的事是什么？她说：当我看到人们硕果累累，收获满载而归的时候，便是我最幸福的事情。问到我最幸福的事的时候，我想说：幸福需要寻找，她就藏在我们的生活小事里，当你真心感受它们的时候，幸福就会来到你的身边。

在生命的轨道里每个人都在享受着幸福带来的甜蜜与快乐，我也不例外，不说幸福有多大，就那么简简单单真切切的关心也让我觉得幸福，觉得温暖。

还记得高中的时候，同学之间的友谊那么纯真，那么深厚，毕业以后，大家都各奔东西，虽然大学很少联系，可是到了重要的时候，她们的关心和祝福依然不减当年，这是让我感到欣慰而幸福的事，因为时间能冲淡一切，可是我们并没有失去，反而拥有更多。

2012，我拥有了曾经不从未有过的幸福，那就是有一个很珍惜很疼爱我的人出现了。在我生活中给我无微不至的照顾，当我饥饿的时候，会给我做好吃的，当我不开心的时候，会给我安慰并分析其中道理；当我因工作的事而困扰的时候，会给我莫大的鼓励和支持，这种精神与物质并存的给予和付出是从未有过的幸福。真的就像一首歌里唱的“太多幸福的事情，都是珍惜它的滋味。”

2014，我来到中节能公司已将近一年半了，细数在中节能的每一天都有着不同的收获，怀揣着对未来美好的遐想，努力做好每天的工作，收获每天带给我的幸福。同事间的欢声笑语，组长不经意的微笑，领导简单的赞许，都能带给我无限的幸福。在这里我学会了做事的责任，学会了伸出手就能帮助别人，学会对人做事认真的态度，学会了这些是我2014最最最幸福的事。

幸福是一种心的富足，一种敦实深厚的满足感，不以物质的多寡来衡量，而是付出、分享和爱的感受。☺

2014年我最幸福的事情

张吉祥
爱好：唱歌看电影
性格活泼开朗、乐于助人



◎ 生产部 张吉祥

2014年我最幸福的事就是10月11日那一天，幸福在我心中蔓延，甜蜜的滋味肆意心田，我如愿以偿的娶到了那个我愿呵护、疼爱、相守一生的她，像是命中注定好的那样，虽然在恋爱的过程中有过小插曲、小矛盾，但都丝毫没有影响到我们之间的感情。相识、相知、相爱、相守仿佛都是那样顺利成章，28年了，我终于等到了那个我心中最完美的新娘。

记得刚认识的时候，她喜欢唱歌，我也喜欢唱歌，所以每次电话粥就成了我们俩的私人演唱会，她喜欢听我唱到破音，然后哈哈大笑，每次手机都打到停机，为了心爱的她，我愿意。我偶尔也会给她讲点冷笑话，调剂下胃口，但是效果并不理想，她也会给我讲一些生活中遇到好美的事情，总能把我逗的前俯后仰，翻不过身来。

我们还经常谈一些很有深度的地理问题，比如地球哪边是南，哪边是北，但是我没有一次是讲得过她的，因为我只认得左右，不认东南西北，我笑她呆，她笑而不语，紧接着就是一顿“拳脚相加”，我觉得这就是平凡的小幸福。

结婚之前，她说想出去玩，于是计划着出游路线，上网找各种旅游攻略，最后选择了巴厘岛成为了我们蜜月的目的地。回门那天下午，我们就收拾行李，踏上旅途。

第一次做飞机略显紧张，她却笑我是土包子进城，什么都好奇，就连飞机餐都吃的盘子都不用洗的地步，她怕别人看见，觉得我丢她的脸连忙跟我撇清关系，我却乐此不疲的左看右看，用蹩脚的土英语和老外打招呼，等我再去看她，她早已满脸黑线。

到至巴厘岛，我们漂流了热带丛林中的阿勇河，清澈见底的流水远离繁华都市的喧嚣，踏上了乌鲁瓦图情人崖，印度洋的海水伴着海风，拍打在悬崖峭壁上，发出阵阵低鸣声，仿佛诉说者奇美的爱情故事；漫步金巴兰梦幻海滩，享受阳光、沙滩，妹妹的日光浴；来到庄严的圣泉寺，接受圣泉的洗礼，与原住民一起祈祷来年的风调雨顺。

我们的故事，才刚刚开始，幸福还在继续。☺

新婚篇



技术部孙晨财与研发中心高冠宇的新婚照



计划物流鲍青&张晨的新婚照



营销部许新的新婚照



工程部朱庆的新婚照



人力资源部唐媛的新婚照



综合管理部王嘉婧的新婚照



质量管理部蒋飞与印欢的新婚照



研发中心程晶的新婚照



质量管理部张嘉怡的新婚照



研发中心张鹏强的新婚照



设备管理部孙俊的新婚照

I ♥ U



新生宝贝篇



安监部陈迪的女儿陈雨晴



研发中心史振霞的女儿刘雅莹



质量管理部戴晨的儿子戴子跃



综合管理部邱静的女儿吴若晗



质量管理部殷克峰与
生产部解菁的儿子殷晨满



人力资源李楠女儿(莹莹)



质量管理部张嘉怡的宝宝蒋思语



设备管理部殷伟治儿子殷龙俊



质量管理部许娟与
技术部何飞的宝宝何辰逸



计划物流王志文的儿子刘贤仲



质量管理部张欢的儿子张承俊



研发中心周袁的女儿



技术部许礼和研发中心毛建萍
的儿子许博闻



质量管理部洪苏的侄子文思翰



质量管理部卢旭的
儿子卢雨桐, 女儿徐雨凡



综合管理部阮文蔚的儿子强雨晨



爱生活爱妈妈--财务部裴昕彤和母亲



质量管理部段玮和女儿



拔萝卜的娃——生产部范香的儿子



2014去到了人生的新高度，和最亲爱的人分享那一刻
—— 综合管理部钱晶



快乐成长--财务部沙正云



童真童趣——财务部丁阳凤



阳光男孩——财务部张丽娜



走向成长的过程

幸福瞬间



为产线服务、为部门分忧、
为公司增彩！——生产部



幸福一家亲——技术部许礼一家



鱼米之乡——生产部翟金权



精灵天使——财务部王炎晴的女儿



计划物流张磊的女儿杨妙可



生产部电池助理主管李玉坤之子



质量管理部殷克峰与
生产部解菁的儿子殷晨潇



研发中心周袁和女儿



2014年最幸福的时刻就是和家人在一起
——综合管理部杨君祥



研发中心王国军和女儿

瞬间幸福



王肖丽与唐翔幸福的一家



家有儿女——质量管理部钱娟的龙凤胎



感受幸福，记录幸福！——财务部梁庸

生日快樂

愿美好的一切与你长随！
Happy Birthday to you!

- | | | | | | | | | | | |
|-------------------|---|---|--|--|---|-------------------------|------------------|----------------------------------|-------------------|---------------------------------|
| 安监部
杨本杰 | 生产部
解律
王鹏
丁海峰
王伟
张超
安军军
王进前
邢惠敏
张健
糜文娟
庄毅飞
陶镇
郭强
时露辉
赵冬
张敏
陈梅
郑涛
殷学琴
景正风
赵蕊蕊
杨海军
梅成
张磊
王玮
胡伟
张静
李珊珊
朱小胭
宦玉峰
赵豪
吕健飞
姚佳妮
赵馨
夏银
王景
李建禄
孙菲 | 生产部
王素青
于云
邢春兰
刘铁牛
吴静
刘俊剑
王双燕
袁园
凌小琴
刘乐
陈佳俊
束娟
丁巧凤
束梅红
姚冬飞
陶锁娣
孔春燕
孔秋香
徐颖
邵健峰
谢雪芳
邵镇
袁毅
肖留福
殷勇
朱中华
潘良花
孙斌
顾云雷
贺琴
刘海燕
周虹
姚瑾
张一帆
刘继红
蒋进康
崔恩意
蒋清贝 | 生产部
朱银
张靖
朱凤
周刚
吴天祥
仲光耀
丁雷
田臻斌
焦昌静
王东升
朱娟
张姣
苏大为
朱叶芳
朱文忠
殷佳琪
刘莉
刘长敏
翟楚
张友琴
孔诚
庄圆
张佳鑫
华祥国
王铭
陈燕
徐浩
王瑾
颜士允
严海俊
杨扬
葛香军
黄宇杰
朱浩翔
何文 | 生产部
朱银
张靖
朱凤
周刚
吴天祥
仲光耀
丁雷
田臻斌
焦昌静
王东升
朱娟
张姣
苏大为
朱叶芳
朱文忠
殷佳琪
刘莉
刘长敏
翟楚
张友琴
孔诚
庄圆
张佳鑫
华祥国
王铭
陈燕
徐浩
王瑾
颜士允
严海俊
杨扬
葛香军
黄宇杰
朱浩翔
何文 | 质量管理部
巫光鑫
杨琦
郭艳萍
徐礼琴
陈雪
王云林
沈娟
孙江燕
孔林霞
孔蓓蓓
姚焱
陈一凡
徐祥
张华纲
朱领娣
施倩
毕道琴
李甜
施爱晶
蔡捷
詹婷婷
朱明
陈珣
田丹峰
成涛
陆群
戴红霞
周利
卜玲
朱文磊
张林红 | 营销部
侯波
任一东 | 风控组
王佳 | 设备管理部
林维
岳文超
束新豪 | 财务部
张丽娜 | 综合管理部
李正
林艺
徐亚骏 |
|-------------------|---|---|--|--|---|-------------------------|------------------|----------------------------------|-------------------|---------------------------------|

