

咱家的发电专家

家庭光伏发电系统：

- 适用范围：阳台、阳光房、别墅屋顶、商业屋顶等
- 装机容量：1-10kW
- 特点：规模较小，零投资，自发自用，效率高，智能监控
- 经济效益：一次性投资2-10万元，每年可稳定获得10%-20%的投资回报率，投资回收期约25年，享有质保服务，收益率优于银行存款。

家庭光伏发电系统供应商

服务电话：0511-85581938 13914574091

成功案例：天福花园5KWp家用分布式光伏电站项目

中节能太阳能科技（镇江）有限公司
CECEP Solar Energy Technology (Zhenjiang) Co., Ltd.

地址：江苏省镇江市新区北山路9号
邮编：212132
电话：0511-8558 7888
传真：0511-8558 7711
网址：www.cecpsolar.com



SUNSHINE VISION
光视界

主办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司

2014年11月 总第4期（月刊）

做家有性格的公司

公司的性格，

包括意念认知、行为方式等等，

其实是一种隐性资源，也是公司的资本。

如果说孩子的行为是父母的镜子，可以照出

父母的性格和习惯的话，那么员工

的行为往往可以折射

出公司的性格。我们想做一家有性格的公司，需要全体员工的共同参与。

说出你认同的性格，让我们共同去努力打造适合自己的鲜明性格，让我们的公司更容易

在市场上被认知、被认同、

被选择。

节能要闻 P06

镇江公司双玻组件获国家重点新产品认定

镇江公司获得2014“北极星杯”CREC

最受欢迎十佳光伏企业荣誉称号

镇江公司通过集团公司标准化现场验收

专题透视 P15

公司的性格



聚合点滴 创生无限

Going Green, Investing Green

秋天是收获的季节。
在这个秋天，你最想做什么？
或者已经做了什么？



周忠文 工程部部长

带着父母和孩子，享受一家人在一起的快乐和秋天的美景。

目前部门内正推动设施精细化管理，希望通过持续改善，实现以数据推动成本控制，以主动出击促进问题及时解决，以总结提炼经验巩固运行管理体系，以专项改善保证设施稳定运行，从而确保提供持续、稳定、高品质、低能耗的动力品质。
希望能多陪伴老婆、孩子，愿女儿快乐健康成长。



刘大亮 工程部副部长



余义辉 维修主管

梳理之前的工作，规划未来的目标。闲暇之余能带上妻儿多出去转转，希望一家人健康快乐！

迎来了分布式光伏的第一个秋天，我们通过不断的尝试收获了做分布式光伏全流程的经验。通过不断的思考和总结，我们必将有更大的收获！

王继东 分布式项目主管



周璐 设施主管

保障设施运行安全稳定可靠的同时，将工作重点逐渐转移到提高能源的综合有效利用率上来，为公司降本增效贡献力量。工作之外多陪伴女儿和妻子。

今秋我把父母接来我镇江的家，这是他们第一次领略江南秋天的美景，在这样一个美好的季节和最亲的家人一起度过让我感到无比的幸福。



谢佳佳 基建主管

这个秋天一直在为即将到来的婚姻做准备，收获爱情的同时，还想出去旅游、出几趟远门、在家休息、跟熟悉的伙伴打打球，与好友愉快地度过每个周末。

李欢 渠道销售工程师

这个秋天，我在中秋节收获了我人生的第五张证书：建造师证。这期间我学到了很多法律及工程管理知识，丰富了自己的专业知识，增强了自己的信心。随着下一个秋天的来临，我希望我能获得我人生的第六张证书：爱情证书。Running man！



储咪 配套工程师

这个秋天最想做的事就是希望能把父母接来和我一起住，放假期间一家人一起旅游，吃吃美食、欣赏美景。

在这个收获的季节，我收获了爱情，走进了婚姻的殿堂，肩上添了一份责任，心里也多了一份牵挂，最想做的就是能尽快完成咱们的蜜月之旅。

远离这纷繁的都市，去到我的世外桃源，读一本书、沏一壶茶、会一挚友。

调整好心态，平稳下节奏，把握青春，充实内心。接下来的计划就是重拾书本，多学点知识。闲暇时间陪父母聊聊天，制定一套出游计划，带他们出去散散心，也祝愿自己能在明年顺利地把握终身大事办了，Fighting!



周球球 造价工程师



朱庆 项目支持工程师



顾雷 维修工程师



宗梅红 统计员



做家有性格的公司



◎ 副总经理 吴少梅

公司的性格，包括意念认知、行为方式等等，其实是一种隐性资源，也是公司的资本。她可以为公司带来可观的价值，但若认识不当，同样也可能会毁掉整个企业。

流程再造、标准化建设都是一家公司得以稳定运营的基础保障，但要想在激烈的市场竞争中走得更远、更稳、更好，我们还需要塑造充满热情、执着的企业性格，赢得员工与客户心灵与行动上的认可，这样才能具有强大的号召力和感染力。

人有不同的性格，没有哪两个人的性格是完全相同的，企业也一样。那么，什么样的性格是公司员工、客户都接受的，且有助于企业良性发展的呢？这是目前公司正在探讨的问题。四年的成长与发展，过程中我们也形成了一些性格，比如：求真务实、严谨高效、团结奋进、拼搏奉献等。但这些更多的是一种兼容并蓄的性格，觉得好的就拿来用，我们的性格还不够鲜明，还不够具有可识别性，也就是说我们还不够有性格。

企业文化的落脚点是员工的行为。如果说孩子的行为是父母的镜子，可以照出父母的性格和习惯的话，那么员工的行为往往可以折射出公司的性格。我们想做一家有性格的公司，需要全体员工的共同参与。说出你认同的性格，让我们共同努力打造适合自己的鲜明性格，让我们的公司更容易在市场上被认知、被认同、被选择。∞

目录



VOL.04 2014年11月

《光视界》编辑部

顾问：姜利凯 王 鹏

主 编：吴少梅

责任编辑：钱 晶

栏目编辑：梁 庸 但 芸 赛科清

陈如意 毛建萍 王 伟

主 办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司

地 址：江苏省镇江市新区北山路9号

邮 编：212132

电 话：0511-85597762

邮 箱：neikan@cecsec.cn

出版日期：2014年11月

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)

>P43

刊首语

做家有性格的公司 02

节能要闻

集团监事会领导莅临镇江公司检查工作 05

镇江公司双玻组件获国家重点新产品认定 05

镇江公司获得2014“北极星杯”CREC
最受欢迎十佳光伏企业荣誉称号 06

王小康董事长会见英国国会议员蒂姆·叶奥 06

集团公司领导出席中研院首个技术项目签约仪式 07

太阳能公司召开2014年三季度经营分析会 08

镇江公司通过集团公司标准化现场验收 08

行业资讯

中欧光伏争端和解
人民日报：加强合作开了好头 09

距离中美双方光伏
贸易争端谈判结束还剩两周 10

全年70%新增光伏
并网容量集中四季度爆发 11

今年全国光伏装机量有望达到10GW 12

2014前三季度
我国光伏发电新增装机容量400万千瓦 12

太阳能采用进程加快，
2023年全球虚拟电厂总发电容量将增至2.8万MW 12

美国Sunprime推出全球首款500W
双面玻璃光伏组件 转换效率高达22.2% 13



>P47

日本电产集团开发可有效提高
L-BSF型太阳能电池效率的“NanoGram硅浆” 13

美科学家发明
世界上第一块可再充电太阳能电池 14

专题透视

公司的性格 15

“铁石心肠”抓安全 16

特别的“家长” 16

公司的性格 17

企业个性
——团队精神的延伸 18

镇江公司个性 19

公司的性格
——与公司共成长 19

性格决定成败，文化促进辉煌 20

在执行中落实公司的性格 20

我眼中的公司性格 21

管理在线

人力资源

军训与拓展结合，提升新人凝聚力
——第36期新人训总结 22

团队建设 25

团队建设培训心得
——之第二期干训班 27

一线传真

精益生产——全员参与 28

我眼中的精益生产 29

管理大家谈

管理从自身做起 30

管理好自己的时间 31

只有不努力的人，没有办不成的事 32

质量透视镜

浅谈此次QC项目 33

他山之石

腾晖的降本
——中利腾晖代工感想 35

安全警世钟

杜邦甲硫醇泄漏事故带给我们的启示 36

创新进行时

37

企业文化

“小刺猬”的转变 41

党群之窗

“先锋访谈”之采访党员范维涛 43

走近你我

“企业的性格”大家谈 45

阳光生活

青春一派 阳光户外
镇江公司成功举办第三届趣味运动会 47

“青春节能梦，我的公司梦”摄影和书画作品选登 63

永不消逝的梦想 65

我把青春献节能 66

诗画镇江 芙蓉楼送辛渐 67

汴河记

家乡 可以掉落的花 68

漫游 四川之行 69

集团监事会领导莅临镇江公司检查工作

11月3日-4日，国资委派驻集团公司监事会陈薇副主任一行莅临镇江公司检查工作，集团公司办公厅、财务部及太阳能公司副总经理姜利凯陪同检查。镇江公司总经理王鹏接待了监事会工作组一行。

陈主任一行首先参观了镇江公司展厅及二期太阳能电池、组件车间生产现场，听取了电池、组件车间在工艺设计、制造水平、研发成果上取得的成绩，重点了解了一、二期车间的生产情况，对二期车间的自动化生产水平给予了充分肯定。



随后，陈主任一行在会议室听取了镇江公司经营管理工作汇报。镇江公司总经理王鹏从公司基本情况、产品制造、科技研发、经营管理四个方面进行了详细的介绍。监事会工作组对镇江公司的成本控制、产能规模、市场定位等情况进行了深入了解。会后，陈主任对公司相关业务负责人进行了访谈，工作组对财务账表进行了抽查、对仓库物资进行了抽盘。通过考察，监事会工作组对镇江公司的基本运营情况、资金、财务资产管理状况，内控建设和管控措施，以及镇江公司在光伏行业中所处地位和市场竞争形势等情况有了全面的了解。

镇江公司双玻组件获国家重点新产品认定

根据国家科技部下发的《关于下达2014年度有关国家科技计划项目的通知》（国科发计【2014】303号），镇江公司“双玻组件”产品被列入“2014年度国家重点新产品”计划，项目编号：2014GR364020。这是镇江公司继“MWT晶体硅背接触高效太阳能电池”（项目编号：2012GR364015）后被认定的第二个国家重点新产品。

国家重点新产品计划是一项激励企业自主开发新产品，推动科技成果转化及产业化效益突出的政策引导类计划。列入新产品计划的产品，将列入国家重点新产品资料库，政府优先采购并享受有关优惠政策。

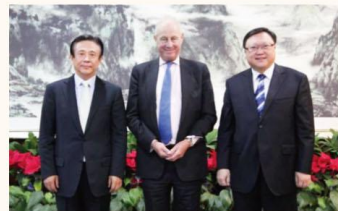
本次获得国家重点新产品的认定有利于发挥品牌优势，保持技术领先地位，提升镇江公司的核心竞争力。

镇江公司获得2014“北极星杯”CREC最受欢迎十佳光伏企业荣誉称号

近期，由国内知名光伏媒体北极星太阳能光伏网与中国（无锡）国际新能源大会暨展览会（CREC）联合举办的2014“北极星杯”CREC年度最受欢迎十佳光伏企业评选活动正式落下帷幕。中节能太阳能科技（镇江）有限公司凭借在光伏市场的优异表现，赢得了组委会和广大票选网友的认可，斩获了“‘十佳’太阳能电池/组件企业”的荣誉称号。

这次评选由北极星太阳能光伏网、北极星电力网联合主办，CREC组委会承办，活动得到了《中国电力报》、《中国工业报》、《机电商报》、搜狐网（绿色）、中国新能源网、5E新能源网、中国经济网、比特网等二十余家媒体的大力支持，吸引了众多光伏企业参与，竞争相当激烈。该奖也是太阳能镇江公司获得的又一重要荣誉，充分肯定了中节能太阳能在中国光伏行业的影响力和为推动行业发展所作的贡献。

在活动现场，镇江公司副总经理杨磊代表公司接受了浙江省太阳能协会秘书长沈福鑫的颁奖，并代表获奖企业致辞，他表示：此次获奖，是市场的认可，更是镇江公司努力的结果。镇江公司致力于光伏能源的普及和光伏技术的研发，在电池片和组件生产上，取得了一个又一个成绩。今后将以此为契机，再接再厉，为光伏事业的发展，做出更大的努力！



王小康董事长会见英国国会议员蒂姆·叶奥

10月30日，集团公司董事长王小康、总经理王彤宙在节能大厦会见了到访的英国国会下议院能源与气候变化特别委员会主席蒂姆·叶奥，双方就深化节能环保产业合作交换了意见。

王小康对蒂姆·叶奥的到访表示热烈欢迎。他指出，中国近年来与经合组织成员国的合作已进入崭新阶段，与英国的经贸往来更是愈加密切。中国节能一直坚持“走出去”发展，通过深入交流，双方已建立了良好的沟通渠道，希望能尽早就具体合作事项达成共识。

王彤宙表示，蒂姆·叶奥先生是中国节能的老朋友，为中国节能与英国节能环保企业的合作提供了诸多支持。中国节能十分重视在英国的业务，同时也希望引进英国的先进技术和发展模式，帮助中国节能环保产业更好更快的发展。

蒂姆·叶奥表示，英国的新能源政策已发生变化，对企业在英的投资发展提供了更加完备的保障。相信凭借英国在节能环保领域的技术和经验，可以为我国节能环保产业的发展提供有力的支持，希望积极推动双方合作，实现互利共赢，共同发展。

集团公司领导出席 中研院首个技术项目签约仪式



10月27日，中节能工程技术研究院有限公司（简称中研院）与汕头市潮阳区贵屿循环经济产业园区管委会就“火法处理电子废弃物技术试验项目”签署投资合作协议。



集团总经理王彬宙出席签约仪式并就项目签约意义及发展愿景做了重要讲话。潮阳区林定亮区长表示将全力支持此项具有创新与实践意义的项目落地。集团总工兼中研院院长邹结富及贵屿镇委书记、园区管委会常务副主任徐献明代表双方签订了项目投资合作协议。

该项目的签约，标志着2013年11月集团公司与潮阳区政府签署的《潮阳区人民政府与中国节能环保集团公司战略合作协议》进入落地实施阶段，具有开拓性的意义。项目落地，为中研院开展熔池熔炼技术应用研究提供了平台；同时也为“电子垃圾第一镇”贵屿的环境治理和产业调整提供了契机。

中研院、兰冶院、天津公司、潮阳区政府、贵屿镇政府等单位领导出席签约仪式。



太阳能公司召开2014年三季度经营分析会

10月27日，太阳能公司以视频会议的形式召开了公司三季度经营分析会。总经理董彪通报了集团公司三季度经营情况，并就公司2014年三季度经营运行情况，存在的问题，以及下一阶段的重点工作做了报告。

今年以来，太阳能公司主要经营指标持续快速增长，整体运营态势良好。2014年前三季度，公司实现营业收入236,954万元，净利润35,645万元，经济增加值15,870万元，资产总额185.03亿元，各项主要指标均超进度完成集团公司考核。

副总经理张善尊就年度预算工作进行了布置和安排。最后，公司董事长曹华斌做了重要讲话。曹华斌指出，四季度各个子公司要保持清醒的头脑，做到“三确保、一提高”，即确保年底应收账款指标的完成、确保各项资金平衡、确保年底各项集体考核指标的完成。通过各种途径提高发电量，提高效益。各子公司高级管理人员，尤其是第一经营负责人要切实领会本次经营分析会的会议精神，扎实做好四季度的各项工作，生产的同时要保障安全，全力推动公司健康、快速发展。



镇江公司通过集团公司标准化现场验收

根据《集团公司“标准化年”活动验收评比方案》的安排，11月20日至21日，集团公司现场验收组在镇江公司开展标准化现场验收工作。

11月20日召开了标准化现场验收首次会议。集团公司审计部副主任李素芬出席会议并就现场验收安排作重要讲话，集团公司标准化现场验收组成员出席会议，太阳能公司副总兼总工、镇江公司董事长姜利凯，镇江公司总经理王鹏、副总经理勾宪芳、副总经理吴少梅、和君咨询项目负责人李丙羊、和君咨询项目顾问史贵生、镇江公司各级管理人员等参加了会议。

会上，集团公司审计部副主任李素芬对标准化工作总体验收、集团试点企业验收的方式方法进行了具体讲解。强调“分层、分类、全覆盖；短期与长期相结合；公开、公正、客观；以验收促推广，以评比树典型”的验收原则。

镇江公司总经理王鹏就镇江公司标准化工作的具体开展情况作了汇报。汇报从镇江公司建设背景、项目建设、项目总结三方面展开，对镇江公司发展历程、组织架构、人才团队、背景情况，以及项目建设的组织成立、学习培训、建设思路、建设方法作了详细介绍，并对项目进行了总结：“项目开展5个多月，全员共建，使管理人员构建了体系化的管理思维，标准化既是管理文件的标准化，又是管理行为的标准化，更是管理思维的标准化”。最后王总提出“落地是前提，优化是关键”的工作要求。

随后，和君咨询项目顾问史贵生将标准化项目成果向现场验收组进行了汇报。首先从项目需求与理解、项目设计思路开始，对项目进行了回顾。最后，对项目主要成果镇江公司管理蓝图、管理诊断报告、生产作业指导书、各业务标准化手册进行了介绍。

20日下午集团公司现场验收组一行参观了镇江公司二期太阳能电池、组件车间生产现场，听取了电池、组件车间在标准化工作成果上取得的成绩。

本次现场验收汇报，充分展现了镇江公司标准化建设的前期工作成果，并为后续工作的开展奠定了方向。





我们的电站 摄影：质量管理部 赵雪峰

中欧光伏争端和解 人民日报：加强合作开了好头

继 去年光伏贸易争端达成和解后，中国与欧盟在电信领域的贸易摩擦也画上了句号。在上周结束的第28届中国—欧盟经贸混委会上，中欧双方就中国无线通信设备反补贴案达成一致，欧盟承诺立即启动撤销该反补贴案的内部程序。专家认为，这一事件对中国通信产业拓展欧洲市场具有里程碑意义，也为正在进行的中欧双边投资协定谈判开了个好头。

中国制造为欧盟带来好处

这一起针对中国无线设备的“双反”案源于去年5月，在没有任何欧洲公司起诉的情况下，欧盟委员会突然“原则上决定”对产自中国的无线通信网络与关键设备展开反倾销与反补贴调查，矛头直指在欧洲市场业务量较大的华为和中兴两家中国电信设备制造商。尽管今年3月，欧盟宣布停止对从中国进口的无线通信产品与关键设备展开反倾销调查，但仍保持展开反补贴调查的立场。此次中欧双方达成的协议表明，历时一年多的该“双反”调查终于宣告结束。

事实上，针对中国无线通信产品的“双反”调查是毫无道理的。与之相反的是，正是由于华为、中兴等中国通信企业依靠物美价廉的产品、过硬的质量和优质的服务等优势打入欧洲市场，打破了欧洲老牌电信企业一统欧洲的格局，进一步降低了欧洲消费者的通信成本。

不仅如此，中国企业和中国制造也为欧洲创造了更多就业岗位。商务部研究院国际市场研究部副主任白明对本报记者表示，以光伏产品为例，其组装是在中国，安装是在欧美，产业链的后

部环节所占比例很大。由于我国在制造业环节的成本较低，使得欧美在安装环节给本国剩余劳动力也找到了出路，安装、销售、售后服务等环节对劳动力的吸纳量不低于制造环节，所以是对欧美来说有实惠的。因此，光伏这一产业链上的每个环节都能解决很多就业，实际上是双赢的结果。

贸易争斗只会两败俱伤

然而，受到近年来经济增长乏力的影响，欧盟贸易保护主义不断抬头，针对中国产品的“双反”调查日益增多。

尤其是去年欧盟对华发起光伏产品“双反”案，是中欧迄今为止最大的贸易摩擦、全球涉案金额最大的贸易争端。对中国来说，此案涉及中国200多亿美元的对欧出口额及中国上千家企业的生存和大量就业。而对欧盟来说，相关机构调查显示，如果欧盟对中国光伏产品征收惩罚性关税，将使欧盟消费者对光伏产品的需求下滑，导致欧盟3年内失去24.2万个就业岗位以及272亿欧元的“附加值”。显然，贸易争斗是两败俱伤的结果。

“去年欧盟对中国光伏进行制裁，我国对欧盟的葡萄酒和多晶硅等也进行了反制裁。欧盟由此明白，制裁只会是双输的结果。”白明认为，欧盟此次解决无线通信设备的举动是明智的。目前欧洲市场仍较为脆弱，撤销对华制裁对欧洲通信企业拓展中国市场是有好处的。双方通过沟通的方式来解决贸易争端是最好的方式。

中欧合作有望再上台阶

经济体之间出现贸易摩擦应属正常，关键在于妥善处理。自去年以来，中欧双方通过积极对话和磋商成功解决了光伏电池、

多晶硅、葡萄酒等产品的贸易摩擦，取得了互利共赢的结果。

中欧贸易近几年增长势头迅猛，双边贸易额从2010年的4797亿美元上升至2013年的5591亿美元，增长了16.5%，未来继续保持增长的潜力仍很大。因此，中欧采取经贸合作而不是对抗符合双方的共同利益。

事实上，中国需要欧洲，欧洲也需要中国，中欧合作未来更上一层楼不仅具有经济意义，更有战略意义。中国人民大学欧盟研究中心主任王义桅认为，当前正在进行的中欧双边投资协定谈判应是此次争端得以和平解决的大背景，谈判符合中欧双方利益，是当前中欧之间名副其实的“大局”。

“如果中欧能达成双边投资协定，将给未来双方经贸合作吃下定心丸。”在白明看来，投资协定既可以减少双边投资风险，给予政策上的保障，也可以减少贸易纠纷，明确双方的责任。投资协定的签署过程也是一场博弈，需要照顾到双方各自利益。能否达成协议关键在于双方是否存在共赢点，双方共赢的面积越大对协定的达成就更有利。此次贸易争端的解决表明，中欧贸易合作更趋于理性，为投资协议的达成创造了有利条件。☺

距离中美双方光伏 贸易争端谈判结束还剩两周

据 一名知名专家称，美国和中国就其正在进行的太阳能贸易争端达成谈判解决的时间已经差不多了。

在昨天拉斯维加斯的Solar Power International上发言，太阳能产业协会(SEIA)贸易和竞争力副总裁约翰·斯米尔诺(John Smirnow)表示，距离达成协议仅剩约两周的时间。

美国商务部定于十二月中旬就对中国大陆和台湾的光伏出口商品征收反倾销和反补贴税发布其最终裁决。

SEIA一直主导此案牵头申诉人Solar World与中国产业之间的讨论，旨在协商解决此争端，根据该争端，中国被指控向台湾公司外包生产以规避2012年出台的早期关税。

如果使用一个所谓的暂停机制达成这

样一个协议，斯米尔诺表示，在商务部宣布其最终裁定之前，将有至少三十天的时间来达成一致。

这将意味着十一月中旬，但是斯米尔诺表示，另外一个考虑的事实是，他明白，该问题将于十一月十二日在北京举行的亚太经合组织峰会上奥巴马总统与中国主席成员习近平的一个双边会议上提出。斯米尔诺表示，峰会期间采取的任何政策主张必须事先经过行政机构审核。

斯米尔诺表示：“如果我们在中止协议的情况下达成和解，未来两周是该协议将发生的时间。”

斯米尔诺表示，他希望可以达成一份协议，如果达成，其将最可能包括一个最低价格协议以及一个进口配额，与去年欧盟和中国达成的协议类似。

GTM Research高级副总裁Shayle Kann同意该谈判“到了最后关头”。

至于协商一致对于市场的影响，Kann表示：“谈判协议的可能性及其对于市场的意义完全依赖于该解决方案的结构和细节。因此一个最低价格听起来不错，但是如果是每瓦七十八美分的价格，对于市场很糟糕。但是如果是每瓦六十美分，可能有利于市场，但是Solar World不会同意。因此在此之间有许多空间，真正价值在于结果。”

关于任何定量配额，Kann表示，重点考虑的是其设定的方式，可能在2016年匆忙完成项目，赶在该年年底投资税减免到期之前。

他表示：“除非你围绕其设计配额制度，否则我们可能看到2016年供应受限。” ☺

全年70%新增光伏 并网容量集中四季度爆发

数据显示，上半年新增并网光伏装机量约3.3GW，其中分布式约1GW，而2014年新增光伏并网容量目标为14GW，而分布式为8GW。相比之下，上半年新增光伏并网容量仅完成目标的30.7%。而分布式发电更低，仅完成全年目标的12%。

2013年以来国家开始大力布局分布式发电工程项目，最终在9月初出台关于进一步落实分布式光伏发电的政策，诸多投资机构，预计，第四季度光伏电站会有个井喷式发展。有媒体援引相关政策制定者声称，能源局考虑推出配额制的重磅政策，配合9月份政策，试图撬动光伏市场。有机构认为，受各种利好刺激，接下来国内光伏产业复苏将进一步加快。海通证券分析报告认为，今年新增并网或超过13GW的计划，达到15GW的目标。

2013年以来的中国光伏市场的大幅增长“源于国家政策扶持推动”。政策的扶持会让一些企业暂时摆脱泥潭，但过度依赖政策仍然是光伏产业难言真正“复苏”的关键所在。与此同时，中国光伏市场未来几年将处于市场平稳发展，不会出现一个大幅度的上涨或下探。一方面国际市场需求量发展渐趋平稳，另一方面，中国国内最近几年光伏产业变化也没有大的发展变化。

2013年以来，政府政策上大力补贴驱动光伏产业逆市前行，在光伏发电并网、补贴、金融等方面提供强力支持。这一阶段，光伏产业进入深度调整期。2013年，我国光伏装机容量首次超过德国，位列全球首位。业内相关人士认为转机多是国家政策的扶持。

一方面国家对光伏行业的补贴政策预期，影响着市场对光伏产业的关注；政府政策的支持力度和电价补贴的预期时间，资金贷款发放的速度，这些仍有很大的不确定性。这也会影响光伏行业投资者的预期。

中国光伏行业秘书处发布的《2014年上半年光伏产业宏观数据分析》中，指出企业盈利状况仍不容乐观。一是扭亏企业仅超过半数企业，仍有很多企业处于亏损状态。融资难问题仍在困扰着企业，银行在光伏制造领域的投资仍较为谨慎，保持着以往的紧缩状态，中小企业银行融资难度仍然较高。

首先目前针对光伏行业的投资还缺乏一个成熟的稳定的市场交易环境。他建议市场开发多层次的金融产品，包括债券和股权等多种形式，促使资本在光伏产业有效流通，形成稳定成熟的金融市场。另外，国家光伏政策风险以及电网发电制度的落实困境，也影响着资本市场的流动。政策、资本的联动效应

会影响到实体光伏产业的日常经营，这种实体企业的波动性变化带来的投资者对企业盈利前景的担忧，既不利于金融产品的定价，同时也不利于金融机构创新相适应的金融产品。竞争可替代性能源的发展，譬如天然气的开发，尤其以美国页岩气技术开发促进天然气发电成本下降，以及俄罗斯地缘政治的影响给亚洲天然气市场带来的机遇，这可能会转移部分投资者对成本相对居高不下的太阳能发电的注意力。

面对陷入融资困难的分布式光伏发电企业，能源局多次调研探讨，最终下发《关于进一步落实分布式光伏发电有关政策的通知》。鼓励银行等金融机构结合分布式光伏发电的特点和融资需求，对分布式光伏发电工程项目提供优惠贷款，采取灵活的贷款担保方式，探索以项目售电收费权和项目资产为质押的贷款机制。

但是也有行业相关人士指出，该政策出台对解决光伏行业融资困境有很大作用。问题症结还在于融资成本过高，除了融资难还有融资贵的问题，只有同时降低融资门槛及融资成本，分布式融资问题才可能得到根本解决。另外，参与的银行机构较少，还处于观望状态。

今年全国光伏装机量有望达到10GW

在第六届中国（无锡）国际新能源大会暨展览会传出消息，今年全国分布式光伏安装量有望达到4GW，由此推动全年光伏装机量达到10GW。国家能源局新能源和可再生能源司副司长梁志鹏在会上表示，发展新能源已成为环境压力下的必然选择。我国已成为全球最大的光伏发电市场，光伏发电规模化、以光伏为核心的城镇新能源体系建设，将成为新能源领域发展新亮点。

2014前三季度 我国光伏发电新增装机容量400万千瓦

10月30日，中国国家能源局发布数据显示，截至9月底，全国可再生能源发电累计装机容量突破4亿千瓦，达到4.0437亿千瓦。据了解，受一系列利好政策因素影响，今年以来，我国可再生能源产业继续保持快速增长势头，全国可再生能源发电累计装机容量占全部电力装机容量比例超过30%，继续保持全球可再生能源利用规模第一大国地位。

据国家能源局介绍，其中水电规模以上新增装机容量1565万千瓦，溪洛渡、向家坝等一批西电东送标志性大型水电项目投产运行，累计装机容量超过2.9亿千瓦，提前一年完成“十二五”规划目标；风电新增装机容量858万千瓦，累计装机容量达到8497万千瓦；光伏发电新增装机容量400万千瓦，累计装机容量超过2000万千瓦；生物质发电新增装机容量90万千瓦，累计装机容量超过940万千瓦。

太阳能采用进程加快， 2023年全球虚拟电厂总发电容量将增至2.8万MW

美国调查公司Navigant Research于2014年10月发布的调查结果称，全球虚拟电厂（Virtual Power Plant, VPP）的合计容量到2023年将扩大至5倍以上，将由2014年的4800MW增加到2023年的2.8万MW。

VPP是指通过整合某区域内的如光伏电站那样的多个分布式电源及电力需求抑制系统，可以像一座电站那样控制。作为一项以运用软件及信息通信技术（ICT）来保持电网供需平衡的技术而备受关注。

Navigant Research认为，通过将光伏电站等分布式电源作为VPP来优化运用，任何人都将可以在称为“能源云（energy cloud）”那样的公开市场上，随时随地买卖能源相关服务。

Navigant Research表示，因VPP的构想及计划的不断完善，以投标方式利用的分布式电源越来越多样化，用与数年前所设想的不同方法来实现VPP配电也逐步成为可能。

随着这种新方法的使用，有必要制定新的市场交易规则。确立新规则的方针应该是朝着易于促进电网相互并网的方向。

据称，构成VPP的最重要技术领域是需求响应（Demand Response: DR）。美国在DR技术上领先，欧洲也已开始切实地普及。

美国Sunpreme推出全球首款500W 双面玻璃光伏组件 转换效率高达22.2%

10月21日，美国太阳能发电商Sunpreme宣布推出全球首款503W（测量STC输出功率）双面玻璃太阳能组件。

Sunpreme强调称，双面发电令发电量增长15%，组件效率增至22.2%，电池板的有效功率因此提升至575W。

该企业透露，组件创下历史新低的热系数（ $0.28\%/^{\circ}\text{C}$ ）为这款组件带来另一个优势。Sunpreme解释道，这款组件旨在大幅削减分布式发电设施的系统平衡（BOS）成本。

“通过将双面混合电池技术‘打包’进双面玻璃无框电池板中，我们看到迅速进展。Sunpreme的HCT电池与组件是这款高科技产品组合的重要组成部分。”Sunpreme全球顾问委员会兼Fraunhofer ISE主任Eicke Weber博士表示。

“随着双面发电促使电池效率刷新记录，我们HCT技术正大步走向世界顶级。即使出货量较少，该项技术依然可实现成本效益。展望未来，Sunpreme认为成本削减领域依然存有很大的提升空间。”Weber博士补充道。

Sunpreme表示这款电池板采用类似于Maxima GxB系列线的设计与材料技术，底层技术平台是公司5年前的技术专利——“SmartSilicon”混合电池技术（HCT）。



Front view Back view
Sunpreme表示这款500W电池板的设计与材料技术与Maxima GxB系列线相同

“我们非常自豪的宣布Sunpreme GxB 500 W（STC）成为全球‘Heavy Watt’的新冠军。有效功率高达575W，结合双面发电提升了电池板的效率，大幅削减大型分布式发电项目的BOS成本。”Sunpreme董事长兼首席执行官Ashok K. Sinha博士说道。

10月20日，Sunpreme在2014年美国国际太阳能展（SPI）上展示旗下电池板及IV闪存数据。

日本帝人集团开发可有效提高 L-BSF型太阳能电池效率的“NanoGram硅浆”

据BP社报道，日本帝人集团日前宣布，该集团与旗下专注纳米材料的美国NanoGram公司开发出了世界首例用于L-BSF（Local Back Surface Field）型高效太阳能电池的“NanoGram硅浆”，以及加工技术。

近年来，通过改良常规型晶硅太阳能电池背面电极来提高转换效率的新型太阳能电池以及L-BSF型太阳能电池的开发非常活跃。L-BSF型太阳能电池的背面存在钝化层，而把“掺杂层”（※）设置在背面电极及电极正下方的局部区域里，能更加有效收集太阳能电池产生的电流。

帝人发现，其美国子公司NanoGram开发的可印刷型电子材料“NanoGram硅浆”能够提高L-BSF型太阳能电池的转换效率。“掺杂层”的品质是提高L-BSF型太阳能电池效率的关键，而对于形成“掺杂层”，“NanoGram硅浆”是非常有效的材料。帝人将形成“掺杂层”所必须的硼、磷等不纯物包裹在直径20纳米左右的硅纳米粒子中，并加工成分布均匀的浆状“NanoGram硅浆”。再将“NanoGram硅浆”印刷在太阳能电池基板上，通过加热形成高品质的“掺杂层”，由此能制造出高效的L-BSF型太阳能电池。

为了最大限度发挥该产品性能，帝人还通过与外部研究机构合作，开发出了适合该产品的加工技术。该技术为能在指定区域内形成“掺杂层”的丝网印刷技术及激光加工技术，利用激光产生的高温将印刷在基板表面的不纯物扩散到基板内部。

帝人确认，在使用“NanoGram硅浆”时，L-BSF型太阳能电池的转换效率能够提高0.5%以上。另外，帝人与德国著名研究机构ISE的共同开发也证实了该材料应用在6英寸太阳能电池上时能够有效提升效率。这一研发成果已于今年9月在日本举行的第75届应用物理学会秋季大会，以及同月在荷兰举行的国际学会EUPVSEC上发表。

今后，帝人将把这项成果作为实现太阳能电池高效化的一种手段，与太阳能电池厂商合作，促进该材料在太阳能电池生产中尽早采用，推动新型高效太阳能电池的商业化生产。同时，除用于太阳能电池之外，作为一种软性电子材料，帝人还将继续开发“NanoGram硅浆”在半导体领域中的应用。

美科学家发明 世界上第一块可再充电太阳能电池

俄亥俄州立大学的研究人员开发出了号称是“世界上第一块可再充电的太阳能电池”，解决了目前太阳能收集和存储过程中存在的问题，尤其是能量流失问题。据悉，电能转移过程中的流失率高达20%。新型可再充电太阳能电池是一种集太阳能发电板与电池组件于一体的设备，这个设备不仅效率高，而且成本低。

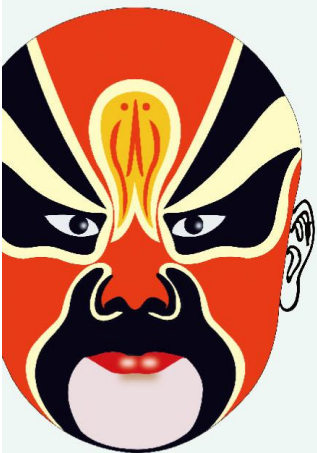
除了电能流失严重，成本高也是阻碍当前太阳能电池在普通社区中发展的“拦路虎”。在电网覆盖范围以内的地区，靠太阳能发电的家庭可以把多余的电能卖给国家电网，在太阳能发电不足的时候，这些家庭还可以使用电网电能；而离网地区的居民有时则不得不购买价格昂贵的电池。此外，电网中的电能通常都是火力发电，火力发电会对环境产生严重污染，很多环保意识强的人更倾向于使用可再生能源。

俄亥俄州立大学研发的再充电太阳能电池利用太阳光产生电子，但它与普通的太阳能电池板有很大的不同。这种太阳

能发电板是由一张表面覆有二氧化钛条的钛网做成，网上的小孔可以使空气在电池内部循环，这对于整个充电过程来说非常重要。普通的太阳能电池有四个电极，而可再充电太阳能电池只有三个电极：钛网，一层多孔碳薄层和锂片，三个电极中间还含有电解质层。

工作原理如下：二氧化钛条吸收太阳光，当太阳光照射到网状太阳能板上时，太阳能板就会产生电子。在电池内部，电子在把过氧化锂分解成锂离子和氧气的过程中产生能量，氧气通过网状的太阳能板释放出去，锂离子则作为未来能源被储存在了电池内。由于太阳能发电板和电池都统一在了一起，因此能量损失被降到了最低。

研究人员称，他们研发的这种新型太阳能电池可以使太阳能电池生产成本降低25%，且使用寿命不打折。尽管现在这种太阳能电池并未完全开发和普及，但研究小组对它很有信心。



公司的性格

编者按：

镇江公司四年多的发展历经着孕育-发展-转型的过程。顶住压力，在蹒跚中孕育而生；完善体系，在开拓中谋求发展；规模经营，以品质推动转型升级。这四年中，形成的不仅是管理经验和管理成果，还有企业的管理风格。如果说标准化建设是对公司的管理经验的总结与固化，那么企业文化建设就是要剖析公司管理风格。

企业文化是公司员工共同认可或共同认识到的企业管理风格，用拟人化的说法，就是企业文化是公司的性格、价值观和生命追求。性格对于人类来说具有普遍性、各异性、差别性，就象人类的指纹一样，没有相同的指纹。性格也同样如此，不会存在同样一种性格的人，人类在成长过程中会因为自身条件和外界因素的影响，逐渐形成自己的性格。因此，在公司四年的形成和成长过程中，也会同样形成自身独有的性格。公司的性格是无形的东西，我们很难用语言去描述公司的性格具体是什么，但是它却切切实实的体现在公司严谨的工作作风中；体现在员工精神昂扬的工作氛围中；体现在节能人在介绍公司的自豪中，体现在参与活动时大家团队协作的精神中……

从第一批员工到至今近2000人的团队，公司的血液在变化、

更替和新生，对企业的管理风格认知也各有不同。到了这个阶段，我们需要对企业文化进行沉淀和提炼，形成大家认同的，并愿意践行、愿意为之努力的文化。现在，镇江公司在大家的共同努力之下，已经逐渐步入壮大期。目前企业制度的建设已经基本完善，优秀的管理体系已经初现雏形，标准化建设正在往深层次推进，但是公司性格和基于公司发展战略的企业文化还在摸索中。

企业文化建设不是一个人的事情，是需要全公司员工一起参与的建设。企业性格修炼是一项企业修身的工程，需要自上而下的修炼，从细节入手，从制度、工作方法着手，从职业化心态、职业化行为、职业化方法表现，最关键的，是需要通过全员努力。所以，希望借用我们内刊的平台，倾听大家关于公司性格最真实的反馈，关注员工的关注、喜欢员工的喜欢、研究员工的研究，根据员工最真实的反馈进行深入调研，在广泛讨论的基础上对公司的性格进行提炼。

因此，本期内刊主题设定为“公司的性格”，期望看看大家眼中公司的管理风格，或者听听员工所期望的企业管理风格，以凝聚大家的共识，推动公司企业文化的落地。☺

“铁石心肠”抓安全

◎ 安监部 杨凯

性格是经过长期积累和沉淀的一种结果，每个人经过这个过程会形成每个人的性格，公司经过这个过程会形成公司的性格。

中节能太阳能科技（镇江）有限公司从成立至今已经四个年头，而我来公司也已超过三年，在这个不短的时间里我们都形成了自己的性格，但是，在这个过程中公司的性格却影响了我，让我二十几年形成的性格悄然发生着转变，戒掉了浮躁、犹豫不决，变得坚毅、果决，而这也恰恰与我工作的性质息息相关。

作为公司安监部的一员，我们肩负着保护公司财产和员工人身安全、保证公司生产经营工作顺利进行的责任。部门展板上的口号“敢说、敢做、敢当、敢为”也在时时刻刻提醒着我要做一个“铁石心肠”的人，发现问题绝不放过，处理隐患绝不手软。私下里我们可能是无话不谈的朋友，但工作中我们一定是不留情面的“敌人”，只有这样，我们才能自豪的说我是中节能的安全卫士！

铁石心肠，在这里不是顽固不化，不是不讲人情，而是公司对每位员工安全的承诺，是公司对每位员工生命的负责。敢说、敢做、敢当、敢为，我们就是这么一群“铁石心肠”的人。☺



杨凯

我于2011年进入镇江公司，至今已有三载，希望公司明天更加美好！

特别的“家长”

◎ 研发中心 苏杨杨



苏杨杨

研发中心电池项目负责人，于2011年12月7日入职。
人生格言：假如生活欺骗了你，不要忧郁，也不要愤慨！相信吧，快乐的日子就会到来！

在我们近2000人组成的大家庭里，有一个特别的家长，叫“中节能”，他带着我们从一个光伏行业的阳光小伙，到现在的正值当年，中间流露出太多的感情与态度。我仅作为他其中一个“孩子”，从自己的角度，对“中节能”的性格，做一些介绍。

印象中的“中节能”具有严谨的开放态度。依稀记得公司为阿特斯代工时期，宣传栏里张贴的对标找差活动动员文件。一个正在建设的家庭，最快的成长方式就是到家庭模范们里去寻找自己的不足，然后让自己的思维得到提升，补充到自己的血液中去。

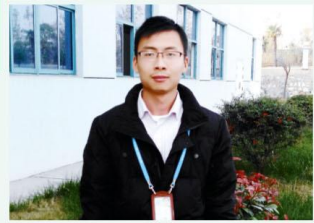
印象中“中节能”具有务实的风格。四年中他一步一个脚印，从新建厂房到一期电池组件投产再到二期的逆流而上，任何一个脚印都踩得那么踏实与自然。对外的低调前行，对内的严格把控、品质为上，都在向着行业标杆一点点靠近。

印象中“中节能”具有求真的态度。在今年第三季度总结大会上，王总对数据求实求真的强调，就是我们对“真”的追求最直观的体现，不需要为自己找任何借口，我们承诺的就是我们一定要做到的。

“中节能”具有一个成长型家长的态度。铁面无私与慈祥可亲，再到时时鼓励。他希望在这个家庭中的每一个孩子都能够得到成长，他允许孩子们偶尔出现的错误，并在得到改正与提升后予以鼓励。

是的，正值壮年的他活力四射，未来，他将继续指引我们这个大家庭继续成长，不断壮大！奔跑吧，节能人！☺

专题透视 公司的性格



陈如意

毕业于淮阴师范学院电子系，进入中节能已经有3年多了，伴随公司的发展，自己也成长了许多。感谢给予我帮助和指引的人们。平日我喜欢徒步漫游，在沿途的风景中，放松自己的身心。

个人的行为特征、做事风格如果能够与公司的企业性格相吻合，那么做人、做事变得相对容易，很容易找到归属感，与公司共成长；反之亦然。

公司的性格

◎ 技术部 陈如意

诚如人，才有性格。

公司此次提出赋予公司的性格这样的问题，可能是想问问我们公司是一个什么样的公司，公司的企业文化在哪，价值观在哪？广义来讲，企业性格可以理解为公司的价值观、思想观、文化制度等；狭义来讲，企业性格代表企业内部员工的工作态度、工作思路、沟通技能、交际能力等。企业性格代表了公司长久形成的一种特色、一种传统、一种行为的共通方式。

个人的行为特征、做事风格如果能够与公司的企业性格相吻合，那么做人、做事变得相对容易，很容易找到归属感，与公司共成长；反之亦然。

问我公司的企业性格有哪些，我就抛砖引玉略叙几点：

1、一种务实的整体氛围。央企、国企这样类型的企业在老百姓的心目中，是一个“喝茶看报纸”、享受高福利的单位，特别是一些国家性垄断性单位更是如此。但是我们的公司不是这样，公司每年会进行详细的本年度工作总结并完成详细可实施的来年工作计划。另外公司会针对国内外市场、结合企业自身实际情况制定相应的发展目标，给企业不断注入发展的活力。往下延伸，企业内部广大干部职工整体性工作氛围趋向务实，对待发生的问题，不逃避，基本本着解决问题的思路在做事。公司建厂至今承接了许多订单，在这些过程中，我们也出过这样或者那样的问题，但是企业能够正视这些问题，把问题找出来，提出整改方案进行实施，这就是一种务实的性格。

2、一种责任意识的良好氛围。责任这个词在各行各业都会被无数次引用，可见责任在企业的发展、社会进步中的重要性。企业要对客户负责，保证产品的使用寿命；员工要对公司负责、

对自己所做的产品负责，对下游工位负责。宏观来看，公司在这方面还是不错的，至少从高层的意识形态来看是这样的。什么样是一种责任意识的体现？现场出现一件不良，生产不下传、质量勤记录、技术细分析，这就是一种责任意识的体现。事情无所谓于大小，细小之处现人格，不同的部门、不同的岗位只要你想做，都可以体现出应有的闪光点。理想化的车间应该是人人具备主人翁的意识，以一个强烈的责任感约束自己，把硬性被迫完成的思维转变成为一种主动思维，这样不仅可以主动做事，也可以开心做事，享受工作中的每一刻。

当然存在的问题也有，比如：

既定措施的实施情况不佳。如上所述，公司建厂至今承接过很多订单。但是我们在生产过程中，总是会出现一些重复出现的问题，原因在哪？可能较大层面在于制定措施的实施不畅，习惯于从某些方面寻找理由。很多人经常提出解决问题要从根本解决，这样的道理其实我们大家都懂，但是现场实际生产过程中并不能完全这样，有很多地方需要不断跟踪验证，有很多环节需要人员管理。组件生产是一个制作加工型企业，其中人员对于产品质量的影响是很大的。一个方案出来了，尽管它可能不完善，但是只要它能够起到作用，在更好的方案出来前，就应该执行它。如果因为存在一定的不足或者根本就是自身原因懒于执行，那么现状就将永远保持，问题肯定无法得到管控和解决。

每一个人的思维模式、行为习惯、做事方式形成了自己的独特个性，公司因为每个人的存在而汇聚成企业的性格，好的公司应该引导员工形成正确的、向上的主流意识形态，在正确的、向上的意识成为主流时，自然会抑制负面的意识形态。我们不能要求每个人都做到最好，但是只要大部分人是好的，公司的发展就是健康的，企业的性格才是积极的。☺

不管何时、何地发生何事，能快速、有效的解决工作中遇到的问题或者困难，只有通过合作，发挥团队精神，才是捷径。

企业个性——团队精神的延伸

◎ 工程部 贾小华



贾小华

工程部设施组，担任电气工程师。
人生格言：只有创造，才是真正的享受，只有拼搏，才是充实的生活。

企业的个性就是通过合作，发挥团队精神，战胜一切困难。合作的团队是成功的基础，那么合作团队的基础是什么呢？我个人认为，就是大家凝成一股绳、劲往一处使，依托整体，就可以战胜工作中遇到的一切困难。

记得2013年7月份我公司二期生产线逐步投产，生产车间排放的废水量，逐步上升到700-1000吨/日。处理后产生的污泥量也提高到12吨/日左右。污水站的污水处理设备每天运行时间达14小时以上，其中刮泥机要24小时连续运行，绝不能停止运行。一旦发生故障停机，可能造成整个污水处理系统瘫痪。可就在此时，刮泥机连续发生故障，厂家仅对刮泥机设备本体进行了两次修理。但对设备产生的原因，拿不出一个经济有效的方案，故障随时都可能再次发生。厂家给出的建议是：要么改变加药工艺，要么再重新设计一套刮泥机械系统以及其他相关的辅助设施（包括重建一个更大沉淀池）。如选择前一种方案，会增加50%的污水处理运行成本；如采用后面一种方案，不但要花费30万技改费用，而且施工工期长。我把设备产生故障的内因和外因向部门领导作了详细汇报，部门领导在了解情况的基础上，要求我们调动和利用一切条件，充分发挥团队精神，战胜困难，全力攻克这个技术难题。怎么办，此时，我脑子一片空白，也非常着急。后来我心想，三个臭皮匠顶一个诸葛亮，况且我们还有那么多兄弟呢，何不让大家一起参与到此事当中来。经过大家一段时间的讨论、分析，最终找到了问题关键点。主要归纳为两方面：一是怎么快速解决把沉淀内的污泥抽出来；二是怎么解决沉淀池内污泥不能在刮泥机犁耙旋转作用下，把污泥刮至沉淀池中心，通过污泥回流泵，有规律地泵入到物化池。因只有抽到物化池和生化池，才能通气动泵泵入到压泥机内，压制成泥饼外运。原因是找到了，怎么解决，困难再一次

摆在了大家的面前。此时，大家并没有气馁，集思广益、分工合作，分析、试验、总结、失败，再分析、总结、实践。经过几个轮回，真的是功夫不负有心人。在大家共同努力下，在凝聚的团队精神面前。最终以最小的成本解决了刮泥机故障情况下的维护方法以及刮机无法长时间投入运行的问题。这就是典型的通过合作，发挥团队精神，战胜一切困难工作的实际案例。

“一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝。”“一只蚂蚁来搬米，搬来搬去搬不起，两只蚂蚁来搬米，身体晃来又晃去，三只蚂蚁来搬米，轻轻抬着进洞里。”

这两首童谣，讲的是两种截然不同的结果。“三个和尚”之所以“没水喝”，是因为互相推诿、不讲合作；“三只蚂蚁来搬米”之所以能“轻轻抬着进洞里”，正是团结合作的结果。那我们从中又能得到什么启示呢？我个人认为，团结合作是一切事业成功的基础，个人和集体只有依靠团结合作的力量，才能把个人的愿望和团队的目标结合起来，超越个体的局限，发挥集体的合作作用，产生1+1>2的效果。

2014年9月，由厂家安装完成的螺旋输送机加药系统，已在污水站正式投入使用。此设备的运用，不但大大减轻了污水站倒班人员的工作强度，而且还降低药剂的运行成本。之所以能取得这样的成果，离不开工程部人员的献计献策、精诚合作。在确定方案时，大家对技改系统的每个环节，都进行了大量论证及试验，对可能会产生的问题，都一一进行了分析，最终保证了技改方案顺利实施。

总之，不管何时、何地发生何事，能快速、有效的解决工作中遇到的问题或者困难，只有通过合作，发挥团队精神，才是捷径。团队合作精神也是企业个性的重要组成部分。☺

镇江公司个性

◎ 设备管理部 孙瑞

公司个性即公司性格，指一个组织群体，为实现所从事的活动与目标的需要，在生存和发展过程中不断迎接自然与社会的挑战，使自身逐渐成长与完善，而形成的具备自身特色的传统、作风、习俗、价值观的共同心理。它构成了鲜明的企业形象，属于企业文化的范畴。企业个性作为企业发展的非经济因素之一，对企业管理心理活动和组织行为产生重大影响和制约。

公司个性的形成过程是公司领导对公司人格化塑造过程，镇江公司经过四年飞跃发展，在公司领导的大局观领导下，各部门务实工作，逐渐形成了镇江公司的性格：诚信、务实、创新。时间进入2014年，随着管理标准化暨内控体系活动的开展，各部门4R管理法持续推行，“日结果表”和“周结果表”落实，逐渐使大家养成了日事日毕以及总结和计划的习惯，每件事都能实际落地，形成闭环；生产部、质量管理部操作作业指导书的编



孙瑞

2011年6月入职，三年多来，伴随着公司发展、壮大，祝愿公司迈入一流光伏企业行列！座右铭：遇顺境，处之淡然；遇逆境，处之泰然。

制，设备管理部设备TPM作业指导书的编制，员工工作流程更加标准化；各部门组织结构图和制度流程图重新梳理，大家的工作效率和执行力都得到了提升，员工工作更加严谨、更加务实，作为一名基层管理者，感觉到镇江公司的管理风格在逐渐形成。

建议中节能太阳能科技（镇江）有限公司以“成为光伏行业标杆企业，引领清洁能源”为企业愿景；以“注重太阳能电池、组件技术创新，普及清洁能源”为企业使命；以“诚信、务实、创新、共赢”为核心价值观继续巩固和发扬公司个性，祝愿镇江公司朝着一流光伏企业迈进，屹立于世界光伏企业之林！☺

公司的性格——与公司共成长

◎ 审计组 夏颖



夏颖

审计组审计主管
2011年3月24日入职。热爱生活，喜欢运动，用心发现生活中的美好。人生座右铭：越努力，越幸运！

谈及性格二字，第一时间会想到“内向、外向”，百度后发现性格的含义远远不是曾经的粗浅认识。性格反映了人对现实的态度和行为方式中较稳定的个性心理特征，说白了就是指在潜意识下养成的一种行为习惯。

公司成立四年时间，一直在高速发展，就像一个从婴儿到幼儿再到儿童的转换，对于这个时间段的孩子来说好的行为习惯的养成会对后期的成长带来很大的影响，公司的成长亦是如此。周边环境对于我们公司的成长有着很大的关系。公司拥有1988名员工，每个人都有自己的个性及不同的成长环境，融入到一起后，发现中间不乏工作经验丰富，爱岗敬业的前辈，也有激情四射、干劲十足的年轻员工。大家通过公司的这个平台充分展示自己。同时，公司关注着我们的成长，给予很多机会。

通过与公司的共同成长，在团队中大家还是以饱满的热情、十足的干劲、务实的心态，努力的向前奔跑着，形成了一种良好的工作氛围。而公司也以成熟的管理体系指导我们不断前行。公司倡导的“以人为本”的企业文化，通过企业文化建设，创造出进取、和谐、平等的企业精神和氛围，形成强大的精神动力，为我们创造一个能够施展才华、实现自我价值的舞台。同时通过企业文化建设，发挥公司的思想引导作用，让员工能在公司里找到一条坚定的发展的道路，从而把自己的全部身心融入到公司的发展中，奉献全部才智。同时更要做好与员工的双向沟通，及时发展员工的新思路、新想法，了解其对企业管理的反应和要求。对员工来说，与管理者的交流也可以使他们更清楚地认识自我，认识自身的长处和不足。

随着公司与员工双向沟通的紧密，文化建设的完善，我们随着公司年龄、自己年龄的增长学会沉淀、总结，形成一种沉稳、干练、协作的团队意识。从儿童到少年再到成年的转化。☺

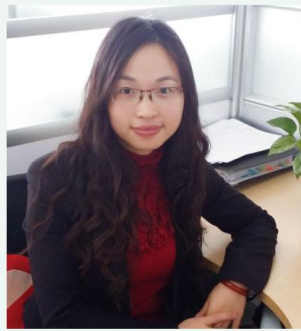
性格决定成败，文化促进辉煌

◎ 财务部 沙正云

每个人都有自己的性格。性格影响着人们的一言一行、一举一动，不同性格的人，其工作作风、社交风格、沟通风格、职业态度等不尽相同。企业亦然，企业文化就是企业的“性格”。不同的企业文化下，企业的凝聚力、向心力、创造力各显强弱。可见，一个企业的可持续发展之路与企业文化息息相关。

所谓：“小企业看老板，中企业看制度，大企业看文化”。虽然加入中节能镇江公司的时间并不长，但公司完善的管理制度，职业经理人的专业敬业、积极阳光的人文环境，无不深深感染着我。公司浓厚的企业文化，既展现出央企的特有优势，也凝练了公司的管理风格。比如公司的价值观是：“创新、发展、诚信、共赢”。公司以完备的管理制度，明确的职责分工，每个人特别是中层管理者在职权内有充分的决定权，并以有利于企业发展壮大为原则，积极鼓励员工创新；公司从发挥和调动积极性、创造性的角度，鼓励员工包括管理人员围绕创造新成绩协同动作，按层级进行必要的水平和垂直沟通，大家形成一致意见后为公司诚心而负责地去工作，促进公司不断发展；公司讲究绩效激励，让大家朝着目标去创造成绩、去争取好收益，按制度办事，说到做到，对员工、对客户诚信，最终达到共赢。为做到这些，公司正以标准化的建设，把管理人性人本化，把人性人本制度化，把制度文化化。

性格决定命运，性格决定成败。一个企业强大，企业文化建设必强，而企业文化建设最终建设发展的是人的思想，最终的落脚点是武装人、塑造人、鼓舞人。我们每位员工的性格，既是企业文化“大性格”的组成因素，更是建设因素、决定因素。为实现企业和谐，促进企业辉煌，愿中节能二千名员工同心同德齐努力，携手共攀高峰！☺



沙正云

2014年4月1日入职，财务部资金会计。性格内外兼备、积极向上、踏实做事、诚信做人。人生格言：“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来！”我相信明天的阳光会更加灿烂，明天的梦想会更加美好！

在执行中落实公司的性格

◎ 综合管理部 潘白黎



潘白黎

现任综合管理部行政主管，我们将以高效的执行力竭诚为大家做好服务工作，体现公司性格的力量。

性格常常是用来形容人的特征的，是根据某人的言谈举止、做事风格、关键时刻的选择等综合因素得出的。企业是由各种各样的人所组成的，这些人的行事风格便形成了企业的性格。

公司自成立以来，已历经四年的风风雨雨，一路走来，已从蹒跚学步的婴儿变成步履坚实的青年，自身的性格也逐渐形成。面对未来激烈的市场竞争环境，公司领导高瞻远瞩，通过一系列的标准化项目、内控项目、企业文化项目等，有意培养着这位青年的性格。

我想企业性格的形成，一方面需要有意识的自我标榜才可能被识别，同时也需要我们长时间的持续行动和努力能够被认同。如果说公司性格需要铸就最强的可识别特征，我想我们的应该是坚忍不拔的性格，表现在员工身上的是坚决果敢的执行力。而执行力的根源来自于我们的责任感和敬业精神。企业利益其实就是员工的利益，企业发展了，员工才会有良好的发展机遇和稳定的收益。个人的责任感提升了，个执行力也必然得到提升。

通过我们的执行力来落实公司的战略，只有如此并持久地保持，才能真正称之为镇江公司的企业性格。☺

我眼中的公司性格

◎ 综合管理部 李正

跟着公司进步和成长刚满两个年头，公司的变化是惊人的，对我个人的影响是至深至远的，身在其中有种身在“黄埔”的荣耀和自豪，因为经过黄埔锤炼的人就是精英，就是规范，就是标准，是一种让别人永远效仿和学习的榜样和正能量，公司能让我有如此优越感得益于以下几点文化底蕴：

一：开放

公司从建立到规模化经历了短短的四年，在行业中崭露头角、取得骄人的成绩，很大的程度上取决于公司以一种开放的态度，融入市场中，去接纳，去吸收，去精益求精、求同存异，从人才的开放、合作到技术的开放、合作，到市场的开放、合作，无不彰显公司海纳百川、有容乃大的气魄和手笔。

二：严谨

公司能够良性循环，健康发展，严谨的规章制度是不可或缺的保障，公司管理的方方面面均有各项可执行的管理制度作为日常工作开展的指导思想和行为准则；今年又集中对管理制度进行修改、优化、统一，除建立标准化体系外，更加具有可操作性，更为管理提升服务，所做的这一切无不彰显公司从上到下管理人员一种严谨的、务实的工作作风。

三、艰苦奋斗、厉行节约

公司的发展史也是这几年光伏行业发展的艰难史，整个市场大环境，到了脆弱的地步，求生存都是何等的困难，就别谈发展了，但公司却能迎风劈浪、在市场中立足，我们节能人充分发挥艰苦奋斗、厉行节约的工作作风，从小处改善、从开源节流入手，点点滴滴，持之以恒。

四、团结一致、精诚合作

任何工作的开展都需要大家目标一致、团结合作才能攻无不克、战无不胜。公司深知此点的重要性，时常开展各项活动，注重团队建设、员工培养，让员工感受到公司是一个整体、一个温暖的大家庭，让员工树立起为这个家庭贡献全部力量的斗志。

有了这些好的文化做支撑、做保障，我们身在其中，有学习、有提升、有发展，感觉无比幸福和骄傲，我们能做的就是让自己学习更好一点、进步更快一点、工作更胜任一点。☺



财务部—共筑节能梦

军训与拓展结合， 提升新人凝聚力 ——第36期新人训总结

◎ 人力资源部 何蓓



何蓓

入职于2014年5月14日，培训是一种组织的知识传递、技能传递、标准传递、信息传递、信念传递、管理训诫行为。为了达到统一的科学技术规范、标准化作业，通过目标规划设定、知识和信息传递、技能熟练演练、作业达成评测、结果交流公告等现代信息化的流程，让员工通过一定的教育训练技术手段，达到预期的水平提高目标，提升个人能力，工作能力。

为了增强团队凝聚力，提高员工在工作中相互配合、相互协作的能力，在第36期新人训军训中增加了团队拓展活动。

本期新人训军训为期5天，28名新员工参训，来自生产部员工陆文鹏作为兼职教官全程参与训练，他曾是一名优秀驻澳门部队士兵。在军训训练中他将自身的特长诠释的淋漓尽致，得到了学员的认可、领导的肯定。

本期军训训练项目主要有队列、军姿、敬礼、齐步进行与停止、跑步进行与停止、正步进行与停止，并增加了唱军歌、团队拓展活动来丰富军训项目。



敬礼



站军姿



翻纸牌



十人九足



唱军歌



军训优秀学员、新人训优秀学员——潘宇



齐眉棍

本期选择了两首有代表性的军歌《团结就是力量》、《1234歌》，纵观古今中外，鼓舞士气，激励战斗精神，也一直都是唱军歌最重要的作用。每日餐前全员合唱军歌，用军歌传颂军人顽强乐观的情怀。

军训期间组织学员开展半天的团队拓展活动，活动开始前先进行“破冰”游戏。“破冰”之意，是打破人际交往间怀疑、猜忌、疏远的藩篱，就像打破严厚厚厚的冰层。“破冰”游戏帮助学员放松并变得乐于交往和相互学习。“破冰”游戏结束后，开始紧张激励的团队活动，第一个团队游戏是“齐眉棍”，其目的是在团队中，如遇到困难或出现问题，很多人会马上找到别人的不足，却很少发现自己的问题。队员间的抱怨、指责、不理解对于团队的危害。这个项目告诉大家：“照顾好自己就是对团队最大的贡献。”提高队员在工作中互相配合，相互协作的能力，统一的指挥+所有学员共同努力对于团队成功起着很至关重要的作用。第二个团队游戏是“十人九足”，活动体现的是团队队员之间的配合和信任，本游戏主要是为锻炼大家的团队合作能力及协调能力。第三个团队游戏是“翻纸牌”，通过此项游戏，提高员工在工作中互相配合，互相协作的能力以及沟通能力，从而提高团队凝聚力。

此期军训踊跃出几位积极的学员，无论是训练水平还是学习态度都值得称赞。经过教官和辅导员的观察，结合实际表现，一致选取生产部的潘宇为本期新人训的“军训优秀学员”。他

以饱满的热情、积极的心态投入到了军训之中，努力学习，刻苦练习，教官安排的任务，无论遇到什么困难都以自己的毅力克服。他还经常帮助其它学员，使大家感受到了集体的温暖，使我们的团队像一家人一样，得到了大家赞扬和认可。在共通性培训后，他又以综合理论考试最高分获得“新人训优秀学员”的荣誉称号。训后他说道：“军训带给我们的坚忍不拔的意志，团结合作的进取，锻炼我们互帮互助的能力。这样才能在今后的工作中有更好的发展，同时也是对自身能力的提升。公司的培训让我们了解了公司的各项规章制度、企业文化。要成为一名优秀的员工前提就是遵守公司的各项规定，这也是一名合格的员工必须具备的基本条件。能荣获两项荣誉，开心之余更多了份激励，我在中节能为自己开启了美好篇章，我也会朝着更好的方向去努力。最后感谢公司给予这么好的平台，也非常感谢公司对新人训的重视，我不会辜负了这份荣誉，以后我会做得更好。”

对新员工进行心态、行为、工作方法等进行引导和针对性培训，让他们建立良好的归零心态：不管他们来自哪所学校，不管他们以前工作有多么优秀，在他们人生起航的企业里，就应该有当好新兵的思想，感恩、虚怀，脚踏实地！本期军训虽然参训人员少，但是效果很好，我作为新人训的组织者会将军训的精神继续发扬下去，为新员工进入车间工作奠定基础。



团队建设

什么叫团队？每个人都有各自的理解和感受，但是能完整把它描述清晰的寥寥无几了。在此我们就有关团队的话题，和大家一起交流学习。

一、团队的概念

1994年，组织行为学权威、美国圣迭戈大学的管理学教授斯蒂芬·罗宾斯首次提出了“团队”的概念：为了实现某一目标而由相互协作的个体所组成的正式群体。

国际著名的组织行为和人力资源管理专家、美国华盛顿大学商学院终身教授陈晓萍博士认为：“团队”是由两个或两个以上的人组成的集体，其成员之间在某种程度上有动态的相互关系。

针对企业而言，团队是指由员工和管理层组成的一个共同体，它合理利用每一个成员知识和技能协同工作，解决问题，达到共同的目标。

二、团队特征

我们都知道这样一句经典的话：幸福的家庭都是相似的，不幸的家庭各有各的不同。在我们看来，团队就是一个大家庭，往往，那些是失败的团队各有各得问题，而那些高效的团队，则拥有相同的优点特征。

到底他们有哪些共同的特质呢？

- 1、统一目标——任务特质
- 2、程序认同——团队规则
- 3、信息沟通——工作氛围

三、团队的构成要素

通常团队有几个重要的构成要素，总结为5P。

1、目标(Purpose)。团队应该有一个既定的目标，为团队成员导航，知道要向何处去，没有目标这个团队就没有存在的价值。

美国心理学家马斯洛说：杰出团队的显著特征是具有共同的愿景与目标。我们镇江公司的愿景与目标是什么呢？就是成为光伏行业有影响力的电池与组件主流制造企业。

2、人(People)

人是构成团队最核心的力量，2个(包含2个)以上的人就可以构成团队。目标是通过人员具体实现的，所以人员的选择是团队中非常重要的一个部分。高效的团队需要由具备不同优势、不同技能、人格各异的人组成，并根据组织的需要和团队成员各自的特点分别担负不同的岗位任务，通过团队成员的分工协作保证整个团队的高效运作。

在《西游记》中，为什么一定是师徒四人去西天取经？少一个行不行？不行！

唐僧师徒各自的优势、技能、人格分析如下：

唐僧一对目标的执着追求以及极强的自律、自控能力，无论遇到什么样的艰难险阻，还是金钱、美女的诱惑，他从未放弃自己的追求。以博爱和仁慈之心在取经途中不断地教诲和感化着众位徒弟。

孙悟空一神通广大、极有能力，富有创新意识与开拓精神，敢想、敢做、敢当，但又是个比较任性、情绪化的人。

猪八戒一贪色、嘴馋、懒惰，但脑袋灵光，脾气温和，总能为团队舒缓压力，带来乐趣，而且还是一个颇具人际交往技能的人(调节师)。

沙僧一勤勤恳恳、任劳任怨，忠诚、可靠，虽然没有孙悟空的本领，也不会像猪八戒一样甜言蜜语，但在取经途中始终挑着一副重担，挑担就是沙僧对团队目标最大的贡献，而且不可缺。

3、定位(Place)

团队的定位包含两层意思：团队的定位，团队在企业中处于什么位置，由谁选择和决定团队的成员，团队最终应对谁负责，团队采取什么方式激励下属？个体的定位，作为成员在团队中扮演什么角色？是订计划还是具体实施或评估？

4、权限(Power)

团队当中领导人的权力大小跟团队的发展阶段相关，一般来说，团队越成熟领导者所拥有的权力相应越小，在团队发展的初期阶段领导权是相对比较集中。团队权限关系的两个方面：

(1)整个团队在组织中拥有什么样的决定权？比方说财务决定权、人事决定权、信息决定权。

(2)组织的基本特征，比方说组织的规模多大，团队的数量是否足够多，组织对于团队的授权有多大，它的业务是什么类型。

5、计划(Plan)

计划的两层含义：(1)目标最终的实现，需要一系列具体的行动方案，可以把计划理解成目标的具体工作的程序。

(2)提前按计划进行可以保证团队的顺利进度。只有在计划的操作下团队才会一步一步的贴近目标，从而最终实现目标。

四、团队的类型

根据团队存在的目的和拥有自主权的大小可将团队分成四种类型。

1、生产/服务型团队。这是一类活跃于制造、生产或服务行业的团队，比如，生产部各班组、综合管理部等。

2、行动/谈判型团队。这种团队由高技能的个人组成，每个人的角色具有明确的定位，为了一个特殊的目标而一起合作。比如，篮球社、棋牌社等。

3、项目/开发型团队。实际上是一种多功能型团队。比如，QC小组、消防安全分会等等。

4、建议/顾问型团队。这类团队与为组织提供建议和辅助决策有关，经典的例子是组织的高层管理团队、质量管理部和安监部等。

掌握了团队的上述基础知识，下面我们来讨论一下：该如何建立一个高效的团队呢？

一、首先要明确团队目标。建立团队的目的是什么，这个团队要完成怎样的目标。目标很重要，因为目标就是方向。每个团队的组建都是为完成一定的目标或使命。没有目标的团队没有存在的意义，或者说没有目标的团队也称不上为一个团队。

二、确立团队成员标准，选对人上船。团队的目标确定了，就要选择正确的团队成员，该如何选择团队成员呢？我们应该选择那些认同团队价值观、优势能够互补的人来团队工作。价值观的认同很关键，不认同团队的价值观大家就不能实现很好的沟通，也就不可能有效率可言。另外并不是所有最强的人组合在一起就能组成一个最强的团队，团队成功的关键在于充分发挥整体优势，这就需要团队中的成员做到优势互补，实现整体大于局部之和。

三、建立好团队内部规则。没有规矩不成方圆，一个团队如果能形成战斗力必须有建立健全的游戏规则，如岗位职责、权利的界定，团队成员沟通、交流方式的确立等。这些规则应能保证一个团队的正常运行，让团队每个成员的主动性、积极性和创造性发挥出来，使整个团队充满活力。

四、选择一个好的团队领导。我们不能强调个人的作用，但我们也不能忽略个人的作用。一个好的团队领导对于建设高效率的团队有着不可替代的作用。一个好的团队领导能充分发挥团队中每个成员的优势，使团队的资源实现最大程度的优化，从而创造出非凡的业绩。

五、学会宽容。宽容是一种很高的品质。在一个团队内部，由于每个团队成员的性格特征可能不同，考虑问题的出发点不同，难免会产生摩擦，但每个人都应该抱着一种“对事不对人”的态度去宽容别人对自己的批评，甚至是不理解，而不能一味地去争执，许多东西需要时间去证明，争论没有任何意义。

六、加强学习。仅有工作的热情是不够的，关键还需要工作的能力，创造业绩的能力。团队应该发挥集体学习的优势，大家敞开心扉，共同学习，共同成长。集体学习要比个人学习效果好的多，因为大家可以进行彼此分享。

有你的积极参与

——镇江公司团队建设会有希望



孙勇

安监部部长

江苏丹徒人，毕业于江苏科技大学，2011年1月5日入职。人生座右铭：业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随！



赵苗苗

通过此次紧张的培训，使我学到了许多实用的理论知识，学而不用等于白学，学以致用才是本次学习的目的，要将所学知识用到实际工作中.....

团队建设培训心得 ——之第二期干训班

◎ 生产部 赵苗苗

第二期干训班，我公司组织干部学员进行《团队建设》的培训，孙部的培训让我对《团队建设》有了更深入的认识。认识到了什么是团队，团队的特征和要素以及如何建立高绩效团队。帮助我获得了很多适用的新知识，印证了某些观念，并给予我一个很好的机会，客观的观察自己以及自己的工作。这次团队建设培训我们都有所得，有所思，有所悟，感谢公司领导给我们提供这次宝贵的培训机会。将是我人生中的一笔宝贵财富，对我而言感触尤为深刻。



这次培训中，孙部以团队的构成五要素举例讲解：《西游记》里面的人物唐僧、孙悟空、猪八戒、沙僧四人去取经书途中都扮演了不同的角色，这个唐僧团队可谓是一个优秀的团队，从团队的建设方面是值得我们学习和借鉴的。团队建设中首要必须有一个能定目标、有愿景、有必备技能、能发号施令，像唐僧这样的团队领袖；团队中还要有技能强、执行力强、能解决问题的孙悟空；还要有沟通协调、辅佐管理的猪八戒；最后，还必须由任劳任怨、坚强后盾的沙僧。这样一支唐僧团队，虽然有优缺点，但组合起来，却是一支能战斗的高绩效团队。

俗话说，“一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝。一只蚂蚁来搬米，搬来搬去搬不起，两只蚂蚁来搬米，身体晃来又晃去，三只蚂蚁来搬米，轻轻抬着进洞里，”上面这两种

说法有截然不同的结果。“三个和尚”是一个团体，可是他们没水喝是为互相推诿、不讲协作；“三只蚂蚁来搬米”之所以能“轻轻抬着进洞里”，正是团队协作的结果。如今，我们在工作学习中所面临的情况和环境极其复杂，在很多情况下，单靠个人能力已很难完全处理各种错综复杂的问题并采取切实高效的行动。所有这些都需要我们组织团体，并要求组织成员之间进一步相互依赖、相互关联、共同合作，建立合作团队来解决错综复杂的问题，并进行必要的行动协调，开发团队应变能力和持续的创新力，依靠团队合作的力量创造奇迹。

通过此次紧张的培训，使我学到了许多实用的理论知识，学而不用等于白学，学以致用才是本次学习的目的，要将所学知识用到实际工作中，根据实际情况，分析原因、勇于实践，善于实践，不断总结经验，加强高效团队建设，提高本人及团队的素质，为公司的美好未来做出自己的贡献。☺

精益生产——全员参与

◎ 生产部 吕帅



吕帅

生产部 丝网组长，2011年8月1日入职
爱好：游泳、打篮球、登山、武术
格言：精益做事、通透做人

电池二车间丝网印刷代号为“B8#”为公司一条豪华印刷线，此线共分为四道印刷，比普通印刷线多一道二次印刷，其作用减少断栅，提高硅片印刷细栅线的高度，减少遮光面积，提高硅片转换效率。与普通印刷线效率相比高出0.2%以上。

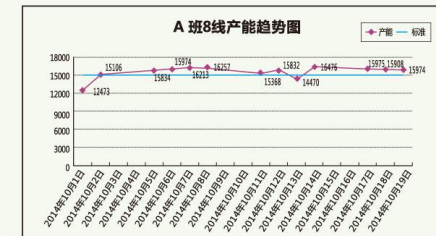


一个精益生产的环境要求不同的管理风格，领导方式，绩效考核系统，组织架构，思想和企业文化。从开始到现在精益生产理念不断地渗透进了我们的脑海，精益生产中说到生产管理要围绕品质、成本、交期、安全和士气等业务为目标，有效管理人员、设备、材料、方法和环境6大要素，运用4R管理循环推动业绩改善，确保各项目标的实现。以消除八大浪费为重点，以4R管理理念为手段，全面规范现场管理，推行精益化生产现场管理。

我们的B8#产量一直困扰着我们电池二期，每班产量均在13000pcs~14000pcs，远达不到理想的产能，通过对精益生产的学习，让我们知道如何做，如何才能改变此现状，我们首先做好7S，以整理、整顿为先，将现场所不需要的物品清理干净，给自己营造一个舒服的工作环境，以结果为导向。首先

了解今天的工作任务是什么？我如何才能去达到并完美的去完成。要抱有积极的心态和热情投入工作中。

每天都提前来到自己的岗位，避免机器等待的浪费，严格按照SOP进行操作，做好生产前的准备，预防在生产过程中所出现的一些异常。减少在操作时无谓的动作浪费，做好一对一责任。对于整条线的产量来说，不是一个人所能完成的，是靠整个团队去完成。首先自己要认清自己的工作职责，保证自己所生产的产品无不良品流出。个人不只要做到自己无不良流出，还要负责检查上一道所生产的产品是否符合格，如有异常及时通知上道同事进行解决，避免造成不良品的浪费，自身做好自检互检，做到一环扣一环，环环相扣，层层把关的模式进行生产，生产结束后也会给予大家认可，并且进行总结，分析其中的好坏，经过大家不懈的努力和各部门间积极的配合，让我们B8#产量能一直保持在15000pcs以上。



我们会将成功变得不只是目标，我们会为公司取得一次又一次的突破，我们会让我们的努力得到一次又一次的认可，我们都在为了节能和自己的梦不断向前进着，相信现在的你也是其中一个。☺



秦峰

2010年10月17日入职，现任电池一期制绒组长
爱好：运动，看电影，旅游
人生格言：天行健，君子以自强不息。地势坤，君子以厚德载物

精益生产这项举措任重道远，奋战在第一线的员工才是企业创造价值的来源，做好精益生产离不开基层员工的努力。

我眼中的精益生产

◎ 生产部 秦峰

精益生产管理，是一种以客户需求为拉动，以消灭浪费和不断改善为核心，使企业以最少的投入获取成本和运作效益显著改善的一种全新的生产管理。它的特点是强调客户对时间和价值的要求，以科学合理的制造体系来组织为客户带来增值的生产活动，缩短生产周期，从而显著提高企业适应市场万变的能力。

“精”就是少投入、少消耗资源、少花时间，尤其是要减少不可再生资源的投入和耗费，高质量；“益”就是多产出经济效益，实现企业升级的目标更加精益求精；它能够通过提高顾客满意度、降低成本、提高质量、加快流程速度和改善资本投入。

10月份以来我们电池车间进行的消除八大浪费的举措可以算是精益生产管理的一部分，首先提到的就是车间在制品的减少，在制品的减少可以减少原料库存量，库存量的减少使企业资金流通更具灵活性，当然给我们感受最深的还是作业方式的改善了，以前刻蚀在制品达到8000-10000pcs的时候，制绒刚开始的时候因为缺少花篮，

生产线不能立刻的运行起来，因为花篮都在刻蚀堆放着在制品，而现在刻蚀的在制品大概在5000pcs左右，制绒下料的员工提到，现在花篮流转的更加舒服，不用担心没有花篮使用。其次，谈到的就是CDS间的换液，以前CDS间总是堆放着好几桶酸，通常换一桶酸液要用叉车挪几桶酸的位置，随着石墨卡点小组的人每天计算化学品的用量，合理的进行化学品的领用，现在换液感觉比以前舒服多了，效率也加快了，不用像以前那么费劲了。

精益生产这项举措任重道远，奋战在第一线的员工才是企业创造价值的来源，做好精益生产离不开基层员工的努力。领班这段时间也给我们打过预防针，如若精益生产落实到实处，对我们一期制绒工序而言，可能面临的就是减少人员配置。工序员工对此也会有各各的想法，劳动量的绝对增加以及能否适应这样的工作节奏是一个很大的问题。往往等到减少人员标准的时候，员工会怨声载道，而又不得不去适应，这需要

一个过程，一个熟悉的过程。作为基层员工能做的就只能是积极做好本职工作，公司举措计划发生改变时，作为我们自身，也应当作出相应的改变，让自己更能适应公司的发展，所以要改变自我，前两年看过的《北京青年》，里面女主角的一段话我很喜欢：一块名扬世界的无名墓碑的墓志铭写着：

当我年轻的时候，我的想象力从没有受到过限制，我梦想改变这个世界。

当我成熟以后，我发现我不能改变这个世界，我将目光缩短了，决定只改变我的国家。

当我进入暮年后，我发现我不能改变我的国家，我的最后愿望仅仅是改变一下我的家庭。但是，这也不可能。

当我躺在床上，行将就木时，我突然意识到：如果一开始我仅仅去改变我自己，然后作为一个榜样，我可能改变我的家庭；在家人的帮助和鼓励下，我可能为国家做一些事情。然后谁知道呢？我甚至可能改变这个世界。☺

管理从自身做起

◎ 生产部 陆滢



陆滢

2012年5月25日入职。
爱好：排球、阅读、听歌。
人生格言：习惯能够改变命运，改变自己，从点滴做起，改变一定会有痛苦，但成果是辉煌的，好的习惯吸引成功。

所谓成功的关键，在于管理自己，而不是管理别人。作为企业的员工，最重要的两项就是以自己的组织为荣，与对工作的热忱。有良好的自我管理才能成为最优秀的工作人员，并感染身边的人，引导他们，让他们各展其才。

自我管理首要原则要立即行动。如果你不能在未来七十二小时开始，你就永远不会开始，胜利者都是实事求是的理想实践家，他们奉为圣旨的一句格言就是：“现在就行动。”“不要考虑过多。”“立即下决定，不患前顾后。”“每天检讨进度，快速行动。”“要快速的令人刮目相看。”没有彻底的行动就不会有杰出的成就。会动脑筋、有好想法，但没有实际行动，这种人是不可能成为优秀的管理人才的。

不要退而求其次。安于平庸是最大的敌人，唯一的办法是追求卓越。卓越是一种毫厘之间的竞争，没有一件事是具有决定性的，但一千件，一万件事，每一件事只要做的稍微好一点，积累起来就是让人忘不了对感动和荣誉，还有忠诚度。“我们不要求每一件事都做的百分之百的好，而是要求一千件事里有百分之一的改善。”

不管是私人企业或是大公司、小企业都会发现，要创造与维护卓越的精英绩效，有一种方法就是不断创新。作为企业的一员，要让自己明白，每一个人都应该担负并分享责任。没有任何事可以推脱。任何人发现什么事该做，就应当仁不让，负起责任来，

并禁止这样的行为：当时不指出问题所在，而事后只会指责、埋怨别人的行为，情况许可的话，就设法引发内部竞争和比较。从企业的角度看，内部竞争不仅不需要，而且十分浪费，但在真实世界及长期眼光看，内部竞争是保持继续成功的动力，更是自我约束自我创新发展的动力。

另一方面，每个人都不要太相信自己的记性，假如你不把事情写下来，即使你最想做的事，你可能都会迟迟无所行动。要养成这样一个习惯：将全天中值得注意的事情以及发生的问题，采用笔记本式的连续记载方式——做好记录，这将给你的工作带来裨益。

“每人都有潜在的能量，知识很容易被习惯掩盖，被时间迷离，被惰性所消磨。”精益生产成功最重要的一方面是要从自身做起，从管理自己再到管理别人。☺





许礼

入职于2011年，来公司已三年多，看着公司一天天的成长，一步步的扩张，让我对公司的爱也越来越多，希望在外工作的员工感受到家庭的温暖，有家的感觉，工作上有更大收获，与公司共成长。

时间不同于其他资源，它没有弹性，找不到替代品，而且时间永远是短缺的。时间既不能停止也不保存。

管理好自己的时间

◎ 技术部 许礼

在所有的资源中，时间不同于其他资源，它没有弹性，找不到替代品，而且时间永远是短缺的。时间既不能停止也不保存。如何管理自己的时间，将是我们每一个人的必修课。

莎士比亚说：“时间是无声的脚步，是不会因为我们有许多事情要处理而停留片刻的。”时间对于每一个人来说都是公平的，不论是富人还是穷人，摆在我们面前的时间，每天都是24小时，总统和乞丐的生命是同一单位；但时间也有不公平的一面，那就是有人懂得珍惜，有人只会浪费与挥霍。时间给勤奋者带来的是智慧和力量，给懒惰者留下的只有空虚和懊悔。

在此，我把自己的时间规划分享给大家：想管理好时间就必须做时间的主人，只有成为时间的主人，我们才可以掌握时间，利用时间，管理时间。要想真正做时间的主人就应做到“四个原

则，五个步骤”。“四个原则”是：一、弹性原则——预留空白时间，二、自然原则——做适合自己的事，三、重要性原则——重要的事情优先做，四、科学性原则——讲究科学，充分利用时间。“五个步骤”包括：一、找出自己能安排使用的时间，二、确定必须完成的工作项目，三、计算工作分量并分配时间，四、依据时间利用原则拟定计划，五、执行计划并依实施结果进行修正。只有做到以上几点才不会被时间所奴役。

管理时间还要恪守时间，珍惜时间。约会迟到那就取消，开会迟到那就取消迟到的资格。要知道没有哪辆火车或哪架飞机会为迟到而停留。成功的时间管理者不仅懂得珍惜自己的时间，还特别珍惜别人的时间，因为那才是真正的赢取时间之道。

合理利用零碎的时间也是时间规划的必须项目。所谓零碎时间，是指不构成连续的时间或一个事务与另一事务衔接时的空余时间。这样的时间往往被人们毫不在乎的忽略掉。零碎时间虽短，但不断积累，其总量将是相当可观的。只要有三分钟左右的时间，那就可以背5个英语单词，或是写几行文字，日子久了你就知道那是多么庞大的一笔时间资源了。科学统计，时间是由分秒集成的，用“分”计算时间的人的生命比用“时”计算时间的人多59倍。

如果想延长我们的生命，想成就自己的事业，想丰富我们的阅历，那就必须管理好自己的时间，学会科学地把握时间、追求效率，就能在适当的时间内做完应该做的事情，而不是杂乱无章，只做我们刚好遇到的事情。计划中的事情做得越多效率就越高，也就能掌握更多的时间。那样就能离成功更近一些，请让我们每一个人的成功从规划好自己的时间开始。∞



安建军

生产部，入职于2014年2月17号。我性格开朗，乐观面对生活，对工作充满热情，勤奋好学。在生活中只要我认为是对的事情我就会去做，我要开心过每一天！

只有不努力的人，没有办不成的事

◎ 生产部 安建军

‘只有不努力的人，没有办不成的事’，这句至理格言是我们C1电池A班的口号。记得在我新升组长的时候，工序成绩一点也不理想，各项数据在3个班当中没有哪项数据是比较突出的，可以说当时干的很累，但是我不能说出口，我还是要坚持下去。当时我也迷惘过，为什么做不过别的班？我是个不会轻易认输的人，因为我觉得我们班的人不比任何一个班的人差！数据做的不好不是人的原因那就是平时的工作方法和习惯的问题。后来我们就对各项数据进行分析，专项针对解决。对每一片B类、每一片碎片产生的原因进行详细的统计，把那些可以避免的想方法把它给杜绝掉，通过改正员工不好的工作方法和习惯，来降低碎片和B类。然后在我们A班的大家的共同努力下，逐渐的在拉近与别的班的距离，到今年的5月份已经可以和别的班的持平，到现在的10月份各项生产数据都领先于别的班。在这一段艰苦路程中，我们积累的很多经验，现在这已经成为我们的‘财富’。

我想说在数据方面，数据做的不好，组长肯定要占大部分责任。俗话说的好“兵熊熊一个，将熊熊一窝”。组长是班组里面的主心骨，组长要在遇到问题的时候不避让、不退让。在遇到问题的时候仔细分析，和员工一起分析讨论，培养与员工之间的默契，然后在解决问题中提高员工的技能水平，员工有过

硬的本领，班组数据才能好。在数据不好时组长要多想想，这真的是我们努力后的结果？这数据真的只有这样了？我们班真的只有这水平？

关于班组建设，我觉得作为组长，必须要明确自己所负的责任，不但对工作要尽心尽责，还要时刻关心班组成员的生活和工作，及时了解职工的思想动态，要做到“时时处处了解人、真心真意尊重人、实实在在关心人”。在实际工作中，要用道理启迪，用行为召唤，用典型引路。对自己一日三省，靠人格魅力带动和激励大家。如果班里的成员在某些方面遇了困难，要想方设法尽自己的能力帮助他们摆脱困境，这样时间久了，员工都把组长当知心朋友，工作起来才会有默契。∞



浅谈此次QC项目



QC 可以是英文QUALITY CONTROL的简称，中文意义是质量控制，其在ISO9000:2005的定义是“质量管理的一部分，致力于满足质量要求”。同时也是Quality Center的简称。QC活动蕴藏着巨大的创造精神，为广大员工搭建了岗位成才和实现自价值值的平台，满足了广大员工要求持续地发展的意愿。顺应了当今大质量概念的要求，符合基于事实的管理需要，创造的成果就是增强质量竞争力的不断积累。通过有效地开展QC活动，促进了班组建设；通过有效地开展QC活动，开创了一种富有创造性的劳动；通过有效地开展QC活动，培养了员工们接受并推行现代管理的思想；通过有效地开展QC活动，还有利于构建和谐的团队。

通过设备和技术、质量、生产四大部门共同实施的《减少组件EVA残留控制》为例，简要讲述：

一、选题理由与可行性分析：

- 1、公司要求减少清洗工作量，达到组件无残留是硬性指标；
- 2、清洗工作量EVA残留占到总清洗量大90%，只要采取有效措施主要解决了这个问题，就能达到无残留或可控程度的目标值；
- 3、公司提供了有力的技术支持和资源保障；
- 4、小组成员具备丰富的生产、质量、工艺、设备等方面的管理知识和实操经验。

二、主因确认：

- ❌ EVA裁切机参数设定不合理
- ❌ 叠层工位铺设EVA不规范
- ❌ 层压机高温布清理频次设定不合理

主因找到啦！！

三、制定对策和实施：

序号	要因	对策	目标	措施	地点	负责人	完成时间
1	EVA裁切机裁切长度设定不合理	重新制定裁切标准	EVA不超出玻璃	EVA现场静置24H，EVA尺寸控制在1640-1643之间	生产现场	陈如意 殷伟治	4月25日
2	叠层工位铺设EVA歪斜	设定铺设标准，培训产线员工	四边不能超出玻璃3mm	产线人员严格按照技术部下发的技术标准执行，技术部门培训产线叠层工序员工	生产现场	陈如意 殷伟治	4月25日
3	EVA裁切机铺设EVA歪斜	调整设备归正机构	四边不能超出玻璃	每小时测量1次EVA尺寸并记录	生产现场	殷伟治	4月25日
4	层压机高温布清理频次和清洁步骤标准不明确	制定清理频次和清洁标准	达到高温布无EVA残留	严格按照技术部下发的标准执行，技术部门培训产线人员如何清洁高温布，清洁完后质量部确定	生产现场	殷伟治 陈如意 黄国林	4月28日
5	层压机清洁装置设计不合理，无法清理高温布上因静电吸附的残留颗粒	设计加装吸尘装置	达到高温布无残留	1、设计层压机高温布吸尘装置图纸； 2、将吸尘装置安装到位； 3、跟踪装置效果。	生产现场	徐利民 殷伟治 王伟伟 高洪超 孔鹏程	9月21日
6	组框完后，组件正面溢胶	调节贴胶带位置	无正面溢胶	装框后工位20块组件抽检1次并记录	生产现场	陈如意 殷伟治	4月25日

四：效果确认：

日期	活动前	活动后		
		2014年9月	2014年10月	平均
EVA超出玻璃尺寸	8-10mm	2mm以内	2mm以内	2mm以内
高温布清理频次周期	3天	1天	1天	1天
清洗时间	64S	28S	30S	29S

活动后，清洗工位的循环时间在30S以内，达到了目标33S的标准

五：巩固措施：

为了巩固此次活动来之不易的效果，我们采取了以下措施：

- 1、EVA裁切尺寸参数和叠层铺设EVA的工艺要求严格按照技术部出台的工艺标准执行；
- 2、层压机高温布的清洁需要维持现有的每班清理4层压机的清理力度，才能有效的减少高温布上的EVA残留；
- 3、装框后组件的检查，严格按照技术部给出的工艺标准执行。

六、体会——确立方案，明确分工，有效的组织协调是团队成功的关键……

总之，通过此次的QC活动和QC成果的发表，自己从QC知识上有了很大的提高，对QC在企业中的作用有了更为多的认识。∞



刘思剑

我于2012年加入镇江公司，现任质量管理部质量工程师，希望镇江公司的明天更加美好！

腾晖的降本——中利腾晖代工感想

◎ 质量管理部 刘思剑

中利腾晖位于常熟沙家浜，该公司现有组件产能1GW，腾晖设有电池车间和组件车间，随着光伏市场竞争日益激烈，组件商各显神通，当然背后都是依靠质量与品牌做后盾，下面将我眼中的腾晖介绍给大家。

中利腾晖车间分别以焊接机命名，分NPC（日本）车间、TT（德国）车间，两个人车间分别有各自的负责人，所以做事风格也截然不同。NPC车间长期给国外供货，质量把关比较严谨、反应速度快，TT车间质量把关相对较差，造成多批次返工。NPC车间主要供货给日本、英国等国家，以NPC为例，每班68人，每班最高产量1500件，单腔层压机13台，两班倒，他们采用自动修边机。



图1.自动修边机



图2.路面铺设铁板



图3.腾晖装车方式

为防止车间叉车运输周转破坏地面，腾晖车间将运输路线铺设铁板，这个方法很见效。

运输方面最大限度利用车载体积，以17.5米车子、1650×992×40为例，我们发货装载量1200件，腾晖可装载量1482件，每车可多装282件，相比1200多装23.5%，腾晖利用组件叠包的方式，如图3所示，最上面一层采用横放8片装。

对于任何一家企业降本增效都是一个不过时的课题，腾晖通过提高产能、降低生产、运输成本，值得我们思考。∞



我们在发展成长的道路上，应在虚心学习和借鉴其优秀管理方法的同时，吸取和总结其经验教训，这样，才能“站在巨人的肩膀上快速前行！”

陈迪

我于2011年进入镇江公司，现任安监部EHS领班，爱好阅读、音乐和主持。
座右铭：所谓压力，就是比你牛几倍的人还比你努力！



◎ 安监部 陈迪

杜邦甲硫醇泄漏事故带给我们的启示

“安全”二字应掷地有声

众所周知，美国杜邦公司是世界第二大化工企业，其安全业绩举世闻名：公司超过60%的工厂实现了零伤害。

在取得骄人成绩的同时，美国杜邦公司的安全管理理念更是广受推崇。

然而，11月15日美国杜邦公司位于休斯敦东南拉波特地区的工厂发生甲硫醇泄漏事故，5名工人直接暴露于有害气体中，造成4人死亡、1人被送往医院救治。

这起由一个故障阀门引发的惨祸，给美国杜邦公司及我们再次敲响了安全警钟：企业必须认真履行好安全生产主体责任，安全管理一刻都不能放松……

作为一家“从修一把锁到换一个灯泡，都有极其严格的程序和控制”的世界500强企业况且如此，年轻而快速成长的我们，在汲取经验技术的同时，更应扎扎实实的做好安全生产管理工作，从一板一眼的做好当前危险源辨识与风险评价工作做起，团队协作，全员参与！

企业不消除事故，事故就会消灭企业。

带给我们的启示

安全管控永无止境。杜邦公司自发明炸药一举成名后，经过百余年的发展壮大，已是全球著名的跨国公司，“杜邦”已然成为了安全的另一个代名词。杜邦的制度可谓不严谨，生产现场安

全管理措施不可谓不全，但遗憾的是，事故的成因竟然缘于一个储存甲硫醇的存储罐阀门失效，造成甲硫醇大量泄漏。智者千虑，必有一失。这说明，我们对待安全生产，应事无巨细，事无止境，每天抱着如临深渊、如履薄冰的审慎态度都是必要的。

落实制度比制定规范更重要。为了防范风险和保障安全生产，我们制定了安全操作规程、作业指导书和安全管理制度。其中安全操作规程是生产的灵魂，是操作的统领，更是安全的保障，如果不按章办事，不强化落实步骤，一些操作细节就可能转化为安全隐患，而安全隐患一旦碰到时机就可以酿成事故。不论有多么完备的制度规范，我们安全管理的重点之一就是要放在危险源辨识与风险评价，以及隐患的排查整改上。发现并整改了隐患，实际就是减少了事故发生的几率，就是对生命安全的最好保护。

当然，不能因为杜邦发生了泄漏事故就全盘否定其在安全管理方面取得的巨大成就，以及长期积累起来的宝贵经验。我们在发展成长的道路上，应在虚心学习和借鉴其优秀管理方法的同时，吸取和总结其经验教训，这样，才能“站在巨人的肩膀上快速前行！” ∞



M2车间终测机标准板支架改进

此前组件M2车间的标准板更换较为频繁，组件使用1周左右就会出现隐裂情况，而隐裂会造成组件实际功率下降，所以标准板就失去了参考的意义，这样标准板频繁更换给产线连续生产带来了困难，并增加了公司成本。经过设备、技术等部门共同研究，自主研发的一款自动校准标准板装置。

安装自动校准标准板装置后，校准标准板不需要人工参与，可实现自动化校准测试，使用至今无标准板隐裂现象，大幅降低组件的更换频次，提高了组件功率的测试精度。∞



改善前



改善后的标准板装置

M1固化间增加中心原点改进

目前M1固化间ABB机器人使用单原点作业模式，即抓组件和取组件均以原点出发开始作业，造成动作浪费，影响产能提高空间。

改进后将固化间ABB机器人设定为双原点作业模式，即抓组件采用原始原点出发开始作业，而取组件采用就近原则（1#-4#、13#-15#以原始原点为原点，5#-12#为中心原点为原点），减少了抓取组件（5#-12#）路程（由原先20米/块减少至12米/块），减少了抓取组件（5#-12#）时间（由原先35秒/块减少至30秒/块），提高了固化间机器人利用率，使车间产能得到进一步提升。∞



PECVD工序碎片改善

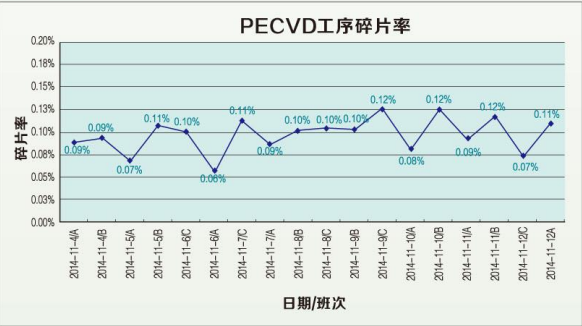
2014年PECVD工序碎片率偏高，平均碎片率达到0.28%以上，其中先导自动上下料设备碎片率占PECVD工序总碎片率45.32%，碎片率偏高，直接影响到生产成本的增高。

2014年5月PECVD工序碎片率汇总								
日期	05.12	05.13	05.14	05.15	05.16	05.17	05.18	05.19
产量	131198	130026	129685	132412	129888	132254	131125	132356
碎片	380	352	375	450	320	389	420	356
碎片率	0.28%	0.27%	0.29%	0.34%	0.25%	0.29%	0.32%	0.29%

为降低碎片率，降低生产成本，设备部主导，联合生产、技术、质量部等兄弟部门，制定降低PECVD工序碎片率的针对性改善工作计划，主要改善计划有：

- 1、优化先导上料、下料通道硅片传输速度；
- 2、调试机器人自动插片、卸片位置；
- 3、更换射频电源及电极杆；
- 4、上料通道增加预防压碎硅片感应装置；
- 5、下料通道矫正装置改善；
- 6、优化导片机程序；

通过四个月的不断改善和优化，PECVD工序整体碎片率持续下降，至八月份PECVD工序碎片率已下降至0.18%以下，达到预期目标，每年为公司降低了80余万元的生产成本。



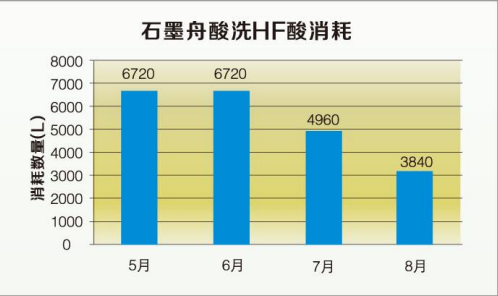
石墨舟清洗酸耗降低改进

石墨舟的清洗是保障石墨舟使用效果的重要环节之一，以电池二车间为例，每天要清洗8个石墨舟，清洗一个石墨舟需要消耗28升HF，4升HCL，平均每天消耗224升HF，消耗32升HCL。大量强酸的排放不仅增加电池片的生产成本和污水处理难度，更不符合我司的环保理念。

经过技术、生产等部门共同研究，共同制定了改善措施，具体如下：

- 1）、配液采用6+1方式，即6桶HF酸1桶HCL。
- 2）、药液使用次数由一次提升至两次，酸液循环使用，药液第二次使用前需补2桶HF酸，并及时清理槽体残留氮化硅。
- 3）、为不影响石墨舟清洗进度，采取12+12清洗方式，即石墨舟清洗机四个槽子中两个酸洗，两个水洗，分别清洗12h。
- 4）、石墨舟清洗前必须将各个螺丝拧松，保证清洗干净。

改善后的酸洗方案完全满足产线石墨舟的清洗要求，石墨舟循环清洗能够将石墨舟表面氮化硅清洗干净，降低HF用量42.8%，降低HCL用量50%；年节约HF用量34513.92升，节约HCL用量5760升，年节约成本225510元。



“小刺猬”的转变

案例

班长赵某告知班员苏某，他评上了作业区先进个人，脸上洋溢着开心笑容的苏某，表示今后一定再接再厉，争取再拿一个先进。

苏某参加工作已经有20多年了，可是由于脾气不好，不爱说话，平日的工作也总是独来独往。心情不好的时候，任谁也叫不动他，说多了就发火，成为班上的老大难。

来到新班组后，班长留意到了这名少数民族员工情绪很低落。通过细心观察，班长发现其实苏某的技术很过硬，有着多年工作经验的苏某，时常能发现大家并不注意的问题并提出好的建议，缺少交流和沟通是他最大的问题。

自此以后，为了能让苏某多与班上的员工交流，班长安排汉语水平较好的少数民族员工跟他结对，让其参与班委会的各项工作，提高他汉语水平的同时又增强了自信。

平时只要一有时间，班长便和他拉家常，通过谈话的方式，告诉苏某：“脾气谁都会发，但是要想成为一个受大家欢迎的人，就一定要从别人的角度考虑问题。一个班组就是一个大家庭，要互相体谅，才能增进班组成员友谊。”

按照班长的方法，苏某发火的次数越来越少了。和大家一起干活，话也越来越多，渐渐地他跟班里的员工都成了好朋友。时间长了，大家发现他和以前不同了，再也不是那个谁也碰不了的“刺猬”了。



2013年作业区要求各班组积极选报上产先进个人，班组决定将他列为作业区先进个人候选人。当苏某得知这一消息后，有些不好意思，认为自己的工作没有做到最好，让他感动的是评选时不光班组所有员工都投了他的票，还得到了作业区领导的认可。

颁奖那天，作业区领导告诉苏某，颁给他这个先进个人，是因为他的进步很快，大家都看到了他在努力，并告诉他，今后的工作一定要好好干，他不比别

人差，而此时的苏某早已激动的说不话来。

从那以后，大家看到的是一个热情、阳光的苏某。



案例剖析

企业生存发展的根本在基层，而基层的关键因素是班组，作为“兵头将尾”的班组长如何将工作方法领导艺术运用到实际工作中，通过上述的案例对我们做了介绍：

1、员工苏某虽然脾气不好，缺乏自信，不爱与人沟通，但是工作经验丰富，技术过硬，经常会发现一些不易察觉的隐患，提出合理的处理方案。

2、身为一班之长的赵某，放下了管理者的架子，尊重员工，与员工沟通，让员工说出心里话，为员工排忧解难，从各个方面关心和体贴员工，使班组成为一个大家庭，班组长与班组成员间建立起一种不是亲人，胜似亲人的关系，使彼此间的心贴近了，凝聚力增强了，工作效率和工作成绩也提高了。

3、作业区肯定了班长对员工的做法，同时也肯定了苏某的进步。通过荣誉激励和赞赏相结合的方式，激发了苏某的工作热情和自信。

4、企业通过人本管理，让员工内心深处体会到工作的成就感和归属感，从而以一种快乐、积极的心态去工作。在班组的和谐氛围下，促使员工的主动意识和自主精神不断增强，引导员工用积极向上的精神去追求更大的进步和提高。

案例启示

1、沟通是管理者与员工最好的桥梁，是建立在相互支持之上，相互信任之上，作为班组长加强与员工间的无间隙沟通，可以激发员工工作主动性和创造性，实现员工进步和企业发展。

2、把班组建成一个家，相互关照，共同发展。班组长不仅要把握工人的思想情绪，发现问题及时解决。还要帮每个班组成员订制一个规划，来帮助员工看到班组光明的前景和自身的发展，树立信心，携手同行。

3、班组文化的建设和推广，将班组文化中优的部分进行提炼、总结和固化，宣贯给班组成员，用文化激励人心，用精神凝聚人心、用文化激发士气，使员工贴近企业，奉献企业。

4、增强员工的学习责任感、使命感，提高学习的积极性持续性，进一步提高员工队伍整体素质，为实现公司发展储备智慧，提供动力。∞

多些沟通 多些关爱
多些信任 携手同行



“先锋访谈”之 采访党员范维涛



研发中心 范维涛

镇江公司经过四年多的发展，从无到有，从有到强，从第1名员工到现在1900多名员工，每位员工都有自身独特的品质，每个部门都有自身独特的氛围。而公司党支部自2012年成立至今，已经快有三年，作为一个中央企业，镇江公司党支部也有区别于其他公司的独特标签——求真务实、团结奋进。公司有一名党员将这八个字表现的极为突出，他就是镇江公司研发中心电池研发主管范维涛。作为一名党员，他工作务实，作风严谨，善于学习，时刻履行党员的义务。他的敬业与诚恳，不仅仅是在部门内部，更是给公司的广大员工树立了良好的榜样；作为一名主管，他有着高度责任感，工作中十分注意方法与技巧，发挥管理才能，善于调动部门员工的积极性，形成合力，与大家一起进步与成长。

这期的先锋访谈，就带大家认识这位脚踏实地的党员同志——范维涛。

先锋访谈记者刘莹：涛哥，你好！采访你之前，我也咨询了很多，大家对你的一致印象就是亲和力很强，非常踏实，也一致认为研发中心的部门氛围特别好，给人一种积极乐观、团结一致的感觉。

范维涛：谢谢大家对我们的肯定，其实我一直认为，一个团队的力量能否充分发挥，能否不断壮大，每位员工相互之间的团结协作是关键。所以，我们一直坚持营造一个轻松、和谐、团结的氛围。工作中，统一思想，保持步调一致；工作之余，与大家谈谈心，了解大家的想法和困难，及时解决问题。除此之外，经常鼓励大家去参加公司的各种活动，比如今年的趣味运动会、乒乓球桌球比赛等等，参加活动其实是一个促进部门团结、缓解工作压力的好方法。

先锋访谈记者刘莹：非常感谢涛哥对我们活动的大力支持，在这边呢也打个小广告：希望大家多多关注我们综合管理部举办的活动，谢谢大家！说实话，涛哥您给我的感觉就是一个一个脚印，稳扎稳打，非常准确的把握自己的角色定位，知道自己每个阶段该做什么、该怎么做。



刘莹

现任综合管理部组织专员，热爱生活，热爱美食，厨艺了得，曾经的梦想是做一名英姿飒爽惩恶扬善的女警。在生活中，我是一个爱笑的女孩，希望能用自己的笑容感染到身边的人，给大家带来快乐。

座右铭：处理情绪的速度，就是迈向成功的速度。

范维涛：其实我认为最重要的是知道自己能干什么、该干什么、干得怎么样。我是2011年来到镇江公司的，在镇江工作的三年也是我成长最快的三年，这也得益于镇江公司良好氛围和优秀的团队。而且我也比较幸运，遇到了认可我、指导我的领导和年轻优秀、团结向上的团队战友。其实我更多的是将自己定位于一个服务的角色，让我的战友们能够安心的做研发、帮助他们梳理工作、生活中的问题，用良好的业绩来回报大家。

先锋访谈记者刘莹：这也是广大党员同志需要学习的：轻言、重行、朴实与内敛，决不夸夸其谈，不做表面文章，而是把全部的精力用在内部，全力以赴做事。那么作为一名管理者，涛哥在管理上有什么方式方法呢？

范维涛：我个人感觉大家的职业规划和个人成长非常关键，每个人一定要明确好目标，在此过程中做好管控，按照时间节点来一步步完成，就像我们学习4R管理法中的个人战略制定，这是一个好的职业规划工具。平时多关注大家的心理动态和生活细节，缓解大家的压力，但是也要保持适度压力，才能有利于大家的成长。其实我们团队每个人的个人综合能力和素质提升的越快，我们的团队发展才更强大，也更能为公司培养更多的研发人才，公司才能不断发展壮大！

先锋访谈记者刘莹：谢谢涛哥，访谈中大家可以体会到范维涛同志的严谨细致和求真务实的工作作风。其实他还以兢兢业业、勤勤恳恳的工作态度，极强的责任感和旺盛的工作热情感染和打动着身边的人。

高冠宇：我与他共事已有三年，在工作中涛哥是一个脚踏实地的人，工作有明确的规划并通过自己的努力一步一步的去实现，这一点很值得我们学习。在工作的同时他也十分注重与部门成员的沟通，经常与大家交谈，了解大家的工作状态。我觉得他是我们工作上的指导者，生活中的好家长。

薛蛟：涛哥对我们的工作和个人成长都很上心，时刻关注着大家的思想动态，发现问题总会及时给予指正。定期组织活动，通过集体活动帮助大家缓解压力和增加团结，所以我们的部门氛围如此好，其中，涛哥发挥了很大的引导作用。

苏杨杨：涛哥是一个很注重培养人才的人，针对新入职的员工，有一套新人的培养计划，注重和新人的交流沟通和思想引导，所以我们部门的新人成长都非常快。

坚持学习不松劲，努力工作不懈怠，踏实做事不浮躁。这是山西省委书记、省人大常委会主任袁纯清与遴选县(市、区)长在座谈会上的一句话。范维涛同志正是一直坚持着踏实做事不浮躁的价值观，并且落实到具体的行动中去，才赢得了领导和同事的肯定和赞誉。反观当今社会，浮躁已成为了一个通病，很多年轻人想早点成才，又不愿意付出艰辛，或者只看到成功的结果，对于成功需要什么样的素质，需要付出什么样的努力了解不够。想快些出成绩的出发点并没有什么不妥，但是很多时候结果并不以人的意志为转移，揠苗助长反而会遗患无穷。所以广大党员同志以及所有的年轻同志，都应该拒绝给浮躁机会，恢复踏实工作的尊严，凡事都要脚踏实地的去做，不驰于空想，不骛于虚声，惟以认真的态度作踏实之工作，有些事情自然会水到渠成，只要一步一个脚印走下去，就会积少成多，达到预定的目标。



“企业的性格”大家谈：

 梁庸：

一个人的性格魅力来自于他的“平和”与“勇敢”。“勇敢”体现于强大的行动力；“平和”体现于遭遇困难、挑战时表现出的镇静、从容、淡定，以及内心深处必胜的信心。我期待的公司性格也是如此，首先是公司有很强大的行动力，体现于超强的凝聚力，公司全员集合起来就是一支能打仗的部队；同时，随着公司的不断发展，管理的日趋完善，公司的“综合素质”必须不断提高，必须具备应对各种困难挑战的强大软实力，如此才能在激烈的竞争中生存。关于公司的性格，最关键的还是每位员工的性格，公司的强大，着实需要员工性格中“我为人人”的成份尽量多些，“人人为我”的成份尽量少些。

 冠宇：

公司的性格用一个经典的词来形容应该是“严肃活泼”。目前我们公司正处于快速成长的时期，属于拼搏型的。希望公司能够茁壮成长。

 陶陶：

公司的性格由每一个不同性格的成员来塑造，换言之，性格决定命运，良好性格的塑造需要有良好的文化底蕴和人文环境。目前公司的性格还不够“成熟稳重”，后期更应该注重人文关怀，使员工离不开企业，需要与企业共同稳步发展，打造成“春风满面”的一流企业。

 小裴：

阳光普照大地，太阳的光辉力量无穷。我希望公司的性格像太阳一样，公正、向上！祝愿我们的公司越来越辉煌。

 小丁：

将望我们的公司非常有“性格”，有自己的特点。像一个优秀的人一样，有朝气，有进取心！作为一名员工，我相信公司的明天会更好。

 钧林：

公司的性格应该是沉稳大气，给所有的员工以最踏实的安全感和归属感。

 何飞：

我认为公司的性格是，用务实的作风勇敢面对挑战，让我产生一种信赖感。

 陈如意：

提起公司性格，一开始有点诧异，但是仔细想想，它是一个大家庭，显然它的性格受所有员工的影响，所以要加强对员工的关怀和宣导。

 许礼：

公司的性格与个人性格相似，有年轻人的朝气、创业者的激情，值得有志之人去追随。

 阿财：

公司在不同的阶段会体现不同的性格，目前公司处于成长期，正是自我提高和自我修正的时候，是充满凝聚力的。企业的性格将会凝聚核心人员，与企业性格匹配的员工愿意与企业一同成长。

 王丽婷：

我公司识人善用、赏罚分明、众志成城。

 庞伟：

咱们公司的性格是团结友爱，遇到困难能够逆流而上，能够让人深刻体会到朋友的、同事之间互相的关怀。

 阿倩：

公司就像一年轻人，充满朝气、富有活力又无所畏惧，勇于拼搏，积极向上，给人以正的能量，但缺乏经验、稳重。

 小赵：

我觉的公司是年轻的、富有潜力的，但同时也缺乏了一种历练。

 茂子：

公司的性格应该是热情的、开放的、包容的、上进的、拼搏的。我们公司的性格感觉比较慢热，比较稳重。

 曹晓雷：

公司的性格应该有唐僧一样的胆识，马云一样的思想，我们公司的性格是优柔寡断，无主见的。

 羽达达：

公司的性格应该有刘备一样的胸怀，邓小平一样的思想，我们公司的性格是太以自我为中心。

 拉格朗日：

公司的性格应该有关羽一样的豪情，孔明一样的智慧，我们公司的性格是无系统的，无序的。

 土豆：

公司的性格应该有孙悟空一样的果断，马克思一样的理念，我们公司的性格是初生的牛犊，具有无畏的精神。

 一二三：

我觉得公司的性格应该有山川一样的襟怀，流水一样的悠长，我们公司的性格是和风细雨，让人回味。

 赵炎：

公司的性格应该是公平、公正，赏罚分明的。

 孙涛明：

公司性格应该是开朗，积极向上的。

 杨蓉：

理想中的公司应该是体贴、前卫、果断。我们公司的性格不够人性化，拖拉，思想保守。

 吕慧荣：

我印象中的公司应该是考虑全面，极度人性化的。我们公司像个朝气蓬勃的阳光少年，尽管路上坎坷狰狞，他依然蓄势待发，坚定的朝着自己的目标努力的奔跑着。

青春一派 阳光户外

镇江公司成功举办第三届趣味运动会

为落实企业文化建设，丰富公司员工生活，展现员工良好的精神风貌和青春活力，增进员工之间的竞争与合作，对抗与交流，增强团队协作精神和公司凝聚力，让员工放松身心，体验户外运动的乐趣，提高全员健身意识。镇江公司于11月21日举办了以“青春一派，阳光户外”为主题的第三届趣味运动会。

本届运动会分为个人项目和团体项目，个人项目为乒乓球、桌球比赛，全员自由报名，预赛提前开始，决赛在运动会当天进行。团体项目共有12支队伍、144名运动员参赛，分别进行了齐足并进、欢乐袋鼠、拔河、团结一致、一蹴而就、接力灭火六个项目的角逐。比赛中，运动员们为了全队的荣誉，更为了超越自我，不甘落后、顽强拼搏、奋勇争先。

开幕式

各位队员整装待发，阳光洒落在塑胶场地，谱写青春的印记，远处的中国节能LOGO清晰可见，体现出节能人的青春风采。



工会主席、
生产部部长黎定康致开幕词



公司总经理王鹏宣布比赛开幕

齐足并进



加油，加油！无论我们来自哪个部门，对于公司来说，都是一个团队！



◀ 跌倒了，我们扶你前行！
作为团队中的一员，我们就是
你坚强的后盾！



齐心协力向前冲！▶



最终第五队、第三队、第九队以7.58S、11.46S和12.47S的成绩分别获得一、二、三名的荣誉。

欢乐袋鼠



不急不躁，我要稳稳的前行。



◀ 看我的神龙摆尾，
哎呀，球怎么掉了！



经过一番激烈的角逐，第十队、第七队和第十二队
分别以1' 37" 62、1' 38" 32和1' 39" 69的成绩分
获第一、二、三名。



运动会不仅仅是选手的比拼，更是啦啦队的比拼，看谁的加油声更加响亮！

阳光生活

拔河比赛

本届运动会最激动人心的莫过于拔河比赛，在比赛中，12支代表队充分展示了凝心聚力、团结拼搏、积极向上的精神风貌。赛场上的参赛选手、等待观赛的啦啦队员们激情四溢的欢呼声、呐喊声、加油助威声此起彼伏。

最后一战，使活动现场的氛围空前高涨，把比赛活动推向了高潮。我们的第四队不愧为大力队，以横扫千军之势秒杀对手，轻松夺得拔河比赛的第一名。第二队冲锋队在12进6、6进3中经过一番苦斗，战胜了对手，可惜决赛时遇到实力超群的大力队，最后获得第二名。



团结一致

团结一致为集体比赛，每支参赛队伍比赛在呼啦圈内保持时间最长、站立人数最多者为胜，有队员的身体任何部位接触到道具以外的地面按照淘汰处理。

毫无压力，
快，拍我，拍我！



我就是我，颜色不一样的烟火，看我们队的独特造型，快给我们颁个最佳造型奖！

兄弟姐妹们，宁可掉汗，也要坚持，我们一定要笑到最后！



兄弟姐妹们，抓紧，抓紧啊！要倒啦！！



随着一支支队伍被淘汰，第一队一直屹立不倒，团结一致的抱在一起，引起了在场的参赛队员和工作人员的一致赞叹，纷纷表示这第一名肯定是第一队的囊中之物了。未料到，最后竟然杀出了十二队，以超强的耐力和定力岿然不动，最终第十二队以领先第一队1'41"的成绩获得了团结一致的第一名。



一蹴而就



看我这一脚，有没有今年世界杯决赛格罗定胜负的风范！



看我的精准停球，是不是和拉姆不相上下。



穆勒也就会帽子戏法而已，看我的扑克戏法。



对我来说，小贝算什么，圆月弯刀太过时，看我的乔氏弧线！



大家好，我是世界杯第一射手—克洛泽，我要进10个球！！

随着参赛队员一次次的射门，场上的惊呼声不断，或欢呼或惋惜，简直比今年世界杯决赛德国队对战阿根廷队还精彩。最终，第十队以比第七队和第一队多八个球的绝对优势，获得本次比赛的第一名，这巨大的比分，颇有今年世界杯半决赛德国队7比1虐杀巴西队的快感啊！



阳光生活

接力灭火

接力灭火更多的是要增强大家消防安全的意识，使大家更好的掌握消防器材的使用方法和基本性能。每位选手传递的不仅仅是灭火器，而是安全理念的传递。值得一提的是，每一位到终点的参赛选手都能很正确的使用灭火器，说明我们的安全教育工作做到了落地。



让我迎风飞翔吧！



“队长大人，接好啊！” “放心，剩下的交给我吧！”



不看到火源熄灭，我可不会按下结束键的哟！

接力灭火项目各队实力不相上下，最终第五队仅以2秒的优势得到了单项的第一名。



经过一天紧张激烈的比赛，最终技术研发质量营销组成的“谁与冲锋队”获得团体一等奖；生产部组件B班的“神龙队”和采购设备生产财务工程组成的“齐力队”获得团体二等奖；生产部电池A班的“精英队”、生产部组件A班的“大力队”、质量管理部A班的“A班团队”获得团体三等奖。



运动会花絮

在大家依依不舍的留影中，镇江公司第三届趣味运动会画上了圆满的句号。体育运动是公司企业文化建设的重要组成部分，趣味运动会的举行对于培养员工顽强的意志和良好的合作意识及团队精神等方面都有着重要意义。最后，还要感谢所有参加本次活动的参赛选手、裁判员以及工作人员，谢谢大家对本次趣味运动会的支持与配合。今后，公司工会也会举行更加丰富多彩的活动，丰富广大员工们的业余生活，提高员工的身体素质和幸福感，为企业文化建设添上浓墨重彩的一笔。



啦啦队一瞥



乒乓球比赛 前三名
黄茂（第一名）邵荣权（第二名）陈超（第三名）



桌球比赛 前三名
毛健（第一名）何梦凯（第二名）李志鹏（第三名）



辛勤的工作人员



战场是对手，私下是好友。

各队伍风采展示



“青春节能梦，我的公司梦” 摄影和书面绘画作品选登



追逐梦想

◎人力资源部



中节能棒棒哒

◎营销部



黄昏

摄影：生产部 万东方



古城镇江

摄影：质量管理部 许昊



生产大家庭

◎生产部



矢力同心，逐梦顺风

◎研发中心



仙境

摄影：工程部 储咪



独秀

摄影：综合管理部 邱静



时光

摄影：综合管理部 解玉雅



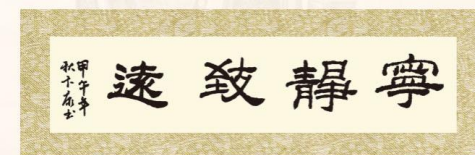
相伴

摄影：生产部 杨华



勤

摄影：生产部 陈栋



宁静致远

质量管理部 卞康书

永不消逝的梦想

梦想是什么？关于梦想，我总有点羞于面对、不愿提及。因为现实告诉我，我不是一个强者，无论体力还是脑力。可现实却不告诉我，平凡无奇、不是强者的我，为何总拥有一个强大的梦想。

我梦想过成为一名战地医生，在硝烟滚滚的战场上挽留生命的逝去；我梦想过成为深山里的一名教师，让一些孩子不再因为生在大山里而失去更多的公平；我梦想过成为一名法律援助者，为无力维护自身合法权益的弱势群体，奔走、操劳，寻求正义；我还梦想过成为一名幕后工作者，将闪亮的明星推向成功的舞台，却又拥有自身存在的伟大意义。……时至今日，我的梦想还无一实现。如果以梦想的实现作为人生的唯一目的，那我真有点羞愧难当了。可是……这些令我萌生羞愧的梦想，他们都是那么自然而然地进入我的脑海里，存在于我这并不强大的身体里。我想，我从未对梦想进行过刻意的邀约，那当然也就不存在刻意地舍弃。相反，这些没有实现的梦想，这些没有给我带来人生辉煌的帮助，注入过无名的力量。

是！即使弱小，我也要说出我的梦想。我是梦想成为一名强者，一名能够给弱者带来帮助的强者。因为有这样的梦想，当我面对不公、失败、委屈时，我没有进入怨恨的死角。我告诉自己，凡事都会前进与发展，与其在痛苦的自怨自艾中踟蹰，不如抓紧时间行走，去寻找属于自己的那份肯定与拥抱。因为有这样的梦想，当我感到苦累、压抑、困难重重时，我没有轻易卸下肩膀上的那份重量。我告诉自己，与其说每个人都有每个人的命，不如说每个人都有每个人的路。在路上，我们不能只闻花香！因为有这样的梦想，我变得越来越乐观，越来越善于从生活中找到快乐的方向。当你是一个弱者，你可以以终日期待有人来改善你的现状。但是，如果你愿意，你也可以自己找到变强大的方向；如果你愿意，你也会捕捉到比自己更渴望援助的目光。令你愿意的，我想，正是梦想注入生命的无名的力量。

梦想就这样不请自来，如影随形、挥之不去，又时常令人欲罢不能。在梦想的路上，或许我还只是一个“独乐乐”的孤独者。对有着共同梦想而“众乐乐”的那些人，我难以掩饰仰视的目光和羡慕的心情。真的羡慕！为他们共同的梦想、共同的奋斗。羡慕到短短一句“无梦想，不兄弟。”已令我潸然泪下。因为各种原因，在不同情境下，好几次阅读诸葛亮的《出师表》。读后每一次都被感动得不行，每一次都感叹梦想的力量。“君臣之义”来自何方？如果“君”是梦想中的那个“君”，何以当“先帝创业未半而中道崩殂”之时，身处境急存亡之秋，却能“盖追先帝之殊遇，欲报之于陛下也”？何以面对先帝遗孤，将满腹韬略付诸于一纸表文，

却又说出“今当远离，临表涕零，不知所云。”？不论是君子臣的知遇，还是臣予君的忠诚，如果没有一份共同的梦想，那份相知的默契不会随意降临。

“为了共同的梦想，我们走到了一起……”这句话，为何常常出现在演讲词中，出现在主持语里？其实这番表达说明的仅仅是一个再简单不过的道理。有人说，我没有梦想，我只是偶然走到了这里。是啊，如果没有共同的梦想，我们也有可能走到一起；可是，如果没有共同的梦想，我们能否在一起走得长远、走得快乐？如果没有共同的梦想，我们走在一起的这段岁月，是闪亮，还是晦暗？我期待一段闪亮的日子，我渴望一份共同的梦想。我相信梦想会是一种神奇的粘合剂，能将来自五湖四海的我们，紧密粘合在一起。紧密粘合成长体的我们，为了共同的目标，奉献出自己，那我们的未来将会怎样？不言而喻！

梦想，梦与想的结合体。谁没有梦，谁不会想？所以，人人都会有梦想。就算那些整天嚷嚷着要“混吃等死”的人，我相信，他们也有梦想。他们不坦露梦想，有可能是和我一样，羞于自身现实的能力与梦想之间的遥远距离；有可能是想暗中积蓄力量，以待有朝一日梦想实现一鸣惊人；有可能是他认为，梦想重在行动，不用整天挂在嘴上谈来说去。不论怎么说，人有梦想，它与美梦同生，与思想同行。梦想会伴随着我们，度过童年，度过青年，度过中年，度过老年，直至永远！

青春会逝去，伙伴会离开……永远陪伴我们的，是我们自己，还有那永不消逝的梦想！☺

◎ 财务部 梁庸



梁庸

2013年加入公司，拥有一双不美丽却善于发现美丽的眼睛，所以总能遇上美丽的风景、美丽的人、美好的事，所以每一天都很快乐！

青春的旋律里，优于别人并不高贵，真正的高贵是优于过去的自己。

——题记

吴天祥

平时爱好读书和运动，对历史也有比较深得兴趣，性格乐观开朗，我认为青春是一个自我实现的过程，梦想则是实现的方向。



◎ 生产部 吴天祥

我把青春献节能

梦记心中

梦想是一个富有诗意并且带着激情和希望的字眼。它是抽象的，没有人能够准确的描绘出它的样子，但也没有人能够否定它的美丽与魅力。我们怀揣着同一个梦走进中节能，想在这里奉献青春，用有限的青春去创造无限的价值，实现梦想。我想，作为一名生产人员，在生产中付出百分之百的认真和细心，严格要求自己，做好每一个产品，让节能得以实现，是我们首当其冲应完成的梦。这些梦，我们要有，并且铭记于心。

勇敢追梦

孟郊说：“万事须已远，他得百我闲。青春须早为，岂能常少年。”仅仅将梦藏于心中是远远不够的，需要我们趁着年轻努力拼搏、勇敢地去追逐。青春的长度我们无法改变，我们却能拓宽青春的宽度。在最初的生产中，我常常出错，甚至悲观的萌生过退意，想要去寻找另一片天空。但再找到一个这样的梦想，何其简单？梦想的道路如果一帆风顺，便失去了它的迷人之处。接下来的日子里，我认真的做好每一个环节，将自己容易出错的地方都仔仔细细地记了下来，减少了由自身原因所产生的失误，生产越发熟练。尽管由于技术的不断更新，新的困难接踵而至，但在追梦的道路上，我从未想过要退缩。

为梦执着

习近平总书记提出的中国梦是国家的，是民族的，是每一个人的。节能梦，也是我们中节能每一个人的。要圆我们共同的节能梦，梦记心中，勇敢追梦，还要为梦执着。我自身

还有许多的不足，想要实现我的节能梦，我仍需要做很多努力，付出更多的汗水。尽管我只是一名小小的生产人员，但是我正在努力提高自身的道德修养和综合能力，因为我也是一名节能人，是中节能的一份子，升华自己的同时也是在为实现节能梦做自己能所能及的贡献。我骄傲，我是节能人。不管前方道路多艰难，我们节能人都将为着这同一个梦想荣辱与共。

我处在这样一段纠结的岁月：想成为家人的依赖，却发现生活远比想象困难；安慰自己还小，不少朋友却已风生水起。可我没有着急，也没有沮丧，我仍然相信梦想和努力，总有一天我也会同样熠熠生辉。坚持，坚守，改进，做更好的自己。十分庆幸我遇见了中节能，并成为了其中的一员，和中节能里的所有人一起为实现我们共同的节能梦贡献青春。今天，我们以中节能为荣，明天，希望能让中节能以我们为荣。

有句歌词说：在最好的年纪遇到你，才算没有辜负自己。歌词原意是说给爱人，我却想送给中节能。我在青春年华最应奋斗的年纪遇到中节能。谢谢中节能，给了我节能梦，让我优于过去的自己。节能梦，让我把有限的青春献给你。☺





芙蓉楼送辛渐

唐 王昌龄

寒雨连江夜入吴，平明送客楚山孤。
洛阳亲友如相问，一片冰心在玉壶。

一千二百多年前的一个寒冷夜，时任江宁丞的王昌龄连夜赶至吴地（今江苏镇江），与家乡好友辛渐在芙蓉楼话别。透过轩窗，诗人望着漫天江雨，念想着天明后友人即将离去。待友人乘舟北归，诗人视野里只留下孤寂的楚山，心里只孤寂地留下那句嘱托：“辛渐，等你回到家乡，如果家乡亲友问你关于我的近况，请告诉他们，我还是我，我的心永远如那玉壶里的水，冰清玉洁！”

这是一首唐代送别诗，相传此诗发源于镇江金山公园内的芙蓉楼。作为镇江人，我们对芙蓉楼都不陌生。小时候，我们常常春游、秋游金山公园，在芙蓉楼附近的草地上追逐嬉笑。那时候我们是无忧无虑的，当我们背诵《芙蓉楼送辛渐》时，多觉得王昌龄是个老学究，连个朋友也搞得那么深沉、复杂。而且他还对家乡人说，自己的心永远像玉壶里的水一般冰清玉洁，家乡人会相信吗？家乡人会在意吗？家乡人会不会更看重

他的官职，他的俸禄呢？后来，当我们也在外漂泊过，遥想当年王昌龄被贬为江宁县丞，各种不解、轻视、谗言……纷至沓来，他却仍想坚持最初的自己，并毫无保留地向家乡人倾诉，我们的心也不自禁地跟着沉重起来。我们都钦佩他的那颗赤子之心！

而我对王昌龄尤为钦佩与感激，尤其是这首《芙蓉楼送辛渐》。我想，同样的离愁别绪，同样的愁苦心境，很难有人一辈子不经历，只是有时我们善于表达，只能锁闷于心。而诗人的旷世才情令他在一千多年前就为我们构建了一幅画面，这幅看似凄楚孤寂的画面实则凝炼了巨大的精神力量。他仿佛在告诉我：顺境时不轻狂，逆境时不颓废，饱经世故却不世故，永远保持一颗高洁的心……如果可以穿越，我真希望能够走到他的身旁，给他一个大大的拥抱！☺☺

汴河记

生产部 邢茂林

平甫运动清淤河，
临终愤慨不可没！
东风不记改革功，
冷月只留遗憾多。

元老梦华忆京荣，
择端清明上河路。
东京录图犀灵通，
一卷一幅预悲歌。
翰林画汴隐长河，
春秋两季众纷说。

汴河生隋寓宋歌，
北宋命运困定格。
只怜天子看繁荣，
图中内容未分透。

瘦金书法长卷落，
徽宗并铃双龙卧。
画卷只因一疏忽，
清明汴河从此落！

靖康雪重霜冻河，
金兴宋亡汴京破。
张者见图泪千颗，
提笔跋文神品作。

可以掉落的花

◎ 生产部 袁莉娟

去 姨妈家的路上路过这样一条小路，路边长满了芭蕉树。好多树上都开着花，我在路口便发现了一朵一片花瓣都未曾掉落的芭蕉花，它的花瓣大体上呈紫色但花瓣的边上是像翡翠一样的绿色。它的花瓣好长好大，最大的几片花瓣以一种奇异的姿态开放着，我对芭蕉树并不是很了解。

听老妈说芭蕉花刚开的时候是最大的，每当掉落一片花瓣，树上便会出现一片芭蕉等到整朵花完全凋落的时候树上便出现了一串芭蕉，“开花结果”相信所有果树的花朵大多如此。如果是这样的话我想我应该可以回答一个多年以前的问题了“叶的凋落是风的追求还是树不挽留。”虽然对象不是叶子可我想答案应该是一样的吧，不是风的追求也不是树不挽留而是它自己的选择。就像人一样，有的时候我们会为了自己所在意的人或事或物选择做一些会影响自己生活的决定。可能会像花朵一样，也许这样的选择会令我们痛苦甚至牺牲自己，但我仍不后悔只因生命中存在值得守护的东西。

可是就算是我也知道即使是芭蕉花用尽一个花季、整个生命

来关心呵护的芭蕉也从不会在树上长成。可是这片芭蕉树好像颇为幸运，因为被主人遗弃了才能在树上长成。可又何尝不是一种悲哀呢？就在它们的对面有几十棵被遗弃的芭蕉树已经被人用火烧过了，大大长长的树叶从树上搭到地上，有的芭蕉还未长成就已经烧焦了。

记得小的时候每次去姨妈家都会带上一一些芭蕉回家，可这次我没有提，长辈们好像也都忘了。可能是它不如香蕉香、甜还带着涩牙的感觉吧！

下午我们离开了姨妈家车子开到了那片被烧过的芭蕉树旁，发现大火并未完全将其毁灭，透过焦黑的树叶我看到了一片花瓣即将掉落透过花瓣的缝隙看到了黄色的小花，相信过不了多久这也能长出一串芭蕉，并一直的生长下去。

就像是这些芭蕉树一样就算被抛弃被冷落被嫌弃，没有优秀的技能，没有顽强的生命力，可就是这样，我们也要一如既往的生活下去……

花朵的凋谢并不美丽，可这朵花凋谢时带来的希望很是动人。☺☺



袁莉娟

我叫袁莉娟，公司第一批入职的员工中，我是其中之一枚。在中节能里共同成长着，她给了我更多的是惜、知、爱。个人格言：真诚的心对待别人，反馈的也是真诚！



邢茂林

生产部 丝印绕结工序，2013年8月21日入职
爱好：读书、写作、听音乐，喜欢亲近自然，感受大自然的声音

格言：在生活中成长，在成长中成熟



登上返程的飞机，飞过重庆上空。就这样离开了一座擦肩而过的城市，我不能经过你生命的全部，同样你也不可能是我的全世界。

四川之行

◎ 采购部 沈超

起初决定去四川的原因是因为机票便宜，谁知道无心插柳便成荫。这次的行程安排是10月3日去成都，6号从成都去重庆，7号回来，时间有点赶，不过都说四川美女多，吃的多，这次就当是大饱眼福兼大饱口福了。

到达成都刚好是饭点，我们的第一站就是传说1925年就已经扬名在外的盘飧市，目的是要看平日菜单上经常看到的“川菜”到底是什么味儿。四川菜真的超级爱放花椒，最赞的就是宫保鸡丁，妹妹只吃了一口，就说，这辈子都没吃过这么好吃的鸡丁，肉质鲜嫩，口感饱满，用唇齿留香来形容一点都不为过。晚餐只吃了一点，因为时间有限，胃有限，只能尽可能地赶场子多吃几磨子了。

这次在去的路上妹妹一直念叨要吃串串，一说到去成都好多人都推荐吃串串，我觉得火锅、麻辣烫、冒菜和串串基本就是一家人。串串很便宜，我和妹妹吃了好多才花了30多块，内地人和沿海人在吃这方面真的有很大差别，成都人爱吃辣椒面加花生粉（好像在我的感觉里辣椒应该和孜然配才对），还有魔芋，酸豆角，烧烤要放小葱而很少放孜然，火锅不爱放火腿肠，取而代之的是午餐肉，还有个叫耗儿鱼的居然也是火锅里的常客。

都说成都的生活很慢，这次我们也是要来体验一下。原本很想找个麻将馆打打麻将，可是就两个人，这个愿望也就没法实现了。成都人的生活节奏很慢，没见过什么急急忙忙的赶路，和妹妹用了一下午时间什么都不做，就是喝下午茶，看书，聊天，这些看似很简单的事情好像很难一气呵成地做下来，但是在成都，感觉日子就该这么过，就该得且过且过。

相比之下，重庆和成都的感觉完全不一样。重庆是一个有个性的城市，从刚踏上这块土地便能感受到。穿过一个个山洞，经过一条条隧道，拥挤的公路在深夜12点仍车满为患；小巷里，路灯下，一桌桌的麻将热闹非凡；起伏的山路，实在容易让人迷失方向；两侧的高楼，更是衬托出山上和山下的落差。

去酒店放下行李，我们就迫不及待的来到解放碑——重庆的中心。原以为已去过零点的这里会寂静冷清，没想到转过几个街角，重庆的夜生活便展现在了眼前。腹内空空的我们只想快点品尝到正宗的重庆老火锅。平时都是吃鸳鸯锅，到了重庆连“鸳鸯”这两个字都不好意思说出口，硬是说了全辣，平时我们吃火锅爱用调料，在重庆的时候看到大家都用那种一小罐的香油，只加香菜和蒜泥，店员说沾了之后不会太辣，也不会太烫。按照店员的推荐点了一堆重庆火锅里该放的食材，第一次吃九宫格，新奇又好笑，看着它沸腾，翻滚，然后把那些美味送入我的口中……果然是正宗的重庆火锅，集麻、辣、香、爽为一体，吃得我们满头大汗都变成了香肠嘴。

第二天，在房间里度过慵懒的早晨，晒着明媚的阳光，看到广场上行色匆匆的人群，不禁为自己能有这样一个假期感到庆幸。人需要在工作之余放空自己，去旅行便是最好的方式。漫步在山城的街道上，现代的高楼大厦与底层的贩夫走卒并存，一排高端大气的银行对面，可能就是简陋油腻的小面馆。过江索道，本是重庆人日常出行的交通工具，却因其独特的方式而

成为外地人眼中的景点。我们也凑热闹坐了一回索道，几分钟就可以到达江对面，这是全新的体验。站在拥挤的轿厢内，脚下便是滚滚长江，两岸绿树掩映中，房屋鳞次栉比，依然是既有崭新的玻璃幕墙，也有摇摇欲坠的木质吊脚楼。

轻轨也是具有山城特色的交通工具。时而地上，时而地下，弯多坡陡，有时还会穿楼而过。乘坐轻轨来到重庆的沙坪坝区，磁器口是许多游客喜爱的地方，这里有极具巴渝风情的建筑，有除火锅之外的烤鱼、串串香、石磨豆花、干锅鸡等各种美食，当然还有超级性感辣辣的重庆美女。三峡广场离磁器口不远，是沙坪坝区的中心，也是重庆的文化中心。可惜我们行程太紧，不然可以去渣滓洞、白公馆、红岩村以及几所高校逛逛。来了重庆，却还没有吃过渝派的川菜，我们在三峡广场随便找了一家餐厅，重庆菜的特色就是家常，所以我们点了酸菜鱼、毛血旺、水煮肉片、麻辣豆腐、干煸四季豆和一个小菜汤，味道很好，而且很便宜，一盘麻辣豆腐才8.5，管饱！

在重庆的最后一个晚上，我们似乎已经摸准了这座城市的脉搏。夜啤酒，夜麻将，夜烧烤，回到酒店已经休息充足的我们，循着诱人的香味又来到了解放碑八一路好吃街。红色的简易帐篷，黄色的白炽灯，歌手动情的演唱；白天的这里是熙熙攘攘的名利场，在夜色中又是市井生活的真实写照。看着红红的香辣蟹、香辣虾，东倒西歪的山城啤酒，不绝于耳的酒杯划拳声，身处其中，不知哪一个才是重庆真实的面目。

登上返程的飞机，飞过重庆上空。就这样离开了一座擦肩而过的城市，我不能经过你生命的全部，同样你也不可能是我的全世界。然而这样的邂逅，才是最完美。 ☺

安监部

纪 杰

采购部

殷 杰

工程部

周 璐

钱李静

薛 康

邱 鹏

魏 波

朱 庆

技术部

戴卫国

高荣刚

金礼发

庞 伟

韩帅君

江志峰

王丽婷

生产部

赵俊虹

虞锁娣

王 芳

唐军军

於国军

戴红云

李 健

王竹林

吕亚飞

颜 艳

张仙娥

张树洋

赵芙蓉

卢 丽

赵 盈

张双龙

张 浩

王志青

何 妍

刘 滨

徐 婷

叶 剑

何海雷

仲 凯

仲 凯

王 立

吴 建

王玲玲

吴 娟

生产部

姚 佳

田景凤

严 欢

顾伟星

樊小丽

胡敏娟

傅 纯

王兴份

解 雯

刘 云

胡居明

祁鑫涛

戴 军

陈香琴

顾 超

庄 凯

曹文斌

何 委

尚帮立

陈 川

童志伟

高 雅

杨 晨

吕宏宝

朱健楠

蔡 芸

居 慧

葛秀秀

周文浩

张桢辉

焦 强

徐 超

生产部

李 云

朱海斌

高嘉威

顾忧群

殷 晨

刘 琪

贺 凡

颜文娟

陈 超

张福成

陈 晨

卢 敏

王 鹏

孙康年

顾 超

庄 凯

曹文斌

何 委

尚帮立

陈 川

童志伟

高 雅

杨 晨

吕宏宝

朱健楠

蔡 芸

居 慧

葛秀秀

周文浩

张桢辉

焦 强

徐 超

营销部

徐 惠

夏孝丽

研发中心

王国军

高冠宇

计划物流部

王 毅

朱 琰

严春英

赵已敏

李 婧

胡 斌

童竹立

设备管理部

田 峰

仲江平

解昊唯

王 江

刘志鹏

卜广来

朱瑞秋

人力资源部

汤 婷

财务部

夏晨阳

质量管理部

尹 蒙

孙玉兰

魏红丽

张 亮

戴白琴

刘巨祥

龚 霞

龚 静

步敏利

许 阳

商 凤

甄伍元

戴 婷

梁 艺

卢 旭

陈耀东

丁巧勤

徐昌晶

汤 璇

翟颖茜

陈 丽

陈 展

戴 威

杨晨明

质量管理部

任 剑

王 冲

印 欢

朱 蓓

孙庞飞

赵 伟

陆 玲

尹双双

陈 胜

方世兵

辛娇贝

郭玉东

陈 伟

谢 凯

田乐帆

戚洁敏

王文豪

解 阳

周勇强

张辉平

吴 云

王 航

朱 伟

耿 薇



质量管理部蒋飞与印欢的新婚



技术部陈如意之子陈长智



生日快樂

愿美好的一切与你长随！
Happy Birthday to you!