

起风了

□ 生产部 组件车间A班 卓玉秀

动画大师宫崎骏先生的收官之作《起风了》仿佛狂风大作，吹进每个人心中，这股风，是灵魂之风，是爱情之风，是战争之风，是梦想之风。

影片以关东大地震和战争年代为舞台，描述了真实历史人物零式战机设计者崛越二郎的前半生，以及他与结核病少女美穗子之间的故事。

宫崎骏先生以日式笔法，为我们展现出岛国那段不堪回首的动荡岁月里，有梦的年轻人真挚梦想：它超越了一人一国之私，又羁縻于政治的阴谋、战争的烽火；它诉说着有梦之人的那份单纯，而在那份单纯之中，彰显出人性的多个维度——既包含着善与美的梦想，又潜藏着时代的膨胀欲求，以及个人的无助与孤独。

起风了，男女主人公的相识起于一场风，再次重逢起源



漫谈ERP

□ 综合管理部 信息组 王荃



考眼力：两图有五处不同，大家可以找出来吗？

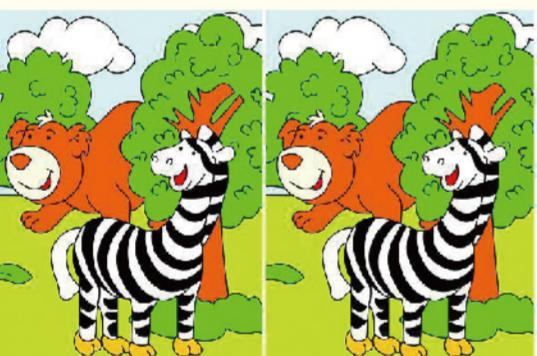
知道答案的亲们直接发答案到邮箱：sunlei01@cecsolar.com，除了以第一封收到的正确邮件为准外，本刊还将从参与回答了正确答案的员工邮件中随机抽出两名参与奖！欢迎大家积极参加！

上期趣味问答获奖人：

获奖人：生产部 邢惠敏

上期答案：

1、猜称谓一：元首；2、猜发式一：平头；3、猜方位词一：西北；4、猜旧称谓一：工头；5、猜四字常言一：天下之大；6、猜天文名词一：天顶；7、猜物理名词一：光心；8、猜物理名词一：三间夹；9、猜地质名词一：露头；10、猜新疆地名一：且末；11、猜航海名词一：码头；12、猜体育器械一：单杠；13、猜湖北地名一：石首；14、猜外国名人一：里根；15、猜三字口语一：露马脚；16、猜成语一：顶天立地；17、猜古代科学家一：张衡；18、猜成语二：接二连三、大有人在。



2014年5月份员工生日名单：

安环部：朱敏 财务部：范永梅 工程部：贾小华、袁伟峰、陈君、丁浩 计划物流部：翟祥、陆天一、王娇 技术部：刘彬、朱佳 企划部：丁婧楠 设备管理部：徐劲夫、孙婷婷 审计组：凌志云 研发中心：张鑫 营销部：华柳、方怡 综合管理部：杨君祥、张宏亮 生产部：吕银梅、陈焦、吴永成、郑荣婷、王泽涵、刘宗、徐先红、陈显春、殷嘉、陈可、曹蓓、吴玲、王刚、盛笑绮、郭建呈、刘小娟、张虎、王英、李建新、何敏、魏涛、陈川、吴晓庆、奚涛、谢晨、王明、严佳佳、赵娟、李超、孙江飞、郭艳琴、赵笑行、丁丽丽、张俊禹、王瑾、罗海燕、葛美娣、丁健、冯桂英、殷仁甫、路婷、潘仲珍、叶芬、冯洁璇、李炳呈、解春诚、唐凯、翟丹宁、刘铁生、戴伟健、李欢、朱涛、吴晖映、韦继虎、秦进、葛璐、陈晨、杜娟、潘冠军、王士胜、郁鹏飞、张丹丹、李娜、孙国芳、蔡静远、杨逸、时培莹、仲莉莉、邹剑、徐雅萍、赵沁、蒙娜、仇红燕、陆丽娜、金祎青、兰杰、戴磊、薛蓉、米贵忠、张兴龙、殷建权、保积金、董家嘉 质量管理部：潘家园、陆昭君、王晨、徐文娟、李云辉、王文超、何梦凯、田才伟、李海燕、丁倩、宫传飞、殷文文、焦翔、许婷、李康、吴孙平、方勇、赵玉、黄国平、李旭、王屹、朱海滨、毛建萍

盘点夏季养生的饮食原则及禁忌

过了劳动节，就进入夏季了，人们已经感觉到太阳照射的强度，出门的时候开始撑起太阳伞了，避免紫外线将自己的皮肤晒黑和晒伤，而且，白天的时间越来越长，夜幕来临的时间也更晚了一些，这些都是夏季的特点，夏季的脚步已经越来越近了。

人们现在都很注重养生，而且春夏季的养生尤为重要，因为夏季是属心的，心脏是生命之泵，如果没有心跳，生命就结束了，因此，我们要非常好的保护好心脏，让心跳可以持续的更长久一些，我们的寿命也会更长一些。

那夏季养生也是非常有讲究的，哪些该做哪些不该做？哪些该吃哪些不该吃？这些都是需要有知识的，有知识才有选择权，没有知识只有参与权，所以，要懂得一些养生的小常识，才能健康快乐的渡过夏季。

1、一定要补充足够的蛋白质：夏季温度高，人体消耗大，组织蛋白分解增加，建议多吃一些高蛋白的食物来维持这种平衡，人才会少生病。

2、要多补充维生素：随着夏季汗液排出的增多，会导致很多水溶性维生素的流失，尤其是VB和VC，因此，在夏天人体维生素需要量比普通标准要高一倍或一倍以上，需要大剂量维生素B和维生素C的摄入次才能满足身体的需要，而且量的维生素对提高耐热能力和体力都有一定的作用。

3、要补充水和无机盐。出汗多损失最多的就是盐和水，如果不及时补水，身体就很容易出问题。所以，水分摄入一定要足够。晨起也可以喝一点淡盐水。

以上的原则非常重要，但是因为夏季炎热，季节的特点是很容易罹患胃肠类的疾病，所以在饮食上还是要注意，防止病从口入，防止因为吃错食物导致疾病：

1、夏天一定要少吃热性太强的食物，也就是说夏季不适合吃太补的食物，如羊肉、狗肉等这些尽量少食为好。

2、夏季炎热人们更喜欢冰冷的食物，比如冰激凌、冰镇啤酒等，还有一些凉拌菜也非常受欢迎，但是如果吃的不适当，就会生病，会引起疾病，使人胃胀难受，以致腹痛、腹泻。

3、切忌暴饮暴食。夏季胃肠的功能本来就会下降，所以，如果暴饮暴食就非常容易导致胃肠的伤害。



本期稿件录用情况统计

部门	投稿数	录用数	部门	投稿数	录用数
生产部	9	6	人力资源部	0	0
质量部	3	2	采购部	0	0
财务部	3	2	工程部	0	0
营销部	3	3	综合管理部	0	0
安环部	2	2	技术部	0	0
企划部	3	3	设备管理部	0	0
研发中心	1	1	计划物流部	0	0

APPROACH 镇江节能报

内部资料 欢迎交流

2014年5月 年第五期 总第二十八期 主办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司 公司地址：江苏省镇江市新区北山路9号 联系电话：0511-85597720
顾问：姜利凯 王鹏 | 主编：吴少梅 | 责任编辑：孙浩 孙蕾 | 投稿邮箱：sunlei01@cecsolar.com | 网址：www.cecsolar.com

镇江公司电池二车间
二次印刷产能提升

公司电池二车间的二次印刷产能在第一季度中一直处于不稳定状态，虚印、粗线等问题较多，平均产能12800片/班，针对此问题，生产部、质量管理部、技术部、设备管理部、研发中心共同成立攻关小组：研发、技术人员现场指导培训生产技工；设备管理部每天进行专项检测，保证设备完全达到二次印刷水平；质量管理部加强检测来料网版质量、匹配度等，在大家的共同努力下4月下旬突破15000片/班！

二次印刷是进行两次正电极印刷，在原有的正电极上再印刷一遍，使原有的细栅线变高，主要优点是使用浆料同等的情况下有效提高电池片转换效率，是我们公司重点项目。

(供稿：生产部)

镇江公司获日本JET认证证书

近期，镇江公司顺利取得日本JET认证证书。公司一次性成功通过全部检测项目，覆盖40余种型号组件，自申报到获取证书时间不超过七个月，充分证明了公司产品的高可靠性和高安全性。

日本JET认证由日本电气安全环境研究所（Japan Electrical Safety & Environment Technology Laboratories）颁发，是对太阳能电池组件的性能、信赖性及安全性的确保认证，是打开日本市场的唯一认证，获得证书的企业可以享受日本相关政府机构提供的补贴。（供稿：企划部）

镇江公司成功量产四主栅
多晶太阳能电池及光伏组件

日前，公司自行设计、开发的四主栅多晶电池及组件成功实现量产。该电池片的成功研制提高了单位面积组件的输出功率，实现“双突破”，电池片平均转换效率突破18%，60片电池封装后组件功率突破260W。

同时，公司技术研发人员还在继续挑战电池的更高转换效率，现已取得阶段性成果，量产也指日可待。

(供稿：研发中心)

江苏省总工会领导莅临镇江公司
调研座谈

2014年3月26日，江苏省总工会副主席王兆喜在镇江市总工会主席王荣正、副主席时秋香、镇江新区总工会主席张红庆等人陪同下莅临镇江公司调研座谈，镇江公司总经理王鹏、行政总监吴少梅接待了调研组一行。（供稿：企划部）



营销亮剑立马市场，做强做优乘势扬帆

市场的“情绪”总是漂浮不定

经过2013年下半年欧美的双反和政策变动带来的疯狂抢装，本轮抢装到补贴截止日之后需方市场才回归理性。由于之前的疯狂，以及国家针对光伏的大力支持和补贴政策，让供方开始变得不理性，开始了新一轮的开工潮。这次开工潮让大公司继续扩产，中型公司满产，小型公司复产，第一季度好不热闹，突如其来的大片订单让硅片一涨再涨，主辅材料供不应求，组件成本一提再提，大家都在以看2007年牛市疯涨的姿态去看待2014年的光伏行业，犹如回到了2010年。

但是，市场波动总是不尽如人意，随着成本水涨船高，组件投标价格却日创新低。整个市场的库存日益飙升，市场的消费需求始终不见新增。2014年，公司要赶超2013年的辉煌，首要目标是出货超过2013年的680MW达到1000MW，为完成公司的年度指标，营销部的压力可见一斑。

为了满足中标价格和客户对材料的要求，公司高层与质量部、技术部、研发中心、采购部、财务部、计划物流部等部门的部长以及核心骨干进行反复的沟通。如何能在保证质量和客户要求的情况下降低成本？在公司领导的大力支持下，我们的价格逐渐变得有了优势。之后在拿到标书之后投标前，就与质量部、技术部等相关人员，进行材料的筛选与确认。材料确认好后，提交给财务和采购确认基本价格，期间通过我们和客户以及公司内部主要部门进行反复的沟通、反复的对标，并通过个人的营销能力了解竞争对手的报价。保证价格在合理范围内，得到公司领导的认同后确定最终的价格，开始投标。果不其然，中标率大大提升，在第二季度后半段就开始喜讯连连。

为了满足中标价格和客户对材料的要求，公司高层与质量部、技术部、研发中心、采购部、财务部、计划物流部等部门的部长以及核心骨干进行反复的沟通。如何能在保证质量和客户要求的情况下降低成本？在公司领导的大力支持下，我们的价格逐渐变得有了优势。之后在拿到标书之后投标前，就与质量部、技术部等相关人员，进行材料的筛选与确认。材料确认好后，提交给财务和采购确认基本价格，期间通过我们和客户以及公司内部主要部门进行反复的沟通、反复的对标，并通过个人的营销能力了解竞争对手的报价。保证价格在合理范围内，得到公司领导的认同后确定最终的价格，开始投标。果不其然，中标率大大提升，在第二季度后半段就开始喜讯连连。

订单是衡量销售唯一的标准

作为营销部门，订单是衡量我们实际工作的唯一标准。



时间：5月20日-22日 展馆：W1-350 面积：220 m² 地点：上海新国际博览中心

用心多点
成功离我们并不远

(口)总经理助理 杨磊

一年一度的五一国际劳动节，是歌颂劳动、宣传劳模的日子，每年这段时间，全国会有一批劳动模范获得表彰。现实工作中，我们身边也有这些劳模，表现优异，专业突出，爱岗敬业。成为劳模，看起来很难，但是只要用心，我们发现成为劳模离我们并不遥远，差距也许就在那么“一点点”。

他们之所以被称为劳模，大多数并不是因为他们“聪明绝顶”，也并不是因为他们的事迹有多么“惊天动地”，而是因为长期坚持、高标准做好本职工作。我觉得他们的了不起常常来自于日常工作学习中一点一滴的积累和提高，来自于对待工作、生活的热爱与用心。我们身边这些优秀的人，在别人休息的时候进行学习、研究、试验、改善，我们很多时候只看到别人的成功，却看不到他们背后的付出。

我们和他们的差距在哪里？也许就在这“一点点”中：用心多一点，业余时间多学习一点，工作之中多琢磨一点，遇到困难多坚持一点，为企业为他人多投入一点……有了这“一点点”的累积，我们发挥的光和热也能多一点，社会价值能多体现一点，职业生涯也能走得更潇洒一点。

用心是一种态度，更是一种境界。作为一种态度，它能使我们做好本职工作，出优质产品，出傲人业绩。总结自己三年多的工作历程，就可以用“有心、用心；细心、耐心；交心、信心；决心、恒心”这“八心”来概括。有心、用心，让我目标明确、认真务实；细心、耐心让我心思周密、不厌其烦；交心、信心让我的团队不断建设、共同提升；决心、恒心让我一直坚定不移、持之以恒。

世上无难事，只怕有心人。我们在工作中总会遇到新情况，碰到新问题，或大或小的事，都需要我们静心思考，用心去做，用心多一点，离成功就近一点。劳模的榜样力量，就在于我们可以从他们身上获得激励，走出自己的成功之路。要在坚持，实现新突破。2014年已经过了三分之一，但是接下来的时间里只要我们坚定信心，鼓足干劲，一定会将自己的工作做的实，做的真，做出成效。

2版—> 对话——实践出真知,专心练技巧

直击现场——营销亮剑立马市场，做强做优乘势扬帆
班组风采——我们的营销·我们的风采

3版—> 光伏焦点——我国光伏产业景气状况有望继续回升

平安节能——安全从细节做起 公司班车事故分析

4版—> 节能零距离——管理之奖与惩,你怎么看?

感恩母亲节,我想对妈妈说的话!

5版—> 版面七 员工风采——青出于蓝

2014年，经过前期的积累与调整，终于有逐步的收获与成绩。部门通过近1个月的跟踪，在3月份与昊坤签订了50MW的组件销售合同，公司的库存压力一下子得到了缓解，这50MW的组件有40MW发往湖南，10MW发往甘肃。其中40MW是客户与中国南车合作的项目，所以在资金方面有了

(下转第三版)

对话

实践出真知，专心练技巧

访生产部电池1车间B班PECVD 徐云



实践出真知，专心练技巧

访生产部电池1车间B班PECVD 徐云

徐云，女，2012年2月份入职，电池车间一名普通的PECVD操作工，虽然工作简单，但是她确让简单的工作变的不简单，做出了其他人没有做到的成绩。插片，快、狠、准，小伙伴们亲切的喊她为“插神”。她用自己的实际行动证明了自己及工作的价值。平时没事的时候也喜欢唱歌，回家淘宝，绣绣十字绣。工作生活两不误。

个人格言：

踏踏实实做人，勤勤恳恳工作

《镇江节能报》：徐云，你好！很高兴跟你交流，我们特别想了解下为什么你身边的小伙伴们都称你为“插神”，这个是怎么回事呢？

徐云：呵呵，小伙伴们都太可爱了。我想是因为同事们见我插片子比较快，很形象的给我起了这么个“调侃”外号。

《镇江节能报》：这个充分说明你的这个插片技术是得到大家认可的，那是怎样练出这一手炉火纯青的插片本事的呢？可以跟大家分享下你的经验吗？

徐云：我觉得技术不是刻意的练出来了，一定要心中有工作，实践方能出真知。我们在每天的重复工作中，要善于总结与积累，量变到一定的基础一定会发生质变的，大家

他山之石

从代工厂学习降本增效

口生产部 邹国华

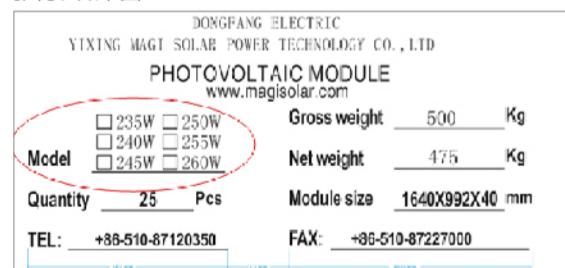
二、组件铭牌

关于组件铭牌，目前很多光伏公司使用的是90*125mm常规尺寸，甚至更大的铭牌，如今我在代工厂发现国内几家知名大厂的铭牌尺寸是70*80mm甚至更小，对于排版内容并没有少，只是内容设计更加紧凑，使用相同的材质，尺寸越小的铭牌价格会越低。如上图。



一、组件包装箱功率选项

关于包装箱功率标示，包装箱外我们公司目前是使用60*90mm功率分档标示卡。有些代工厂的设计，无需标示卡，只需要纸箱外功率标识处采用打钩方式，减少时间、纸张耗。如下图



三、组件EVA

关于EVA，在以前的工艺文件中，EVA的宽幅必须要超出玻璃边缘3-5mm，在代工厂有些企业已经使用宽幅比玻璃小10mm的EVA（如975mm宽），并且生产的组件已经通过绝缘试验，湿漏电，热循环试验等相关认证测试，这样EVA可以节省下来，组件清理方便。

总之，节约不以微小而不为，在接来的代工中我们OEM小组将继续努力取长补短，不断提升自己，创造价值。

党群之窗

传承五四精神 注入企业正能量

口企划部 刘莹

“1919年5月4日，五四运动在北京爆发，这是一次以青年学生为主的中国人民彻底反对帝国主义、封建主义的爱国运动。”寥寥几句话语，瞬间在大家眼前勾勒出一幅幅炮火纷飞的画面。青年学子们在五四运动中各种热血沸腾的示威行动，无不昭示出其热爱国家、勇担责任的精神；深入社会，到农村、工厂通过实践得出自己的思考，无论情况多么复杂，始终坚持自己的投身社会、振兴国家的理想，义无反顾的追求光明、进步和自由。五四运动之所以一直传承到现在，不仅仅是五四精神激励了一代代人，更是因为它与当今社会主义经济制度发展相融合，给企业发展注入了的勇担责任、注重实践、坚持理想、追求进步的正能量。

也能得到他人的经验，这个就是知识的共享，双赢。

《镇江节能报》：每天重复的工作最容易产生疲劳及倦怠，你是怎么来调节的呢？

徐云：第一就是要保证充足的睡眠时间，睡的好了才能有精力去好好工作；第二需要注意工作方法，只有掌握合理的工作方法，才能事半功倍，加快了工作的效率，人也不会感觉很疲劳；还有就是利用休息的时候可以参加一些跑步、游泳等体育活动，来适当的为自己舒缓疲劳，学会劳逸结合。

《镇江节能报》：技术练到这步，对今后又是怎么规划的？

徐云：在自己的岗位上好好工作，多教些新员工，希望自己的技术能在中节能有更好的发展。

《镇江节能报》：我们现在发动寻找身边的优秀技工，你怎么看待这个活动？

徐云：这个活动真的很好，可以发现许多在一线默默工作的优秀员工，让更多的人知道他们，了解他们，学习他们。因为我们身边真的有很多优秀的员工。

《镇江节能报》：工作与生活你是怎样平衡两者的关系？

徐云：我比较乐观，从不把工作当做是一种任务，我当它是我的一部分，有时无聊的时候，我会想想工作；遇到工作不顺心的时候，我会想想我可爱的儿子，这样我就又有了工作的热情。

《镇江节能报》：谢谢徐云接受我们的采访。希望你将你的乐观与热情带给更多的人，也祝愿你家庭幸福，快乐每一天！

本期访谈到此结束！感谢大家关注！

大家话管理

全员参与做好“三不”、“三确认”

口质量管理部 郭建伟

记得有人说：“一个企业质量管理的最高境界就是企业里没有品管。对此，我的理解是没有专职的品管，但企业已实现了全员品管，上下上下的人员都已具有了专业品管的素质，即对产品质量的一种责任心。在做好全员质量管理的时候，我认为生产一线的员工们需要做好“三不”“三确认”，那样就可以使产品的质量得到一个质的飞跃。

所谓“三不”即“不接受不良品，不生产不良品，不转交不良品”。如果我们将上道工序看做是“卖方”，下道工序则就是“买方”，也就是上道工序的“用户”，如果“卖方”质量出现问题，则“买方”可拒绝购买，不合格品就无法继续流转下去。只要我们在生产中抓住这“三不”，不良品的产生和流转几率就会大大降低，达到全员参与质量管理的效果。

所谓“三确认”即：确认上道工序产品质量，确认本工序的质量要求，确认交付给下道工序的产品质量。在实际工作中，很多公司员工在生产时很少关注自己领过来的产品质量，普遍存在着“这是检验员和班组长检验确认过的，没问题，我只负责做出来就可以了”的思想，这样长此以往就会造成每道工序的产品质量问题在每道工序后进行堆积，最终形成大的质量问题。

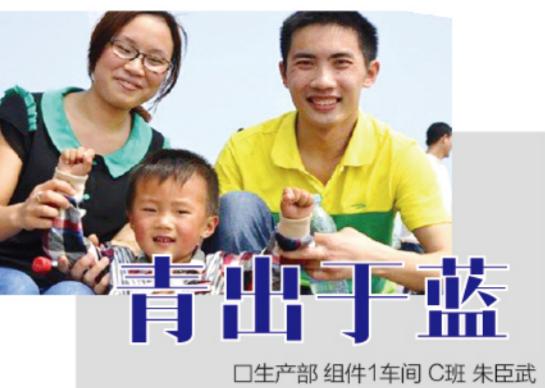
“三确认”是转变单纯的“事后控制”为“事前预防、事中控制、事后总结提高”的管理模式，以员工工作质量的提高使产品质量得到有效保证和改善，使员工做到集生产者与检查者于一身，自己对自己工序负责、对自己生产的产品负责，强调第一次就要把事情做好，用自身的努力最大限度地降低损失，达到“不良品流转率为零”的工序质量控制目标。只要全员参与到质量管理的工作当中，认真遵照“三不”“三确认”原则，那样我们离“零缺陷”的目标还会远吗？

员工风采

四月，春暖花开，公司组织了爬圌山的户外活动，我和妻子决定带上我们家的宝贝儿子一起参加，让他也体味下运动的乐趣。他知道后很兴奋，原本我们只是为了活动一下身体，让儿子多接触一点外面的东西，可是我儿子很给我争气，一路爬上山顶，虽然最后没有拿到名次，但是我也依然为小儿身上展现的勇往直前而骄傲。

作为参赛选手我没有一直陪着儿子登山，他看到我很快地冲到前面去很着急，在后面直哭。许是我没有管他，也或者他被四周都在冲刺的氛围感染，在他妈妈一路带领下，小家伙一直坚持到最后登顶。当同事告诉我说儿子也到山顶了，我简直难以置信，我没有想到小小的人儿身上也有那么大的毅力。看到他满头大汗的样子，我真心底服气同时又自豪的不得了，有好多大人都很难坚持爬上山顶，他一个三岁的孩子可以坚持到最后，这是我儿子做的第一件让我佩服的事。

起初大家看我带着孩子一起来爬山都只是觉得好玩，可



青出于蓝

口生产部 组件1车间 朱臣武

是真的等到了山顶后，周围的人问我最多的一个问题就是“你怎么锻炼你儿子的？”我并没有刻意的去锻炼他什么，儿子一直就很强，不甘落后于人后，休息到一半的时候看到别的人超过自己了又继续的往山顶冲刺；我妻子后来也

和我说本来想中途下山的，但是因为儿子，所以要爬到最后。我觉得这次带儿子出来爬山爬对了，因为这次有他的存在，好多人都受到了鼓舞。至少我老婆也一起得到了锻炼。

人生的道路和爬山的精神是一样的，人的一生中总有不如意的时候，总会有感到疲倦的时候，我们只有向前看才能有希望，如果向后看，只会消磨我们的激情和动力，让我们很容易就满足，其实很多人并不知道，只要我们通过努力都是可以登顶的，能不能成功就看是否坚持到最后，我们并没有不如别人的地方。

爬圌山，我儿子都能做的事情，就有很多人不敢去尝试，不相信自己能够到达山顶。我们身边，有很多值得我们学习的榜样，哪怕是小孩子，都会有值得去学习的地方。在这里我想说，儿子你真棒，你值得我们骄傲，你的未来一定会比我强，因为你知道持之以恒的道理，没有因为身边的人和事而放弃自己的目标。

师的角度给读者提出如何锻炼提高获知幸福的能力；它通篇也有提及弗洛伊德、弗兰克、斯宾诺沙，但所有对于普通读者来说玄奥的心理学名词，作者都给予了文学角度的注解，令读者能非常轻松、感性地明白其意。这是一本且易读且可爱的书！我想，它的易读可爱很大程度上来自于作者的人生经历。从戍边的边防战士，到部队军医；从业余坚持写作的作者，到专业作家；从心理学博士，到心理咨询师，再到用文学的笔触与读者探讨心理学话题。作者的每一次跨越，都是奔着“幸福”的目标。

“幸福”不是狭隘的幸运与享福！不知你怎么理解幸福、你怎么看待幸福；不知你有未获知到幸福；也不知幸福到底是璀璨的瞬间感悟，还是不断奋斗追求的伟大过程……这不是“1+1=2”这样可以给出果断答案的问题。就像《破解幸福密码》这本书，我有缘结识了它，隔个一年半载或许会再读一遍，每一遍的阅读都会带来不同的感受。闲暇之余，锻炼身体之后，身体康健的您，如果还不忘滋养心灵还忘保持心理的强健，可以读一读它哦！

诗韵

破解幸福密码

口财务部 梁庸

三年前，当我偶然走进书店，吸引我将这本书从畅销书架上抽取出来的，实在不是《破解幸福密码》这个书名。彼时市面上“心灵鸡汤”的书籍多到泛滥，对于年过三十已从青春迷惘中走出的我来说，更加相信幸福不是“读万卷书”读出来的，而是“行万里路”从生活实践中感知、创造出来的。但毕淑敏老师是我非常喜爱的一位作家，她的文字平实而有说服力，读她的文章犹如一位没有架子的长者在交谈，不仅可以获得新知还

家乡美

山西永济多美丽

口财务部 吴红

除了这些纯天然的美景，家乡的名胜景点也是数不胜数。那里有武庙之祖“解州关帝庙”、中国四大名楼之一的鹳雀楼、道教三大祖庭之一的永乐宫、历史名剧《西厢记》故事发生地普救寺、中华祭祀圣地后土祠，以及舜帝陵、黄河大铁牛、李家大院、五老峰等。

永济虽然是个不为人知的小地方，但它的特殊地理位置，在中国地图上却能让人一眼就找到。它地处山西省的西南端，地处晋、秦、豫三省交界处，可以说是山西省的南大门。它南依巍巍中条山，西临滔滔黄河水，与陕西省隔河相望，自古被誉为“表里山河”。

特别值得一提的是普救寺，除了《西厢记》的故事之外，寺内的莺莺塔更有它的神奇之处。莺莺塔因张生、崔莺莺的爱情故事而得名，是一座十三层四面锥型砖塔，迄今已有430多年的历史。它虽然外形古朴，却具有奇特的回音效应“普救蟾声”，被列为中国古代四大回音建筑之一。“普救蟾声”，我可是亲身体验过很多次，只要在塔下一定的区域敲击石块，就能听到从塔上传来“咯哇！咯哇！”清晰的青蛙叫声。而且据当地人说莺莺塔还具有收音机的功能，在塔下，人们可以听到从塔内传来的二点五公里外蒲州镇上的唱戏声、锣鼓声等。大家是不是也很神奇呢，欢迎喜欢旅游的朋友到我的家乡亲耳验证哦。



饮茶

口生产部 邢茂林

杯中茉莉遇茶靓，轻饮茶色半盈香。
茶水映月两边凉，随饮月碎花悠长。



小编走近你



编者按:

你可记得每年五月的第二个星期天，是什么日子？

五月，阳光和煦，空气中飘溢着康乃馨的香气，那是温馨的母亲节轻轻地向我们走来。是谁，带我们来到这个世界？是谁，抚养我们长大成人？是谁，耐心细致的关爱着我们？是我们的母亲！她用勤劳的双手，温暖的怀抱，博爱的肩膀为我们撑起广阔的天空……我们长大成人了，母亲更为我们的发展操碎了心。有一种爱流淌在我们每个人的心中，有一种情感抚慰着我们的心灵，一直伴着我们走向成熟。那份亲情，那份爱，那份感情，汇聚成一泓最美的伴着我们成长的湖水。而那份令我们感动的力量就叫做—母爱。

在母亲节到来之际，小编们走近我们的员工，听一听他们对妈妈的爱。

赵玉:在这天，我要把心中的祝福送给天下所有的母亲，我想对她们说：“妈妈，您辛苦了！”

实话实说

管理之“奖”与“惩”，你怎么看

编者按:

勃列日涅夫访问美国时，大批美国人到机场欢迎他。勃列日涅夫问美国总统：“你是用什么办法让这么多人来欢迎我的？”美国总统回答：“凡是来欢迎你的人都能得到5美元的奖励。”后来，美国总统到苏联访问时，成千上万的苏联人在从机场到莫斯科市内的道路上夹道欢迎。美国总统问勃列日涅夫：“你是用什么办法让这么多人来欢迎我的？”勃列日涅夫回答：“凡是不来欢迎你的莫斯科人，每人罚款5卢布。”

故事中蕴含的两种管理模式应该引起我们的深思。一种是激励型引导措施，一种是惩罚型强制措施。公司奖励措施与惩处规定同时并行，大家也都在讨论究竟是“奖”多一点，还是“惩”多一点，面对处罚的时候员工的抱怨也很明显，我们该如何看待这个问题？究竟哪一种更好一些，如何才能更有效地实施奖与惩这两种管理呢？带着这些问题，小编们走访了一些员工，听听不同人的声音。

花骨朵:我觉得奖励应该更宽广，更贴近我们的工作，生活一点。

愤怒的小鸟:员工看线一看就是一天，眼睛会很累，有时一个不注意违规而被罚款，能否对此类情况从轻处罚。

人生若只如初见:员工个人犯错误会拖累整个班，惩处能否只追究个人责任。

马鹏鹏:希望公司能够适当放宽奖励比例，使更多的员工能得到奖励，让员工更加自信，更好投入到工作中，为公司创造更多的效益。

预见:惩多奖少，奖励应该更加的细化，甚至可以具体的到更多的条文规定，让员工可以知道通过怎样的努力能够得到奖励，从而改变员工工作态度提高积极性。

明天会更好:建议每月从每个小组里选出一人，对忠于职守在安全生产方面做出显著成绩的员工给予奖励。

王进前:奖优惩劣，但是在现实生活中，罚劣永远比奖优更重要。“惩前毖后”，重要的是怎么避免，以后不犯相同的错误，所以不要遇到异常，员工犯错误就是罚，要从根本上解决问题。

梅成:奖与惩只是手段而不是目的，不能全部以惩与奖来规范工作中的各项指标，适当的奖励有助于提高员工的做事积极性。惩罚也要适度，奖惩的有效结合可以让员工和公

朱豪奇:希望妈妈开心。
殷杰:我知道这两年妈妈为我很操心，我也很倔强，自己认定的就不会改变，但我以后一定会好好孝顺妈妈，以后的生活不让她操心，爱你，妈妈！
姚小珍:祝妈妈长命百岁，笑口常开！
丁阳风:愿天下所有妈妈们、准妈妈们永远健康快乐！
朱杰:母亲节对妈妈说的一句话：妈妈辛苦了！
徐惯:妈妈你不要害怕，女儿我已经长大！
许多:妈妈，您对我的关心和爱意，点点滴滴都在心头，希望您永远快乐。
孙培婷:我只希望我的麻麻不要那么操心了的，年纪大了，不用什么事情都自己一个人扛着，做个乐天派的麻麻，最后希望麻麻身体健康，平平安安，开开心心~

万东方:母亲，要注意身体，少吃太咸的东西。
王进前:妈妈，你辛苦了！我爱你！！！
孙阳:妈妈，这些年来您辛苦了！在这个特殊的节日里我衷心的祝您健康、快乐！少劳累，多享福！

异乡人:妈妈，经过您的日夜操劳，您的孩子都已经长大，您该适当放慢脚步，让孩子们来照顾您。每当看着您脚上的老茧，手上的裂口，女儿是多么的心疼；看着您不顾一切的干活，有时会忍不住的跟您发上一通火，那是女儿舍不得您那么辛苦，相信您能理解。希望您能注意自己的身体，能够让您孤身在外的女儿放心一些。

王凡:儿子马上要成家了，辛苦了大半辈子，以后家庭的一切我来承担。

杨君祥:妈妈，我会努力工作，为您创造更好地生活！

但芸:爱生活爱麻麻。

田小燕:希望老妈身体棒棒，越来越美。

姚瑶:希望母亲能对自己好一点，不要总想着儿女，儿女也应当多陪陪母亲，而不是物质上的弥补。

王凡:儿子马上要成家了，辛苦了大半辈子，以后家庭的一切我来承担。

杨君祥:妈妈，我会努力工作，为您创造更好地生活！

但芸:爱生活爱麻麻。

田小燕:希望老妈身体棒棒，越来越美。

编后记:

管理是一个系统的概念，不能狭义地只针对员工。既是双刃剑，就要找到互补和平衡之处。管理者困扰在于：团队执行力低下，没有创造力和进取心，因此需要一套绩效管理机制加以约束和鞭策。员工困扰在于：“做的越多，错的越多，罚的越多”，因而不愿去承担更多的责任，于是，一种“及格效应”在企业蔓延。

对于企业而言，只有不断健全管理机制，形成明确的绩效管理目标、完善的考核管理机制，方能促进“奖”“惩”之间的良性运作，并最终推动企业的良性发展。

“奖”与“罚”都只是手段，所不同的是，“奖”是正向激励，“罚”属于负向激励，而最重要的是如何把奖惩与期望的结果有机联系起来，形成有效的激励。我们在采访中也了解到企业的日常管理坚持做到有奖、有惩。以奖励为主，惩罚为辅，奖励上，坚持精神奖励与物质奖励相结合，以精神奖励为主。对犯错误的工作人员，以教育为主，惩罚为辅。惩处的目的，在于惩前毖后，治病救人。企业关注每一位员工的发展，提倡每一位员工说出自己的想法，为公司的进一步完善建言献策。

班长:作为班长，我觉得奖励员工，是对员工个人工作表现的肯定，是一种积极的行为。而惩处则是对员工违规违纪行为的约束和制约。基层领导尤其要注意这种关系的平衡。

杨华:任何一种制度想要得到人的尊重，本身就得以人性为支撑，而奖惩实施起来之所以困难重重，一是因为力度很难把握，二是因为奖与惩很难平衡。一旦这个度和平衡把握不好，就有可能产生许多无效的激励，甚至激发管理者与被管理者之间的矛盾。只有当管理者和员工的主观意愿都是以尊重企业的制度并能够自愿为自己的行为负责从而达成企业愿景时，“奖”“惩”理论才能有一个更坚实的支撑。

编者按:

熊二:车间产线出现不良组件应该以教育和宣导为重心，而不是出事就处罚，让员工有种“高压作业”的感觉。

刘巨祥:同样的奖惩条款，在不同的公司，可能会产生不同的功效；故而，相对于奖惩条款来说，其实奖惩的载体、支撑奖惩的土壤更为重要。奖惩本身没有绝对的合理或不合理，只要我们在工作中端正态度，调整心态，用心做事，不要触碰公司处罚条款，也就无所谓处罚了。

班长:作为班长，我觉得奖励员工，是对员工个人工作表现的肯定，是一种积极的行为。而惩处则是对员工违规违纪行为的约束和制约。基层领导尤其要注意这种关系的平衡。

杨华:任何一种制度想要得到人的尊重，本身就得以人性为支撑，而奖惩实施起来之所以困难重重，一是因为力度很难把握，二是因为奖与惩很难平衡。一旦这个度和平衡把握不好，就有可能产生许多无效的激励，甚至激发管理者与被管理者之间的矛盾。只有当管理者和员工的主观意愿都是以尊重企业的制度并能够自愿为自己的行为负责从而达成企业愿景时，“奖”“惩”理论才能有一个更坚实的支撑。

花骨朵:我觉得奖励应该更宽广，更贴近我们的工作，生活一点。

愤怒的小鸟:员工看线一看就是一天，眼睛会很累，有时一个不注意违规而被罚款，能否对此类情况从轻处罚。

人生若只如初见:员工个人犯错误会拖累整个班，惩处能否只追究个人责任。

马鹏鹏:希望公司能够适当放宽奖励比例，使更多的员工能得到奖励，让员工更加自信，更好投入到工作中，为公司创造更多的效益。

预见:惩多奖少，奖励应该更加的细化，甚至可以具体的到更多的条文规定，让员工可以知道通过怎样的努力能够得到奖励，从而改变员工工作态度提高积极性。

明天会更好:建议每月从每个小组里选出一人，对忠于职守在安全生产方面做出显著成绩的员工给予奖励。

王进前:奖优惩劣，但是在现实生活中，罚劣永远比奖优更重要。“惩前毖后”，重要的是怎么避免，以后不犯相同的错误，所以不要遇到异常，员工犯错误就是罚，要从根本上解决问题。

梅成:奖与惩只是手段而不是目的，不能全部以惩与奖来规范工作中的各项指标，适当的奖励有助于提高员工的做事积极性。惩罚也要适度，奖惩的有效结合可以让员工和公

节能小广播



直击现场

(上接第一版)

充分的保障。当然2013年为公司创造首个100MW订单的晋能也一如既往的和公司合作良好。更让人兴奋的是就在前几天我们和昊坤再次签订了50MW的组件合同。公司的第二个100MW的客户在大家的不懈努力下完成突破，其中任一东的付出最为明显。随之也通过之前常年的客户积累与特变电工签订了16MW的组件供应。

胡港生年前就基本锁定2.4MW的保底项目，年后也完成了发货。除此之外与山东景世乾通过反复的商务沟通，以及客户确认，在3月初也签订了20MW的供货合同，4月初就完成了所有组件的发货，满足了2车间近一段时间的生产。

与其说TATA的15MW电池是第一个海外销售，不如说顶晶项目是真正的海外首单。虽然顶晶的项目公司做的并不轻松，但是客户的严格要求以及过程中各种不确定的因素实

生产阵线

如此大打价格战的公司固然长久不了，我们也在拭目以待。

革命尚未成功，同志需更努力

通过近段时间的探索和努力，大家信心大增。随着5月份上海展会的日益临近，我们将再次“亮剑”市场。面对“中节能”如此好的平台以及公司各层领导的包容和大力支持，显然我们现在做的还不够，远没有达到预期。由于长期在外面出差有时候因为信息传达不到位，沟通不流畅等因素，导致经常出现信息不对等，也给公司造成了不同程度的损失。也因为部门建立的时间晚，内控部分确实还存在诸多问题。当然这些问题是我们在改进的方向，也将是我们提升的动力。我们将在公司各层领导的带领下“好好学习，天天向上”。

我们的营销·我们的风采

口营销部 徐惠



用：技术及售后主要负责项目地现场的到货及安装事宜、客诉的协调及处理、技术投标等工作。

作为团队的一员，我深深的被我们业务人员的辛苦所感动，由于光伏行业的特殊性，我们的项目及重要客户很多分布在青海、宁夏、新疆、山西等地，忙碌的旅途使他们没有时间担心自己的帅气脸庞日渐晒黑，多变的行程使他们不能安排回家的归期，然而这些他们都能欣然面对并甘之如饴，因为我们的领导、我们的团队是那么的可爱。

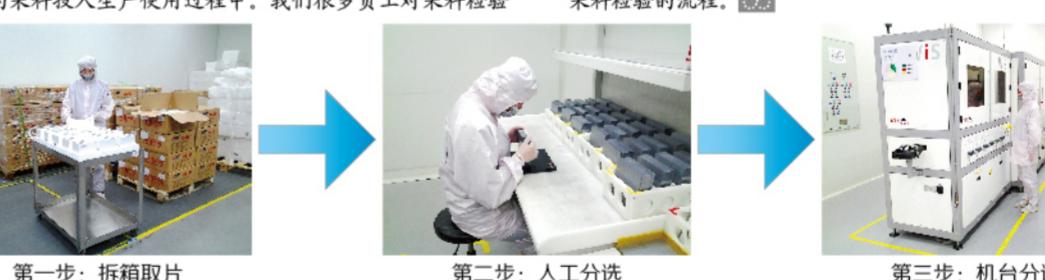
在我们的营销团队里有着工作时不苟言笑，私下里谈笑风生的领导，他们在与客户沟通时总能源源不断的涌出各类话题；一东老师和港生同志总能给客户暖暖亲切的感觉；还有

有方怡的专业、煊哥的厚重、李丹的热心、晓进的实在都能给客户留下深刻的印象。除了各具特色的业务人员，我们团队里还有埋在标书里奋战的徐惠，项目地奔忙的售后徐华军，以及每天在综合楼几个部门急匆匆进进出出的内勤姑娘们，这一切的一切构成了我们这个热情洋溢的团队——镇江中节能 营销部！

带你走产线

揭秘电池来料流程

只有抽象的概念，那么合格的电池片是怎么进入产线的呢？本期我们特别邀请生产部电池二车间徐辉给大家详细介绍下来料检验的流程。



电站视窗

走近中节能(临沂)光伏农业科技有限公司

中节能(临沂)光伏农业科技有限公司由中节能太阳能科技有限公司投资，成立于2013年3月6日，公司坐落在临沂市汤头街知春湖度假村，主要经营的内容有太阳能发电系统的规划、设计、研究、开发、技术咨询与运营服务；合同能源管理；太阳能发电项目的投资、建设和管理；光伏发电项目相关产品、设备销售；太阳能发电项目与光伏农业科技大棚的开发、投资、建设、维护与经营管理；农作物种植、农产品初加工与销售。项目于2013年3月正式开工，并于2013年12月26日并网发电。

公司目前下设综合管理部、工程管理部两个部门。综合管理部的主要职责是协调公司领导处理日常工作，并负责公司财务管理、劳动人事、薪酬管理、绩效考核、员工培训、综合协调、文秘、档案、法律和行政、对外事务协调等

手段，可进行食用菌工厂化生产、蔬菜及高端苗木花卉的研发种植。大棚顶部安装太阳能电池板发电，既满足植物生长需要，又实现了光电转换。

(感谢中节能(临沂)光伏农业科技有限公司对本文的协助！)



中国将对欧盟产太阳能级多晶硅征收反倾销、反补贴税

中国商务部4月30日公布对欧盟太阳能级多晶硅反倾销、反补贴调查终裁决定，决定自5月1日起对之征收反倾销、反补贴税，实施期限为2年。

2012年11月1日，商务部决定对原产于欧盟的进口太阳能级多晶硅进行反倾销立案调查，原定于2013年11月结束，但因该案情况“较为特殊和复杂”，商务部将调查期限延长六个月。

关于光伏领域的争端，是中国和欧盟迄今最大的贸易摩擦之一。

根据研究机构IHS的报告，中国今年将超越欧洲，成为太阳能行业最大市场；中国积极开发绿色能源，将提振全球需求。

国家确定促光伏产业健康发展政策措施

国务院常务会议研究确定促进光伏产业健康发展的政策措施。会议确定，加快产业结构调整和技术进步；规范产业发展秩序；积极开拓国内光伏应用市场及完善支持政策等措施。

能源局：6MW以下太阳能项目豁免电力业务许可

4月22日，国家能源局公布《关于明确电力业务许可管理有关事项的通知》（国能资质〔2014〕151），该通知自发布之日起施行，有效期为5年。通知明确指出，要简化发电类电力业务许可证申请有关事项。



光伏产业链市场状况调研分析

□营销部 华柳

严重。

1、国家能源局将在试点城市（如杭州等地）实行智能并网，分布式采用直连电网，通过电网输送到企业的形式，只需签署EMC协议，后续电费直接向电网收取。

2、以宁夏和华北电网的高管落马以及三峡水电高层集体调整为依据，电力和能源系统近日肯定会有大变动。

3、西部限电较为严重，尤其甘肃、宁夏、青海、内蒙古等地，因为接入问题，后续并网困难。

4、农业大棚、BIPV和BAPV等应用模式逐渐成熟，尤其农业大棚后续将会大批量投建应用。光伏电站指标将成为交易商品，光伏电站金融化，在2年内必定爆发。

5、随着近日上海针对家庭分布式度电补贴达到0.4元/瓦，家庭分布式已逐渐具备推广的条件，定制产品将成为主流。

6、2014年至今，分布式光伏发电的市场还未大规模启动，其实国家层面政策出台以后，各地方形成具体操作流程和办法需要时间，所以大批量安装预计会推移到下半年。

电池组件端：

1、电池端因为硅片的价格下降，整体电池端价格下滑

材料供应端：

1、硅片由有第一季度的7.4元到现今的6.6-6.8元，整体下降10%。因为部分原料进入国内，中小型厂也陆续开工，供需平衡。近期个公司研发的新品开始量产，成本下降，所以硅片价格逐步在下降。

2、银浆方面还是以杜邦、三星为主，部分国产银浆暂时因为可靠性和稳定性方面的因素暂时未推广开来。由于美国经济的复苏，导致世界贵金属价格下滑严重，银价大跌，致使从最初的近13000元/公斤的银浆下跌近40%。

3、光伏玻璃由于整体玻璃产能过剩，加上行业竞争激

烈，资金链断裂等因素，近日光伏玻璃厂商缩水较为严重。

市场预测：

1、电站方面到6月份以后如分布式再没有较大的动静，国家会考虑调整地面电站的份额，也明确表示后续不在提升分布式电价，会通过调整地面电站的补贴方式和指标形成新一轮抢装，预计时间在9-10月份开始。

2、组件最低价格下跌至4元/瓦以内，预计时间会持续到6月份，7月份价格会逐渐上升。8月份之后成为行业装机高峰，供需开始不平衡导致整体市场向需方倾斜，今年后续整体的组件平均价格不会高于4.2元/瓦。

3、后续单纯的组件销售会逐渐变得没有竞争力，除主辅材料公司在和项目开发公司形成绑定合作，指定材料外，组件企业均也在大肆开发电站，以资源互换的方式合作。

4、今年下半年，依靠蓝海发展策略，中国分布式光伏的装机容量至少会达到5GW，离规划还有一定距离。区域和地方性的系统集成商将是分布式光伏行业发展的主流，会涌现出大量企业。